



# Comune di Bortigali

PROVINCIA DI NU

## **DETERMINAZIONE DETERMINE SEGRETARIO COMUNALE N. 23 DEL 02/03/2026 REG.GEN N.1 DEL 02/03/2026**

### **OGGETTO:**

**AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELLE AREE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 16.11.2022 E DEL CONTRATTO COLLETTIVO NORMATIVO INTEGRATIVO 2023/2025 SOTTOSCRITTO IN DATA 29/12/23 - APPROVAZIONE GRADUATORIE ANNUALITA' 2024**

### **IL SEGRETARIO COMUNALE**

#### **Premesso**

- Che l'art. 12 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:
  - o Area degli Operatori;
  - o Area degli Operatori esperti;
  - o Area degli Istruttori;
  - o Area dei Funzionarie dell'Elevata Qualificazione.
- Che l'art. 14, comma 1 e 2 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali testualmente recita:

“1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i “differenziali stipendiali” conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106.

2. L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:...”

#### **Richiamati:**

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 10/12/2024 con la quale sono stati nominati i componenti della delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 2019/2021;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 10/12/2024 con la quale sono stati forniti alla delegazione trattante gli indirizzi per la definizione della parte variabile del fondo delle risorse decentrate spettante al personale non incaricato di posizione organizzativa relativo all'anno 2024;
- la Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 52/553 del 11/12/2024 relativa alla costituzione Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024;
- il CCDI di parte economica per l'anno 2024, sottoscritto in data 19.12.2025, il quale stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate fino a n. 5 nuove progressioni economiche all'interno delle aree per complessivi n. 5 dipendenti, un funzionario, due istruttori e due operatori esperti;

**Visto** il bando interno del Segretario Comunale, approvato con determinazione n. 663 del 29.12.20245 avente ad oggetto ““AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ALL’INTERNO DELLE AREE AI SENSI DELL’ART. 14 DEL CCNL 16.11.2022 E DEL CONTRATTO COLLETTIVO NORMATIVO INTEGRATIVO 2023/2025 SOTTOSCRITTO IN DATA 29/12/23”, annualità 2024 trasmesso ai dipendenti dell’ente;

**Preso atto** che il bando di cui trattasi prevede che “Considerata la possibile insorgenza di conflitti di interesse in caso di nomina di Commissione, la procedura verrà gestita interamente dal Segretario Comunale, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, in qualità di organo terzo dell’ente. Il Segretario predisporrà la graduatoria sulla base dei punteggi conseguiti e accertati.

**Dato atto** che l’avviso approvato con propria Determinazione n. 663 del 29.12.2025 prevede “L’indizione di procedura selettiva per l’attribuzione delle progressioni economiche all’interno delle aree per l’attribuzione di massimo n° 5 differenziali stipendiali di cui n. 1 per area funzionari, n. 2 per area istruttori, n. 2 per operatori esperti con decorrenza 1.1.2024”

**Dato altresì atto** che sono pervenute da parte dei dipendenti le seguenti istanze

- nota prot. n. 109 del 8/01/2026, Area Professionale operatore esperto;
- nota prot. n. 110 del 8/01/2026, Area Professionale istruttore;
- nota prot. n. 130 del 9/01/2026, Area Professionale operatore esperto;
- nota prot. n.145 del 9/01/2026, Area Professionale Funzionario ed elevata qualificazione;

**Dato Atto** dell’esito dell’istruttoria, con gli esiti che seguono

- nota prot. n. 109 del 8/01/2026, Area Professionale operatore esperto: istanza ammessa;
- nota prot. n. 110 del 8/01/2026, Area Professionale istruttore: istanza ammessa;
- nota prot. n. 130 del 9/01/2026, Area Professionale operatore esperto: istanza ammessa;
- nota prot. n.145 del 9/01/2026, Area Professionale Funzionario ed elevata qualificazione: istanza ammessa;

**Visto** il verbale del 24/02/2026 relativo all’istruttoria effettuata dal Segretario Comunale per l’analisi delle istanze dei dipendenti ai fini del riconoscimento dei differenziali stipendiali, allegato al presente atto ma non pubblicato per la tutela dei dati personali dei dipendenti ai sensi del GDPR 2016/679 e del D.Lgs. 101/2018;

**Espresso** il parere favorevole della regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa ai sensi dell’art. 147 bis del D.lgs. N. 267 del 2000 e sulla compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 – c 1 – lettera a), punto 2 del D.L. n. 78/2009;

## DETERMINA

Di approvare il verbale del 24 febbraio 2026, che costituisce parte integrante del presente atto, ancorché non soggetto a pubblicazione per la tutela dei dati personali dei dipendenti ai sensi del GDPR 2016/679 e del D.Lgs. 101/2018, relativo all’istruttoria effettuata dal Segretario Comunale per l’analisi delle istanze dei dipendenti ai fini del riconoscimento dei differenziali stipendiali;

Di individuare, per le motivazioni indicate in premessa, i beneficiari dei differenziali stipendiali in attuazione del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 22.11.2022, con decorrenza dal 01/01/2024 nelle persone dei sottoindicati dipendenti:

#### OPERATORI ESPERTI

- nota prot. n. 109 del 8/01/2026, Area Professionale operatore esperto – punteggio 56,83 – differenziale riconosciuto;
- nota prot. n. 130 del 9/01/2026, Area Professionale operatore esperto – punteggio 51,99 – differenziale riconosciuto;

#### ISTRUTTORI

- nota prot. n. 110 del 8/01/2026, Area Professionale istruttore – punteggio 60,87 – differenziale riconosciuto;

#### FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI

- nota prot. n.145 del 9/01/2026, Area Professionale Funzionario ed elevata qualificazione – punteggio 75,08 – differenziale riconosciuto;

Di disporre che i passaggi di differenziale stipendiale di cui sopra avranno decorrenza ad ogni effetto dal 01/01/2024, corrispondente all'annualità di sottoscrizione dell'accordo decentrato per la destinazione delle risorse del Fondo;

Il presente provvedimento viene adottato in quanto l'ente rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento delle spese del salario accessorio (art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017).

Il Segretario Comunale

Dott. Riccardo Scintu