

Comune di Desana

Provincia di Vercelli

Corso G. Marconi, n. 1 - tel. 0161/318133 - fax. 0161/316991 -
P.E.C.: desana@cert.ruparpiemonte.it

**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1 aprile 1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione preintesa		10 settembre 2014
Periodo temporale di vigenza Contratto		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componente unico Dott. Antonio Grutteria, Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 15/09/2014
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione, facoltativo per gli enti di popolazione inferiore a 15.000 abitanti.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato adottato in data 06/10/2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa	

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo unico. Vengono identificati l'oggetto del contratto, l'identità delle parti contraenti, i rapporti con i contratti decentrati sottoscritti negli anni precedenti e tuttora vigenti, e sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo. Sono unite la tabella analitica della costituzione del fondo, come da determinazione n. 7 del 20 maggio 2013, e la tabella analitica relativa all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2012. Sono inoltre uniti i verbali di riunione di preintesa contrattuale, ove sono indicati i criteri utilizzati per l'utilizzo delle risorse decentrate.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al verbale di preintesa in data 10 settembre 2014, unito al contratto definitivamente sottoscritto, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 857,75
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 13.197,97
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 0,00

Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ 0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 2.009,76
Somme rinviate	€ 0,00
Altro	€ 0,00
Totale	€ 16.065,48

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le norme contenute nel regolamento di organizzazione dei servizi (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 26 settembre 2012) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (confermato con deliberazione della Giunta comunale n. 55 del 03/06/2013).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede una nuova progressione economica ai soli effetti giuridici per personale inquadrato nella categoria D. Gli importi relativi, sebbene non corrisposti al personale eventualmente beneficiario ai sensi della normativa vigente, sono accantonati e già compresi nel valore sopra indicato ex art. 17, comma 2, lett. b) del C.C.N.L. 1.4.1999. La selettività è espressamente prevista in contrattazione nella forma, considerato il ridotto organico dell'ente e

la conseguente possibilità di beneficiare della progressione in capo a un solo dipendente comunale, per cui la progressione è eventuale e subordinata al superamento di apposita procedura selettiva. Nel caso in cui l'unico potenziale destinatario non venga riconosciuto idoneo, non si farà luogo ad alcuna progressione.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, con particolare riferimento alla manutenzione del patrimonio comunale e del verde pubblico, al coordinamento dei cantieristi di lavoro e dei lavoratori di pubblica utilità, dei servizi diretti di sportello al cittadino e della gestione di protocollo e archivio, ci si attende un incremento della produttività del personale addetto a tali servizi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Segretario Comunale
Dott. Antonio Gruttera



Comune di Desana

Provincia di Vercelli

Corso G. Marconi, n. 1 - tel. 0161/318133 - fax. 0161/316991 -
P.E.C.: desana@cert.ruparpiemonte.it

**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 7 del 20 maggio 2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 18.360,54
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 0,00
Totale risorse	€ 18.360,54

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2003 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 13.967,95

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1– incremento effettuato con il CCDI 2004	€ 997,15
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2– incremento effettuato con il CCDI 2004	€ 804,15
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 – incremento effettuato con il CCDI 2006	€ 980,09
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 2 – incremento effettuato con il CCDI 2007	€ 588,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) – incremento effettuato con il CCDI 2004 per € 451,23 e con il CCDI 2006 per € 332,02	€ 783,25
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari, etc.	€ 239,95
Altro	€ 0,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 0,00
Art. 15, comma 2	€ 0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	€ 0,00

Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 0,00
Altro	€ 0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	€ 0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	€ 0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	€ 0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 0,00
Totale riduzioni di parte stabile	€ 0,00
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	€ 0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€ 0,00
Totale riduzioni di parte variabile	€ 0,00
Totale generale riduzioni	€ 0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 18.360,54
Risorse variabili	€ 0,00
Totale fondo tendenziale	€ 18.360,54

B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 0,00
Decurtazione risorse variabili	€ 0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 2.295,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 16.065,48
Risorse variabili	€ 0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 16.065,48

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal

Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 15.207,73 relative a:

Descrizione	Importo
	€ 2.009,76
Indennità di comparto	
	€ 13.197,97
Progressioni orizzontali consolidate	
Ributuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 0,00
Altro	€ 0,00
Totale	€ 15.207,73

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCDI triennale, del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 857,75 così suddivise:

Descrizione	Importo
	€ 0,00
Indennità di turno	€ 0,00
Indennità di rischio	€ 0,00
Indennità di disagio	€ 0,00
Indennità di maneggio valori	€ 0,00
Lavoro notturno e festivo	€ 0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 857,75
Altro – accantonamento progressioni orizzontali programmate	€ 0,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
	€ 15.207,73
Somme non regolate dal contratto	€ 857,75
Somme regolate dal contratto	€ 0,00
Destinazioni ancora da regolare	

Totale	€ 16.065,48
--------	-------------

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 18.360,54, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 16.065,48.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2012) è prevista l'effettuazione di una progressione orizzontale per personale di categoria D. In ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010, tale progressione avrà effetto a fini esclusivamente giuridici, e le somme corrispondenti verranno accantonate senza essere corrisposte. Il principio di selettività, atteso che nel Comune di Desana vi è un unico dipendente di categoria D che può beneficiare di progressioni economiche orizzontali, sarà rispettato prevedendo un percorso valutativo che non garantirà l'automatica progressione del numero di unità contemplato in sede di contrattazione decentrata (1). Nel caso in cui l'unico potenziale destinatario non venga riconosciuto idoneo, non si farà luogo ad alcuna progressione e le risorse accantonate saranno recuperate in sede di contrattazione decentrata per l'anno 2013 o per gli anni successivi.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
-------------	-----------	-----------	------------	-----------

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€ 13.967,95	€ 13.967,95	€ 0,00	€ 13.967,95
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 997,15	€ 997,15	€ 0,00	€ 997,15
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 804,15	€ 804,15	€ 0,00	€ 804,15
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 980,09	€ 980,09	€ 0,00	€ 980,09
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 2	€ 588,00	€ 588,00	€ 0,00	€ 588,00
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 783,25	€ 783,25	€ 0,00	€ 783,25
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 239,95	€ 239,95	€ 0,00	€ 239,95
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	€ 18.360,54	€ 18.360,54	€ 0,00	€ 18.360,54
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 15, comma 2	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 607,98
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 818,67
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.426,65
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	€ 2.295,00	€ 0,00	€ 2.295,00	€ 0,00
Personale incaricato di p.o.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Trasferimento ATA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazione proporzionale stabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazione proporzionale variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	€ 2.295,00	€ 0,00	€ 2.295,00	€ 0,00
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	€ 18.360,54	€ 18.360,54	€ 0,00	€ 18.360,54
Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.426,65
Decurtazioni	€ 2.295,00	€ 0,00	€ 2.295,00	€ 0,00
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	€ 16.065,48	€ 18.360,54	€ 2.295,00	€ 19.787,19

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente

Fondo certificato 2011.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
-------------	-----------	-----------	------------	-----------

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	€ 2.009,76	€ 2.193,30	- € 183,54	€ 2.193,30
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€ 13.197,97	€ 12.559,23	+ € 638,74	€ 14.201,12
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 15.207,73	€ 14.752,53	+ € 455,2	€ 16.394,42
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di rischio	€ 0,00	€ 360,00	- € 120,00	€ 360,00
Indennità di disagio	€ 0,00	€ 600,00	€ 0,00	€ 600,00
Indennità di maneggio valori	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Lavoro notturno e festivo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 0,00	€ 0,00	+ € 720,00	€ 0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 0,00	€ 300,00	- € 600,00	€ 300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 857,75	€ 2.348,01	- € 1.491,00	€ 2.132,77
Altro - accantonamento progressioni orizzontali programmate	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 857,75	€ 3.608,01	- € 2.750,26	€ 3.392,77
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
Non regolate dal decentrato	€ 15.207,73	€ 14.752,53	+ € 455,02	€ 16.394,42
Regolate dal decentrato	€ 857,75	€ 3.608,01	- € 2.750,26	€ 3.392,77
Ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 16.065,48	€ 18.360,54	- € 2.295,06	€ 19.787,19

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli del bilancio di previsione 2012:

1021.1, 1261.99, 1921.99 e 1651.99: complessivi € 15.207,73 (p.e.o. in godimento + indennità di comparto)

1069.99: € 857,75 (fondo miglioramento servizi = importo complessivo destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa)

Di conseguenza, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2011 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 0 %.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 7 del 20 maggio 2013 è impegnato agli interventi 1.01.03.01, 1.03.01.01, 1.10.05.01, 1.08.01.01 e 1.01.08.01.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai capitoli 1022.1, 1262.99, 1922.99 e 1652.99 del bilancio di previsione 2012.

Le somme per IRAP sono impegnate ai capitoli 1022.1, 1262.99, 1922.99 e 1652.99 del bilancio di previsione 2012.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.



il responsabile del Servizio finanziario
Iose Ferraro

ACCORDO ANNO 2012

Comune di DESANA

Oggi addì 10 settembre '14, presso la sede legale del Comune di Desana, C.so Marconi,1

Premesso che:

- il presente contratto integrativo aziendale è sottoscritto ai sensi dell'art.45 del D.L. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni;
- che il CCNL Autonomie Locali attualmente in vigore è quello riferito al periodo 2006/2009 sottoscritto in data 31/07/09, e che ad esso ed ai CCNL autonomie locali antecedenti occorre far riferimento per tutto quanto non previsto dal presente contratto integrativo aziendale;
- tale contratto avrà validità dal 1 gennaio dell'anno di riferimento e sarà tacitamente rinnovato di anno in anno sino alla stipula di un nuovo contratto integrativo aziendale, a meno che una delle due parti non dia formale disdetta scritta almeno 3 mesi prima della naturale scadenza dello stesso contratto integrativo;
- la costituzione del fondo ed il suo utilizzo è determinato in sede di contrattazione aziendale di norma con cadenza annuale;
- nel caso in cui siano stipulate nuove intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo e, se è il caso, per il relativo adeguamento;
- l'ipotesi del contratto integrativo aziendale dovrà essere inviato entro 5 (cinque) giorni al revisore dei conti o, in sua assenza, al nucleo di valutazione e di controllo, per la verifica delle compatibilità finanziarie;
- rilevato che decorsi 15 (quindici) senza rilievi, l'autorizzazione alla firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è data dall'organo di governo, così come individuato dai rispettivi statuti e regolamenti.

Tutto ciò premesso

Si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica composta dal dott. Antonio GRUTTERIA, e la delegazione di parte sindacale composta da Luca QUAGLIOTTI per la FP CGIL e Pierpaolo BALOCCO della UIL FPL e la RSU FERRARO IOSE, riunitesi in data odierna per la stipula dell'accordo decentrato relativo all'anno 2012 in applicazione del CCNL del 31/7/2009 e precedenti,

si concorda e stipula quanto segue:

1. il fondo per le risorse decentrate è così costituito:

Vedi tabella 1 allegata

2. fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nell'anno 2012 verrà così distribuito:

Vedi tabella 2 allegata

Art. 14 CCNL 01/04/99	Importo per il pagamento del lavoro straordinario.	1.922,30
-----------------------	--	----------

Modalità per la distribuzione delle risorse:
non sono previste indennità, la quota residua viene destinata tutta per il pagamento della produttività

Utilizzo somme per la produttività collettiva ed individuale art.17 c.1 l. a).

- La valutazione verrà effettuata secondo il sistema delle performance previsto all'interno dell'Ente.

SOTTOSCRIZIONE PREINTESA

Letto, confermato e sottoscritto

La presente pre-intesa si compone di nr. 2 pagine compresa la presente è stata sottoscritta in data 10/09/2014 tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale come in calce sottoscritte.

Per la delegazione trattante di:
Parte pubblica

Antonio Patton



Parte sindacale

FP CGIL

UIL FPL

RSU

STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

A seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione, si sono riunite, per la stipula del contratto integrativo aziendale, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale come in calce sottoscritte.

Il presente contratto integrativo aziendale entra in vigore alle ore 24 del giorno della stipula definitiva dell'accordo e conserva la sua efficacia sino alla stipula di successivo accordo integrativo aziendale.

10 DIC. 2014

Per la delegazione trattante di:

Parte pubblica

Antonio Patton



Parte sindacale

[Signature]

Allegato "A" all'accordo per l'anno 2012 sottoscritto il 10/09/14

RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

QUOTA A)

(Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità – art. 31, comma 2, C.C.N.L. 22.01.2004)

Importo complessivo "Quota A" anno 2013	€ 18.360,54
Altre voci di incremento (incrementi dotazione organica, RIA e assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente)	€ =
TOTALE QUOTA A)	€ 18.360,54

QUOTA B)

(Risorse variabili annualmente – art. 31, comma 3, C.C.N.L. 22.01.2004)

Art. 15, comma 1, lett. D, CCNL 01.04.1999 Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge n. 443/1997	€ =
Art. 15, comma 1, lett. K, CCNL 01.04.1999 Risorse finalizzate da specifiche disposizioni di legge all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale	€ =
Art. 15, comma 1, lett. M, CCNL 01.04.1999 Risparmi derivanti dall'applicazione dello straordinario	€ =
Art. 15, comma 2, CCNL 01.04.1999 Eventuale integrazione fino all'1,2% del monte salari dell'anno 1997	€ =
Art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999 Attivazione di nuovi servizi e processi riorganizzazione servizi esistenti	€ =
Art. 17, comma 5, C.C.N.L. 01.04.1999 Importo somme non utilizzate o attribuite nell'anno precedente	€ =
TOTALE QUOTA B)	€ =

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2012 € 18.360,54
[totale (Quota A) + totale (Quota B)]

FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2012 (extra fondo risorse decentrate) € 1.922,30
(stesso ammontare anno 2012)

Decurtazione a seguito di cessazione personale secondo quanto previsto dall'art. 9 legge 122/2010

PERSONALE Anno 2010

1 gennaio n. 4 unità
31 dicembre n. 4 unità
Media n. 4 unità

PERSONALE ANNO 2012

1 gennaio n. 4 unità
31 dicembre n. 3 unità
Media n. 3,5 unità

Differenza periodo n. 0,5 unità pari a 12,5 %

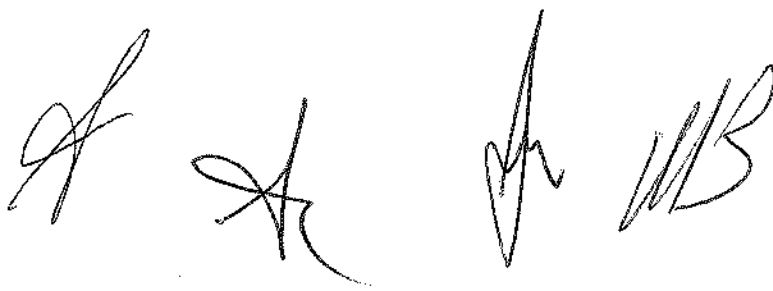
Totale € 2.295,06

TOTALE RISORSE DISPONIBILI € 16.065,48

Allegato "B" all'accordo per l'anno 2012 sottoscritto il 10/09/14

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

Fondo progressioni economiche orizzontali consolidate ex art. 34 del C.C.N.L. 22.01.2004	€ 13.197,97
Accantonamento progressioni economiche orizzontali programmate per l'anno 2013 ex art. 34 del C.C.N.L. 22.01.2004	€ =
Fondo indennità di comparto ex art. 33 del C.C.N.L. 22.01.2004	€ 2.009,76
Fondo per specifiche responsabilità destinato a personale di categoria B o C ex art. 17, comma 2, lett. f), del C.C.N.L. 01.04.1999, modificato dall'art. 7 del C.C.N.L. 09.05.2006	€ =
Fondo per specifiche responsabilità professionali destinato a personale di categoria B o C Qualifica di ufficiale di Stato Civile e anagrafe e ufficiale elettorale, compenso addetti U.R.P. e messi notificatori ex art. 17, comma 2, lett. i), del C.C.N.L. 01.04.1999, inserito dall'art. 36, comma 2, del C.C.N.L. 22.01.2004.	€ =
Indennità di maneggio valori ex art. 36 del C.C.N.L. 14.09.2000	€ =
Indennità di disagio destinato a personale di categoria B o C Compenso attività particolarmente disagiate di necroforo e/o cantoniere ex art. 17, comma 2, lett. e), del C.C.N.L. 01.04.1999	€ =
Indennità di rischio Compenso per attività che comportano continua e diretta esposizione ad attività pregiudizievoli per la salute ex art. 37, commi 1-2, del C.C.N.L. 14.09.2000, modificato dall'art. 41 del C.C.N.L. 22.01.2004	€ =
Fondo per la produttività ed il miglioramento dei servizi ex art. 17, comma 2, lett. a), del C.C.N.L. 01.04.1999	€ 857,75
Totale delle risorse utilizzate	€ 16.065,48
TOTALE DELLE RISORSE UTILIZZATE PER L'ANNO 2013	€ 16.065,48



Oggetto: CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2012

Mittente: PEC desana <desana@cert.ruparpiemonte.it>

Data: 15/09/2014 10:18

A: studiocommercialista@annaghibauda.it

COMUNE DI DESANA

PROT 2629

SI RICHIEDE PARERE SU ACCORDO CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2012

DISTINTI SALUTI

— Allegati: —

CCE15092014_00006.pdf

964 KB