

Nucleo Di Valutazione

COMUNE DI ARITZO

Al Sindaco

Verbale n. 4/2026

Nel giorno 21 maggio 2026, il Nucleo di Valutazione dell'Ente, si è espresso sul seguente ordine del giorno:

1. **Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2025;**

NUCLEO DI VALUTAZIONE	
Segretario Comunale	Presidente
Dott.ssa Graziella Mellino	Componente esterno

Visto l'art. 4 c. 2 lett. f) del D.lgs. 150/09 in merito alla rendicontazione dei risultati;

Visto l'art. 14 c. 4 lett. a) del D.lgs. 150/09 inerente al monitoraggio, da parte del Nucleo di valutazione dell'ente, del funzionamento complessivo del Sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;

Visto il D.lgs. 33/2013 in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Acquisito in data odierna lo schema riepilogativo (allegato B) contenente gli estremi delle azioni amministrative rilevanti ai fini del corretto processo di valutazione dei risultati di performance, secondo le disposizioni normative vigenti in materia;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2025, dai Responsabili incaricati di Elevate Qualificazioni di cui all'art. 15 e seguenti del CCNL 23.02.2026, nel rispetto dei criteri definiti;

PROCEDE

Alla definizione della **rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance, anno 2025**, da presentare al Sindaco e agli organi di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente.

Allegati

- Relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance, anno 2025 (allegato A)
- Atti propedeutici al processo di valutazione 2025 (allegato B)

Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Graziella Mellino

COMUNE DI ARITZO

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE PERFORMANCE ANNUALITA' 2025

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione dell'Ente riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione e nell'ambito della trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance dell'Ente.

La Metodologia per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale

Presso l'Ente vige un Sistema di valutazione delle Performance dei titolari di elevata qualificazione e del personale dipendente, adeguato alle disposizioni del D.lgs. 150/2009;

Il presente Sistema di Valutazione sinteticamente prevede:

- Verifica da parte dell'Organo di Valutazione del grado di allineamento degli obiettivi individuati dall'Organo politico dell'ente alle disposizioni di cui all'art. 5 comma 2 del D.lgs. 150/2009;
- Validazione degli obiettivi da parte dell'Organo di Valutazione e pesatura degli stessi attraverso 4 variabili: Importanza, Complessità, Impatto esterno e/o interno e Realizzabilità;
- Pesatura dei comportamenti organizzativi di cui al *Dizionario delle competenze* del Sistema di Valutazione e comunicazione ai Responsabili titolari di E.Q. del processo di pesatura;
- Consegna, da parte di ogni Responsabile di E.Q. ai propri collaboratori, degli obiettivi di performance e valutazione annuale degli stessi mediante la compilazione di apposite schede di valutazione individuale;
- Monitoraggio dell'attuazione del processo di performance mediante l'organizzazione di apposite verifiche intermedie;
- Valutazione finale della performance organizzativa e individuale dei responsabili titolari di E.Q. e dei rispettivi collaboratori.

Il Piano degli obiettivi delle performance

Il Nucleo di Valutazione, con proprio verbale n. 2 del 3 marzo 2025 ha proceduto a prendere atto degli obiettivi di performance organizzativa e individuale presentati dall'Organo burocratico, in accordo con l'Organo di indirizzo per l'anno 2025, e successivamente formalmente assegnati con Deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del /2025 di approvazione del PIAO 2025 – 2027, come modificato con deliberazione n. 55/2025.

Obblighi in materia di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione

Il Nucleo evidenzia di aver provveduto, quale atto propedeutico all'avvio del processo di valutazione, alla **verifica degli obblighi disposti dalle normative vigenti in materia di Trasparenza (D.Lgs. 33/2013)**, come riscontrabile dal documento riepilogativo degli obblighi normativi, (Allegato B) e **Etica e Legalità (Legge 190/2012)**, come riscontrabile dai documenti allegati, compilati e validati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'Ente.

Proposte di miglioramento del ciclo di gestione della performance

Il Nucleo di Valutazione invita l'Amministrazione a provvedere al presidio sull'aggiornamento del Piano delle Performance entro l'esercizio, tale da permettere la rimodulazione e/o sostituzione eventuale di obiettivi, qualora vengano meno in corso d'anno la condizione per il loro perseguimento.

RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI

In applicazione della Metodologia vigente nell'Ente, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, il Nucleo di Valutazione predispone la rendicontazione dei risultati ottenuti dai responsabili titolari di Elevata Qualificazione, per l'anno 2025.

LA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

L'art. 10 comma 1 lett. b) del D.lgs. 150/2009 dispone che ciascun ente adotti un "*documento denominato Relazione sulla performance che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati (...)*". Il documento dovrà essere pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzione dell'Ente previa validazione della stessa a cura dell'Organo di Valutazione.

Il documento di cui trattasi è oggetto di completamento da parte dell'Ufficio preposto.

Il Nucleo di Valutazione
Dott.ssa Graziella Mellino