

Nucleo di Valutazione

Unione di Comuni della Bassa Valle del Tirso e del Grighine

COMUNE DI OLLASTRA

Verbale n° 3/2026

Nel giorno 19 marzo 2026 alle ore 12:30, il Nucleo di Valutazione si è riunito in modalità telematica sul seguente ordine del giorno:

Processo di valutazione finale della Performance del Segretario Comunale - annualità 2025.

In merito alla valutazione del Segretario Comunale, il Nucleo di Valutazione è così composto:

COMPONENTI		Presente	Assente
Sig. Osvaldo Congiu	Sindaco	X	
Dott.ssa Cristiana Dessì	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 42, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali, recante "Retribuzione di risultato", che testualmente sancisce che:

1. *Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti.*

2. *Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*

3. *Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti ...si dotano di adeguati strumenti di monitoraggio dei rendimenti e dei risultati;*

Visto il D. Lgs 150/2009 di "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che interviene riguardo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance dei dipendenti pubblici, Segretari e dirigenti compresi, improntando il processo di gestione della performance a una logica di miglioramento dell'attività amministrativa e dei rapporti con l'utenza;

Vista la Del. della G. C. n° 60 del 23.09.2024 di approvazione della metodologia di valutazione della Performance, adeguata ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009 ed al nuovo D.Lgs. 74/2017, che demanda al Sindaco, su proposta del Nucleo, la valutazione del Segretario Comunale, ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato;

Vista la Del. G.C. n. 13 del 7.03.2025 di adozione del P.I.A.O. 2025-2027 unitamente al Piano Performance;

Valutato il Segretario Comunale Dott.ssa Maria Bonaria Scala per l'annualità 2025 come da scheda allegata;

DISPONE

di autorizzare il pagamento dell'indennità di risultato nella misura massima avendo ottenuto un esito pari a **98%**;

Nucleo di Valutazione

Sig. Osvaldo Congiu
Sindaco

Dott.ssa Cristiana Dessì
Componente