

# COMUNE DI PADENGHE SUL GARDA

Provincia di BRESCIA

## L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale del 13/10/2025

### OGGETTO: MODIFICA N. 2 DELLA SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE – ALLEGATO G DEL P.I.A.O. 2025-2027.

Il Revisore dei Conti, Dott. Massimo Somenzi, nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 14 del 31/05/2024;

#### PREMESSE:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 37 del 20/12/2024, ad oggetto: “Esame ed approvazione del Documento unico di programmazione (DUPS) 2025-2027”;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 20/12/2024 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione degli esercizi finanziari 2025-2027;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 29/04/2025 con la quale è stato approvato il Rendiconto di gestione 2024 e relativi allegati;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 28/03/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (PIAO) riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 10/06/2025 avente ad oggetto: “MODIFICA N. 1 DELLA SEZIONE 3.3 DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE – ALLEGATO G – DEL P.I.A.O. 2025-2027”

**VISTA** la documentazione ricevuta in merito dalla Responsabile Del Servizio Finanziario ed in particolare:

- ⇒ L'allegato G – P.T.F.P. 2025 – 2027 che rappresenta la sottosezione del P.I.A.O. 2025-2027 relativa alla programmazione del triennale del Fabbisogno del Personale e che ha richiesto una modifica ed integrazione, contenente l'analisi della struttura organizzativa, dei vincoli normativi in materia di assunzioni, degli schemi relativi agli indicatori di bilancio, degli schemi di programmazione dei nuovi accessi e del prospetto numerico suddiviso in aree e profili professionali della dotazione organica potenziale che deriva dalle necessità del fabbisogno;
- ⇒ La Bozza di Deliberazione di Giunta Comunale dell'approvazione della modifica in oggetto;

**CONSIDERATO** che:

- A seguito di procedura concorsuale esperita dal Comune di Padenghe sul Garda, con bando ad oggetto: “BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO (36 ORE SETTIMANALI) - PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CONTABILE - AREA DEGLI ISTRUTTORI - PRESSO L'AREA AFFARI GENERALI E SERVIZI FINANZIARI.” Si è reclutato personale per la sostituzione della cessazione indicata nella precedente modifica del P.T.F.P.;
- E' stata approvata una graduatoria (determinazione n. 348 del 18.09.2025) di concorso che prevede la presenza di 3 dipendenti dell'Ente (di cui la vincitrice) con qualifica inferiore che potranno essere riassunte con qualifica superiore tramite scorrimento di graduatoria, con un impatto modico dal p.d.v. economico-finanziario dato dal solo differenziale tra le due Aree di inquadramento – collaboratori esperti e Istruttori;
- in base all'art.52 comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, effettuando le assunzioni sopra evidenziate è possibile effettuare n. 2 progressioni verticali dall'area dei collaboratori professionali all'area degli istruttori, portando così tutto il personale amministrativo nell'area degli istruttori, consentendo di avere a disposizione personale già formato, che conosce la macchina amministrativa, garantendo, così, ai cittadini servizi sempre più efficienti;
- Lo spostamento della vincitrice tra due Aree funzionali differenti, crea un posto vacante nell'Area Lavori Pubblici e d ecologia e si prevede di assumere tramite Mobilità fra Enti ex art. 30 D.Lgs. 165/2001, un istruttore tecnico;
- Si è ritenuto di assumere il candidato collocato al secondo posto in graduatoria da collocare nell'Area Cultura Turismo Digitalizzazione e Servizi alla Persona;
- un dipendente, Funzionario Tecnico, ha presentato le proprie dimissioni volontarie acquisite al protocollo n. 13140 del 10.10.2025;

**TUTTO CIO' PREMESSO** si rende necessaria la modifica/integrazione della sezione 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE – ALLEGATO G del P.I.A.O. 2025-2027, per l'anno 2025, prevedendo, sinteticamente, di assumere:

Fabbisogno/numero posti	Categoria/area	Modalità di copertura	Spesa annua prevista	Note
1	Istruttore amministrativo contabile a tempo pieno ed indeterminato	Scorrimento graduatoria concorsuale, previo espletamento procedure di mobilità obbligatorie ex art.34 bis del D. Lgs.165/2001	€ 23.175,61	Nuova assunzione
1	Istruttore amministrativo contabile a tempo parziale n. 28 ore settimanali ed indeterminato	Scorrimento graduatoria concorsuale, previo espletamento procedure di mobilità obbligatorie ex art.34 bis del D. Lgs.165/2001	€ 18.025,47	Il costo a carico dell'Ente risulta essere di importo esiguo (essendo una figura già presente nell'Ente e inquadrata nell'area degli operatori esperti) rappresentato solo dal differenziale tra le due aree per € 1.158,36
1	Istruttore amministrativo contabile a tempo parziale n. 31 ore settimanali ed indeterminato	Scorrimento graduatoria concorsuale, previo espletamento procedure di mobilità obbligatorie ex art.34 bis del D. Lgs.165/2001	€ 19.956,78	Il costo a carico dell'Ente risulta essere di importo esiguo (essendo una figura già presente nell'Ente e inquadrata nell'area degli operatori esperti) rappresentato solo dal differenziale tra le due aree per € 1.919,28
1	Istruttore amministrativo contabile a tempo parziale n. 29,5 ore settimanali ed indeterminato	Progressione verticale	€ 18.991,12	Esperibile solo dopo l'assunzione degli istruttori amministrativi mediante scorrimento graduatoria concorso. Il costo a carico dell'Ente risulta essere di importo esiguo (essendo una figura già presente nell'Ente e inquadrata nell'area degli operatori esperti) rappresentato solo dal differenziale tra le due aree per € 2.094,50
1	Istruttore amministrativo contabile a tempo parziale n. 32 ore settimanali ed indeterminato	Progressione verticale	€ 20.600,54	Esperibile solo dopo l'assunzione degli istruttori amministrativi mediante scorrimento graduatoria concorso. Il costo a carico dell'Ente risulta essere di importo esiguo (essendo una figura già presente nell'Ente e inquadrata nell'area degli operatori esperti) rappresentato solo dal differenziale tra

				le due aree per € 1.324,27
1	Istruttore Tecnico tempo pieno ed indeterminato	Mobilità fra Enti ex art. 30 D.Lgs. 165/2001	€ 23.175,61	Sostituendo un dipendente con il profilo di Operatore Esperto, il costo a carico dell'Ente risulta essere di importo esiguo rappresentato solo dal differenziale tra le due aree per € 1.919,28
1	Istruttore Tecnico/ Funzionario Tecnico a tempo parziale o a tempo pieno	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato con concorso esperito dall'Ente o con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti oppure utilizzo elenco idonei ex art.3 bis DL 80/2021, (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001) oppure tramite procedura di mobilità tra Enti.	€ 25.146,71	Sostituzione di un dipendente part-time 27 ore che ha presentato le dimissioni volontarie a far data dal 16/10/2025 con due mesi di preavviso – il costo a carico dell'Ente è esposto in misura massima per un dipendente inquadrato nell'Area dei Funzionari e il costo effettivo è dato dal differenziale tra il costo annuo del dipendente cessato di € 18.860,01 e il costo annuo del dipendente che lo sostituirà.

**VISTA LA NORMATIVA ED IN PARTICOLARE:**

- l'art.1, c.557, 557-bis e 557-quater della L.296/2006, in relazione al contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013;
- l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, che detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria e che, in particolare al comma 2, prevede l'emanazione di un decreto ministeriale e che, a decorrere dalla data individuata dal decreto medesimo, *“i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.....”* ;
- il conseguente decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, DM 17 marzo 2020, riguardante *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni”*, e viste, in particolare, le tabelle che, differenziando i Comuni in base alla classe demografica di appartenenza, definiscono i valori soglia di massima spesa di personale consentita, ed individuano i valori soglia di rientro della maggiore spesa del personale;

**VERIFICATO CHE L'ENTE:**

- ⇒ non si trova in stato di dissesto finanziario o in condizioni di deficitarietà strutturale;
- ⇒ non ha derogato al tetto di spesa del personale;
- ⇒ si prende atto che, dalle comunicazioni dei singoli Responsabili di Settore, il Comune di Padenghe non si trova in situazione di soprannumero o comunque in eccedenza di personale, ai sensi dell'articolo 33 del Decreto Legislativo 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, come specificato dal PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2025-2027 – parte relativa al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027 – allegato G al PIAO 2025-2027;

**CONSIDERATO CHE:**

- ⇒ a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, il Revisore è chiamato ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;
- ⇒ Il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2025-2027 è stato approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 28/03/2025 in modalità semplificata ai sensi dell'articolo 6 del Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 132/2022, in quanto il Comune ha meno di 50 dipendenti, con parere rilasciato in precedenza dal Revisore in carica;
- ⇒ la Deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 10/06/2025, avente ad oggetto: "MODIFICA N. 1 DELLA SEZIONE 3.3 DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE – ALLEGATO G – DEL P.I.A.O. 2025-2027" ha previsto la prima modifica del P.T.F.P. 2025;

**VISTA** la previsione di bilancio per la spesa di personale per l'anno 2025, impostata nel segno del contenimento e della riduzione della spesa e della media del triennio 2011/2013, individuata nella tabella presente dell'allegato considerato;

**VISTA** la proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto "MODIFICA N. 2 DELLA SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE – ALLEGATO G DEL P.I.A.O. 2025-2027" unitamente agli allegati;

**CONSIDERATO** che, sulla base della normativa sopra richiamata, per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

**ATTESO CHE** sulla deliberazione verrà rilasciato il parere contabile del Responsabile del Servizio Finanziario;

**VERIFICATO CHE** nel piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027, allegato al PIAO viene illustrato l'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2025/2027 e confermato che lo stesso conferma gli equilibri di bilancio;

tutto ciò premesso, richiamato e considerato, il Revisore

**ESPRIME**

**PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione in oggetto.

#### **E ASSEVERA**

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2025/2027 del Comune di PADENGHE SUL GARDA a seguito della variazione n. 2 del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2027 – Allegato G al P.I.A.O. 2025 -2027 di cui alla proposta esaminata.

Brescia , 13/10/2025

Il Revisore dei Conti

Dott. Massimo Somenzi

