



# COMUNE DI SENIS

## *Provincia di Oristano*

### **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO** **PARTE ECONOMICA 2025**

Le parti sottoscriventi, identificate nel verbale del tavolo sindacale della seduta odierna del 30/12/2025,

#### **CONVENGONO**

Di prendere atto della costituzione, per l'anno 2025 del fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le disposizioni contrattuali di cui all'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022 per complessivi €49.112,78 di cui € 28.725,30 sono risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2025 ai sensi dell'art. 79 commi 1 e 1 bis del CCNL 16.11.2022, e adeguate alle disposizioni del D.L. 34/2019, e di queste ultime €18.410,45 soggette ai vincoli già impegnati nei capitoli di bilancio.

Di prendere atto che la Giunta comunale con la deliberazione N°64 del 20/11/2025 ha stabilito di dare gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica ed in particolare di:

- adeguare il fondo in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018, per un importo pari ad € 8.750,00;
- inserire le voci variabili di cui all'art. 79 comma 2 CCNL 16.11.2022 sottoposte al limite dell'anno 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 e pertanto vengono stanziati ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018, le somme destinate al finanziamento delle attività per l'attuazione della Legge Regionale SARDEGNA n. 19 del 1997 per € 1.500,00;
- iscrivere, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 delle somme trasferite dalla Regione Sardegna da destinare a favore dei fondi per la contrattazione decentrata integrativa degli enti locali ai sensi dell'art 2 comma 2 L.R Sardegna 29 dicembre 2023 n 18 della Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/29 del 29.11.2024 "legge regionale 29 dicembre 2023, n. 18 (legge di stabilità 2024), articolo 2, comma 2, e da considerare come etero finanziate e, pertanto, NON soggette ai limiti del 2016 a seguito di pronunciamento della Corte dei Conti Sardegna con Delibera n. 218 e 2019/2025 per un importo al netto di oneri (anno 2024) pari a € 4.250,00;
- iscrivere, ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. d) CCNL 16.11.2022, delle somme derivanti dai risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente, pari ad € 500,96;
- iscrivere, ai sensi 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018, delle somme destinate ai cosiddetti incentivi per funzioni tecniche D.Lgs. 36/2023 e ss.mm.ii per € 15.000,00;
- iscrivere, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 79 c. 3 CCNL 2022, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dello 0,22% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 2018. Sul fondo del trattamento accessorio viene inserito un importo pari ad € 187,18;

- di applicare la decurtazione del Fondo risorse decentrate ai sensi dell'Art. 79 c. 6 e art. 7 c. 4 lett. u) CCNL 2022 al fine del corrispondente incremento del budget destinato alla retribuzione dell'indennità di posizione e di risultato dei titolari di EQ a partire dall'anno 2025 con la previsione di destinare allo stesso istituto un importo minimo di €15.000,00 relativa a quota parte dell'integrazione del DL 25/2025, inclusa la quota Ras per il comparto unico per l'importo di €2.595,90;

- di procedere alla definizione dei differenziali stipendiali ad una quota limitata di dipendenti con un budget indicativo pari a €3.600,00 per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2025;

Di prendere atto che, a seguito delle decurtazioni, si rende dunque disponibile per la ripartizione la somma complessiva di €7.225,21;

Sulla base di quanto premesso, le parti convengono la seguente ripartizione delle risorse decentrate:

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Quota da destinare all'incremento del budget per Titolari di EQ - Art. 7 c. 4 lett. u) CCNL 16.11.2022 per garantire accesso alle somme integrate ai sensi dell'art. 14 bis DL 25/2025	15.000,00	
Turno - art. 30 CCNL 2022	0,00	
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	375,00	
Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	0,00	
Indennità di funzione – Art. 97 CCNL 2022 (Vigilanza)	0,00	
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	0,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	350,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	0,00	
Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 - Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018	0,00	
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 (60%)	3.900,13	
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno (40%)	2.600,08	
<b>Totale utilizzo altre indennità (H)</b>	<b>22.225,21</b>	

Si dà atto che le somme residue a seguito dell'espletamento del procedimento per l'attribuzione dei differenziali stipendiali saranno utilizzate ad integrazione dei premi collegati alla performance organizzativa di cui all'art. 80 c. 2 lett. a) e lett. b) CCNL 2022.

Vista la delibera della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n- 65/32 del 12/12/2025 ad oggetto: "Legge regionale 9 ottobre 2025, n. 28 (Disposizioni in materia di attuazione del Comparto unico di contrattazione collettiva della Regione e degli enti locali), articolo 18 comma 3. Criteri per l'assegnazione delle risorse finanziarie per l'esercizio 2025.", in fase di pubblicazione.

Qualora la Regione provvedesse ad attribuire anche per il 2025 delle risorse da ripartire ai dipendenti del Comune di Senis, queste sarebbero da ripartire utilizzando come criteri le categorie contrattuali e le presenze.

Per criterio della presenza si intende l'effettiva prestazione di servizio. Ai fini della quantificazione, si considerano come giorni di servizio effettivamente prestato i giorni di presenza in servizio,

equiparando ad essi le seguenti assenze, in quanto non interrompono il servizio (come stabilito dai vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali):

- Ferie (ex art. 31 CCNL 2018, art. 38 CCNL 2022);
- Riposo compensativo;
- Permessi Orari Retribuiti (es. ex art. 32 CCNL 2018, ecc. compresi quelli per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche o esami diagnostici, ex art. 47 CCNL 2018);
- Permessi per l'espletamento del mandato elettorale o sindacale (come previsto dalle norme vigenti e dai CCNL);
- Assenza per infortunio sul lavoro o malattia dovuta a causa di servizio (per l'intero periodo di conservazione del posto previsto dall'art. 37, comma 10 del CCNL 2018);
- Congedi parentali (ex D.Lgs. n. 151/2001) limitatamente ai primi 30 giorni per ciascun figlio, ai sensi dell'art. 2, comma 3 del CCNL 2022;
- Assenze per donazione di sangue e midollo osseo.

Sono escluse dal computo come servizio effettivamente prestato, e quindi riducono il punteggio/quota di riparto, le assenze non ricomprese nell'elenco precedente, come ad esempio:

- Malattia (oltre il periodo di infortunio/causa di servizio o oltre i 30 giorni di congedo parentale);
- Permessi per motivi personali e familiari non retribuiti;
- Sciopero;
- Aspettative a vario titolo."

Si dà infine atto che gli incentivi per funzioni tecniche per €15.000,00 sono impegnati nei relativi capitoli di bilancio.

Il presente verbale si compone di n°3 pagine.

*Firmato*

**Delegazione trattante di parte pubblica:**

Presidente: Giorgia Frau

Componente: Lidia Puddu

Componente: Paolo Musu

Componente: Emanuela Atzori

**Delegazione trattante di parte sindacale:**

CISL: Salvatore Usai

RSU: Daniela Cossu