

**Relazione annuale sul funzionamento complessivo del
sistema della valutazione, della trasparenza e dell'integrità
dei controlli interni**

anno 2025

Giugno 2026

INDICE

1. Premessa	3
2. Funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance.....	3
3. Trasparenza e Anticorruzione	4
4. Integrità dei controlli interni.....	5
5. Monitoraggio del PIAO	6

1. Premessa

Con riferimento a quanto previsto dal D.Lgs 150/2009, art. 14, comma 4, lett. a) e dai regolamenti dell'ente, con la presente si trasmette di seguito la relazione annuale sul monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni, con riferimento al ciclo di *performance* 2025.

L'organismo di valutazione è stato incaricato per il periodo 01.04.2024 – 31.03.2027 con determinazione del Responsabile di Servizio n. 194 Del 14/02/2024 e disciplinare di incarico rep. n. 9 del 19.02.2024 (rinnovo in esecuzione della delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta comunale n. 22 di data 30/03/2021).

Sono stati preliminarmente presi in esame i vigenti documenti e sistemi relativi alla misurazione e valutazione del ciclo della *performance* nonché i processi e le metodologie di controllo di gestione, strategico e direzionale.

2. Funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance

Il ciclo della *performance* dell'ente, disciplinato dall'art. 4 del D.Lgs 150/2009 nonché dal vigente sistema di misurazione e valutazione della *performance* di cui alla deliberazione n. 143 dell'11.12.2019, si sviluppa come segue:

- Documento Unico di Programmazione;
- Bilancio di Previsione;
- Piano della Performance;
- PIAO – Piano Integrato di Attività ed Organizzazione previsto dal DL 80/2021;
- Rendiconto della Gestione;
- Relazione sulla *Performance*.

I documenti sopra indicati sono previsti in pubblicazione nelle apposite sezioni o sotto-sezioni di *Amministrazione Trasparente* sul sito web istituzionale dell'ente.

In particolare, il Piano della *Performance* 2025 approvato con deliberazione n. 24 del 19.02.2025 così come aggiornato, per gli obiettivi di performance, con deliberazione di Giunta comunale n. 117 del 08.10.2025 (in sede di monitoraggio sullo stato di attuazione degli obiettivi), declina in maniera compiuta gli obiettivi gestionali in relazione alla programmazione adottata con i documenti di programmazione:

- DUP 202-2027 di cui alla deliberazione consigliere n. 45 del 23.12.2024;
- Bilancio di previsione 2025-2027 di cui alla deliberazione consigliere n. 46 del 23.12.2024,

assegnando ai responsabili apicali (T.P.O.) ed alla struttura diretta gli indicatori di risultato previsti per la misurazione del risultato. Le fasi previste per l'impostazione, il monitoraggio e la consuntivazione della programmazione degli obiettivi per l'anno 2025 sono:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;

- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale;
- e) rendicontazione dei risultati raggiunti;
- f) applicazione dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito.

L'Ente ha garantito, come da norme e regolamenti, l'applicazione di quanto previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* organizzativa ed individuale dell'Ente attraverso gli strumenti previsti dal ciclo di gestione della *performance* nonché dagli istituti contrattuali previsti dai CCRL personale non dirigente del Comparto unico F.V.G. e dal CCDI.

L'esito del processo di valutazione sia dei livelli apicali (T.P.O.) sia del restante personale dell'Ente - per i periodi in cui il ciclo della *performance* è stato concluso - ha consentito di poter valorizzare i risultati ottenuti ed il merito anche attraverso la differenziazione delle valutazioni. Si veda a questo proposito la apposita sezione *Performance - Dati relativi ai Premi di Amministrazione Trasparente* <https://comune.sanquirino.pn.it/amministrazione-trasparente/sezioni/3070651-dati-relativi-premi>

Sinteticamente, i punti di forza del sistema di misurazione e valutazione della *performance* presso l'Ente sono:

- presenza di strumenti consolidati di programmazione degli obiettivi coordinati con la programmazione finanziaria e di bilancio;
- collegamento con le priorità dell'Amministrazione attraverso la declinazione degli obiettivi programmatici e operativi in obiettivi esecutivi.

mentre le aree di possibile miglioramento sono:

- necessità di rafforzare la consapevolezza da parte dei responsabili nel ruolo di Valutatore;
- possibilità di migliorare l'individuazione degli indicatori legati agli obiettivi e la relativa rendicontazione;
- disponibilità di dati in vari ambiti dell'organizzazione non pienamente impiegati per rappresentare la *performance* dell'ente.

3. Trasparenza e Anticorruzione

Per l'anno 2025 l'Ente ha garantito l'applicazione di quanto previsto dal D.Lgs 33/2013 nonché dalla Delibera ANAC 1310/2016, come verificato dall'apposito monitoraggio sullo stato dell'attuazione degli obblighi di legge. Tale monitoraggio si è avvalso di un *format* di supporto sulla base di quanto previsto dalla Delibera ANAC 192/2025 alla data del 31/05/2025 e successivo monitoraggio avvenuto entro il mese di dicembre 2025.

Gli esiti del monitoraggio e le relative indicazioni sono stati trasmessi all'ente come previsto dalla citata delibera ANAC.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ha predisposto la relazione annuale sullo stato di attuazione della sottosezione "*Rischi Corruttivi e Trasparenza*" del PIAO, nonché l'aggiornamento previsto dall'autorità competente. L'organismo di valutazione, quando richiesto, ha verificato la coerenza degli obiettivi del PIAO/Piano *Performance* con quanto indicato nella sopra citata sottosezione.

Eventuali particolari richieste di notizie, informazioni, atti e documenti ovvero la rimozione di comportamenti o atti contrastanti con i piani e le regole sulla trasparenza sono trasmesse ai vertici politici ed amministrativi dell'ente con apposita nota.

4. Integrità dei controlli interni

L'Ente impronta i propri strumenti operativi per i controlli interni tenuto conto che l'art. 3, commi 1 e 2 del D.L. 10/10/2012 n° 174, convertito con modificazioni nella legge 7 dicembre 2012 n° 213 ha sostituito l'art. 147 del D.Lgs 18/08/2000 n° 267 con gli articoli da 147 nuova formulazione a 147 quinquies in materia di controlli interni.

Con riguardo al periodo di riferimento (anno 2025) la struttura competente in materia ha provveduto ad effettuare i relativi controlli secondo le modalità e le metodologie definite dal Regolamento comunale sui controlli interni approvato con deliberazione del Commissario straordinario n. 13 del 18.03.2021 e dall'atto organizzativo adottato dal Segretario comunale in data 12.06.2025.

L'Organismo di valutazione delle *performance* prende atto dell'integrità dei controlli interni, in particolare con riferimento ai controlli di regolarità amministrativa e di regolarità degli atti e precisamente:

- atti relativi ad autorizzazioni, concessioni e provvedimenti analoghi;
- determinazioni e contratti relativi alle procedure di scelta del contraente;
- determinazioni relative alla concezione di contributi;
- determinazioni e contratti relativi alle procedure di selezione del personale;
- determinazioni e disciplinari relativi alle procedure per il conferimento di incarichi di collaborazione esterna;
- atti relativi a progetti DLE Piano nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Le informazioni desunte da tali relazioni sono impiegate nell'ambito del sistema di valutazione anche ai fini della valutazione dei comportamenti organizzativi dei responsabili apicali dell'Ente (T.P.O.).

L'organismo di valutazione collabora altresì con il Responsabile della Prevenzione e della Corruzione in forza di quanto previsto anche dal Piano Nazionale Anticorruzione e dal Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'Ente.

5. Monitoraggio del PIAO

Ai sensi del DPR n° 81/2022 del 24 giugno 2022, l'organismo di valutazione procede al monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), secondo quanto previsto dall'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché dalle disposizioni di cui all'art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) (DM 30 giugno 2022).

Il monitoraggio delle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance", avviene secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo n. 150 del 2009 mentre il monitoraggio della sezione "Rischi corruttivi e trasparenza", secondo le indicazioni di ANAC. Nei paragrafi 2 e 3 del presente documento viene data notizia di quanto sopra indicato.

In relazione alla Sezione "Organizzazione e capitale umano" il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di performance viene effettuato dall'organo di valutazione in sede di verifica della proposta di PIAO che valida quanto di competenza su richiesta dell'Ente.

L'Organismo di Valutazione
Dott. Bruno Susio