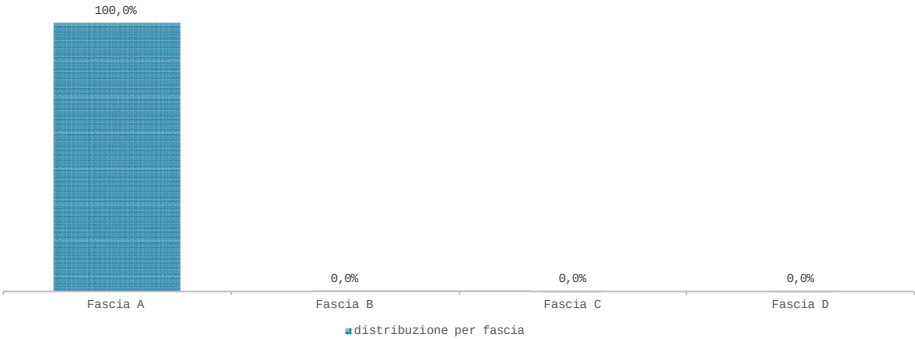


Dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi ai Responsabili di EQ anno 2024 (art. 20 D.Lgs 33/2013)

	Ammontare complessivo indennità di risultato STANZIATO	Ammontare complessivo indennità di risultato DISTRIBUITO	Numero dipendenti	Premio medio Conseguibile
Totale ente	€ 1.850,00	€ 1.850,00	4	€ 462,50

		Distribuzione personale per fasce					Importo complessivo per fascia				
		Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
	Totale ente	4				4	€ 1.850,00				€ 1.850,00
		elaborazione distribuzione personale per fascia					elaborazione distribuzione premialità (importo medio per fascia)				
		Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Media
	Totale ente	100,0%				100,0%	€ 1.850,00				€ 462,50

grado di selettività del personale per Area e per Ente



grado di differenziazione della premialità per Area e per Ente. premio medio per fascia



Il sistema prevede quattro fasce/classi di merito. L'appartenenza ad una fascia/classe è determinata in relazione al risultato conseguito in sede di valutazione.:

A - La fascia/classe A rappresenta la fascia/classe di merito alta: l'ingresso in tale fascia/classe è associato a valutazioni maggiori al 90% del punteggio a cui corrisponde il 100% del premio attribuibile individualmente. Il personale collocato in fascia/classe A è ammesso a concorrere all'attribuzione degli incentivi eventualmente collegati alla dimensione dell'eccellenza.

B - La fascia/classe B è associata a valutazioni comprese >= 85 % ÷ <=90 % del punteggio a cui corrisponde il 90% del premio attribuibile

C - La fascia/classe C è associata a valutazioni >= 60 % ÷ <85% del punteggio a cui corrisponde una quota in misura proporzionale al punteggio raggiunto;

D - La fascia/classe **D** corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza pari al **<60 %** del punteggio attribuibile. Il risultato del 60% rappresenta la quota minima necessaria per garantire l'accesso al premio, pertanto il collocamento in tale fascia/classe esclude il dipendente dall'attribuzione dei premi collegati alla valutazione.