



## COMUNE DI PESCATE (LC)

### NUCLEO DI VALUTAZIONE

### VERBALE N. 1/2026

In data 08.01.2026 alle ore 14.30, da remoto, si è svolta la seduta del Nucleo di Valutazione del Comune di Pescate, individuato nella persona del Dott. Lorenzo Fabio Rebora con Decreto del Sindaco n. 1 del 20.01.2024.

Atteso che la Giunta Comunale di Pescate, con deliberazione n. 7 del 25.01.2024 ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione della Pubblica Amministrazione (PIAO) contenente gli obiettivi strategici assegnati a ciascun responsabile titolare di E.Q.

Considerato che i seguenti titolari di incarico di Elevata Qualificazione che hanno prestato servizio nel periodo oggetto di valutazione hanno trasmesso la consuntivazione degli obiettivi loro assegnati:

- Luisella Riva – Area Amministrativa Economico Finanziaria;
- Chiara Fontana – Area Polizia Locale.

Atteso che il responsabile dell'Area Edilizia Privata, Giovanni Locatelli, ha prestato servizio solo fino al (fino al 30/03/2024) e pertanto, il Nucleo di valutazione, in mancanza di specifica consuntivazione, si è confrontato con il Segretario Comunale al fine di acquisire gli elementi necessari per definire il grado di realizzazione degli obiettivi assegnati.

Tutto ciò premesso il Nucleo assegna, per ogni obiettivo assegnato ai responsabili apicali, la percentuale di realizzazione come riportato nella seguente tabella:

SETTORE	OBIETTIVO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO
<b>AREA AMMINISTRATIVA ECONOMICO FINANZIARIA</b>	Controllo di gestione di cassa e vincoli di cassa	100%
	Coordinamento riorganizzazione archivi comunali in collaborazione con parte del personale dipendente	100%
<b>AREA POLIZIA LOCALE</b>	Riorganizzazione archivi comunali.	100%
	Installazione ed organizzazione dei varchi lettura targhe per monitorare assicurazioni e revisioni.	100%

<b>AREA EDILIZIA PRIVATA</b>	Riordino convenzioni con criterio cronologico in base alla scadenza	80%
	Coadiuvare la gestione delle Pratiche edilizie e lavori pubblici	80%

Risultano inoltre pienamente conseguiti i seguenti obiettivi trasversali:

1. Predisposizione di un piano di formazione propria e del personale ascritto all'unità organizzativa ( Nota prot. 430 del 24 gennaio 2024 del Ministro per la Pubblica Amministrazione Paolo Zangrillo);
2. Tempestività nei pagamenti delle fatture al fine di azzerare i solleciti di pagamento (art. 4bis del D.L. n. 13/2023);
3. Realizzazione degli adempimenti di competenza in materia anticorruzione e trasparenza

Rilevato, inoltre, che il "SISTEMA DI MISURAZIONE DELLE PERFORMANCE" approvato con Delibera G.C. n. 13 del 21/01/2019 prevede, oltre alla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi, anche l'attribuzione dei punteggi relativi ai comportamenti organizzativi attraverso l'utilizzo delle schede previste dalla citata metodologia.

Atteso che i Responsabili delle Area Amm.va/Economico/Finanziaria e dell'area Polizia locale hanno provveduto alla valutazione del personale dipendente previa verifica puntuale del grado di realizzazione degli obiettivi assegnati nel Piano Performance 2024.

Tutto ciò premesso Il Nucleo procede alla valutazione dei comportamenti organizzativi degli incaricati di Elevata Qualificazione utilizzando la scheda prevista dalla metodologia vigente.

Per definire la valutazione in maniera più compiuta vengono raccolte indicazioni dal Segretario Generale dott.ssa Emilia Romaniello.

Le schede allegate, parte integrante del presente verbale (All. 1°, 1b e 1c), riportano il dettaglio delle valutazioni per ogni responsabile.

Il presente verbale viene annotato, in progressione cronologica e numerica per relativo anno di riferimento, nel registro dei verbali del N.d.V, trasmesso al Segretario Generale per quanto di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto.

Pescate, 08 Gennaio 2026

Dott. Fabio Lorenzo Rebora  
