

COMUNE DI ALBIGNASEGO

Provincia di Padova

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

PARERE N. 02 DEL 29.01.2025

OGGETTO: Approvazione PIAO - Sottosezione Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027. Asseverazione equilibri di bilancio.

Il sottoscritto Collegio dei Revisori provvede all'esame dell'allegato sub A) alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. DGS7-2-2025 del 28/01/2025 di approvazione della sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" da inserire nella Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" del Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 ai sensi dell'art. 6 del DL n.80/2021, convertito con modificazioni in Legge n.113/2021, trasmesso per l'acquisizione del parere di cui all'art. 239 del TUEL e s.m.i.;

Visto l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella legge 58/2019 che ha abolito il criterio del turn over e ha consentito l'effettuazione di nuove assunzioni entro un tetto di spesa corrispondente ad un importo percentuale sulla media delle entrate correnti dell'ultimo triennio, determinato per fasce demografiche;

Richiamata la seguente normativa:

- l'art. 6 del D.lgs. 165/2001 in materia di programmazione del personale;
- l'art. 33 del D.lgs.165/2001 in materia di eccedenze di personale;
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 296 in materia di riduzione della spesa di personale;
- l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 in materia di contenimento della spesa di lavoro flessibile;
- l'articolo 36, comma 2 del D. Lgs.165/2001 in materia di personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile;

Visto:

- il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;
- il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;
- la circolare ministeriale 1374 sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;
- l'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il DPR n. 81/2022 "Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

- il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 n.132, pubblicato in G.U. n.209 del 07/09/2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che coordina i provvedimenti di pianificazione e programmazione precedentemente approvati, all'interno dello schema tipo di PIAO;

Visto l'allegato sub A) alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. DGS7-2-2025 del 28/01/2025 ad oggetto "Approvazione sottosezione del Piao "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027" ed in particolare i calcoli riportati nella suddetta sottosezione 3.3 in relazione a:

- situazione Ente-capacità assunzionali 2025-2027;
- spesa personale art. 1, comma 557 L.296/2006;
- spesa personale art. 9, comma 28, D.L. 78/2010;

Considerato che l'amministrazione intende procedere alle seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

ANNO 2025

- n. 1 posto con profilo di "Specialista contabile", Area dei Funzionari, per sostituzione di personale a seguito di pensionamento da assegnare al II Settore;
- n. 2 posti con profilo di "Istruttore amministrativo", Area dei Funzionari, a tempo pieno e indeterminato, per sostituzione di personale a seguito di pensionamento da assegnare al IV e VII Settore;
- n. 1 posto con profilo di "Collaboratore tecnico", Area degli Operatori esperti, a tempo pieno e indeterminato, per sostituzione di personale a seguito di pensionamento da assegnare al III Settore;

ANNO 2026

- n. 1 posto con profilo di "Usciere", Area degli Operatori, a tempo pieno e indeterminato, per sostituzione di personale a seguito di pensionamento da assegnare al I Settore;
- n. 1 posto con profilo di "Collaboratore amministrativo", Area degli Operatori esperti, a tempo pieno e indeterminato, per sostituzione di personale a seguito di pensionamento da assegnare al I Settore;

ANNO 2027

- n. 1 posto con profilo di "Ragioniere", Area degli Istruttori, per sostituzione di personale a seguito di collocamento a riposo di personale del II Settore;

Constatato che il Comune di Albignasego, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato, con l'approvazione dell'ultimo Rendiconto relativo all'esercizio finanziario 2023, un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 20,37%, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso;

Preso atto che, in base al conteggio effettuato con i parametri di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 il Comune può assumere entro il limite massimo della spesa di personale così calcolato per l'anno 2025 in euro 4.738.804,63 (soglia del 27%), confermata per gli anni 2026 e 2027;

Verificato che per l'anno 2025 il costo dotazionale complessivo, a cui è stato detratto il contributo per l'assunzione dell'assistente sociale ai sensi dell'art. 1 commi 797 della Legge di Bilancio n. 178 del 30/12/2020 in quanto spesa etero-finanziata, risulta essere di 3.775.710,18 €;

Preso atto che la capacità massima di spesa per l'anno 2025 risulta essere di € 4.719.355,32 (capacità massima come precedentemente calcolata di 4.738.804,63 € a cui è detratta la quota assunzionale ceduta all'Unione dei Comuni Pratiarcati pari ad € 29.341,40 e a cui è aggiunta la quota di euro 9.892,10 € pari allo 0,55% monte salari 2018 utilizzata per n. 5 progressioni in deroga);

Verificato che la spesa programmata rientra nei limiti di legge si evidenzia che resta un margine residuale di capacità di spesa per l'anno 2025 di euro 943.645,15 utilizzabile negli anni successivi;

Preso atto che per quanto riguarda le assunzioni da effettuarsi nel corso degli anni 2026-2027, trattasi di sostituzioni a seguito di pensionamenti intervenuti nei medesimi esercizi e pertanto ad invarianza del costo totale della dotazione organica che risulta confermato sia per l'anno 2026 che per l'anno 2027;

Verificato che per il triennio 2025-2027 la spesa di personale al netto delle componenti escluse ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 viene quantificata in € 2.582.016,37 e che rispetta il limite massimo potenziale dotazione organica pari alla spesa media di personale degli anni 2011/2013 di € 2.593.959,43;

Verificato che questo ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio 2024;
- la spesa di personale, come riportato nell'allegato sub A) della succitata delibera, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, come si evince dai prospetti prodotti dagli uffici;
- l'ente effettua, nel sopracitato allegato sub A) della proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. DGS7-2-2025 del 28/01/2025, la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione del Bilancio di Previsione, Rendiconto, Bilancio Consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) entro 30 giorni dal termine di approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Preso atto che ai sensi del DM 17 marzo 2020 i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Considerato che, con il presente verbale, si accerta la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa, imposto dalla normativa vigente;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che quanto disposto nell'allegato sub A) della proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. DGS7-2-2025 del 28/01/2025 - Sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni del personale" della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" del Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto,

ASSEVERA

Il rispetto alle prescrizioni di legge, la compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2025/2027, l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica ed il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

Data della firma digitale

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Gianni Morandini

Dott. Giulio De Agostini

Dott. Davide Lando

documento firmato digitalmente D.Lgs. 82/2005