



COMUNE DI PESCAROLO ED UNITI

PROVINCIA DI CREMONA

COPIA

Determinazione n. 7 Del 28-07-2025

Oggetto: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI P.O. /INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE. ANNO 2024

SERVIZIO PERSONALE

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **ventotto** del mese **luglio**, nella sede municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il decreto sindacale n. 6/2025 prot. 1855 del 21.05.2025 con il quale sono state attribuite al Segretario Comunale le funzioni di cui all'art. 107 lettera a), b), c), d), e) e h) del D.Lgs.n.267/2000;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di C.C. n. 34 del 20.12.2024, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione di C.C. n. 35 del 20.12.2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027, ai sensi dell'art. 11, del D. Lgs. n. 118/2011;
- la deliberazione di G.C. n. 5 del 15.01.2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027 – parte economica e affidato i capitoli ai responsabili;
- la deliberazione di G.C. n. 15 del 19.03.2025, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2025/2027;

RILEVATA nei confronti della sottoscritta:

- l'assenza di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 1, comma 41, della Legge 190/2012, dell'art. 6/bis della Legge 241/1990 e dell'art. 6 del Codice di Comportamento dei dipendenti approvato con deliberazione di GC n. 71 del 14.12.2022;
- l'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 39/2013;

RICHIAMATI:

- il D.P.R. n. 62/2013 con il quale è stato approvato il Regolamento recante il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";
- il Codice di Comportamento dei dipendenti, redatto ai sensi del sopra citato art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 approvato con deliberazione di G.C. n. 71 del 14.12.2022;

VISTA la Legge 30 dicembre 2024 n. 207 (Legge di Bilancio 2025);

DATO ATTO che, ai sensi dell'articolo 80, comma 1, del D. Lgs. n. 118/2011, dal 1° gennaio 2015 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;

PREMESSO:

- che con deliberazione G.C. n. 114 del 29.12.2000 è stata individuata l'area della posizione organizzativa amministrativa – contabile;
- che con deliberazione G.C. n. 69 del 17.11.2021 con la quale è stata approvato l'accordo tra il Comune di Pescarolo ed Uniti ed il Comune di Pieve San Giacomo, per lo scavalco condiviso, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004, della Responsabile del Servizio Amministrativo – Contabile del Comune di Pieve San Giacomo - rag. Sabrina Leni- dal 01.01.2022 al 31.12.2024 per n. 6 ore settimanali;
- che con decreto sindacale n. 14/2021 del 30.12.2021, è stata attribuita la Responsabilità del Servizio Amministrativo – Contabile alla rag. Sabrina Leni fino al 31.12.2024;
- che con propria deliberazione n. 34 del 21.05.2008 è stata individuata l'area della posizione organizzativa tecnica;
- che con decreto n. 13/2021 del 30.12.2021 è stato confermato l'incarico di Responsabile del Servizio Tecnico alla dott.ssa Simona Donini fino al 31.12.2024;
- che con deliberazione C.C. nr. 27 del 27.11.2018 è stata approvata la convenzione fra i Comuni di Pieve San Giacomo e Pescarolo ed Uniti per la gestione in forma associata del servizio tecnico e servizio urbanistica, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 267/2000 dal 01.01.2019 al 31.12.2026 per n. 18 ore settimanali;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di GC n. 35 del 05.04.2023 avente per oggetto “NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE CCNL 2019/2021 SOTTOSCRITTO IL 16.11.2022. PRESA D'ATTO INQUADRAMENTO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE E ALTRE DISPOSIZIONI DI PRIMA APPLICAZIONE”;
- la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 4 del 15.04.2024, avente per oggetto “INQUADRAMENTO AUTOMATICO DEL PERSONALE IN SERVIZIO, ATTRIBUZIONE DEL RISPETTIVO PROFILO PROFESSIONALE E ATTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO TABELLARE CON DECORRENZA 1° APRILE 2023 - ART. 13, C. 2, CCNL 16 NOVEMBRE 2022”
- la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 5 del 15.04.2024, avente per oggetto “RICONDUZIONE AUTOMATICA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE CON DECORRENZA 1° APRILE 2023 - ART. 13, C. 3, CCNL 16 NOVEMBRE 2022”;

VISTI:

- la deliberazione di C.C. n. 40 del 28.12.2023, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione di C.C. n. 41 del 28.12.2023, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026, ai sensi dell'art. 11, del D. Lgs. n. 118/2011;
- la deliberazione di G.C. n. 6 del 17.01.2024, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 – parte economica, e affidato i capitoli ai responsabili;
- la deliberazione di G.C. n. 8 del 31.01.2024, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024/2026;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con atto di G.C. n. 72 del 28.08.2023;
- il sistema di valutazione della Performance e della metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni oggetto di incarichi di elevata qualificazione (EQ), approvati con atto di G.C. n.73 del 28.08.2023;

- le relazioni dei responsabili dei servizi sul raggiungimento degli obiettivi anno 2024;

RICHIAMATE:

- la deliberazione GC n. 65 del 27.11.2018 avente per oggetto “Posizioni organizzative: destinazione quota retribuzione di risultato decorrenza anno 2019”;
- la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 6 del 11.03.2019, avente per oggetto: “Pesatura Posizioni Organizzative: raccordo tra punteggio e retribuzione di posizione e relativo impegno di spesa. Decorrenza 01.01.2019”;

PRESO E DATO ATTO:

- che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative/EQ anno 2024 è determinato nell’importo complessivo di € 24.811,88;
- che la suddetta quota è così distinta:

Quota	Importi	Servizio tecnico Funzionari EQ	Servizio Amministrativo contabile Funzionari EQ
Retribuzione di posizione 85%	€ 13.284,79	€ 10.699,37	€ 2.585,42
Retribuzione di risultato 15%	€ 2.344,38 0,22 MS 2018 (non soggetti al limite di cui all’art. 23 DLgs 75/2017 – art.79 c. 3 e 5 CCNL. Anno 2024: € 151,05 Per l’anno 2024: € 2.495,43	€ 1.888,13 + 0,22 MS 2018 Per l’anno 2024: € 121,65 € 2.009,78	€ 456,25 + 0,22 MS 2018 Per l’anno 2024: € 29,40 € 485,65
Totale anno 2024	€ 15.780,22	€ 12.709,15	€ 3.071,07

DATO ATTO che in base agli accordi con il Comune di Pescarolo ed Uniti:

- la retribuzione di risultato relativa alla Responsabile del Servizio Amministrativo – Contabile/EQ (matricola n. 1) verrà liquidata dal Comune di Pieve San Giacomo e successivamente rimborsata dal Comune di Pescarolo ed Uniti per la quota di competenza;
- la retribuzione di risultato relativa alla Responsabile del Servizio Tecnico/EQ (matricola n. 2), verrà liquidata dal Comune di Pescarolo ed Uniti e successivamente rimborsata dal Comune di Pieve San Giacomo per la quota di competenza;

VISTO il verbale del Nucleo di Valutazione del 18.06.2025, inerente la valutazione delle prestazioni dei seguenti Responsabili di Servizio:

- Responsabile del Servizio Amministrativo – Contabile/EQ, periodo di riferimento 01.01.2024 - 31.12.2024 (di cui 6 ore/settimanali rimborsate al Comune di Pieve San Giacomo);
- Responsabile del Servizio Tecnico/EQ, periodo di riferimento 01.01.2024 - 31.12.2024 (18 ore/settimanali rimborsate dal Comune di Pieve San Giacomo);

ai fini della determinazione della retribuzione di risultato da liquidare per l'anno 2024, ai sensi dell’art. 17 del CCNL 16.11.2022;

RITENUTO di liquidare la retribuzione di risultato per l'anno 2024 a favore dei sopra citati

Responsabili, come segue:

- Responsabile del Tecnico, periodo di riferimento 01.01.2024 - 31.12.2024, l'importo di € 2.009,78, oltre oneri riflessi € 487,96 e irap per € 170,83, per un totale complessivo di € 2.668,57 (di cui € 1.334,28 verrà rimborsato dal Comune di Pieve San Giacomo);
- Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile/EQ, periodo di riferimento 01.01.2024 – 31.12.2024, l'importo complessivo di oneri e IRAP di € 650,05, da rimborsare al Comune di Pescarolo ed Uniti;
- Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile/EQ la quota relativa allo 0,22% montesalari 2018 relativo all'anno 2024 di € 29,40 oltre ad oneri riflessi € 7,15 ed IRAP € 2,50 per un totale complessivo di € 39,05

VISTO:

- il Regolamento di Contabilità;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D. Lgs. n.267/2000;

ATTESA la competenza del Segretario Comunale in ordine all'adozione del presente provvedimento in conformità alle disposizioni di cui all'art. 97 del D.Lgs.n.267/2000 ed allo Statuto Comunale;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa:

1. DI LIQUIDARE E PAGARE, la retribuzione di risultato per l'anno 2024 a favore del Responsabile del Servizio Tecnico/EQ, l'importo di € 2.009,78, oltre oneri riflessi € 487,96 e irap per € 170,83, per un totale complessivo di € 2.668,57;
2. DI RIMBORSARE la quota di € 650,05, oneri riflessi e Irap compresi, al Comune di Pieve San Giacomo, quale retribuzione di risultato a favore del Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile/EQ anno 2024;
3. DI LIQUIDARE al Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile/EQ la quota relativa allo 0,22% del Monte salari 2018 che per l'anno 2024 ammonta ad € 29,40 oltre oneri riflessi € 7,15 ed IRAP € 2,50 per un totale di € 39,04
4. DI LIQUIDARE al Responsabile del Servizio Tecnico/EQ la quota relativa allo 0,22% del Monte salari 2018 versatoci dal Comune di Pieve San Giacomo la somma omnicomprensiva di € 46,59;
5. DI IMPUTARE la suddetta complessiva spesa di € 3.404,26, al Bilancio di Previsione per l'esercizio 2025 - gestione residui, così come segue:

Anno	2024	Codice	01.06-1.01.01.01.004		
Capitolo	101601	Descrizione	INDENNITA DI RISULTATO POSIZIONE ORGANIZZATIVA		
Articolo	3	Descrizione			
SIOPE		CIG		CUP	
Creditore	Responsabile Servizio Tecnico				
Rif. Pren. Rif. Imp.	357	Importo €	2.009,78		
Causale	Retribuzione risultato anno 2024				

Anno	2024	Codice	01.06-1.01.02.01.001		
Capitolo	101601	Descrizione	ONERI RIFLESSI PER TECNICO COMUNALE		
Articolo	2	Descrizione			
SIOPE		CIG		CUP	
Creditore	Responsabile Servizio Tecnico				
Rif. Pren.	358-34	Importo €	487,96		
Rif. Imp.					
Causale	ONERI RIFLESSI - Retribuzione risultato anno 2024				

Anno	2024	Codice	01.06-1.02.01.01.001		
Capitolo	101607	Descrizione	IRAP		
Articolo	1	Descrizione			
SIOPE		CIG		CUP	
Creditore	Responsabile Servizio Tecnico				
Rif. Pren.	359	Importo €	170,83		
Rif. Imp.					
Causale	IRAP - Retribuzione risultato anno 2024				

Anno	2024	Codice	01.03-1.04.01.02.003		
Capitolo	101305	Descrizione	TRASFERIMENTO PER ACCORDO SCAVALCO CONDIVISO		
Articolo	1	Descrizione			
SIOPE		CIG		CUP	
Creditore	COMUNE DI PIEVE SAN GIACOMO				
Rif. Pren. Rif. Imp.	74-17	Importo €	650,05		
Causale	Rimborso retribuzione risultato anno 2024				

Anno	2024	Codice			
Capitolo	101301	Descrizione	ACCORDO SCAVALCO CONDIVISO		
Articolo	8	Descrizione			
SIOPE		CIG		CUP	
Creditore	Responsabile servizio Amministrativo contabile/EQ				
Rif. Pren.		Importo €	29,40		
Rif. Imp.	21				
Causale	0.22% Monte salari 2018 Comune di Pescarolo ed Uniti				

Anno	2024	Codice			
Capitolo	101301	Descrizione	Oneri riflessi accordo scavalco condiviso		
Articolo	9	Descrizione			
SIOPE		CIG		CUP	
Creditore	Responsabile servizio Amministrativo contabile/EQ				
Rif. Pren. Rif. Imp.	22	Importo €	7,15		
Causale	0.22% Monte salari 2018 Comune di Pescarolo ed Uniti – oneri riflessi				

Anno	2024	Codice			
Capitolo	101307	Descrizione	Irap accordo scavalco condiviso		
Articolo	1	Descrizione			
SIOPE		CIG		CUP	
Creditore	Responsabile servizio Amministrativo contabile/EQ				

Rif. Pren. Rif. Imp.	23	Importo €	2,50		
Causale	0,22% Monte salari 2018 Comune di Pescarolo ed Uniti - irap				
Anno	2024	Codice			
Capitolo	101601	Descrizione	Retribuzione di risultato		
Articolo	3	Descrizione			
SIOPE		CIG		CUP	
Creditore	Responsabile servizio Tecnico/EQ				
Rif. Pren. Rif. Imp.	357	Importo €	46,59		
Causale	0,22% Monte salari 2018 Comune di Pieve San Giacomo				

6. DI CHIEDERE al Comune di Pieve San Giacomo il rimborso della quota di retribuzione di risultato della Responsabile del Tecnico/EQ di € 1.334,28, oneri riflessi e IRAP compresi, relativa all'anno 2024, rapportata alle 18 ore settimanali, ai sensi della convenzione per la gestione associata del Servizio Tecnico (capitolo di entrata 353240/1 acc. 55);

7. DI DARE ATTO:

- della compatibilità monetaria, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lettera a) della Legge 102/2009;
- che la presente determinazione è pubblicata, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge 69/2009, all'albo pretorio on line del comune per 15 giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Maria Rita NANNI

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata, in data odierna, sul sito web istituzionale del Comune per quindici giorni consecutivi (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69)

Addì, 08-08-2025

L'Istruttore Amministrativo
F.to Daniela Laura Manfredi