

## DATI RELATIVI AI PREMI - ANNO 2023

		<b><u>ELEVATA QUALIFICAZIONE</u></b>	
Livello di performance		<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	<b>2023</b>
		< 60%	0%
	E	Valutazioni comprese tra 60% e 69,99%	0%
	D	Valutazioni comprese tra 70% e 79,99%	0%
	C	Valutazione comprese tra 80% e 89,99%	0%
	B	Valutazioni comprese tra 90% e 94,99%	50,00%
	A	≥ 95%	50,00%
		<b>Valore medio valutazioni</b>	<b>96,18%</b>
		<b>Valore medio retribuzione risultato</b>	<b>€ 1.021,56</b>

Secondo il vigente sistema comunale di misurazione e valutazione, una valutazione a valutazione negativa collegata allo scarso rendimento e produce gli effetti previsti dalla legge. Per i criteri di assegnazione del trattamento accessorio vedasi il vigente sistema <https://www.comune.pescate.lc.it/amministrazione-trasparente/sezioni/194460>

		<b><u>PERSONALE DEL COMPARTO</u></b>	
Livello di performance		<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	<b>2023</b>
		< 60%	0,00%
	E	Valutazioni comprese tra 60% e 69,99%	10,00%
	D	Valutazioni comprese tra 70% e 79,99%	10,00%
	C	Valutazione comprese tra 80% e 89,99%	1,00%
	B	Valutazioni comprese tra 90% e 94,99%	0,00%
	A	≥ 95%	70,00%
		<b>Valore medio valutazioni</b>	<b>86,01%</b>
		<b>Valore massimo individuale riconosciuto</b>	<b>€ 2.159,57</b>
		<b>Valore medio individuale riconosciuto</b>	<b>€ 1.593,35</b>
	<b>Valore minimo individuale riconosciuto</b>	<b>€ 179,96</b>	
	<b>Valore maggiorazione del premio individuale</b>	<b>€ 426,66</b>	

Una valutazione inferiore al 60% corrisponde a valutazione negativa collegata allo scarso rendimento e produce di effetti previsti dalla legge.

Per i criteri di assegnazione del trattamento accessorio vedasi il vigente sistema <https://www.comune.pescate.lc.it/amministrazione-trasparente/sezioni/194460>

zione inferiore ai 60 % corrisponde  
previsti dalla Legge.

di misurazione e valutazione al seguente link:

[05-sistema-misurazione-valutazione-performance](#)

lo scarso

di misurazione e valutazione al seguente link:

[05-sistema-misurazione-valutazione-performance](#)

