

## DATI RELATIVI AI PREMI - ANNO 2020

		<b><u>ELEVATA QUALIFICAZIONE</u></b>	
Livello di performance		<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	<b>2020</b>
		< 60%	0%
E		Valutazioni comprese tra 60% e 69,99%	0%
D		Valutazioni comprese tra 70% e 79,99%	0%
C		Valutazione comprese tra 80% e 89,99%	0%
B		Valutazioni comprese tra 90% e 94,99%	0,00%
A		≥ 95%	100,00%
		<b>Valore medio valutazioni</b>	<b>100,00%</b>
		<b>Valore medio retribuzione risultato</b>	<b>€ 1.868,75</b>

Secondo il vigente sistema comunale di misurazione e valutazione, una valutazione a valutazione negativa collegata allo scarso rendimento e produce gli effetti previsti dalla legge. Per i criteri di assegnazione del trattamento accessorio vedasi il vigente sistema <https://www.comune.pescate.lc.it/amministrazione-trasparente/sezioni/194460>

		<b><u>PERSONALE DEL COMPARTO</u></b>	
Livello di performance		<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	<b>2020</b>
		< 60%	0,00%
E		Valutazioni comprese tra 60% e 69,99%	0,00%
D		Valutazioni comprese tra 70% e 79,99%	0,00%
C		Valutazione comprese tra 80% e 89,99%	11,11%
B		Valutazioni comprese tra 90% e 94,99%	22,22%
A		≥ 95%	66,67%
		<b>Valore medio valutazioni</b>	<b>96,50%</b>
		<b>Valore massimo individuale riconosciuto</b>	<b>€ 1.361,27</b>
		<b>Valore medio individuale riconosciuto</b>	<b>€ 1.313,61</b>
		<b>Valore minimo individuale riconosciuto</b>	<b>€ 1.159,93</b>
		<b>Valore maggiorazione del premio individuale</b>	<b>€ 422,23</b>

Una valutazione inferiore al 60% corrisponde a valutazione negativa collegata allo scarso rendimento e produce di effetti previsti dalla legge.

Per i criteri di assegnazione del trattamento accessorio vedasi il vigente sistema <https://www.comune.pescate.lc.it/amministrazione-trasparente/sezioni/194460>

zione inferiore ai 60 % corrisponde  
previsti dalla Legge.

di misurazione e valutazione al seguente link:

[05-sistema-misurazione-valutazione-performance](#)

lo scarso

di misurazione e valutazione al seguente link:

[05-sistema-misurazione-valutazione-performance](#)

