



COMUNE DI CISTERNINO

PROVINCIA DI BRINDISI

Via Principe Amedeo, 72 - 72014 Cisternino - Tel. 080 4445211

C.F. 81001470749 - P.I. 00600860746

<https://comune.cisternino.br.it> - PEC: comune@pec.comune.cisternino.br.it

SETTORE CULTURA E QUALITÀ DELLA VITA UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110, C.1, DEL D.LGS. 267/2000 PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI SPECIALISTA IN ATTIVITÀ TECNICHE E PROGETTUALI – AREA DEI FUNZIONARI ED EQ

IL RESPONSABILE DEL SETTORE CULTURA E QUALITÀ DELLA VITA

VISTO il D. Lgs 18 agosto 2000, n.267;

VISTO il D. Lgs 30 marzo 2001, n.165 s.m.i.;

VISTO il D. Lgs 11 aprile 2006, n.198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

VISTA la Legge 215/2012;

VISTA la Deliberazione di G.C. n. 54 del 10.04.2026, di approvazione del PIAO 2026-28, secondo lo schema semplificato di cui al D.M. 24 giugno 2022;

VISTA la Deliberazione di G.C. n. 91 del 09.06.2026, di modifica ed aggiornamento della Sez. 3.3 del PIAO 26-28 (Piano Triennale dei Fabbisogni del personale);

VISTI:

- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e servizi – approvato con Deliberazione di G.C. n. 258/2011;
- il Regolamento delle procedure di reclutamento del personale – approvato con Deliberazione di G.C. n. 193/2022 e s.m.i.;

IN ESECUZIONE della propria Determinazione n. 854 del 15/06/2026 con la quale è stato approvato lo schema del presente Avviso.

RENDE NOTO che

è indetta selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato ex art. 110, co. 1, del D. Lgs. n. 267/2000 per il profilo professionale di Specialista in attività tecniche e progettuali – Area dei funzionari ed E.Q., cui attribuire l'incarico di Responsabile del Settore Natura e Strutture.



Art. 1 - REQUISITI SOGGETTIVI PER L'AMMISSIONE

Per la partecipazione alla procedura di selezione è richiesto il possesso dei requisiti di seguito specificati a pena di esclusione:

1. Cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
2. Non aver superato del limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
3. Godimento dei diritti civili e politici. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
4. Idoneità fisica allo specifico impiego e alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire, che l'Amministrazione si riserva di accertare preventivamente ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008;
5. Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
6. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
7. Non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del Decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.
8. Essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
9. Non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità – inconferibilità previste dal D.Lgs. 39/2013;
10. Possesso di uno dei seguenti titoli di studio: Diploma di Laurea in Ingegneria o Laurea Specialistica (D.M. 509/99) in Ingegneria Edile (classe 4/S), Ingegneria Civile (classe 28/S), Ingegneria per l'ambiente e il territorio (classe 38/S), Ingegneria in Pianificazione Territoriale Urbanistica ed Ambientale (classe 54/S) o Laurea Magistrale LM-4, LM-23, LM-24, LM-35 e LM-48. Non sono ammessi titoli equipollenti;
11. Abilitazione all'esercizio della professione;

Tutti i requisiti per la partecipazione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, nonché al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro.

I candidati saranno ammessi alla selezione con riserva di verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti, che sarà effettuata, in ogni caso, prima della stipulazione del contratto di lavoro.



Art. 2 -TERMINE E MODALITÀ PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione possono essere presentate esclusivamente previa registrazione nel Portale disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it e sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che ne cura la gestione.

La registrazione al suddetto Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del regolamento (UE), n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 luglio 2014.

La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro il **quindicesimo giorno**, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul Portale "inPA" e sul sito istituzionale del Comune di Cisternino. Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso. Qualora il termine di scadenza per l'invio on line della domanda cada in un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59:59 di detto termine. La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permetterà più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Nell'apposito modulo elettronico di presentazione della domanda, il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, quanto segue:

- a) il cognome, il nome, il codice fiscale;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 2;
- d) indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, unitamente a un recapito telefonico;
- e) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di possedere idoneità fisica allo specifico impiego e alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire;
- g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o



l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;

- h) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- i) di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità – inconferibilità previste dal D.Lgs. 39/2013;
- j) il titolo di studio posseduto richiesto all'art.1 ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, con indicazione dell'università o dell'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che provvederà a richiedere l'equiparazione;
- k) l'abilitazione all'esercizio della professione con l'indicazione dell'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento;
- l) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- m) di essere consapevole che l'assunzione rimane subordinata al rispetto delle disposizioni legislative vigenti e che l'Amministrazione ha facoltà, per motivate ragioni di pubblico interesse e/o organizzative, di annullare, sospendere, interrompere, prorogare o modificare la procedura o di non procedere al conferimento dell'incarico senza alcuna pretesa da parte dei partecipanti.

Alla domanda dovrà essere allegato il curriculum personale sottoscritto con firma autografa o digitale, in cui dovranno essere riportate le esperienze di studio, lavorative e professionali con l'esatta specificazione dei periodi cui si riferiscono e ogni altro elemento ritenuto utile alla valutazione complessiva del curriculum.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196. Il candidato, con la presentazione della domanda, accetta tutte le condizioni stabilite nel presente avviso di selezione.

Non si tiene conto delle iscrizioni che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

Ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, l'amministrazione comunale si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai vincitori della procedura.

Il candidato ha la possibilità di regolarizzare la domanda purché sia riferita a mere imperfezioni formali riguardanti le dichiarazioni rese o i documenti richiesti dal bando, attestanti il possesso di titoli di studio, di



merito, di preferenza, di precedenza, o altro ancora. La regolarizzazione dovrà comunque avvenire perentoriamente entro 5 gg. dalla formale contestazione dell'irregolarità.

L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti dal presente avviso.

Art. 3 - VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE E INDIVIDUAZIONE DEGLI IDONEI

Tutte le domande saranno esaminate dal Segretario generale il quale provvederà a verificare la trasmissione delle stesse entro i termini previsti dal bando nonché il possesso dei requisiti richiesti e a formare, con propria determinazione, un elenco di candidati potenzialmente idonei.

I candidati risultati idonei saranno convocati per essere sottoposti a colloquio con il Sindaco - assistito dal medesimo Segretario generale o da altro dipendente scelto dal Sindaco.

L'ammissione dei candidati al colloquio sarà comunicata mediante affissione all'Albo on line e pubblicazione dell'elenco degli ammessi sul sito istituzionale all'indirizzo <http://comune.cisternino.br.it/> nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso".

Nella medesima data e con le medesime modalità sarà pubblicata la data del colloquio o l'eventuale rinvio. La pubblicazione nelle forme sopra indicate vale quale notifica a tutti gli effetti nei confronti di tutti i candidati.

La medesima comunicazione - di convocazione al colloquio con il Sindaco – verrà altresì effettuata all'indirizzo PEC dichiarato dal candidato nella domanda di partecipazione.

Il candidato che non si presenti nel giorno stabilito per il colloquio sarà considerato rinunciatario.

L'esclusione dal concorso sarà comunicata personalmente ai candidati non ammessi.

All'esito del colloquio il Sindaco individuerà il soggetto cui conferire l'incarico. È comunque facoltà dell'Amministrazione annullare, sospendere, interrompere, prorogare o modificare la procedura o di non procedere al conferimento dell'incarico senza alcuna pretesa da parte dei partecipanti.

Art. 4 - DURATA DELL'INCARICO, REVOCA, TEMPO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'incarico avrà durata non superiore al mandato elettivo del Sindaco, precisandosi che la cessazione anticipata del mandato, per qualunque causa, determinerà la risoluzione anticipata del contratto.

L'incarico potrà inoltre essere revocato:

- per inosservanza delle direttive del Sindaco;
- per mancato raggiungimento degli obiettivi accertato dall'OIV;
- per responsabilità grave e reiterata;
- allo scadere del periodo di aspettativa o al rientro del dipendente – Specialista in attività tecniche e progettuali - già titolare dell'incarico di Responsabile del Settore Natura e Strutture.

In caso di risoluzione del contratto per qualunque causa intervenuta, l'Amministrazione si riserva la facoltà di stipulare nuovo contratto con altro candidato partecipante alla selezione ritenuto idoneo.



L'incarico sarà conferito a tempo pieno (36 ore settimanali) fatta salva la facoltà per l'Amministrazione - in caso di indisponibilità di candidati a tempo pieno - di valutare candidature per rapporti a tempo parziale orizzontale o verticale.

I candidati saranno sottoposti a visita medica di idoneità specifica ai compiti propri del profilo da ricoprire, ai sensi della vigente normativa, prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

I candidati, in sede di stipula del contratto individuale di lavoro, sottoscrivono la dichiarazione di non trovarsi in nessuna delle situazioni di inconferibilità/incompatibilità di cui alla Legge n.39/2013, né in situazioni di incompatibilità ex art. 53 del Decreto Lgs 165/2001 e s.m.i.

Il trattamento economico relativo all'incarico è quello previsto dal CCNL del personale del comparto “*Funzioni Locali*” vigente al momento dell’assunzione per la figura professionale di Specialista in attività tecniche e progettuali – Area dei Funzionari ed E.Q. (ex categoria D - posizione economica D1). Sarà inoltre corrisposta la retribuzione di posizione prevista dall’art. 16 del CCNL 23.02.2026 per l'incarico di Responsabile ed E.Q. relativa al Settore *Natura e Strutture*, così come quantificata sulla base dei criteri di pesatura vigenti presso l'Ente, nonché la retribuzione di risultato ove spettante a seguito di apposita valutazione da parte dell’OIV.

Per tutta la durata del contratto, l'incaricato sarà tenuto ai medesimi obblighi e responsabilità previsti dalla normativa vigente e dal CCNL del comparto per il personale di pari profilo professionale e categoria.

Art. 5 - CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Al soggetto individuato sarà attribuito, con apposito Decreto Sindacale, l'incarico di Elevata Qualificazione del Settore *Natura e Strutture* come strutturato a seguito di Delibera G.C. n.114/2017 e successive modificazioni.

Il soggetto incaricato sarà collocato a tutti gli effetti nella struttura organizzativa dell'Ente e allo stesso spetteranno tutti i compiti e le funzioni di cui all'art.107 del D.Lgs. 267/00 nonché ogni altra funzione prevista dalle disposizioni statutarie e regolamentari interne riconducibili al profilo professionale ed ai servizi di competenza.

L'incaricato non potrà svolgere altre attività lavorative o assumere incarichi se non previa autorizzazione dell'Ente ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 ove necessaria. Qualora l'incarico sia conferito a dipendente di Pubblica Amministrazione lo stesso dovrà essere collocato in aspettativa senza assegni da parte dell’Amministrazione di appartenenza, con riconoscimento dell'anzianità di servizio giusto quanto previsto dall'art.110 c.5 del D.Lgs. 267/2000.

Il conferimento dell'incarico nonché la stipula del contratto di lavoro nei confronti del candidato individuato dal Sindaco avverrà previa verifica del possesso dei requisiti personali, culturali e professionali dichiarati nel curriculum e la produzione della documentazione comprovante le dichiarazioni. L'incaricato sarà sottoposto ad un periodo di prova di due mesi. In qualunque momento del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva, fatti salvi i casi di sospensione previsti dai vigenti CCNL Decorso il periodo di preavviso, il recesso dovrà essere comunicato per iscritto almeno 30 giorni prima. Il mancato rispetto del predetto termine comporterà l’applicazione della normativa in materia di indennità di mancato preavviso.

La partecipazione alla selezione presuppone la piena conoscenza del vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi cui si rinvia per tutto quanto non previsto dal presente bando.



Art. 6 - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso viene pubblicato integralmente per 15 giorni sul sito internet istituzionale <https://comune.cisternino.br.it>, nella sezione “Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso”, sull'Albo pretorio dell'Ente, nonché sul portale <https://www.inpa.gov.it/> e su ogni altro canale normativamente previsto e/o ritenuto opportuno.

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di non procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro anche dopo l'approvazione dell'elenco degli idonei per motivate esigenze di organizzazione e/o per limiti imposti dalle disposizioni legislative vigenti. L'assunzione è comunque disciplinata dalle disposizioni di legge in vigore al momento della stessa.

Il Responsabile del procedimento è il Dott. Davide Gianfreda, Responsabile dell'Ufficio Gestione risorse umane e organizzazione del Comune di Cisternino;

Gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Gestione Risorse Umane del Comune (tel. 0804445220 - 0804445205, personale@comune.cisternino.br.it) per qualsiasi informazione relativa al presente avviso.

A norma del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti dai partecipanti saranno raccolti presso l'Ufficio Gestione risorse umane esclusivamente per la gestione della presente selezione.

Il Responsabile del Servizio

Dott. Davide Gianfreda