

VERBALE N. 11
COMUNE DI SENIS
PARERE IN MERITO ALLA RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE
ECCEDENZE DI PERSONALE - PIANO DEI FABBISOGNI DEL
PERSONALE TRIENNIO 2023/2025-AGGIORNAMENTO

Il Revisore,

- VISTA la proposta di Deliberazione di Giunta Comunale, n. 46 del 06.06.2023 predisposta dall'Ufficio Ragioneria avente ad oggetto. :
"AGGIORNAMENTO DEL PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE - TRIENNIO 2023- 2025 - ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO. INTEGRAZIONE ESIGENZE UFFICIO TECNICO. ";
- VISTO il D.Lgs. 23/06/2011, n°118, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42."; che ha modificato e integrato il predetto Decreto Lgs. n°267/2000;
- VISTO l'aggiornamento del "Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza per il triennio 2022/2024" approvato con deliberazione G.C. n. 30 del 27.04.2022;
- VISTO l'art. 151, comma 1 del TUEL (D.lgs. 267/2000), il quale fissa al 31 dicembre il termine per la deliberazione dei bilanci di previsione per l'anno successivo, da parte degli enti locali e dispone che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'Interno, d'intesa con il Ministro del Tesoro, del Bilancio e della Programmazione Economica, sentita la conferenza Stato – Città e delle Autonomie Locali;
- DATO ATTO che in data 31/01/2023 la Giunta Comunale con deliberazione n. 09 ha adottato il seguente provvedimento, avente ad oggetto: Ricognizione annuale delle eccedenze di personale: Piano dei fabbisogni del personale triennio 2023/2025 - Determinazione dotazione organica - Determinazione del limite di spesa per nuove assunzioni.;
- APPURATO che nella succitata deliberazione n. 09/2023 veniva indicato che la capacità assunzionale a tempo determinato del Comune di Senis per il 2023 è pari alla somma di €18.046,77, così come evidenziato per mezzo della certificazione della spesa del personale concernente le assunzioni in flessibilità elaborato dalla Ditta Dasein Srl e acquisita al Prot. dell'Ente con n. 3712 del 13/10/2020;

- DATO ATTO che nelle more delle procedure necessarie per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e nell'espletazione dei relativi concorsi e selezioni persiste un'esigenza di supporto all'Ufficio tecnico, in particolare per il disbrigo delle pratiche relative all'edilizia privata, da soddisfare mediante l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Istruttore amministrativo-tecnico Cat. C, posizione economica C1 per il periodo di 6 mesi nel corso dell'anno 2023;
- CONSIDERATO che l'ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;
- RICHIAMATO l'art. 23 D.lgs. 15/06/2015, n°81, recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183", ed in particolare il comma 1 che recita testualmente: "Salvo diversa disposizione dei contratti collettivi non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio dell'attività; nel corso dell'anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione. Per i datori di lavoro che occupano fino a cinque dipendenti è sempre possibile stipulare un contratto di lavoro a tempo determinato"
- CONSIDERATO che il comma 2 del precitato art.23 D.Lgs. n°81/2015, stabilisce che sono esenti dal limite di cui al comma 1, nonché da eventuali limitazioni quantitative previste da contratti collettivi, i contratti a tempo determinato conclusi, per quel qui interessa, per sostituzione di lavoratori assenti (lett.e), nonché con lavoratori di età superiore a 50 anni (lett.f);
- ACCERTATO che per il 2023 non sono state impegnate risorse per assunzioni flessibili;
- VISTO il calcolo della spesa per l'assunzione a tempo determinato di cui sopra, allegato al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale e semplificato nel seguente prospetto:

ESIGENZA ASSUNZIONALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2023		CALCOLO COSTO PER PERSONALE A TEMPO DETERMINATO
Istruttore amministrativo tecnico CAT C - Pos. Econ. C1	6 MESI 2023	8.496,29
TOTALE	6 ME SI	8.496,29

- DATO ATTO che, per favorire l'espletamento di più celeri ed efficaci procedure di assunzione è stata individuata quale modalità di reclutamento nel rispetto della legislazione vigente, l'utilizzo di un'agenzia di lavoro interinale, individuata secondo le norme vigenti in materia, per l'espletamento delle procedure necessarie alle assunzioni per il tempo determinato;
- RITENUTO di stanziare per la suddetta assunzione una somma stimata pari a €11.000,00 che includa anche i costi relativi al servizio dell'agenzia di lavoro interinale per il reclutamento e la gestione del personale in oggetto;
- DATO ATTO che la capacità assunzionale a tempo determinato del Comune di Senis per il 2023 è pari alla somma di **€18.046,77**;
- ACCERTATO CHE:
 - o L'ente non versa in situazione strutturalmente deficitaria;
 - o Il bilancio di previsione esercizio finanziario 2023/2025 è stato approvato con Deliberazione di C.C. n. 11 del 08/03/2023;
 - o Il rendiconto di gestione è stato approvato con Deliberazione di C.C. n. 22 del 24/05/2023;

Le assunzioni di cui al presente piano risultano programmata nel rispetto dei limiti di spesa del personale come dai prospetti allegati al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale (ALLEGATI B);
- VERIFICATO CHE:
 - o questo ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel piano occupazionale 2021- 2023 non si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento;
 - o questo ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
 - o la spesa rispetta il limite di contenimento previsto dall'art. 1 del comma 557 della L. 296/2006;
- Richiamato l'art. 12 del nuovo CCNL 2016 – 2018, sottoscritto in data

- 21/5/2018;
- Visto il D. Lgs. N. 267/2000;
 - Visto il parere di regolarità tecnica e regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario;

ESPRIME

Parere favorevole all'aggiornamento della ricognizione annuale delle eccedenze di personale - piano dei fabbisogni del personale triennio 2023/2025 – determinazione dotazione organica - determinazione del limite di spesa per nuove assunzioni piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ente per gli anni 2023-2025; richiamando integralmente le tabelle allegate alla richiamata proposta di delibera di Giunta, in quanto rispettoso del principio di contenimento della spesa previsto dalla normativa vigente.

Senis Oristano 13.06.2023

IL REVISORE DEI CONTI

(dott.ssa Paola Perseu)

