



1. PREMESSA

La presente relazione costituisce la conclusione del “Ciclo di gestione della performance” del Comune di Anghiari riguardante l’anno 2024. Tale ciclo, sviluppato in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria, è stato introdotto dal D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. al fine di consentire alle amministrazioni pubbliche di organizzare il proprio lavoro in un’ottica di miglioramento delle prestazioni e dei servizi resi, attraverso lo svolgimento di attività di programmazione e controllo volte alla verifica dell’efficacia dell’azione amministrativa.

La relazione sulla performance, prevista dall’art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., costituisce lo strumento mediante il quale l’Amministrazione del Comune di Anghiari illustra ai suoi cittadini e agli altri stakeholder i risultati ottenuti nell’anno 2024, evidenziando i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi specifici programmati, con la rilevazione degli eventuali scostamenti e indicando, ove possibile, anche le loro cause e le misure correttive adottate. La programmazione delle attività e degli obiettivi da perseguire nel corso dell’esercizio 2024 è stata realizzata con i seguenti atti:

- deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 26 luglio 2023 (Approvazione DUP 2024/2026);
- deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 28 dicembre 2023 (Approvazione Bilancio di previsione 2024/2026);
- deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 7 agosto 2024 (Approvazione PIAO 2024/2026);

- deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 7 agosto 2024 (Approvazione del PEG 2024/2026).

La Giunta Comunale di Anghiari, con la citata deliberazione n. 56/2024, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026, assegnando obiettivi gestionali specifici ai titolari di incarichi di elevata qualificazione, in accordo con quanto determinato dal Regolamento di Organizzazione e in coerenza con le risorse umane e finanziarie a disposizione. La relazione sulla performance è il documento che rendiconta, per ciascuno degli obiettivi contenuti nel Piano Esecutivo di Gestione, i risultati realizzati al 31 dicembre 2024.

Si riportano in seguito (cfr. paragrafo n. 5), per ogni Area della struttura organizzativa comunale, gli obiettivi operativi con la relativa percentuale di raggiungimento. Complessivamente, nell'anno 2024, l'Ente ha realizzato un grado di raggiungimento medio degli obiettivi pari al 100%.

La relazione descrive inoltre le caratteristiche socio-economiche e demografiche del territorio comunale (contesto esterno) ed espone gli elementi caratterizzanti l'Ente in termini di strutture organizzative, personale in servizio, indicatori economico finanziari (contesto interno).

Si rimanda ai documenti di rendicontazione finanziaria e al Referto sul controllo di gestione la descrizione analitica del risultato economico finanziario e dei programmi dell'Amministrazione comunale di Anghiari conseguiti nel 2024.

La presente Relazione sulla Performance sarà sottoposta alla validazione del Nucleo di Valutazione, secondo quanto disposto dalla vigente normativa e successivamente sarà pubblicata nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Performance" nel sito istituzionale internet dell'Ente.

La validazione da parte del Nucleo di Valutazione costituisce il presupposto per l'erogazione dei premi di risultato in favore del personale dipendente, sulla base della valutazione ottenuta da ciascuno relativamente all'esercizio 2024.

2. CONTESTO ESTERNO

DATI GENERALI AL 31/12/ 2024

1		
NOTIZIE VARIE		
1.1	Popolazione residente (ab.)	5.452
1.1a	Popolazione residente. Uomini	2.677
1.1b	Popolazione residente. Donne	2.775
1.2	Nuclei famigliari (n.)	2.430
1.3	Circoscrizioni (n.)	===
1.4	Frazioni geografiche (n.)	7
1.5	Superficie Comune (Kmq)	130,58
1.6	Superficie urbana (Kmq)	2,50
1.7	Lunghezza delle strade esterne (Km)	72,00
	- di cui in territorio montano (Km)	72,00
1.8	Lunghezza delle strade interne (Km)	8,00
	- di cui in territorio montano (Km)	8,00
2		
ASSETTO DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE		
2.1	Piano regolatore approvato:	SI
2.2	Piano regolatore adottato:	NO
2.3	Programma di fabbricazione:	NO
2.4	Programma pluriennale di attuazione: sospeso in forza dell'art. 9 D.L. 498/95	NO
2.5	Piano edilizia economica e popolare: E.R.P. ai sensi dell'art. 51 L. 865/71	NO
2.6	Piano per gli insediamenti produttivi:	SI
2.7	- industriali	SI
2.8	- artigianali	NO
2.9	- commerciali	SI
2.10	Piano urbano del traffico:	SI
2.11	Piano energetico ambientale comunale:	SI

3. CONTESTO INTERNO

DATI AL 31/12/2021	
DATI RELATIVI AL PERSONALE	

Descrizione	AL 31/12/2016	AL 31/12/2017	AL 31/12/2018	AL 31/12/2019	AL 31/12/2020	AL 31/12/2021
Posti previsti in pianta organica	51	51	51	51	51	51
Personale di ruolo in servizio	35	33	29	22	20	18
Personale non di ruolo in servizio	1	1	3	3	2	1

AREA TECNICA			AREA ECONOMICO-FINANZIARIA		
Categoria	Previsti in dotazione organica	In servizio	Categoria	Previsti in dotazione organica	In servizio
A	===	===	A	===	===
B	11	3	B	===	===

C	2	1	C	3	1
D	4	2	D	1	1
Dirigenti	===	===	Dirigenti	===	===
TOTALE	17	6	TOTALE	4	2

AREA AMMINISTRATIVA			TOTALE AL 31/12/2021		
Categoria	Previsti in dotazione organica	In servizio	Categoria	Previsti in dotazione organica	In servizio
A	===	===	A	===	===
B	12	4	B	23	9
C	9	3	C	14	5
D	9	4	D	14	7
Dirigenti	===	===	Dirigenti	===	===
TOTALE	30	11	TOTALE	51	19

DETTAGLIO DELLA STRUTTURA DELL'ENTE DAL 2015 AL 2021						
Tipologia	Trend storico					
	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020

Mezzi operativi (n°.)	1	1	1	1	1	1
Veicoli (n°.)	15	15	15	14	13	13
Centro elaborazione dati	1	1	1	1	1	1
Personal Computer (n°)	18	18	20	20	24	29
Monitor (n°)	18	18	20	20	24	28
Stampanti (n°)	10	11	12	12	14	10

INDICATORI FINANZIARI ED ECONOMICI GENERALI ANNO 2024

Autonomia finanziaria	$\frac{\text{Titolo I + III}}{\text{Titolo I + II + III}}$	97,29%
Autonomia impositiva	$\frac{\text{Titolo I}}{\text{Titolo I + II + III}}$	79,98%
Pressione finanziaria	$\frac{\text{Titolo I + III}}{\text{Popolazione}}$	782,89
Pressione tributaria	$\frac{\text{Titolo I}}{\text{Popolazione}}$	643,60

	Popolazione	
Intervento erariale	<u>Trasferimenti statali</u>	13,231
	Popolazione	
Intervento regionale	<u>Trasferimenti regionali</u>	8,541
	Popolazione	
Incidenza residui attivi	<u>Totale residui attivi</u>	59,43%
	Totale accertamenti di competenza	
Incidenza residui passivi	<u>Totale residui passivi</u>	46,10%
	Totale impegni di competenza	
Indebitamento locale pro capite	<u>Residui debiti mutui</u>	1.006,95
	Popolazione	
Velocità riscossione entrate proprie	<u>Riscossione Titolo I + III</u>	79,809%
	Accertamenti Titolo I + III	
Rigidità spesa corrente	<u>Spese personale + Quote amm. mutui</u>	23,031%
	Totale entrate Titoli I + II + III	
Velocità gestione spese correnti	<u>Pagamenti Titolo I competenza</u>	73,15%
	Impegni Titolo I competenza	
Redditività del patrimonio	<u>Entrate patrimoniali</u>	1,417%

	Valore patrimoniale disponibile	
Patrimonio pro capite	$\frac{\text{Valore beni patrimonialiindisponibili}}{\text{Popolazione}}$	0,00
Patrimonio pro capite	$\frac{\text{Valore beni patrimonialidisponibili}}{\text{Popolazione}}$	3.645,16
Patrimonio pro capite	$\frac{\text{Valore beni demaniali}}{\text{Popolazione}}$	39,27
Rapporto dipendenti/popolazione	$\frac{\text{Dipendenti}}{\text{Popolazione}}$	0,348%

La valutazione globale da parte dell'Organo Esecutivo sui risultati conseguiti è stata positiva perché il rapporto tra i programmi realizzati e i costi sostenuti è stato più che soddisfacente.

4. LA METODOLOGIA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI ANGHARI

La performance individuale è misurata e valutata dal Nucleo di Valutazione per i titolari di incarichi di elevata qualificazione e da questi ultimi per i rispettivi dipendenti, con le modalità di seguito descritte e con riferimento ai fattori attinenti alla qualità del contributo organizzativo apportato dai singoli.

I risultati delle attività di misurazione e valutazione della performance sono espressi in centesimi. Le valutazioni sono articolate entro i valori sotto raggruppati:

	Incaricati di elevata qualificazione (ex P.O.)	Dipendenti Area Funzionari (ex Cat. D)	Dipendenti Area Istruttori (ex Cat. C)	Dipendenti Operatori Esperti (ex Cat. B)
Performance organizzativa d'Ente	10	10	10	10
Grado di raggiungimento degli obiettivi specifici assegnati	45	35	45	55
Competenze professionali e comportamenti organizzativi	45	55	45	35
TOTALE	100	100	100	100

5. OBIETTIVI STRATEGICI, OPERATIVI E RISULTATI RAGGIUNTI

Per gli obiettivi strategici del Comune di Anghiari si rimanda, per eventuali approfondimenti, al DUP 2024-2026, mentre quelli operativi, declinati in maniera più analitica nei PEG e nel PDO 2024, risultano raggiunti al 100%, come attestato dal verbale del Nucleo di Valutazione del 21 agosto 2025, del quale di seguito si riporta una sintesi.

Area: TECNICA

Responsabile: MARRI geom. MARCO

Periodo: 1° gennaio - 31 dicembre 2024

Obiettivi assegnati	Peso % (a)	Grado di ragg.to % (b)	
Obiettivo n. 1 - IMPLEMENTAZIONE PROGETTI PER IL PNRR	10,5	100%	
Obiettivo n. 2 - PROGETTO CAMMINI DI SAN FRANCESCO IN TOSCANA - PROVINCIA DI AREZZO	10,5	100%	
Obiettivo n. 3 - PROGETTAZIONE E OPERE FINANZIATE DAL PNRR	7	100%	
Obiettivo n. 4 - PROGETTAZIONE ADEGUAMENTO IMPIANTI E ANTINCENDIO TEATRO COMUNALE	10,5	100%	
Obiettivo n. 5 - MANUTENZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA DEI BENI PUBBLICI - EFFETTUAZIONE SERVIZI DI PROTEZIONE CIVILE - RIORGANIZZAZIONE DELLE DISPONIBILITÀ DELLE TUMULAZIONI NEI CIMITERI COMUNALI	10,5	100%	
Obiettivo n. 6 - PIANO STRUTTURALE INTERCOMUNALE	10,5	100%	
Obiettivo n. 7 - MESSA IN SICUREZZA DI VIA CAMPO ALLA FIERA/VIA DEL CROCIFISSINO	10,5	100%	
Obiettivo n. 8 - RISPETTO INDICE DI TEMPESTIVITA' DEI PAGAMENTI (OBIETTIVO TRASVERSALE A TUTTE LE AREE)	30	100%	
TOTALE	100		

Area: URBANISTICA
Responsabile: BUTTERI arch. RICCARDO
Periodo: 1° agosto - 31 dicembre 2024

Obiettivi assegnati	Peso % (a)	Grado di ragg.to % (b)
Obiettivo n. 1 - VARIANTE URBANISTICA ORDINARIA DI ASSESTAMENTO AL PIANO OPERATIVO	70	100%
Obiettivo n. 2 - RISPETTO INDICE DI TEMPESTIVITA' DEI PAGAMENTI (OBIETTIVO TRASVERSALE A TUTTE LE AREE)	30	100%
TOTALE	100	

Area: Cultura, Scuola, Biblioteca, Archivio storico, Politiche Giovanili, Sociale, Associazionismo, Turismo.

Responsabile: BORGHESI dr.ssa ELISABETTA

Periodo: 1° gennaio - 31 dicembre 2024

Obiettivi assegnati	Peso % (a)	Grado di ragg.to % (b)
Obiettivo n. 1 – REALIZZAZIONE LABORATORI PER GIOVANI DAI 14 AI 35 ANNI IN BIBLIOTECA	14	100%
Obiettivo n. 2 - ASILO NIDO: AMPLIAMENTO POSTI A DISPOSIZIONE PER I BAMBINI RESIDENTI	14	100%
Obiettivo n. 3 – TRASPORTO BAMBINI CON PROBLEMATICHE SOCIO-SANITARIE PER LE ATTIVITA' ESTIVE ORGANIZZATE DEL COMUNE	14	100%

Obiettivo n. 4 – INSERIMENTO DEL CONTRIBUTO PER I NUOVI NATI ALL’INTERNO DI UN PROGETTO PIU’ AMPIO - CERIMONIA DURANTE LA GIORNATA DELLA GENTILEZZA	14	100%
Obiettivo n. 5 – ORGANIZZAZIONE DI CORSI RIVOLTI AGLI OVER SESSANTA PER L’USO DI SOCIAL E ALTRI STRUMENTI INFORMATICI PRESSO IL CENTRO DI AGGREGAZIONE SOCIALE	14	100%
Obiettivo n. 6 - RISPETTO INDICE DI TEMPESTIVITA’ DEI PAGAMENTI (OBIETTIVO TRASVERSALE A TUTTE LE AREE)	30	100%
TOTALE	100	

AREA FINANZE - BILANCIO – TRIBUTI - ANAGRAFE

Responsabile: LEONARDI dr. CARLO

Periodo: 1° gennaio – 31 dicembre 2024

Obiettivi gestionali	Peso % (A)	Grado di ragg.to % (B)
Obiettivo n. 1 – VERIFICA CONTROLLO E EMISSIONE PASSI CARRABILI	10	100%
Obiettivo n. 2 – PREDISPOSIZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO	5	100%
Obiettivo n. 3 – ADEGUAMENTO SITO ISTITUZIONALE ALLE NUOVE LINEE GUIDA EUROPEE	15	100%
Obiettivo n. 4 - SISTEMAZIONE POSIZIONI DEBITORIE E DICHIARAZIONI INPS	10	100%
Obiettivo n. 5 – DIGITALIZZAZIONE ISTANZE RESIDENZA	15	100%
Obiettivo n. 6 – ANALISI E PREPARAZIONE PER ARCHIVIAZIONE DIGITALE UFFICI URBANISTICI	5	100%

Obiettivo n. 7 – PREDISPOSIZIONE ATTI SERVIZI SCOLASTICI DA INVIARE AL SOGGETTO INCARICATO DEL SERVIZIO RISCOSSIONE COATTIVA	5	100%	
Obiettivo n. 8 – ALLINEAMENTO CONTO CORRENTE POSTALE	5	100%	
Obiettivo n. 9 - RISPETTO INDICE DI TEMPESTIVITA' DEI PAGAMENTI (OBIETTIVO TRASVERSALE A TUTTE LE AREE)	30	100%	
TOTALE	100		

6. PARI OPPORTUNITA' E BILANCIO DI GENERE

Nell'organico del Comune di Anghiari la componente femminile costituisce una significativa percentuale degli occupati. Pertanto la normativa in materia di pari opportunità è sostanzialmente rispettata.

Nel corso dell'anno 2024 l'Amministrazione del Comune di Anghiari ha promosso, attraverso il suo comportamento, la cultura del rispetto, dell'accoglienza fra persone di differenti culture e politiche d'inclusione volte a contrastare i pregiudizi e le discriminazioni basate sul genere, sulla razza, sull'origine etnica, sull'orientamento sessuale, sull'età, sulla disabilità e sulle convinzioni personali.

Anghiari, 30 agosto 2025.

Elisabetta Borghesi.....

Riccardo Butteri.....

Carlo Leonardi.....

Marco Marri.....

Il Segretario Comunale

dr.ssa Marina Savini