



Comune di Desana

Provincia di Vercelli

Corso G. Marconi, n. 1 - tel. 0161/318133 - fax. 0161/316991 -
P.E.C.: desana@cert.ruparpiemonte.it

**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1 aprile 1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione preintesa		18 aprile 2015
Periodo temporale di vigenza Contratto		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componente unico Dott. Antonio Grutteria, Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 21/03/2015
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione, facoltativo per gli enti di popolazione inferiore a 15.000 abitanti.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato adottato in data 06/10/2014 e, per ultimo aggiornato in data 25/01/2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa

Eventuali osservazioni

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo unico. Vengono identificati l'oggetto del contratto, l'identità delle parti contraenti, i rapporti con i contratti decentrati sottoscritti negli anni precedenti e tuttora vigenti, e sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo. Sono unite la tabella analitica della costituzione del fondo, come da determinazione n. 13 del 14.12.2015, e la tabella analitica relativa all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015. Sono inoltre uniti i verbali di riunione di preintesa contrattuale, ove sono indicati i criteri utilizzati per l'utilizzo delle risorse decentrate.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al verbale di preintesa in data 10 settembre 2014, unito al contratto definitivamente sottoscritto, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 1.261,92
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 10.954,73
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 0,00

Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ 0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 1.553,76
Somme rinviate	€ 0,00
Altro	€ 0,00
Totale	€ 13.770,41

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le norme contenute nel regolamento di organizzazione dei servizi (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 26 settembre 2012) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Gli importi relativi, sebbene non corrisposti al personale eventualmente beneficiario ai sensi della normativa vigente, sono accantonati e già compresi nel valore sopra indicato ex art. 17, comma 2, lett. b) del C.C.N.L. 1.4.1999. La selettività è espressamente prevista in contrattazione nella forma, considerato il ridotto organico dell'ente e la conseguente possibilità di beneficiare della progressione in capo a un solo dipendente comunale, per cui la progressione

è eventuale e subordinata al superamento di apposita procedura selettiva. Nel caso in cui l'unico potenziale destinatario non venga riconosciuto idoneo, non si farà luogo ad alcuna progressione.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, con particolare riferimento alla manutenzione del patrimonio comunale e del verde pubblico, al coordinamento dei cantieristi di lavoro e dei lavoratori di pubblica utilità, dei servizi diretti di sportello al cittadino e della gestione di protocollo e archivio, ci si attende un incremento della produttività del personale addetto a tali servizi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



Il Segretario Comunale
Dott. Antonio Grutteria

Comune di Desana

Provincia di Vercelli

Corso G. Marconi, n. 1 - tel. 0161/318133 - fax. 0161/316991 -
P.E.C.: desana@cert.ruparpiemonte.it

**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 13 del 14.12.2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 18.360,54
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 0,00
Totale risorse	€ 18.360,54

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2003 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 13.967,95

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1– incremento effettuato con il CCDI 2004	€ 997,15
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2– incremento effettuato con il CCDI 2004	€ 804,15
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 – incremento effettuato con il CCDI 2006	€ 980,09
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 2 – incremento effettuato con il CCDI 2007	€ 588,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) – incremento effettuato con il CCDI 2004 per € 451,23 e con il CCDI 2006 per € 332,02	€ 783,25
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari, etc.	€ 239,95
Altro	€ 0,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 0,00
Art. 15, comma 2	€ 0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	€ 0,00

Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 0,00
Altro	€ 0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	€ 0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	€ 0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	€ 0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 0,00
Totale riduzioni di parte stabile	€ 0,00
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	€ 0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€ 0,00
Totale riduzioni di parte variabile	€ 0,00
Totale generale riduzioni	€ 0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 18.360,54
Risorse variabili	€ 0,00
Totale fondo tendenziale	€ 18.360,54

B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 0,00
Decurtazione risorse variabili	€ 0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 4.590,14
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 18.360,54
Risorse variabili	€ 0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 13.770,41

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal

Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 12.508,49 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 1.553,76
Progressioni orizzontali consolidate	€ 10.954,73
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 0,00
Altro	€ 0,00
Totale	€ 12.508,49

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCDI triennale, del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 857,75 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 0,00
Indennità di rischio	€ 0,00
Indennità di disagio	€ 0,00
Indennità di maneggio valori	€ 0,00
Lavoro notturno e festivo	€ 0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 1.261,92
Altro – accantonamento progressioni orizzontali programmate	€ 0,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 12.508,49
Somme regolate dal contratto	€ 1.261,92
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00

Totale	€ 13.770,41
--------	-------------

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 18.360,54, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 13.770,41.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2015) non è prevista l'effettuazione di progressione orizzontale per personale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2013
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€ 13.967,95	€ 13.967,95	€ 0,00	€ 13.967,95
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 997,15	€ 997,15	€ 0,00	€ 997,15
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 804,15	€ 804,15	€ 0,00	€ 804,15
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 980,09	€ 980,09	€ 0,00	€ 980,09

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2013
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 2	€ 588,00	€ 588,00	€ 0,00	€ 588,00
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 783,25	€ 783,25	€ 0,00	€ 783,25
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 239,95	€ 239,95	€ 0,00	€ 239,95
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	€ 18.360,54	€ 18.360,54	€ 0,00	€ 18.360,54
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 15, comma 2	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 607,98
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 818,67
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.426,65
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	€ 4.590,14	€ 4.590,14	€ 0,00	€ 4.590,14
Personale incaricato di p.o.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2013
Trasferimento ATA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazione proporzionale stabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazione proporzionale variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	€ 4.590,14	€ 4.590,14	€ 0,00	€ 4.590,14
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	€ 18.360,54	€ 18.360,54	€ 0,00	€ 18.360,54
Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazioni	€ 4.590,14	€ 4.590,14	€ 0,00	€ 4.590,14
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	€ 13.770,14	€ 13.770,14	€ 0,00	€ 13.770,14

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente

Fondo certificato 2014.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2013
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	€ 1.553,76	€ 1.553,76	€ 0,00	€ 1.553,76
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€ 10.954,73	€ 10.954,73	€ 0,00	€ 10.954,73
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2013
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 12.508,49	€ 12.508,49	€ 0,00	€ 12.508,49
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di rischio	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 360,00
Indennità di disagio	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 600,00
Indennità di maneggio valori	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Lavoro notturno e festivo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 1.261,92	€ 1.261,92	€ 0,00	€ 1.261,92
Altro – accantonamento progressioni orizzontali programmate	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 1.261,92	€ 1.261,92	€ 0,00	€ 1.261,92
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	€ 12.508,49	€ 12.508,49	€ 0,00	€ 12.508,49
Regolate dal decentrato	€ 1.261,92	€ 1.261,92	€ 0,00	€ 1.261,92
Ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 13.770,41	€ 13.770,41	€ 0,00	€ 13.770,41

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria

dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate su appositi stanziamenti della Missione 01, Programma 11, Titolo 1, Macro Aggregato 101, Capitolo 780/2164/99 del redigendo bilancio di pluriennale 2016-2018, anno 2016, esigibilità 2016.

Di conseguenza, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente

risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

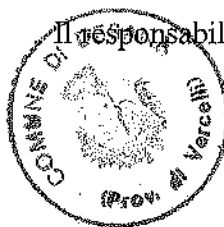
- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2015 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 0 %.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di

destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 13 del 14.12.2015 è impegnato sulla Missione 01, Programma 11, Titolo 1, Macro Aggregato 101, Capitolo 780/2164/99 del redigendo bilancio di pluriennale 2016-2018, anno 2016, esigibilità 2016.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.



Il responsabile del Servizio finanziario
Iose Ferraro