



COMUNE DI PESCAROLO ED UNITI

PROVINCIA DI CREMONA

COPIA

Determinazione n. 8 Del 28-07-2025

Oggetto: LIQUIDAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

SERVIZIO PERSONALE

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **ventotto** del mese **luglio**, nella sede municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il decreto sindacale n. 6/2025 prot. 1855 del 21.05.2025 con il quale sono state attribuite al Segretario Comunale le funzioni di cui all'art. 107 lettera a), b), c), d), e) e h) del D.Lgs.n.267/2000;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di C.C. n. 34 del 20.12.2024, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione di C.C. n. 35 del 20.12.2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027, ai sensi dell'art. 11, del D. Lgs. n. 118/2011;
- la deliberazione di G.C. n. 5 del 15.01.2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027 – parte economica e affidato i capitoli ai responsabili;
- la deliberazione di G.C. n. 15 del 19.03.2025, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2025/2027;

RILEVATA nei confronti della sottoscritta:

- l'assenza di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 1, comma 41, della Legge 190/2012, dell'art. 6/bis della Legge 241/1990 e dell'art. 6 del Codice di Comportamento dei dipendenti approvato con deliberazione di GC n. 71 del 14.12.2022;
- l'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 39/2013;

RICHIAMATI:

- il D.P.R. n. 62/2013 con il quale è stato approvato il Regolamento recante il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";
- il Codice di Comportamento dei dipendenti, redatto ai sensi del sopra citato art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 approvato con deliberazione di G.C. n. 71 del 14.12.2022;

VISTA la Legge 30 dicembre 2024 n. 207 (Legge di Bilancio 2025);

DATO ATTO che, ai sensi dell'articolo 80, comma 1, del D. Lgs. n. 118/2011, dal 1° gennaio 2015 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;

VISTE le norme contrattuali che disciplinano l'attribuzione di premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, indennità e compensi:

- a) Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022 (da ora solo CCNL);
- b) Il D. Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4;
- c) Il D. Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16, 23 e 31 e successive modificazioni ed integrazioni;
- d) il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al *decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*, ai sensi degli *articoli 16*, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e *17*, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della *legge 7 agosto 2015, n. 124*, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- e) il CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritti in data 06.07.1995, 13.05.1996, 31.03.1999, 01.04.1999, 14.09.2000, 22.01.2004, 09.05.2006, 11.04.2008, 31.07.2009.

RICHIAMATE:

- la deliberazione di GC n. 35 del 05.04.2023 avente per oggetto "NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE CCNL 2019/2021 SOTTOSCRITTO IL 16.11.2022. PRESA D'ATTO INQUADRAMENTO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE E ALTRE DISPOSIZIONI DI PRIMA APPLICAZIONE";
- la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 4 del 15.04.2024, avente per oggetto "INQUADRAMENTO AUTOMATICO DEL PERSONALE IN SERVIZIO, ATTRIBUZIONE DEL RISPETTIVO PROFILO PROFESSIONALE E ATTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO TABELLARE CON DECORRENZA 1° APRILE 2023 - ART. 13, C. 2, CCNL 16 NOVEMBRE 2022"

VISTI:

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con atto di G.C. n. 72 del 28.08.2023;
- il sistema di valutazione della Performance e della metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni oggetto di incarichi di elevata qualificazione (EQ), approvati con atto di G.C. n.73 del 28.08.2023;
- l'aggiornamento del sistema di valutazione della performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 15 del 13.03.2024
- la relazione della performance 2024 approvata con deliberazione G.C. n. 27 del 16.05.2025;

CONSIDERATO:

- che la Giunta Comunale con deliberazione n. 50 del 09.10.2024 ha dato indirizzo al Responsabile del Servizio Personale in ordine alla quantificazione e costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2024;
- che con determinazione n. 13 del 19.10.2024 del Responsabile del Servizio Personale, è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 nell'importo complessivo di € 36.973,88 (ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022), oltre la quota per lavoro straordinario di € 1.242,37;

- che il Revisore del Conto in data 25.11.2024 ha espresso parere favorevole alla determinazione n. 13/2024 di costituzione del Fondo 2024;
- che la Giunta Comunale con deliberazione n. 52 del 23.10.2024 ha fornito, alla delegazione trattante di parte datoriale, le linee di indirizzo, per l'anno 2024, relativamente alla destinazione ed all'utilizzo del Fondo risorse decentrate;
- che in data 27.11.2024 è stata sottoscritta la preintesa relativa alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024;
- che il Revisore del Conto in data 02.12.2024 ha espresso parere favorevole;
- che con deliberazione di GC n. 62 del 06.12.2024 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva dell'intesa di che trattasi;
- che in data 12 dicembre 2024 è stata sottoscritta l'intesa relativa alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024;

RICORDATO che con propria determinazione n. 13 del 19.10.2024, è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2024, nell'importo complessivo di € 36.973,88 (esclusa la quota per lavoro straordinario) oltre oneri riflessi, così suddiviso:

• parte stabile	€ 36.095,52
• parte variabile	€ 4.558,68
	€ 40.654,20
- decurtazione	-3.680,32
	€ 36.973,88

RILEVATO che nel fondo risorse decentrate 2024, alla voce "Risorse variabili", è stato, tra l'altro previsto, quanto segue:

- specifiche disposizioni di legge-art. 67 comma 3 lettera C)-art.1 comma 1091-IMU E TARI € 572,49
(al netto di oneri riflessi e IRAP a carico dell'amministrazione)
- specifiche disposizioni di legge-art. 67 comma 3 lettera C) – Censimento ISTAT € 794,41
(al netto di oneri riflessi e IRAP a carico dell'amministrazione)
- specifiche disposizioni di legge-art. 67 comma 3 lettera C) – Incentivi per funzioni tecniche € 2.896,75
(al netto di oneri riflessi e IRAP a carico dell'amministrazione)

VISTI:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il CCNL sottoscritto in data 16.11.2022;

VISTO il prospetto predisposto dall'Ufficio Personale allegato alla presente determinazione sub A), (allegato soggetto a privacy) quale parte integrante e sostanziale, dal quale risultano gli importi effettivi da corrispondere ad ogni dipendente;

ESAMINATI gli atti e i documenti giustificativi;

VISTO:

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento di Contabilità;
- il D. Lgs. n. 267/2000;

ATTESA la propria competenza in ordine all'adozione del presente provvedimento in conformità al decreto sindacale sopra richiamato;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa:

1. DI LIQUIDARE per l'anno 2024:

- le indennità condizioni lavoro art. 70-bis CCNL 2016-2018: espletamento attività a rischio;
- le indennità condizioni lavoro art. 70-bis CCNL 2016-2018: espletamento di maneggio valori
- i compensi per specifiche responsabilità art. 84 CCNL 2019/2021: ufficiali di Stato Civile – Anagrafe e Elettorale;
- i premi correlati alla performance organizzativa, di cui all'art. 80, c. 2, lett. a) CCNL 2016-2018 e art. 14 CCDI 2018-2020, sulla base del risultato delle schede di valutazione, di cui alla deliberazione di GC n. 73 del 28.08.2023;
- i premi correlati alla performance individuale e differenziazione del premio individuale a favore del personale dipendente, sulla base di quanto stabilito nell'Intesa sottoscritta in data 12.12.2024;
- incentivi per il potenziamento della riscossione delle entrate di cui all'art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 2016-2018 così come segue:

Dipendente	Importo da liquidare (al netto degli oneri riflessi e IRAP a carico dell'Amministrazione)
Responsabile ufficio tributi	€ 114,50
Personale ufficio tributi	€ 343,48
Messo notificatore	€ 114,50
Totale	€ 572,49

- incentivi per censimento ISTAT di cui all'art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 2016-2018 così come segue:

Dipendente	Importo da liquidare (al netto degli oneri riflessi e IRAP a carico dell'Amministrazione)
Responsabile ufficio censimento	€ 474,68
personale ufficio censimento	€ 319,73
Totale	€ 794,41

- incentivi per funzioni tecniche D.lgs 36/2023 di cui all'art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 2016-2018 così come segue:

Dipendente	Importo da liquidare (al netto degli oneri riflessi e IRAP a carico dell'Amministrazione)
Responsabile ufficio tecnico	€ 2.896,75
Totale	€ 2.896,75

2. DI DARE ATTO dell'allegato A), che forma parte integrante del presente atto, dal quale risulta un ammontare pari ad € 18.665,66 oltre oneri riflessi e Irapp;

3. DI LIQUIDARE al personale dipendente, indicato nell'allegato sub A), gli importi ivi indicati

4. DI DARE ATTO che la suddetta spesa di € 18.665,66 oltre agli oneri riflessi per € 4.442,43 e Irapp per € 1.586,58 per un totale di € 24.694,67, trova copertura al Bilancio di Previsione 2025 gestione residui come segue:

€ 16.853,00	cap. 101301/5	impegno 288/2024
€ 1.812,69	cap. 101301/5	impegno 289/2024
€ 4.442,43	cap. 101301/11	impegno 290/2024
€ 1.586,58	cap. 101307/1	impegno 291/2024

5. DI DARE ATTO:

- della compatibilità monetaria ai sensi dell'art. 183, comma 9, del D. Lgs. n. 267/2000;
- che la presente determinazione è pubblicata, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge 69/2009), all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 giorni consecutivi;

6. DI PROVVEDERE alla pubblicazione della presente determinazione sul sito internet del Comune, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" di cui al D. Lgs. n. 33/2013.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Maria Rita NANNI

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata, in data odierna, sul sito web istituzionale del Comune per quindici giorni consecutivi (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69)

Addì, 01-08-2025

L'Istruttore Amministrativo
F.to Daniela Laura Manfredi