



COMUNE DI PESCAROLO ED UNITI

PROVINCIA DI CREMONA

Piazza Garibaldi, 16
26033 PESCAROLO ED UNITI (CR)
Tel. 0372/836012 – Fax 0372/836343
Cod. Fisc. e Part. IVA 00304900194
protocollo@comune.pescaroloeduniti.cr.it
comune.pescaroloeduniti@pec.regione.lombardia.it

INTESA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) – PARTE ECONOMICA ANNO 2025

In data 19 dicembre 2025 alle ore 09:00 presso il Comune di PESCAROLO ED UNITI, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte datoriale così composta:

Presidente dott.ssa Maria Rita Nanni – Segretario Comunale

Componente rag. Leni Sabrina - Responsabile Servizio Amministrativo Contabile

Componente dott.ssa Donini Simona - Responsabile Servizio Tecnico

la delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale CGIL FP – Leoni Cesare

OO.SS. Territoriale UIL FPL – Martini Maricla

OO.SS. Territoriale CISL FP – Roberto Dusi

R.S.U. Aziendale Bambini Emanuela Florinda

Verbalizzante

Daniela Laura Manfredi

Premesso:

- che la Giunta Comunale con deliberazione n. 47 del 01.10.2025 ha dato indirizzo al Responsabile del Servizio Personale in ordine alla quantificazione e costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2025 e ha dato direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata;
- che con determinazione n. 11 del 13.10.2025 del Responsabile del Servizio Personale è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 nell'importo complessivo di € 33.454,22 (ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022), oltre alla quota per lavoro straordinario di € 1.242,37;
- che il Revisore del Conto in data 05.11.2025 ha espresso parere favorevole alla determinazione n. 11/2025 di costituzione del Fondo 2025;
- che in data 21.11.2025 è stata sottoscritta la preintesa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025
- che il revisore del conto in data 05.12.2025 ha espresso parere favorevole
- che con deliberazione nr. 65 del 17.12.2025 la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva della medesima intesa;

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE NORMATIVA

Le parti concordano nel confermare, relativamente alla parte normativa, il contratto integrativo decentrato 2023-2025, sottoscritto in data 22 dicembre 2023, ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs. 150/2009.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA

Per l'anno 2025, in conformità agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 47 del 01.10.2025, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, quantificate in € 15.146,04 tra le diverse modalità di utilizzo prevista dall'art. 80 comma 2 del CCNL 16/11/2022, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80 comma 3, del CCNL 16/11/2022, sono ripartite come di seguito specificato:

Strumenti di premialità	Importo in Euro
a) premi correlati alla performance organizzativa/individuale e differenziazione del premio individuale di cui agli artt. 80 e 81 CCNL 16.11.2022	€ 12.827,04
b) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis CCNL 21.05.2018	RISCHIO € 975,00 MAN.VAL. € 300,00
c) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) CCNL 16.11.2022	€ 300,00
d) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018	€ 744,00 (IMU)
Totale	€ 15.146,04

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

Importo totale per la contrattazione € 15.146,04

N.	Strumenti di premialità	Importi
1	Premi correlati alla performance organizzativa/individuale e differenziazione del premio individuale Artt. 80, c. 2 lett. a) e b) e art. 81 CCNL 16.11.2022 Sistemi di valutazione GC n. 50 del 20.06.2023	€ 12.827,04 ("differenziazione del premio individuale" art. 19, c. 7 CCI)
2	Indennità condizioni lavoro Art. 80, c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 - art. 70-bis CCNL 21.05.2018	Condizioni di lavoro esposte a rischi € 1,30/giorno per dipendente Commisurati ai giorni di effettivo svolgimento delle attività (max € 975,00) Condizioni di lavoro implicanti il maneggio valori € 1,00/giorno per dipendente Commisurati ai giorni di effettivo svolgimento delle attività (max € 300,00)
3	Indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) CCNL 16.11.2022	Specifiche responsabilità legate a qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe € 200,00 Specifiche responsabilità legate a qualifiche di Ufficiale Elettorale € 100,00
4	Compensi previsti per disposizioni di legge riconosciuti esclusivamente a valere sulle	Incentivo per accertamento Tributi (IMU) – art. 1, comma 1091 della Legge 145/2018 (Deliberazione GC approvazione regolamento n. G.C. n. 61 del

	risorse di cui all'art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21.05.2018, ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter CCNL 21.05.2018	14.10.2019) € 744,00 (al netto degli oneri riflessi e IRAP a carico dell'Amministrazione), così ripartito: € 446,39 al personale ufficio tributi (60%) € 148,80 al Resp. Ufficio Tributi (20%) € 148,80 al Messo notificatore (20%)
5	Progressioni economiche all'interno delle aree Art. 14 CCNL 16.11.2022	Per l'anno 2025 non sono previste progressioni economiche all'interno delle aree

Per la delegazione di parte datoriale: Presidente – Segretario Comunale Dott.ssa Nanni Maria Rita Componente - Resp. Serv.AmmCont. Rag. Leni Sabrina Componente - Resp. Serv. Tecnico Dott.ssa Simona Donini 	Per la delegazione sindacale: OO.SS. CGIL – FP Leoni Cesare OO.SS. UIL - FPL Martini Maricla OO.SS. CISL – FP Dusi Roberto R.S.U. Aziendale Bambini Emanuela Florinda
--	---

Verbalizzante Daniela Laura Manfredi
