



# CITTA' DI GUARDIAGRELE

Provincia di Chieti

**ORIGINALE**

## **DETERMINAZIONE SETTORE I "SERVIZI FINANZIARI"**

**N.874 REG. GENERALE DEL 17-06-26**

**N.138 REG. RESPONSABILE DEL 17-06-26**

**Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME 50% (18 ORE SETTIMANALI) DI UNA UNITÀ DI PERSONALE, PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DI VIGILANZA - AGENTE DI POLIZIA LOCALE" AREA DEGLI ISTRUTTORI DI CUI ALLA TABELLA B DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022" CON RISERVA A FAVORE DEI MILITARI VOLONTARI CONGEDATI FF.AA., E DEGLI OPERATORI VOLONTARI CHE HANNO CONCLUSO IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE OVVERO IL SERVIZIO CIVILE NAZIONALE SENZA DEMERITO: INTEGRAZIONE BANDO E RIAPERTURA TERMINI PER CANDIDARSI**

## IL SOTTOSCRITTO RESPONSABILE DEL SERVIZIO

### IL SOTTOSCRITTO RESPONSABILE DEL SERVIZIO

#### PREMESSO CHE:

- con Decreto Sindacale n. 8 del 26/05/2026 è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità del Settore I “Servizi Finanziari” attribuendo allo stesso la titolarità delle funzioni di cui all’art. 107, comma 2 e 3 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
- con delibera di Consiglio comunale n.3 in data 11/02/2026, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026/2028;
- con delibera di Consiglio comunale n. 4 in data 11/02/2026, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2026/2028;

#### ATTESO CHE:

- con la deliberazione di Giunta comunale n. 73 in data 18 maggio 2023 è stato adottato il “Nuovo Mansionario - Catalogo dei profili professionali ai sensi del CCNL 16.11.2022”;
- con la deliberazione di Giunta comunale n. 132 del 10 giugno 2025 è stato operato il “*Raffronto della dotazione organica dell'ente adottata con delibera di Giunta n.81 del 14 aprile 2025 con i parametri della decisione Cosfel n. 36 del 16 marzo 2023 ai sensi dell'art. 259 comma 6 del d. lgs. del 18 agosto 2000 n. 267.*”
- la Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali (Cosfel) con decisione n. 247 del 26 novembre 2025 ha autorizzato la rideterminazione della dotazione organica dell’Ente ai sensi dell’art. 259 comma 6 del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267 così come descritta nelle delibere di Giunta n. 81 del 14 aprile 2025 e n. 132 del 10 giugno 2025;
- con delibera di Giunta Comunale n. 49 del 10 marzo 2026 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione anni 2026/2028.
- Nelle due delibere di Giunta la n.49/2026 e la n. 132/2025, si prevede l’assunzione a tempo indeterminato e part-time 50% (18 ore settimanali) di **UNA UNITÀ DI PERSONALE, PROFILO PROFESSIONALE DI “ISTRUTTORE DI VIGILANZA - AGENTE DI POLIZIA LOCALE” AREA DEGLI ISTRUTTORI DI CUI ALLA TABELLA B DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022” CON RISERVA A FAVORE DEI MILITARI VOLONTARI CONGEDATI FF.AA.** mediante indizione di pubblico concorso.

#### VISTO

Il Decreto Legge 14 marzo 2025 n. 25, recante “*Disposizioni urgenti in materia di reclutamento delle pubbliche amministrazioni*”, introduce significative modifiche alla disciplina della mobilità volontaria propedeutica alle procedure concorsuali.” che ha introdotto il nuovo comma 2 bis dell’art 30 del D. Lgs. n. 165/2001;

#### DATO ATTO CHE

- L’applicazione di tale nuova disciplina richiamata sarà obbligatoria solo a decorrere dal 2026, tenuto conto che il D.L. n. 202/2024, come convertito con modificazioni dalla L. 21 febbraio 2025, n. 15, che ha recepito l’emendamento ANCI finalizzato a prorogare di un ulteriore anno (31/12/2025) la deroga agli obblighi in materia di mobilità volontaria propedeutica alle assunzioni (nota ANCI sul decreto legge 14 marzo 2025 n. 25 recante “*Disposizioni urgenti in materia di reclutamento delle pubbliche amministrazioni*”;
- Ai sensi dell’art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 “*nell’elenco di disponibilità di questa Regione Abruzzo non risulta iscritto personale con le caratteristiche categoriali e*

*professionali richieste”;*

- Ai sensi dell'art.1014, comma 3 e 4 dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010 e s.m.i., è prevista la riserva per i volontari delle FF.AA. (riserva a favore dei militari di truppa delle Forze Armate, congedati senza demerito dalle ferie contratte, nonché ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta).
- Ai sensi dell'art. 18 comma, 4 del D.Lgs. n. 40/2017, così come modificato dalla Legge n. 74/2023 di conversione del D.L. n. 44/2023 e dalla Legge n. 69/2025 di conversione del D.L. n. 25/2025, con la presente selezione si determina, altresì, la riserva a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale, ovvero il servizio civile nazionale di cui alla Legge 6 marzo 2001, n. 64, senza demerito.
- Tali riserve sono determinate dal cumulo delle riserve di cui alla presente selezione con frazioni di posto relative a precedenti procedure concorsuali e scorrimenti di graduatorie.
- L'art 3 del D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994 e successive modifiche il quale al comma 2 prevede che: *“Il bando di concorso deve contenere almeno: a) il termine di presentazione della domanda, non inferiore a 10 e non superiore a 30 giorni dalla pubblicazione del bando sul Portale, e le modalità di presentazione delle domande attraverso il medesimo Portale;”*

#### **DATO ATTO CHE:**

- con determinazione n. 1483 del 24/09/2025 è stato adottato il bando di concorso relativamente alla figura professionale in oggetto;
- con determinazione n. 1670 del 25/10/2025 è stata disposta l'ammissione/esclusione dei candidati;

**RITENUTO** opportuno integrare il bando di concorso appena indicato mediante l'inserimento della seguente disciplina:

#### *INTEGRAZIONE:*

*“ART. 10 bis PROVE DI EFFICIENZA FISICA*

*Per essere ammessi alle successive prove di cui in elenco, i candidati dovranno dapprima superare con esito positivo le prove di efficienza fisica, per la verifica del possesso delle qualità fisiche necessarie per svolgere le funzioni specifiche del ruolo.*

*Tale prova consisterà in due prove atletiche pratiche con le seguenti specificità:*

*PROVA N. 01 CORSA PIANA 1000 metri*

*Candidati UOMINI - TEMPO MASSIMO - 4'50''*

*Candidate DONNE - TEMPO MASSIMO - 5'30''*

*Per essere giudicati idonei alla prova, il candidato deve eseguire la corsa piana di metri 1000 nel tempo massimo indicato.*

*PROVA N. 02 PIEGAMENTI SULLE BRACCIA*

*Candidati UOMINI minimo n° 9 piegamenti*

*Candidate DONNE minimo n° 5 piegamenti*

*La prova deve essere effettuata senza riposo tra una ripetizione e l'altra (unico contatto consentito col terreno è con mani e piedi), nel tempo massimo di tre minuti;*

*- la posizione di partenza è prona, con le mani a terra all'altezza delle spalle e le braccia piegate a formare un angolo retto in corrispondenza dei gomiti, piedi uniti o distanziati al massimo della larghezza delle spalle e corpo disteso;*

*- un piegamento è considerato valido quando dalla posizione di partenza si distendono completamente le braccia e si ripiegano fino a portare le spalle sotto il livello dei gomiti (senza toccare il terreno con il petto), il corpo rimane sempre disteso, non piegato al bacino, durante l'intero movimento.*

*La prova di efficienza fisica si intende superata con la regolare effettuazione di entrambe le prove sopra specificate.*

*I candidati dovranno presentarsi il giorno delle prove di efficienza fisica muniti di:*

- un documento di identità personale in corso di validità.*
- idoneo abbigliamento sportivo.*
- certificato di idoneità specifica alla pratica agonistica dell'atletica leggera, in corso di validità, ovvero di analoga certificazione per la pratica agonistica di una delle altre attività elencate nella Tabella B allegata al D.M. 18 febbraio 1982 e successive modifiche, rilasciato da medici appartenenti alla Federazione Medico Sportiva Italiana o, comunque, da strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate, in cui esercitino medici specialisti in "medicina dello sport".*

*La mancata presentazione di detto certificato, o la presentazione di un certificato non conforme a quanto indicato, determinerà la non ammissione del candidato a sostenere la prova e, pertanto, l'esclusione dal concorso.*

*Per l'espletamento di detta prova la Commissione giudicatrice sarà integrata da un componente esperto che esprimerà un giudizio di idoneità/inidoneità per ciascun candidato, senza l'attribuzione di alcun punteggio.*

*I candidati che non si presenteranno il giorno della prova di efficienza fisica, saranno considerati rinunciatari e, in conseguenza, esclusi dal concorso.*

*Solo i candidati che avranno superato entrambe le prove di efficienza fisica verranno ammessi a sostenere le successive prove concorsuali.*

#### *ART. 10 ter PRESELEZIONE - PROVE D'ESAME – MATERIE E SVOLGIMENTO*

*Qualora il numero dei candidati ammessi che abbia superato le prove di efficienza fisica sia superiore a 50, la Commissione si riserva di effettuare una preselezione da svolgersi attraverso quiz a risposta multipla il cui contenuto è da riferirsi ad argomenti previsti nel bando nonché di cultura generale e/o attitudinali.*

*La prova di preselezione servirà esclusivamente a determinare il numero dei candidati ammessi alle successive prove.*

*Il relativo esito non costituisce punteggio, né elemento aggiuntivo di valutazione nel prosieguo del concorso.*

*La mancata presentazione del concorrente alla prova di preselezione ne comporterà l'esclusione dal concorso.*

*Al termine della prova preselettiva, verrà stilata una graduatoria in base al punteggio conseguito.*

*I candidati classificati utilmente, saranno ammessi a partecipare alla prova scritta.*

*La selezione ha l'obiettivo di accertare l'attitudine di ciascun soggetto a svolgere le attività richieste dal profilo professionale, oggetto del presente bando.*

*Gli esami per gli ammessi consisteranno in una prova scritta e una prova orale, entrambe valutate in trentesimi.*

*Verranno accertate altresì la conoscenza dell'informatica e della lingua inglese che, consiste in un giudizio di idoneità che non viene valutato ai fini del punteggio per la graduatoria finale.*

*A norma dell'art. 3, c. 1, lett. a) del D.L. 36/2022, convertito con modificazioni dalla L. 79/2022, le prove sono finalizzate ad accertare il possesso delle competenze, ovvero l'insieme delle conoscenze, delle capacità logico-tecniche e comportamentali (con particolare attenzione alle capacità relazionali ed alle attitudini) dei soggetti interessati a rivestire il profilo ricercato.*

*I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie. Non possono consultare testi di legge ed i dizionari."*

#### **DATO ATTO CHE:**

- tale integrazione non incide sulla validità delle domande di partecipazione dei candidati ammessi con la determinazione n. 1670 del 25.10.2025;
- i predetti candidati non sono tenuti a presentare nuovamente la propria domanda di partecipazione ma unicamente a produrre, quando convocati a sostenere le prove di efficienza fisica: *"certificato di idoneità specifica alla pratica agonistica dell'atletica leggera, in corso di validità, ovvero di analoga certificazione per la pratica agonistica di una delle altre attività elencate nella Tabella B allegata al D.M. 18 febbraio 1982 e successive modifiche, rilasciato da medici appartenenti alla Federazione Medico Sportiva Italiana o, comunque, da strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate, in cui esercitino medici specialisti in "medicina dello sport".*

#### **DATO ATTO CHE:**

- il Comune è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla L. n. 68/1999;
- questa Amministrazione versa in situazioni strutturalmente deficitarie ai sensi dell'art. 243 del D. Lgs. n. 165/2000 (Testo Unico Enti Locali) e ss. mm. e ii.;
- Che l'attuale composizione della dotazione organica è stata autorizzata con decisione Ministeriale - Cosfel n. 36 del 16 marzo 2023;
- Che il piano assunzionale 2025/2027 è stato sottoposto all'approvazione del Ministero, da ultimo in data 10 giugno 2025;
- Che a norma dell'art. 5 comma 6 lett. c) del D.P.R. n. 142 del 8 novembre 2013 la Commissione: *"approva o nega l'approvazione ai provvedimenti in materia di dotazioni organiche e di assunzione di personale, entro novanta giorni dal ricevimento. Decorso inutilmente tale termine, i provvedimenti si intendono approvati."*
- Che a norma dell'art. 5 comma 7 del D.P.R. n. 142 del 8 novembre 2013 la Commissione *"Nel caso di decorso del termine utile per il controllo, la segreteria comunica altresì agli enti, entro cinque giorni, i provvedimenti che s'intendono approvati o i pareri che si intendono espressi in senso favorevole per decorrenza del termine."*
- nell'anno 2019 sono state rispettate le regole del patto di stabilità interno;
- la spesa di personale prevista negli stanziamenti del Bilancio di Previsione per gli anni 2025/2027 è inferiore alla spesa di personale sostenuta nel triennio 2011/2013;

- con delibera n. 142 del 25 giugno 2024 è stato approvato il Piano triennale 2024/2026 di azioni positive per le pari opportunità;
- questo ente ha già provveduto alla stabilizzazione prevista dall'articolo 17, commi 10-12, del D.L. n. 78/2009;
- è stata effettuata la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale previsto dall'art. 33, commi 1 e 2, del D.Lgs. 165/2001 come da ultimo modificato dall'art. 16 della L. 183/2011, giusta delibera n. 78 del 19.05.2023;
- in questo Comune non è vigente alcuna graduatoria nella quale sono presenti vincitori di concorso pubblico da immettere prioritariamente nei ruoli ai sensi della predetta disciplina;
- aver rispetto i termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, (art. 9, comma 1° quinquies della legge n. 113/2016);
- aver adempiuto alle richieste di certificazione, su istanza dei creditori interessati, nei termini previsti dall'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185/2008; tale divieto di assunzione si applica fino al permanere dell'inadempimento;
- l'Ente ha rispettato il pareggio di bilancio ed è in regola con gli adempimenti di cui all'art. 9 del D.L. n. 185/2008 in materia di certificazione dei crediti attraverso la piattaforma informatica;
- ha rispettato, inoltre, i termini per l'invio dei documenti contabili alla Banca Dati delle Pubbliche Amministrazioni;
- in data 18 giugno 2024, con delibera di Giunta n. 132, è stato approvato il Piano della Performance 2024/2026.
- Con nota prot. n. 24798 del 22 settembre 2025 la Giunta regionale Abruzzo, dipartimento Lavoro ha comunicato che, ... *“visti gli atti d'ufficio, si comunica, ai sensi dell'art. 34-bis, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, che nell'elenco di disponibilità di questa Regione Abruzzo non risulta iscritto personale con le caratteristiche categoriali e professionali richieste da codesto Ente con la comunicazione summenzionata.”*

#### **VISTO:**

- il Bando di concorso all'uopo predisposto sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti, che viene allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- il vigente “Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: *«Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali»* e successive modificazioni;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;
- l'art. 35 e seguenti del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: *«Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»* come successivamente integrato e modificato;
- il D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994 e successive modifiche;
- il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e successive modifiche con il quale è stato approvato il “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- la L. n. 125 del 10.04.1991 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme in materia di “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro”;

## DETERMINA

- 1) di integrare il bando di concorso adottato con determinazione n. 1483 del 24/09/2025, finalizzato all'assunzione di **UNA UNITÀ DI PERSONALE, PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DI VIGILANZA - AGENTE DI POLIZIA LOCALE" AREA DEGLI ISTRUTTORI DI CUI ALLA TABELLA B DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022" CON RISERVA A FAVORE DEI MILITARI VOLONTARI CONGEDATI FF.AA., E DEGLI OPERATORI VOLONTARI CHE HANNO CONCLUSO IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE OVVERO IL SERVIZIO CIVILE NAZIONALE SENZA DEMERITO.**
- 2) di approvare l'allegato Bando di concorso pubblico che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) di dare atto che:
  - tale integrazione non incide sulla validità delle domande di partecipazione dei candidati ammessi con la determinazione n. 1670 del 25/10/2026;
  - i predetti candidati non sono tenuti a presentare nuovamente la propria domanda di partecipazione ma unicamente a produrre, quando convocati a sostenere le prove di efficienza fisica: *"certificato di idoneità specifica alla pratica agonistica dell'atletica leggera, in corso di validità, ovvero di analogo certificazione per la pratica agonistica di una delle altre attività elencate nella Tabella B allegata al D.M. 18 febbraio 1982 e successive modifiche, rilasciato da medici appartenenti alla Federazione Medico Sportiva Italiana o, comunque, da strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate, in cui esercitano medici specialisti in "medicina dello sport";*
  - gli oneri finanziari a carico del bilancio pluriennale 2025.2027, per l'assunzione di personale di cui al presente provvedimento, sono stati previsti nell'allegato delle spese di personale del medesimo bilancio;
- 4) di disporre la diffusione e la pubblicazione del bando in conformità a quanto disposto dall'art. 3 del D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994 e ss.mm.ii.;
- 5) di dare atto che con la presente assunzione sono rigorosamente rispettati tutti i limiti previsti dalla vigente normativa;
- 6) di dare altresì atto che il Comune di Guardiaagrele si riserva di revocare la procedura concorsuale nel caso in cui il procedimento di controllo disciplinato dall'art 5 del D.PR. n. 142 del 8 novembre 2013 dia esito negativo.

La sottoscrizione del presente atto assicura, ai sensi dell'art.147bis TUEL 267/2000 ed art.10 regolamento sui controlli interni, il controllo preventivo di regolarità amministrativa e assume valore di attestazione di legittimità regolarità e correttezza dell'azione amministrativa

Guardiaagrele, lì 17-06-26

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Dott. Rocco Ranieri

### REGOLARITA' TECNICA

Visto, si esprime parere **favorevole** di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 -bis comma 1, primo periodo del d.Lgs 18 agosto 2000 n. 267

Guardiagrele, lì 17-06-2026

Il Responsabile del Servizio  
Dott. Rocco Ranieri

### COPERTURA FINANZIARIA

Visto, si esprime parere **favorevole** di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi degli art. 153, comma 5 e 183, comma 7 del d.Lgs 18 agosto 2000 n. 267.

INTERVENTO	COMP.	RESID.	CAPITOLO PEG	N. IMPEGNO	IMPORTO IN €

Guardiagrele, lì

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott. Rocco Ranieri

### REGOLARITA' CONTABILE

Visto, si esprime parere **favorevole** di regolarità contabile ai sensi dell'art. 153, comma 5 del d.Lgs 18 agosto 2000, n. 267.

Guardiagrele, lì 17-06-2026

Il Responsabile del Servizio  
Dott. Rocco Ranieri

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Settore dichiara di aver pubblicato in data odierna copia della presente determinazione all'Albo Pretorio Online sul sito istituzionale di questo Comune per 15 giorni consecutivi (ai sensi del vigente regolamento di contabilità e come prescritto dall'art.124, comma 1, D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267).

Guardiagrele, lì

Il Responsabile del Settore