

Comune di Magnacavallo

Provincia di Mantova

CRITERI DEFINITI NEI SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER L'ASSEGNAZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO E DATI RELATIVI ALLA DISTRIBUZIONE, IN FORMA AGGREGATA.

Dati relativi ai premi per la performance effettivamente erogati anno 2024

DIPENDENTI COMUNALI NON TITOLARI DI INCARICHI DI E.Q.

Performance erogata	Importo
Valore minimo	500,88
Valore medio	1.505,88
Valore massimo	2.653,29

La corresponsione dei premi individuali si concretizza attraverso un processo valutativo effettuato dai Responsabili di area mediante apposita scheda che prende in considerazione gli aspetti più importanti per la misurazione dell'attività svolta dal dipendente, sulla base della metodologia definita dal Disciplinare sul Sistema Permanente di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 10/11/2016.

DIPENDENTI COMUNALI TITOLARI DI INCARICHI DI E.Q.

Performance erogata	Importo
Valore minimo	1.103,15
Valore medio	1.133,33
Valore massimo	1.169,90

La corresponsione della retribuzione di risultato ai Responsabili di area, titolari di posizione organizzativa, è subordinata alla valutazione della performance individuale degli stessi, proposta dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) sulla base della metodologia definita nel Disciplinare sul Sistema Permanente di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 10/11/2016.