

Nucleo di Valutazione

Unione dei Comuni della Bassa Valle del Tirso e del Grighine

COMUNE DI OLLASTRA

Verbale n° 2/2026

Alla cortese attenzione del Sindaco

Sede

Nel giorno 19 marzo 2026 alle ore 10:30 il Nucleo di Valutazione si è riunito presso il palazzo comunale con il seguente ordine del giorno:

- **Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2025.**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Maria Bonaria Scala	Presidente	X	
Dott.ssa Cristiana Dessì	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 c. 2 lett. f) del D.Lgs. 150/09 in merito alla rendicontazione dei risultati;

Visto l'art. 14 c. 4 lett. a) del D.Lgs. 150/09 inerente il monitoraggio, da parte del Nucleo di valutazione dell'ente, del funzionamento complessivo del Sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;

Visto il D.lgs 33/2013 e s.m.i. in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Acquisita la certificazione dell'Organo di Revisione attestante il rispetto dei tempi medi di pagamento ai sensi dell'art. 4bis comma 2 del D.L. 13/2023;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2025 dai Responsabili titolari di E.Q. nel rispetto dei criteri definiti, come da proprio verbale predisposto in data odierna;

PROCEDE

Alla definizione della **rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance, anno 2025**, da presentare al Sindaco e agli organi di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente.

Allegati

- Relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance, anno 2025 (allegato A)

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Maria Bonaria Scala
Presidente

Dott.ssa Cristiana Dessì
Componente

COMUNE DI OLLASTRA

Provincia di Oristano

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE PERFORMANCE ANNUALITA' 2025

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione associato, gestito dall'Unione dei Comuni della Bassa Valle del Tirso e del Grighine, nominato con Decreto del Presidente n. 12 del 3.05.2023 così come rettificato dal Decreto n. 14 del 4.07.2023, riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione e nell'ambito della trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance dell'Ente.

La Metodologia per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale

Il Nucleo di Valutazione dà atto che con Deliberazione G.C. n. 60 del 23/09/2024 il Comune di Ollastra ha recepito senza l'apporto di ulteriori modifiche il Sistema di misurazione e valutazione delle Performance del personale (titolari di elevata qualificazione, personale dipendente, segretario comunale) approvato dall'Unione dei Comuni nell'ambito della gestione associata del Nucleo di Valutazione, adeguato alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 così come modificato dal D. Lgs. 74/2017, al nuovo sistema di classificazione del personale di cui all'art. 12 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 e alle disposizioni di cui all'art. 4bis comma 2 del D.L. 13/2023.

Il Nucleo di Valutazione, con proprio verbale n° 3/2024, ha provveduto a rilasciare parere vincolante positivo al SMVP approvato dall'Unione dei Comuni.

Il Sistema di Valutazione sinteticamente prevede:

- La collocazione degli obiettivi individuati dall'Amministrazione in uno dei due ambiti di performance contemplati (organizzativa e/o individuale) in base alle caratteristiche che gli stessi presentano;
- La verifica, da parte dell'Organo di Valutazione, del grado di allineamento degli obiettivi individuati alle disposizioni di cui all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009 e validazione degli stessi;
- L'individuazione degli indicatori di risultato per ciascun obiettivo e l'attribuzione del peso a ciascun indicatore attraverso quattro parametri: importanza, impatto esterno, complessità, realizzabilità;
- Il dizionario dei comportamenti professionali/competenze manageriali con l'attribuzione del relativo peso, che può essere eventualmente modificato annualmente dall'Organo politico dell'Ente in fase di programmazione del ciclo della performance;
- La verifica rispetto alla capacità, da parte di ciascun Responsabile di unità organizzativa, di differenziazione dei giudizi;
- L'attribuzione, da parte di ciascun Responsabile ai propri collaboratori, dei sub-obiettivi di performance e valutazione annuale degli stessi mediante la compilazione di apposite schede di valutazione individuale;
- Il monitoraggio in corso d'anno sull'avanzamento del processo di performance mediante l'organizzazione di apposite verifiche intermedie;
- La valutazione finale della performance organizzativa e individuale dei responsabili titolari di E.Q. e dei rispettivi collaboratori;
- La verifica sul rispetto dei tempi di pagamento ai sensi dell'art. 4bis comma 2 del D.L. 13/2023 effettuata nelle modalità indicate nelle Circolari 1, 17,25 /2025 della RGS;
- La gestione di eventuali richieste di revisione della valutazione.

Il Piano degli obiettivi di performance

Il Nucleo di Valutazione, con proprio verbale n. 1 del 27.02.2025, ha provveduto alla validazione degli obiettivi di performance per l'anno 2024 approvati dall'Ente unitamente al P.I.A.O. con delibera di G.C. n 13 del 7.03.2025;

Il Monitoraggio degli obiettivi assegnati

Il Nucleo ha proceduto alla verifica intermedia degli obiettivi di performance assegnati ai Funzionari titolari di E.Q. come riportato nel proprio verbale n° 7 del 18.11.2025.

Con apposita Deliberazione n° 83 del 4.12.2025, l'organo politico amministrativo dell'Ente ha successivamente approvato le modifiche richieste dai Responsabili al Piano degli obiettivi 2025.

Rispetto delle disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni in applicazione dell'art. 4 bis comma 2 del D.L. 13/2023

Il Nucleo dà atto di aver verificato il rispetto dei tempi di pagamento, come da certificazione dell'Organo di Revisione dell'Ente dell'11.03.2026, allegata agli atti.

Obblighi in materia di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione

Il Nucleo evidenzia di aver provveduto, quale atto propedeutico all'avvio del processo di valutazione, alla **verifica degli obblighi disposti dalle normative vigenti in materia di Trasparenza (D.Lgs. 33/2013) e Etica e Legalità (Legge 190/2012)**. Gli obblighi di cui sopra hanno inoltre costituito elemento di valutazione dei risultati di performance organizzativa come riscontrabile dal Piano degli obiettivi assegnati.

RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI

In applicazione della Metodologia vigente nell'Ente, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, il Nucleo di Valutazione predispose la rendicontazione dei risultati ottenuti dai Responsabili titolari E.Q. e li riconduce, in base all'esito della valutazione, alle classi di merito previste nel Sistema di valutazione vigente e dalla contrattazione integrativa.

La classi di merito per l'accesso al premio vigenti nell'ente sono come appresso illustrate:

CLASSE DI MERITO	VALUTAZIONE RELATIVA	% DI ACCESSO AL PREMIO
I	> 90%	100%
II	=< 90%-85%	90%
III	< 85%-60%	proporzionale
IV	IV < 60%	nessun premio

E' riportata di seguito la sintesi dei risultati conseguiti dai Responsabili titolari di E.Q. conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2025 determinati mediante le apposite schede di valutazione di cui al Sistema di valutazione vigente nell'Ente e allegate al verbale del Nucleo di Valutazione predisposto in data odierna.

Esito complessivo Performance Organizzativa dell'Ente	94%
--	------------

Settore	Esito Valutazione Performance Individuale
Amministrativo/Socioculturale/Finanziario	98%
Tecnico	96,5%

La Relazione Sulla Performance

L' art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 dispone che ciascun Ente, entro il 30 giugno di ogni anno, adotti un documento denominato *"Relazione sulla performance"* che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati. Il documento dovrà essere pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzione dell'Ente previa validazione della Relazione da parte dell'Organo di Valutazione. Si invita l'Ente, pertanto, a provvedere tempestivamente alla definizione della Relazione e alla trasmissione a quest' Organo per la validazione. L'erogazione delle indennità di risultato è condizionata all'approvazione, validazione e pubblicazione della stessa nella sezione *"Amministrazione Trasparente"*, sotto-sezione di 1° liv. *"Performance"*, sotto-sezione di 2° liv. *"Relazione sulla performance"*.