

DATI RELATIVI AI PREMI - ANNO 2022

		<u>ELEVATA QUALIFICAZIONE</u>	
Livello di performance		VALUTAZIONE FINALE	2022
		< 60%	0%
	E	Valutazioni comprese tra 60% e 69,99%	0%
	D	Valutazioni comprese tra 70% e 79,99%	33%
	C	Valutazione comprese tra 80% e 89,99%	0%
	B	Valutazioni comprese tra 90% e 94,99%	0,00%
	A	≥ 95%	66,67%
		Valore medio valutazioni	91,67%
		Valore medio retribuzione risultato	€ 800,92

Secondo il vigente sistema comunale di misurazione e valutazione, una valutazione a valutazione negativa collegata allo scarso rendimento e produce gli effetti previsti. Per i criteri di assegnazione del trattamento accessorio vedasi il vigente sistema <https://www.comune.pescate.lc.it/amministrazione-trasparente/sezioni/194460>

		<u>PERSONALE DEL COMPARTO</u>	
Livello di performance		VALUTAZIONE FINALE	2022
		< 60%	0,00%
	E	Valutazioni comprese tra 60% e 69,99%	10,00%
	D	Valutazioni comprese tra 70% e 79,99%	10,00%
	C	Valutazione comprese tra 80% e 89,99%	20,00%
	B	Valutazioni comprese tra 90% e 94,99%	10,00%
	A	≥ 95%	60,00%
		Valore medio valutazioni	93,80%
		Valore massimo individuale riconosciuto	€ 1.057,96
		Valore medio individuale riconosciuto	€ 823,02
	Valore minimo individuale riconosciuto	€ 85,41	
	Valore maggiorazione del premio individuale	€ 220,38	

Una valutazione inferiore al 60% corrisponde a valutazione negativa collegata allo scarso rendimento e produce di effetti previsti dalla legge.

Per i criteri di assegnazione del trattamento accessorio vedasi il vigente sistema <https://www.comune.pescate.lc.it/amministrazione-trasparente/sezioni/194460>

zione inferiore ai 60 % corrisponde
previsti dalla Legge.

di misurazione e valutazione al seguente link:

[05-sistema-misurazione-valutazione-performance](#)

lo scarso

di misurazione e valutazione al seguente link:

[05-sistema-misurazione-valutazione-performance](#)

