



COMUNE DI SALTRIO

Provincia di Varese

VERBALE DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 84 DEL 27/11/2025

OGGETTO: PRESA D'ATTO: - SOTTOSCRIZIONE IN DATA 27.11.2025 DEL CCDI PARTE ECONOMICA ANNO 2025. - IMPORTO DEL FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2025. QUANTIFICAZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE CON DECORRENZA 01.01.2025

L'anno **2025** il giorno **27** del mese di **Novembre** alle ore 19.00 nella sala delle adunanze sono stati convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Nominativo		Presente
Zanuso Maurizio	Sindaco	Sì
Realini Donatella	Vice Sindaco	Sì
Scalcione Amanda	Assessore	No
Reina Salvatore	Assessore	Sì
Mirante Mattia	Assessore	Sì

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'articolo 97, quarto comma, lettera a), del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il Segretario Comunale, **Pescarin Vania** in collegamento da remoto.

Zanuso Maurizio, Sindaco, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno:

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali triennio 2019-2021 in data 16 novembre 2022;

RICHIAMATA la deliberazione della G.C. n. 42 del 18.04.2019 avente ad oggetto *“Esame ed approvazione del regolamento per la graduazione, conferimento, valutazione e revoca delle posizioni organizzative categorie D-C”*, con la quale sono state stabilite le fasce relative alle retribuzioni di posizione come di seguito riportato:

“..... omissis”

a. per il personale inquadrato in categoria D, per un importo minimo di €. 5.000,00 fino ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per 13 mensilità, così ripartiti:

Punteggio	Importo in Euro
Punteggio fino a 40	5.000,00
Punteggio fino a 50	6.000,00
Punteggio fino a 60	7.500,00
Punteggio fino a 70	9.000,00
Punteggio fino a 80	10.500,00
Punteggio fino a 85	11.000,00
Punteggio fino a 90	12.000,00
Punteggio fino a 95	14.000,00
Punteggio fino a 96 e oltre	16.000,00

b. per il personale inquadrato in categoria C, per un importo minimo di €. 3.000,00 fino ad un massimo di € 9.500,00 annui lordi per 13 mensilità, così ripartiti:

Punteggio	Importo in Euro
Punteggio fino a 40	3.000,00
Punteggio fino a 50	3.500,00
Punteggio fino a 60	4.000,00
Punteggio fino a 70	4.500,00
Punteggio fino a 80	5.500,00
Punteggio fino a 85	6.500,00
Punteggio fino a 90	7.500,00
Punteggio fino a 95	8.500,00
Punteggio fino a 96 e oltre	9.500,00

..... omissis;

RICHIAMATE inoltre le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- ✓ n. 52 in data 18.05.2019 avente ad oggetto *“Graduazione posizioni organizzative in applicazione del CCNL funzioni locali del 21.05.2018. Integrazione”*;
- ✓ n. 58 del 06.06.2019 avente ad oggetto *“Esame ed approvazione modifiche ed integrazioni alla delibera della G.C. n. 52 del 18.05.2019 ad oggetto: graduazione posizioni organizzative in applicazione del CCNL funzioni locali del 21.05.2018”*;

- ✓ n. 2 del 16.01.2021 avente ad oggetto *“Esame ed approvazione modifiche alla deliberazione di G.C. n. 58 in data 06.06.2019 ad oggetto “Esame ed approvazione modifiche ed integrazioni alla delibera della G.C. n. 52 del 18.05.2019 ad oggetto: graduazione posizioni organizzative in applicazione del CCNL funzioni locali del 21.05.2018. integrazione”;*

PRESO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 03.12.2022 si è provveduto a costituire la Delegazione Trattante di parte pubblica, in applicazione dell’articolo 8, comma 2, del CCNL 16.11.2022,

Delegazione così come di seguito costituita:

- ❖ Segretario Comunale – Presidente;
- ❖ Responsabile servizio economico finanziario – Componente.

RICHIAMATI i decreti sindacali:

- n. 7 in data 21.12.2024 di nomina del Responsabile del servizio ECONOMICO FINANZIARIO,
- n. 8 in data 21.12.2024 di nomina del Responsabile del servizio TECNICO,
- n. 9 in data 21.12.2024 di nomina del Responsabile del servizio AFFARI GENERALI,
- n. 10 in data 21.12.2024 di nomina del Responsabile del servizio di ASSISTENZA SOCIALE,

a decorrere dal giorno 01.01.2025 e fino al termine del mandato elettorale, con conferimento della titolarità della posizione organizzativa;

PRESO ATTO della graduazione delle posizioni organizzative effettuata dal Nucleo di Valutazione relative ai seguenti servizi:

- ✓ Servizio Economico Finanziario;
- ✓ Servizio Tecnico;
- ✓ Servizio Assistenza Sociale;
- ✓ Servizio Affari Generali;

con attribuzione alle stesse il valore economico della retribuzione di posizione, determinato sulla base dei criteri di cui alla deliberazione di G.C. n. 42/2019, come da prospetto che segue:

Posizione organizzativa	Punteggio	Retribuzione di posizione
Servizio Economico Finanziario	92	14.000,00
Servizio Tecnico	94	14.000,00
Servizio Affari Generali	89	12.000,00
Servizio Assistenza Sociale	78	6.416,55
TOTALE.....		46.416,55

dando atto che l’importo relativo al servizio di assistenza sociale è stato riparametrato sulla base delle ore di servizio effettuate nel Comune di Saltrio, ai sensi dell’art. 19, comma 5, del CCNL 16.11.2022 – servizio in convenzione con il Comune di Clivio, come di seguito indicato:

➔ $10.500,00 \times 61,11\% = \text{€ } 6.416,55$

CONSIDERATO che, l’attribuzione effettiva dell’indennità di funzione, all’interno del range contrattualmente previsto a livello nazionale, deve avvenire sempre e comunque nel rispetto del principio di trasparenza dell’azione amministrativa ed avuto riguardo alla normativa vigente in tema di contenimento della spesa pubblica. Qualora le norme di finanza pubblica non consentano l’attribuzione integrale dell’indennità, tutte le indennità di funzione devono essere riproporzionate equamente al fine di consentire il rispetto dei limiti imposti dalla legge.

VISTA la legge 9 maggio 2025, n. 69 di conversione del d.l. 25/2025, e segnatamente l'art. 14, comma 1 bis, che autorizza Comuni, Province e Città Metropolitane e Regioni, dall'anno 2025, a incrementare la parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate del personale dipendente al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente del Comparto delle Funzioni Locali con quello degli altri Comparti di contrattazione pubblica, a valere sulle risorse di parte stabile, nel rispetto delle condizioni e vincoli di legge;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 03.10.2025, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto *"Atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione decentrata integrativa per l'incremento del fondo per le risorse decentrate ai sensi dell'art. 14, comma 1bis, del D.L. 25/2025. Proposta di riparto incremento"*;

TENUTO CONTO degli indirizzi forniti alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica riportati nella deliberazione di giunta comunale n. 68 del 30.10.2025 che ha ravvisato l'opportunità:

- di incrementare, a decorrere dall'anno 2025, ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del d.l. 25/2025, convertito in legge 69/2025, la parte stabile del Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, costituito ex art. 79 del Ccnl del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, per un importo aggiuntivo pari ad euro 27.842,55, oltre ritenute previdenziali a carico dell'Ente.
- di destinare, conformemente alle indicazioni interpretative offerte dalla Ragioneria Generale dello Stato, quota parte della somma di cui al precedente capoverso, pari a euro 11.137,00, ad incremento dello stanziamento annuo per il trattamento accessorio del personale incaricato di Elevata Qualificazione, mediante contestuale riduzione della parte stabile, quota soggetta a limite 2016, del Fondo risorse decentrate, previo accordo in tal senso in contrattazione decentrata integrativa, ex art. 7, comma 4, lett. u), del Ccnl 16/11/2022, fino al raggiungimento di un ammontare complessivo del Fondo E.Q. di € 50.147,00.

CONSIDERATO che, secondo l'indirizzo espresso dall'ARAN, *"..omissis ai sensi dell'art.7, comma 2, lett. u) dello stesso CCNL, l'incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5, attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, una riduzione del fondo di cui all'art. 67, è oggetto di contrattazione integrativa"*;

PRESO ATTO che nella seduta del 27 novembre 2025 è stato sottoscritto il CCDI del personale non dirigente, all'interno del quale è stato previsto un incremento delle indennità delle E.Q. in misura stabile, pro quota per l'anno 2025. Inoltre, le parti si sono impegnate a garantire a regime l'incremento stabile dello stanziamento di bilancio delle posizioni organizzative per € 11.137,00 fino al raggiungimento di un ammontare complessivo del Fondo P.O. di € 50.147,00 e finanzierà sia la retribuzione di posizione, pari all'80%, che la retribuzione di risultato, pari al 20%;

ATTESO che a seguito del suddetto incremento del fondo posizioni organizzative:

- le indennità di posizione a regime con decorrenza 1 gennaio 2025, con attribuzione del valore economico della retribuzione di posizione, determinato sulla base dei criteri di cui alla deliberazione di G.C. n. 42/2019, verranno rideterminate come meglio di seguito specificato:
 - ✓ importo complessivo retribuzione di EQ CCNL 16.11.2022 = € 50.147,00;
 - ✓ detrazione importo complessivo retribuzione di risultato 20% = € 10.029,00;

- ✓ importo complessivo retribuzione di EQ da corrispondere su base annua dal 1 gennaio 2025 = € 40.118,00;

ripartito come da prospetto a seguire in misura proporzionale alla pesatura di ciascuna posizione, su base annua:

Posizione organizzativa	Pesatura	Retribuzione di posizione
Servizio Economico Finanziario	30,17	12.103,60
Servizio Tecnico	30,17	12.103,60
Servizio Affari Generali	25,83	10.362,48
Servizio Assistenza Sociale	13,83	5.548,32
TOTALE.....		40.118,00

RITENUTO doveroso assumere, per quanto di competenza, gli atti successivi all'accordo siglato dalla Delegazione Trattante del personale non dirigente in quanto conformi agli indirizzi forniti alla delegazione Trattante di Parte Pubblica con deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 03.10.2025;

RICHIAMATO l'articolo 7, comma 4, lettera u), del CCNL 16 novembre 2022, secondo il quale è oggetto di contrattazione l'incremento delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante una riduzione delle risorse del fondo delle risorse decentrate;

CONSIDERATO che è necessario dar corso all'accordo contrattuale che prevede la decorrenza a far data dal 1 gennaio 2025 per l'incremento del fondo E.Q. e che occorre provvedere alla quantificazione dell'importo di € 40.118,00 complessivamente messo a disposizione per gli incarichi di posizioni organizzativa decorrenti dal 01.01.2025;

RITENUTO pertanto di procedere alla quantificazione degli importi spettanti decorrenti 01.01.2025, come evidenziato nel prospetto a seguire:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO	SERVIZIO TECNICO	SERVIZIO AFFARI GENERALI	SERVIZIO DI ASSISTENZA SOCIALE	TOTALE
TOTALE INDENNITA' EFFETTIVA	12.103,60	12.103,60	10.362,48	5.548,32	40.118,00

VISTI:

- ✓ il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- ✓ il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- ✓ il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";
- ✓ il vigente CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022;

PRESO ATTO che, in conformità a quanto prescritto dall'art. 49, primo comma, del d.lgs. n. 267/2000, sulla presente proposta di deliberazione hanno espresso parere favorevole, per quanto di competenza:

- ❖ in ordine alla regolarità tecnica, il Segretario Generale – Responsabile del Personale;

❖ in ordine alla regolarità contabile, il Responsabile del servizio Economico Finanziario; che si allegano alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale;

CON VOTI unanimi e favorevoli, espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1) LA NARRATIVA che precede è parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3 della L. 241/90.

2) DI PRENDERE ATTO della sottoscrizione del CCDI relativo al personale non dirigente siglato in data 27 novembre 2025 con il quale, la Parte Sindacale – RSU, le Organizzazioni Sindacali Territoriali – e la Parte Pubblica hanno stabilito il seguente accordo: il fondo delle Posizioni Organizzative viene incrementato fino al raggiungimento di un ammontare complessivo di € 50.147,00, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u) CCNL 16 maggio 2022 della somma di € 11.137,00 con decorrenza dall'anno 2025 (periodo gennaio – dicembre + ratei 13[^] mensilità), con pari decurtazione effettuata a valere sulle risorse stabili del fondo risorse decentrate ex art. 79 CCNL 16 novembre 2022.

3) DI DARE ATTO che per l'anno 2025 la suddetta decurtazione del fondo delle risorse decentrate è operata con previsione di incremento del fondo delle posizioni organizzative a decorrere dal mese di gennaio 2025.

4) DI PRENDERE ATTO che a seguito del suddetto incremento del fondo posizioni organizzative:

- le indennità di posizione a regime con decorrenza 1 gennaio 2025, con attribuzione del valore economico della retribuzione di posizione, determinato sulla base dei criteri di cui alla deliberazione di G.C. n. 42/2019, verranno rideterminate come meglio di seguito specificato:
 - ✓ importo complessivo retribuzione di EQ CCNL 16.11.2022 = € 50.147,00;
 - ✓ detrazione importo complessivo retribuzione di risultato 20% = € 10.029,00;
 - ✓ importo complessivo retribuzione di EQ da corrispondere su base annua dal 1 gennaio 2025 = € 40.118,00;

ripartito come da prospetto a seguire in misura proporzionale alla pesatura di ciascuna posizione, su base annua:

Posizione organizzativa	Pesatura	Retribuzione di posizione
Servizio Economico Finanziario	30,17	12.103,60
Servizio Tecnico	30,17	12.103,60
Servizio Affari Generali	25,83	10.362,48
Servizio Assistenza Sociale	13,83	5.548,32
TOTALE.....		40.118,00

5) DI QUANTIFICARE l'ammontare delle indennità di posizione organizzativa spettanti dal 01.01.2025, come evidenziato nel prospetto a seguire:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO	SERVIZIO TECNICO	SERVIZIO AFFARI GENERALI	SERVIZIO DI ASSISTENZA SOCIALE	TOTALE
--------------------------------	---------------------------------------	-------------------------	---------------------------------	---------------------------------------	---------------

TOTALE INDENNITA' EFFETTIVA	12.103,60	12.103,60	10.362,48	5.548,32	40.118,00
--	-----------	-----------	-----------	----------	------------------

6) **DI DARE ATTO** che del complesso delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative, una somma pari al 20% è destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato delle P.O., pari ad € 10.029,00.

7) **DI NOTIFICARE** il presente atto ai Responsabili di Servizio, alla R.S.U..

8) **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione *"Amministrazione Trasparente > Personale > Posizioni organizzative"*.

9) **DI TRASMETTERE** in elenco la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'articolo 125, primo comma, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

10) **DI PUBBLICARE** la presente deliberazione per 15 gg consecutivi all'Albo on line del Comune di Saltrio, ai sensi del combinato disposto tra l'art. 124, primo comma, del d.lgs. 18.08.2000, n. 267 e l'art. 32 della legge 18.06.2009, n. 69, e in modo permanente sul sito web istituzionale nella sezione *"Amministrazione Trasparente > Provvedimenti > Provvedimenti degli organi di indirizzo politico"*, ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 14.03.2013, n. 33.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere agli adempimenti conseguenti, con separata votazione favorevole resa all'unanimità, di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, quarto comma, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 89**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segretario Comunale**

Oggetto: **PRESA D'ATTO: - SOTTOSCRIZIONE IN DATA 27.11.2025 DEL CCDI PARTE ECONOMICA ANNO 2025. - IMPORTO DEL FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2025. QUANTIFICAZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE CON DECORRENZA 01.01.2025**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segretario Comunale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 25/11/2025

Il Responsabile di Settore

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 25/11/2025

Responsabile del Servizio Finanziario

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
ZANUSO MAURIZIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
PESCARIN VANIA

Il documento è stato firmato digitalmente da:

MAURIZIO ZANUSO in data 28/11/2025
Vania Pescarin in data 28/11/2025

DELIBERA N. 84 del 27/11/2025

OGGETTO: PRESA D'ATTO: - SOTTOSCRIZIONE IN DATA 27.11.2025 DEL CCDI PARTE ECONOMICA ANNO 2025. - IMPORTO DEL FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2025. QUANTIFICAZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE CON DECORRENZA 01.01.2025

La Delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune dal 28/11/2025 al 13/12/2025 ed è divenuta esecutiva il 08/12/2025.

Il Segretario Generale
Pescarin Vania

Il documento è stato firmato digitalmente da:

Vania Pescarin in data 18/12/2025