



# **COMUNE DI ANGHIARI**

**(Provincia di Arezzo)**

## **RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023**

### **1. PREMESSA**

La presente relazione costituisce la conclusione del “Ciclo di gestione della performance” del Comune di Anghiari riguardante l’anno 2023. Tale ciclo, sviluppato in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria, è stato

introdotto dal D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. al fine di consentire alle amministrazioni pubbliche di organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento delle prestazioni e dei servizi resi, attraverso lo svolgimento di attività di programmazione e controllo volte alla verifica dell'efficacia dell'azione amministrativa.

La relazione sulla performance, prevista dall'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione del Comune di Anghiari illustra ai suoi cittadini e agli altri stakeholder i risultati ottenuti nell'anno 2023, evidenziando i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi specifici programmati, con la rilevazione degli eventuali scostamenti e indicando, ove possibile, anche le loro cause e le misure correttive adottate. La programmazione delle attività e degli obiettivi da perseguire nel corso dell'esercizio 2023 è stata realizzata con i seguenti atti:

- deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 25 luglio 2022 (Approvazione DUP 2023/2025);
- deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 28 dicembre 2022 (Approvazione Bilancio di previsione 2023/2025);
- deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 21 giugno 2023 (Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2023 e del correlato PDO), con la quale sono stati assegnati gli obiettivi a ciascun responsabile di Area, con il relativo budget di spesa e le risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi stessi.

La Giunta Comunale di Anghiari, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano degli Obiettivi per il 2023, assegnando obiettivi gestionali specifici ai titolari di incarichi di elevata qualificazione, in accordo con quanto determinato dal Regolamento di Organizzazione e in coerenza con le risorse umane e finanziarie a disposizione. La relazione sulla performance è il documento che rendiconta, per ciascuno degli obiettivi contenuti nel Piano Esecutivo di Gestione, i risultati realizzati al 31 dicembre 2023.

Si riportano in seguito (cfr. paragrafo n. 5), per ogni Area della struttura organizzativa comunale, gli obiettivi operativi con la relativa percentuale di raggiungimento. Complessivamente, nell'anno 2023, l'Ente ha realizzato un grado di raggiungimento medio degli obiettivi pari al 100%.

La relazione descrive inoltre le caratteristiche socio-economiche e demografiche del territorio comunale (contesto esterno) ed espone gli elementi caratterizzanti l'Ente in termini di strutture organizzative, personale in servizio, indicatori economico finanziari (contesto interno).

**Si rimanda ai documenti di rendicontazione finanziaria e al Referto sul controllo di gestione la descrizione analitica del risultato economico finanziario e dei programmi dell'Amministrazione comunale di Anghiari conseguiti nel 2023.**

La presente Relazione sulla performance sarà sottoposta alla validazione del Nucleo di Valutazione, secondo quanto disposto dalla vigente normativa e successivamente sarà pubblicata nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Performance" nel sito istituzionale internet dell'Ente.

La validazione da parte del Nucleo di Valutazione costituisce il presupposto per l'erogazione dei premi di risultato in favore del personale dipendente, sulla base della valutazione ottenuta da ciascuno relativamente all'esercizio 2023.

## 2. CONTESTO ESTERNO

### DATI GENERALI AL 31/12/2023

1		NOTIZIE VARIE
1.1	Popolazione residente (ab.)	5.449
1.1a	Popolazione residente. Uomini	2.667
1.1b	Popolazione residente. Donne	2.782
1.2	Nuclei familiari (n.)	2.496
1.3	Circoscrizioni (n.)	===
1.4	Frazioni geografiche (n.)	7
1.5	Superficie Comune (Kmq)	130,58
1.6	Superficie urbana (Kmq)	2,50
1.7	Lunghezza delle strade esterne (Km)	72,00
	- di cui in territorio montano (Km)	72,00
1.8	Lunghezza delle strade interne (Km)	8,00
	- di cui in territorio montano (Km)	8,00

<b>2</b>	<b>ASSETTO DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE</b>	
2.1	Piano operativo approvato:	SI
2.2	Piano operativo adottato:	SI
2.3	Programma di fabbricazione: sospeso	
2.4	Programma pluriennale di attuazione: sospeso	
2.5	Piano edilizia economica e popolare: sospeso	
2.6	Piano per gli insediamenti produttivi: sospeso	
2.7	- industriali	
2.8	- artigianali	
2.9	- commerciali	
2.10	Piano urbano del traffico:	NO
2.11	Piano energetico ambientale comunale:	NO

### 3. CONTESTO INTERNO

<b>DATI AL 31/12/2023</b>
<b>DATI RELATIVI AL PERSONALE</b>

Descrizione	AL 31/12/2018	AL 31/12/2019	AL 31/12/2020	AL 31/12/2021	AL 31/12/2022	AL 31/12/2023
Posti previsti in pianta organica	51	51	51	51	51	51
Personale di	29	22	20	18	16	15

ruolo in servizio						
Personale non di ruolo in servizio	3	3	2	1	1	2

AREA TECNICA			AREA ECONOMICO-FINANZIARIA		
Categoria	Previsti in dotazione organica	In servizio	Categoria	Previsti in dotazione organica	In servizio
A	===	===	A	===	===
B	11	2	B	4	2
C	2	1	C	8	7
D	4	===	D	2	2
Dirigenti	===	===	Dirigenti	===	===
<b>TOTALE</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>TOTALE</b>	<b>14</b>	<b>11</b>

AREA AMMINISTRATIVA			TOTALE AL 31/12/2021		
Categoria	Previsti in dotazione organica	In servizio	Categoria	Previsti in dotazione organica	In servizio
A	===	===	A	===	===
B	8	===	B	23	4
C	4	===	C	14	8

D	8	3	D	14	5
Dirigenti	===	===	Dirigenti	===	===
<b>TOTALE</b>	<b>20</b>	<b>3</b>	<b>TOTALE</b>	<b>51</b>	<b>17</b>

<b>DETTAGLIO DELLA STRUTTURA DELL'ENTE DAL 2017 AL 2023</b>						
<b>Tipologia</b>	<b>Trend storico</b>					
	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
Mezzi operativi (n°.)	1	1	1	1	1	1
Veicoli (n°.)	15	15	15	14	13	13
Centro elaborazione dati	1	1	1	1	1	1
Personal Computer (n°)	18	18	20	20	24	29
Monitor (n°)	18	18	20	20	24	36
Stampanti (n°)	10	11	12	12	14	10

**INDICATORI FINANZIARI ED ECONOMICI GENERALI ANNO  
2023**

<b>Autonomia finanziaria</b>	$\frac{\text{Titolo I + III}}{\text{Titolo I + II + III}}$	92,16%
<b>Autonomia impositiva</b>	$\frac{\text{Titolo I}}{\text{Titolo I + II + III}}$	72,96%
<b>Pressione finanziaria</b>	$\frac{\text{Titolo I + III}}{\text{Popolazione}}$	873,28
<b>Pressione tributaria</b>	$\frac{\text{Titolo I}}{\text{Popolazione}}$	691,34
<b>Intervento erariale</b>	$\frac{\text{Trasferimenti statali}}{\text{Popolazione}}$	14,655
<b>Intervento regionale</b>	$\frac{\text{Trasferimenti regionali}}{\text{Popolazione}}$	22,339
<b>Incidenza residui attivi</b>	$\frac{\text{Totali residui attivi}}{\text{Totale accertamenti di competenza}}$	28,89%
<b>Incidenza residui passivi</b>	$\frac{\text{Totale residui passivi}}{\text{Totale impegni di competenza}}$	29,58%
<b>Indebitamento locale pro capite</b>	$\frac{\text{Residui debiti mutui}}{\text{Popolazione}}$	1.084,99

<b>Velocità riscossione entrate proprie</b>	$\frac{\text{Riscossione Titolo I + III}}{\text{Accertamenti Titolo I + III}}$	80,118%
<b>Rigidità spesa corrente</b>	$\frac{\text{Spese personale + Quote amm. mutui}}{\text{Totale entrate Titoli I + II + III}}$	18,534%
<b>Velocità gestione spese correnti</b>	$\frac{\text{Pagamenti Titolo I competenza}}{\text{Impegni Titolo I competenza}}$	76,64%
<b>Redditività del patrimonio</b>	$\frac{\text{Entrate patrimoniali}}{\text{Valore patrimoniale disponibile}}$	1,517%
<b>Patrimonio pro capite</b>	$\frac{\text{Valore beni patrimoniali indisponibili}}{\text{Popolazione}}$	0,00
<b>Patrimonio pro capite</b>	$\frac{\text{Valore beni patrimoniali disponibili}}{\text{Popolazione}}$	2.303,60
<b>Patrimonio pro capite</b>	$\frac{\text{Valore beni demaniali}}{\text{Popolazione}}$	2,887
<b>Rapporto dipendenti/popolazione</b>	$\frac{\text{Dipendenti}}{\text{Popolazione}}$	0,312%

La valutazione globale da parte dell'organo esecutivo sui risultati conseguiti è stata positiva perché il rapporto tra i programmi realizzati e i costi sostenuti è stato più che soddisfacente.

#### **4. LA METODOLOGIA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI ANGHIARI**

La performance individuale è misurata e valutata dal Nucleo di Valutazione per i titolari di incarichi di elevata qualificazione e da questi ultimi per i rispettivi dipendenti, con le modalità di seguito descritte e con riferimento ai fattori attinenti alla qualità del contributo organizzativo apportato dai singoli.

I risultati delle attività di misurazione e valutazione della performance sono espressi in centesimi. Le valutazioni sono articolate entro i valori sotto raggruppati:

	<b>Incaricati di elevata qualificazione (ex P.O.)</b>	<b>Dipendenti Area Funzionari (ex Cat. D)</b>	<b>Dipendenti Area Istruttori (ex Cat. C)</b>	<b>Dipendenti Operatori Esperti (ex Cat. B)</b>
Performance organizzativa d'Ente	10	10	10	10
Grado di raggiungimento degli obiettivi specifici assegnati	45	35	45	55
Competenze professionali e comportamenti organizzativi	45	55	45	35
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## 5. OBIETTIVI STRATEGICI, OPERATIVI E RISULTATI RAGGIUNTI

Per gli obiettivi strategici del Comune di Anghiari si rimanda, per eventuali approfondimenti, al DUP 2023-2025, mentre quelli operativi, declinati in maniera più analitica nei PEG e nel PDO 2023, risultano raggiunti al 100%, come attestato dal verbale del Nucleo di Valutazione del 7 agosto 2024, del quale di seguito si riporta una sintesi.

<b>Area: Cultura, Scuola, Biblioteca, Archivio storico, Politiche Giovanili, Sociale, Associazionismo, Turismo.</b>			
<b>Periodo: 1° gennaio - 31 dicembre 2023</b>			
<b>SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DALLA GIUNTA COMUNALE</b>			
<b>Obiettivi assegnati</b>	<b>Peso % (a)</b>	<b>Grado di ragg.to % (b)</b>	<b>Incidenza  (a x b)</b>
<p><b>Obiettivo n. 1 - Ricerca risorse per il restauro del “Fondo Taglieschi”</b></p> <p><b>Descrizione:</b> il “Fondo Taglieschi” è composta da 34 manoscritti provenienti dalla biblioteca della famiglia Taglieschi e si trovano conservati nell’Archivio Storico del Comune di Anghiari, consultabile al pubblico. Si tratta in parte di scritture di famiglia, con libri di debitori e creditori, <i>vacchette</i> contenenti memorie famigliari, oppure corrispondenza e registri. In questo corpus però prendono valore inestimabile le raccolte di notizie storiche chiamate “<i>compendio</i>”; “<i>priorista</i>”; “<i>secondo priorista</i>”; “<i>annali</i>”; “<i>memorie cavate da più luoghi</i>”; “<i>ricordanze tratte da...</i>”, messe di documenti che rappresentano ad oggi uno straordinario strumento di conoscenza sociale, economica, politica, patrimoniale, del periodo che va dal XV al XVII secolo. Dal 2012 ad oggi si è riusciti a restaurare 9 manoscritti in condizioni critiche, grazie anche al finanziamento al 50% delle Regione Toscana. Nell’anno 2023 vorremmo concentrare i nostri sforzi per reperire ulteriori finanziamenti e procedere al restauro di un numero consistente di manoscritti.</p>	<b>15</b>	<b>100%</b>	<b>15</b>

<p><b>Obiettivo n. 2 - Biblioteca</b></p> <p><b>Descrizione:</b> allestimento della sala lettura rivolta a tutti, in particolare agli studenti universitari e delle scuole secondarie, attivazione ufficio informa giovani, laboratori e corsi per adolescenti.</p>	<b>15</b>	<b>100%</b>	<b>15</b>
<p><b>Obiettivo n. 3 - Politiche giovanili</b></p> <p><b>Descrizione:</b> si ripropone l'organizzazione dei campi estivi da 1 a 12 anni con il coinvolgimento di tutte le associazioni sportive del territorio, la parrocchia, la piscina, il museo e la biblioteca.</p>	<b>10</b>	<b>100%</b>	<b>10</b>
<p><b>Obiettivo 4 - Asilo Nido</b></p> <p><b>Descrizione:</b> si prevedono i lavori di ampliamento dell'asilo nido grazie ai finanziamenti del PNRR e pertanto si progetterà e aprirà un piccolo micro nido nei locali ristrutturati della vecchia stazione ferroviaria, nelle immediate vicinanze dell'attuale nido, per permettere di mantenere l'attuale utenza e qualche posto in più in vista del finanziamento alle famiglie della Regione Toscana "Nidi Gratis".</p>	<b>20</b>	<b>100%</b>	<b>20</b>
<p><b>Obiettivo n. 5 - Museo</b></p> <p><b>Descrizione:</b> il Museo ha in corso una progettualità riguardante l'incremento del patrimonio disponibile per una migliore integrazione delle collezioni possedute, nel rispetto della missione del Museo come convenuto nel Regolamento di recente conferma tramite deliberazione di Consiglio Comunale n. 2/2022. Nell'annualità 2023 si ritiene congruo poter confermare gli andamenti di successo dell'anno 2022, riscontrando una leggera ma costante ascesa nel numero di visitatori, che si attesta stabilmente sopra le diecimila unità. Le attività previste sono:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. organizzazione della mostra "Intellettuali in Battaglia" nell'ambito del progetto Uffici diffusi – Terre degli Uffici;</li> <li>2. avviare e completare i lavori previsti dal progetto presentato nell'ambito del PNRR M1C3.3 per il superamento delle "barriere fisiche, sensoriali, cognitive";</li> <li>3. avviare e completare la progettazione comune con la Direzione regionale dei Musei per la Toscana di integrazione e scambio delle collezioni fra i due musei pubblici di Anghiari..</li> </ol>	<b>15</b>	<b>100%</b>	<b>15</b>

<p><b>Obiettivo n. 6 - PROGETTAZIONE PIANO DI SICUREZZA PERSONALE (TRASVERSALE)</b></p> <p><b>Descrizione:</b> l'incremento delle morti bianche degli ultimi tre anni ha determinato una maggiore attenzione nei confronti del rispetto della normativa relativa alla prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro. Questo servizio è delegato all'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina toscana che gestisce il servizio per conto dei Comuni aderenti. È, tuttavia, necessario procedere alla corretta verifica del rispetto di tutte le procedure interne e di quelle delegate al RSPP. Il personale è stato costantemente formato in merito ai rischi relativi allo svolgimento della propria mansione. È opportuno analizzare in profondità l'eventuale presenza di rischi legati all'ambiente di lavoro e a quello esterno.</p>	<b>10</b>	<b>100%</b>	<b>10</b>
<p><b>Obiettivo n. 7 - Affidamento gestione servizio Rete Debole TPL</b></p> <p><b>Descrizione:</b> dal 2014 il servizio TPL è stato gestito dalla Regione Toscana attraverso un mega appalto per tutta la regione. Dal 1° novembre 2023 il Comune di Anghiari, insieme a tutti gli altri della provincia di Arezzo, è tenuto a provvedere in modo autonomo ad affidare il servizio per il proprio territorio.</p> <p>Le attività previste sono:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. predisporre l'affidamento del servizio TPL da parte del Comune di Anghiari;</li> <li>2. predisporre un bando di iscrizione per il pagamento del trasporto scolastico;</li> <li>3. predisporre e avviare un sistema di controllo per il pagamento del relativo abbonamento</li> </ol>	<b>15</b>	<b>100%</b>	<b>15</b>
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>		<b>100</b>

**Area: TECNICA**

**Periodo: 1° gennaio/31 dicembre 2023**

**SCHEDE DI VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DALLA GIUNTA COMUNALE**

<b>Obiettivi assegnati</b>	<b>Peso % (a)</b>	<b>Grado di ragg.to % (b)</b>	<b>Incidenza  (a x b)</b>
<p><b>Obiettivo n. 1 – Piano Strutturale Intercomunale</b></p> <p><b>Descrizione:</b> i Comuni di Anghiari, Sansepolcro, Caprese Michelangelo e Monterchi, hanno avviato la formazione del Piano Strutturale Intercomunale. È uno strumento complesso che richiederà l'individuazione, da parte degli Amministratori, di specifici contenuti e ben definiti percorsi. Conseguentemente dovranno essere avviati i procedimenti di VAS e predisposti gli elaborati tecnici finalizzati all'adozione del piano. Obiettivo pluriennale 2022-2023.</p>	<b>10</b>	<b>100%</b>	<b>10</b>
<p><b>Obiettivo n. 2 - Progetto Cammini di San Francesco in Toscana-Provincia di Arezzo</b></p> <p><b>Descrizione:</b> l'intervento che interessa il Comune di Anghiari è ricompreso all'interno di un progetto complessivo che interessa i vari Comune della Valtiberina e gran parte della Toscana e del Lazio. Il progetto è finanziato dal Ministero dei Beni Culturali tramite la Regione e per Anghiari è definito in circa €. 231.000. È stato approvato il progetto di fattibilità tecnica</p>	<b>10</b>	<b>100%</b>	<b>10</b>
<p><b>Obiettivo n. 3 – Manutenzione ordinaria e straordinaria dei beni pubblici - Effettuazione Servizi di protezione civile – Riorganizzazione delle disponibilità delle tumulazioni nei cimiteri comunali.</b></p> <p><b>Descrizione:</b> interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria in amministrazione diretta su beni pubblici quali edifici, parchi, giardini, giochi e attrezzature, impianti. Manutenzione ed interventi straordinari sulla viabilità e sugli spazi pubblici. Prosegue il progetto che consiste nella individuazione di quelle tumulazioni che, in riferimento al regolamento cimiteriale, possono essere dismesse e quindi recuperate. Dovranno essere quindi effettuati specifici sopralluoghi per la mappatura delle tumulazioni, contattati gli eventuali eredi interessati e predisposto le necessarie attività per le esumazioni. Servizi di protezione civile vari: interventi in fase di emergenza quali spalatura neve e spargimento sale, rimozione frane, rimozione ed</p>	<b>12</b>	<b>100%</b>	<b>12</b>

abbattimento piante pericolose. Interventi di logistica e allestimento mostre, eventi culturali, manifestazioni paesane patrocinate dal Comune			
<b>Obiettivo n. 4 – Progettazioni e opere finanziate dal PNRR</b>  <b>Descrizione:</b> si tratta di un obiettivo pluriennale che ha la finalità di procedere alla realizzazione della progettazione di interventi e di opere già finanziate dal PNRR di seguito elencate  - Asilo nido del Capoluogo €. 840.000 - Scuola Materna di San Lorenzo €. 198.000 - Efficientamento energetico illuminazione pubblica €. 70.000 - progettazione ex Filarmonica €. 33.000 - progettazione restauro Palazzo Corsi €. 176.000 - progettazione riqualificazione Piazza Baldaccio €. 50.000 - Restauro Palazzo Marzocco € 320.000 - Recupero ex Asilo Capoluogo 820.000 - Abbattimento barriere architettoniche scuola Media Capoluogo €. 60.000	<b>20</b>	<b>100%</b>	<b>20</b>
<b>Obiettivo n. 5 – Messa in sicurezza di Via Campo alla Fiera / Via del Crocifissino</b>  <b>Descrizione:</b> progettazione messa in sicurezza con la realizzazione di marciapiedi ,illuminazione pubblica, regimazione acque superficiali. Procedura gara appalto e direzione lavori. Il stralcio. È stata espletata la procedura di gara ed affidati i lavori. I lavori sono iniziati	<b>10</b>	<b>100%</b>	<b>10</b>
<b>Obiettivo n. 6 - Implementazione progetti per il PNRR</b>  <b>Descrizione:</b> l'obiettivo principale consiste nel proseguire l'attività dell'unità che presidia e tiene monitorata l'evoluzione della normativa e delle scadenze legate al PNRR, sia per quanto concerne la fase di ricerca dei finanziamenti e scadenza dei bandi, che la gestione e lo svolgimento delle gare correlate, nonché' la rendicontazione finale. Si tratta di un obiettivo pluriennale 2023-2024-2025	<b>10</b>	<b>100%</b>	<b>10</b>
<b>Obiettivo n. 7 - Adeguamento impiantistico e opere di efficientamento del Palazzetto dello Sport</b>			

<p><b>Descrizione:</b> il progetto per l' adeguamento impiantistico e opere di efficientamento del Palazzetto dello Sport è stato approvato e finanziato dalla Regione per un intervento complessivo di €. 400.000. È stata predisposta la progettazione esecutiva, acquisizione delle necessarie autorizzazioni e/o nulla osta, degli atti relativi all'affidamento dei lavori, responsabile del procedimento ed attività correlate. Si sono svolte le procedure di gara di appalto ed affidati i lavori. Lavori iniziati.</p>	<b>10</b>	<b>100%</b>	<b>10</b>
<p><b>Obiettivo n. 8 - Progettazione adeguamento impianti e antincendio Teatro Comunale.</b></p> <p><b>Descrizione:</b> l'Amministrazione, con deliberazioni della GM n. 13 e 14 del 2022, ha rispettivamente approvato i progetti di fattibilità tecnico economica per l'adeguamento impianti e antincendio del Palazzetto dello Sport e del Teatro Comunale. I servizi di progettazione sono stati finanziati dal Ministero e di conseguenza dovranno essere affidati. Le attività consistono in quelle specifiche di responsabile del procedimento, di affidamento del servizio di progettazione ed approvazione dei progetti ai vari livelli. Sono state svolte le procedure di gara per l'affidamento dei servizi di progettazione. La progettazione risulta essere nella fase conclusiva.</p>	<b>8</b>	<b>100%</b>	<b>8</b>
<p><b>Obiettivo n. 9 – Progettazione Piano di sicurezza personale (Obiettivo trasversale)</b></p> <p><b>Descrizione:</b> l'incremento delle morti bianche degli ultimi tre anni ha determinato una maggiore attenzione nei confronti del rispetto della normativa relativa alla prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro. Questo servizio è delegato alla Unione montana dei comuni della Valtiberina toscana che gestisce il servizio per conto dei comuni aderenti. È, tuttavia, necessario procedere alla corretta verifica del rispetto di tutte le procedure interne e di quelle delegate al RSPP. Il personale è stato costantemente formato in merito ai rischi relativi allo svolgimento della propria mansione. È opportuno analizzare in profondità l'eventuale presenza di rischi legati all'ambiente di lavoro e a quello esterno.</p>	<b>10</b>	<b>100%</b>	<b>10</b>
<p><b>TOTALE</b></p>	<b>100</b>		<b>100</b>

<b>AREA FINANZE - BILANCIO – TRIBUTI - ANAGRAFE</b>			
<b>Periodo: 1° gennaio – 31 dicembre 2023</b>			
<b>SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DALLA GIUNTA COMUNALE</b>			
<b>Obiettivi gestionali</b>	<b>Peso % (A)</b>	<b>Grado di ragg.to % (B)</b>	<b>Incidenza (A x B)</b>
<p><b>Obiettivo n. 1 – VERIFICA, CONTROLLO E EMISSIONE PASSI CARRABILI</b></p> <p><b>Descrizione:</b> l’impatto della pandemia da COVID-19 ha creato un clima di emergenza che ha spinto tutte le istituzioni, compreso la nostra amministrazione, a modificare le proprie priorità di intervento. Questa modalità operativa ha determinato un rallentamento di alcune procedure ordinarie che sono state messe in secondo piano. Pertanto, alla luce della normalità che sta caratterizzando gli ultimi mesi si ritiene opportuno e necessario riprendere la gestione costante e il controllo di alcune situazioni tra le quali la verifica dei Passi Carrabili. Si rende necessario verificare l’esistenza delle richieste di autorizzazione di passo e la corretta esposizione e affissione dei cartelli di divieto di sosta. Le pratiche completate saranno inoltrate all’ufficio tributi per l’emissione dei bollettini da pagare.</p>	<b>10</b>	<b>100%</b>	<b>10</b>
<p><b>Obiettivo n. 2 – RAFFORZAMENTO UFFICIO PERSONALE/RAGIONERIA/TRIBUTI</b></p> <p><b>Descrizione:</b> il pensionamento di alcuni dipendenti dell’ente connesso con la necessità di risparmi di voci di spesa del personale all’interno del bilancio dell’ente con un conseguente incremento della flessibilità aveva determinato la esternalizzazione di alcuni servizi amministrativi. L’evoluzione dei servizi e della normativa e la necessità di implementare le attività di verifica e controllo da parte dell’ente ha reso necessario procedere all’assunzione diretta di alcuni dipendenti che possano essere correttamente formati e istruiti sulle procedure da seguire e sulle pratiche da svolgere. Altro importante vantaggio è la stabilità del personale che determina un incremento del livello di efficienza del lavoro di ufficio.</p>	<b>15</b>	<b>100%</b>	<b>15</b>

<p><b>Obiettivo n. 3 – ATTIVITA' DI PROTOCOLLAZIONE IN ENTRATA ATTI AdR</b>  <b>Descrizione:</b> l'Agenzia della Riscossione (ex-Equitatia) procede al deposito, presso l'ufficio Protocollo e Segreteria dell'ente, di atti che non vengono notificati per irreperibilità o difficoltà nel riuscire a trovare i destinatari residenti nel comune di Anghiari. La carenza di personale nell'ente ha determinato un accumulo di lettere non consegnate che necessitano di una corretta archiviazione.</p>	<b>10</b>	<b>100%</b>	<b>10</b>
<p><b>Obiettivo n. 4 – BONIFICA ANAGRAFICHE PROTOCOLLO</b>  <b>Descrizione:</b> dal lavoro quotidiano svolto nella procedura PROTOCOLLO è emerso che l'anagrafe dei destinatari risulta caratterizzata da nominativi duplicati che possono determinare confusione e ridondanza nella registrazione delle comunicazioni in entrata e in uscita. Si rende, pertanto, necessario provvedere ad un'analisi approfondita e ad un intervento che possa determinare accorpamenti o cancellazioni delle singole anagrafiche.</p>	<b>10</b>	<b>100%</b>	<b>10</b>
<p><b>Obiettivo n. 5 – INTEGRAZIONE DATI ANPR</b>  <b>Descrizione:</b> il Comune di Anghiari è subentrato in ANPR il 06.05.2019 e questo fondamentale atto è stato preceduto da una massiva verifica e bonifica dei dati ANPR che l'ufficio Anagrafe ha completato con risultati lusinghieri e percentuali altissime di dati correnti. Tuttavia, molti comuni d'Italia, spesso anche di grosse dimensioni, non hanno effettuato il subentro predisponendo analoga bonifica. Le conseguenze che ne derivano sono che i movimenti migratori dei dati verso il comune di Anghiari che risultano incompleti o "sporchi". Il D.M. dell'Interno 17.10.2022 e le circolari applicative hanno fissato al 01.12.2023 il termine per il conferimento ad ANPR dei dati elettorali che deve essere preceduto da una verifica preparatoria.</p>	<b>15</b>	<b>100%</b>	<b>15</b>
<p><b>Obiettivo n. 6 – ADESIONE ALLA PIATTAFORMA NOTIFICHE DIGITALI (PND)</b>  <b>Descrizione:</b> l'evoluzione della società e della normativa nazionale e comunitaria in materia di accessibilità ai servizi di notifiche degli atti della pubblica amministrazione da parte dell'utenza privata ha determinato l'esigenza da parte dell'ente di migliorare i servizi. SEND è la piattaforma che rende più veloce, economico e sicuro l'invio e la ricezione delle notifiche a valore legale, semplificando il processo per tutti: gli enti che le inviano e i destinatari che le ricevono. È un modo più semplice di gestire le notifiche: il Servizio Notifiche Digitali solleva gli enti da tutti gli adempimenti legati alla gestione delle comunicazioni a valore legale. Gli enti devono depositare gli atti da consegnare e poi sarà la piattaforma che si occuperà dell'invio, per via digitale o analogica, con conseguente risparmio di tempi e costi dell'intero processo. L'adesione alla Piattaforma</p>		<b>100%</b>	<b>15</b>

Notifiche Digitali (PND) permette di velocizzare i processi di notifica degli atti della PA e, in particolare per il nostro ente, garantisce la notifica degli atti relativi alle sanzioni al codice della strada emesse dall'ufficio Polizia Municipale e degli avvisi di accertamento emessi dall'ufficio Tributi.			
<b>Obiettivo n. 7 – PREDISPOSIZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO</b>			
<b>Descrizione:</b> l'entrata in vigore del nuovo CCNL relativo al comparto delle AA.LL. ha reso necessario predisporre il codice di comportamento dei dipendenti.	<b>15</b>	<b>100%</b>	<b>15</b>
<b>Obiettivo n. 8 – PROGETTAZIONE PIANO DI SICUREZZA PERSONALE (TRASVERSALE)</b>			
<b>Descrizione:</b> l'incremento delle morti bianche degli ultimi tre anni ha determinato una maggiore attenzione nei confronti del rispetto della normativa relativa alla prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro. Questo servizio è delegato alla Unione montana dei comuni della Valtiberina toscana che gestisce il servizio per conto dei comuni aderenti. È, tuttavia, necessario procedere alla corretta verifica del rispetto di tutte le procedure interne e di quelle delegate al RSPP. Il personale è stato costantemente formato in merito ai rischi relativi allo svolgimento della propria mansione. È opportuno analizzare in profondità l'eventuale presenza di rischi legati all'ambiente di lavoro e a quello esterno.	<b>10</b>	<b>100%</b>	<b>10</b>
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>		<b>100</b>

## 6. PARI OPPORTUNITA' E BILANCIO DI GENERE

Nell'organico del Comune di Anghiari la componente femminile costituisce una significativa percentuale degli occupati. Pertanto la normativa in materia di pari opportunità è sostanzialmente rispettata.

Nel corso dell'anno 2023, come negli anni precedenti, l'Amministrazione del Comune di Anghiari ha promosso, attraverso il suo comportamento, la cultura del rispetto, dell'accoglienza fra persone di differenti culture e politiche d'inclusione volte a contrastare i pregiudizi e le discriminazioni basate sul genere, sulla razza, sull'origine etnica, sull'orientamento sessuale, sull'età, sulla disabilità e sulle convinzioni personali.

Anghiari, 19 agosto 2024.

Elisabetta Borghesi.....

Carlo Leonardi.....

Gerardo Guadagni.....