

COMUNE DI PADENGHE SUL GARDA

Provincia di BRESCIA

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale del 10/06/2025

OGGETTO: MODIFICA N. 1 DELLA SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE – ALLEGATO G DEL P.I.A.O. 2025-2027.

Il Revisore dei Conti, Dott. Massimo Somenzi, nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 14 del 31/05/2024;

PREMESSE:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 37 del 20/12/2024, ad oggetto: “Esame ed approvazione del Documento unico di programmazione (DUPS) 2025-2027”;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 20/12/2024 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione degli esercizi finanziari 2025-2027;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 29/04/2025 con la quale è stato approvato il Rendiconto di gestione 2024 e relativi allegati;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 28/03/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (PIAO) riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio;

VISTA la documentazione ricevuta in merito dalla Responsabile Del Servizio Finanziario ed in particolare:

- ⇒ L'allegato G – P.T.F.P. 2025 – 2027 che rappresenta la sottosezione del P.I.A.O. 2025-2027 relativa alla programmazione del triennale del Fabbisogno del Personale e che ha richiesto una modifica ed integrazione, contenente l'analisi della struttura organizzativa, dei vincoli normativi in materia di assunzioni, degli schemi relativi agli indicatori di bilancio, degli schemi di programmazione dei nuovi accessi e del prospetto numerico suddiviso in aree e profili professionali della dotazione organica potenziale che deriva dalle necessità del fabbisogno;
- ⇒ La Bozza di Deliberazione di Giunta Comunale dell'approvazione della modifica in oggetto;

CONSIDERATO che si rende necessaria la modifica/integrazione della sezione 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE – ALLEGATO G del P.I.A.O. 2025-2027, a seguito ed in funzione di:

- ⇒ Cessazione per dimissioni volontarie di un dipendente, acclamate al protocollo dell'Ente in data 16.05.2025 prot. n. 6454 a far data 19.05.2025 senza rispetto del termine di preavviso, con conseguente ed urgente necessità di esperimento di procedura di sostituzione dello stesso, come previsto e meglio specificato dal P.T.F.P. 2025-2027 – allegato G del P.I.A.O. 2025-2027, modificato e allegato alla presente deliberazione che ne forma parte integrante e sostanziale;
- ⇒ Richiesta di nulla osta alla mobilità volontaria di un dipendente, acclarata al protocollo dell'Ente in data 19.05.2025 prot.n. 6499 che presenta la necessità di sostituzione dello stesso, con procedura da identificare come meglio evidenziata dal P.T.F.P. 2025-2027 – allegato G del P.I.A.O. 2025-2027, modificato e allegato alla presente deliberazione che ne forma parte integrante e sostanziale e che potrebbe prevedere una compresenza, per un periodo determinato, tra il dipendente cessante e la nuova figura sostituita dello stesso per l'espletamento e il passaggio di consegna del lavoro in essere ed in fase di conclusione;
- ⇒ Modifica, nella programmazione del Fabbisogno del Personale 2025-2027, del calcolo della capacità assunzionale, in base al D.M. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, convertito in Legge n. 58/2019 relativo a “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, per l'aggiornamento dei dati a seguito dell'approvazione del Rendiconto 2024 per identificare la capacità assunzionale del Comune di Padenghe sul Garda che garantisce, per l'anno 2025, un importo per nuove assunzioni a tempo indeterminato di euro 865.698,86 con un valore soglia da non superare, a fronte di spesa del personale di euro 1.604.274,80, come ben delineato, specificato e calcolato nell'allegato modificato;

- ⇒ Modifica del calcolo della “VERIFICA DEL RISPETTO DEL TETTO ALLA SPESA DI PERSONALE EX ART. 1 C.557. L. N. 296/2006” che evidenzia il rispetto del limite della spesa del triennio 2011-2013 calcolato con gli stanziamenti previsti dal Bilancio di Previsione 2025-2027, assestati ad oggi;
- ⇒ Aggiornamento del Piano Triennale alla data della presente deliberazione per la programmazione prevista;

VISTA LA NORMATIVA ED IN PARTICOLARE:

- l'art.1, c.557, 557-bis e 557-quater della L.296/2006, in relazione al contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013;
- l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, che detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria e che, in particolare al comma 2, prevede l'emanazione di un decreto ministeriale e che, a decorrere dalla data individuata dal decreto medesimo, “*i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.....*” ;
- il conseguente decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, DM 17 marzo 2020, riguardante “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni”, e viste, in particolare, le tabelle che, differenziando i Comuni in base alla classe demografica di appartenenza, definiscono i valori soglia di massima spesa di personale consentita, ed individuano i valori soglia di rientro della maggiore spesa del personale;

VERIFICATO CHE L'ENTE:

- ⇒ non si trova in stato di dissesto finanziario o in condizioni di deficitarietà strutturale;
- ⇒ non ha derogato al tetto di spesa del personale;
- ⇒ si prende atto che, dalle comunicazioni dei singoli Responsabili di Settore, il Comune di Padenghe non si trova in situazione di soprannumero o comunque in eccedenza di personale, ai sensi dell'articolo 33 del Decreto Legislativo 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, come specificato dal PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2025-2027 – parte relativa al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027 – allegato G al PIAO 2025-2027;

CONSIDERATO CHE:

- ⇒ a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, il Revisore è chiamato ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;
- ⇒ Il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2025-2027 è stato approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 28/03/2025 in modalità semplificata ai sensi dell'articolo 6 del Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 132/2022, in quanto il Comune ha meno di 50 dipendenti, con parere rilasciato in precedenza dal Revisore in carica.

VISTA la previsione di bilancio per la spesa di personale per l'anno 2025, impostata nel segno del contenimento e della riduzione della spesa e della media del triennio 2011/2013, individuata nella tabella presente dell'allegato considerato;

VISTA la proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto “*MODIFICA N. 1 DELLA SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE – ALLEGATO G DEL P.I.A.O. 2025-2027*” unitamente agli allegati;

CONSIDERATO che, sulla base della normativa sopra richiamata, per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

ATTESO CHE sulla deliberazione verrà rilasciato il parere contabile del Responsabile del Servizio Finanziario;

VERIFICATO CHE nel piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027, allegato al PIAO viene illustrato l'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2025/2027 e confermato che lo stesso conferma gli equilibri di bilancio;

tutto ciò premesso, richiamato e considerato, il Revisore

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

E ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2025/2027 del Comune di PADENGHE SUL GARDA a seguito della variazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2027 – Allegato G al P.I.A.O. 2025 -2027 di cui alla proposta esaminata.

Brescia , 10/06/2025

Il Revisore dei Conti

Dott. Massimo Somenzi

