



COMUNE DI BORTIGALI

Provincia di Nuoro

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

N. 1 del 29/12/2025

Registro Generale N. 663 del 29/12/2025

OGGETTO: INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA PER ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE, CON ATTRIBUZIONE DI "DIFFERENZIALI STIPENDIALI" ANNO 2024. APPROVAZIONE AVVISO.

Il segretario comunale

Dato atto che, sussistendo cause di incompatibilità della responsabile del Servizio finanziario e personale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n° 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R.n° 62/2013, il presente atto verrà adottato dal Segretario Comunale.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 26/03/2024, esecutiva, relativa all'approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione 2024/2026;

Richiamato il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante: "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", con particolare riferimento:

- all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- all'art. 52, comma 1-bis secondo le cui disposizioni le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- all'art. 52, comma 2 che stabilisce che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e dai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- all'art. 52, comma 3 che determina la collocazione nella fascia di merito più alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche;

Richiamate inoltre le seguenti disposizioni del CCNL 16 novembre 2022 relativo al personale del comparto Funzioni Locali, e più precisamente:

- l'art. 14 che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree;
- l'art. 79 che regola la costituzione del Fondo risorse decentrate;
- l'art. 80 che regola l'utilizzo del Fondo risorse decentrate;

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D.Lgs.n.150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei

limiti delle risorse disponibili;

- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'ente parte normativa per il triennio 2023-2025;

Richiamati:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 10/12/2024 con la quale sono stati nominati i componenti della delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 2019/2021;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 10/12/2024 con la quale sono stati forniti alla delegazione trattante gli indirizzi per la definizione della parte variabile del fondo delle risorse decentrate spettante al personale non incaricato di posizione organizzativa relativo all'anno 2024;
- la Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 52/553 del 11/12/2024 relativa alla costituzione Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024;
- il CCDI di parte economica per l'anno 2024, sottoscritto in data 19.12.2025, il quale stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate fino a n. 5 nuove progressioni economiche all'interno delle aree per complessivi n. 5 dipendenti, un funzionario, due istruttori e due operatori esperti

Richiamato ancora:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte giuridica per il periodo 2023- 2025 sottoscritto in data 15.12.2023 che disciplina l'attribuzione dei differenziali stipendiali;

Ritenuto di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle stesse aree di appartenenza, con attribuzione dei differenziali stipendiali a decorrere dal 01/01/2024, in favore del personale in servizio presso il Comune di Bortigali e per l'effetto di approvare il relativo avviso di selezione, allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che il bando:

- verrà pubblicato sul sito internet e sull'Albo Pretorio online dell'Ente per almeno n. 10 giorni;
- verrà affisso per lo stesso periodo nella bacheca, luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti;

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii. con il quale sono state dettate le “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;

Espresso parere favorevole in merito alla regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 2000 e in merito alla compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9, comma 1 – lett.a), punto 2 del D.L. n. 78/2009;

DETERMINA

Di indire, per l'anno 2024, la selezione per l'attribuzione di massimo n. 5 complessive progressioni economiche all'interno delle stesse aree di appartenenza, con attribuzione dei differenziali stipendiali a decorrere dal 01/01/2025, in favore del personale in servizio presso il Comune di Bortigali, nella misura indicata nel CCDI dei potenziali aventi diritto e nel limite delle risorse finanziarie disponibili, come di seguito indicato:

- n. 1 dipendente inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'E.Q.;
- n. 2 dipendenti inquadrati nell'Area degli Istruttori.
- n. 2 dipendente inquadrati nell'Area degli Operatori Esperti

Di approvare l'allegato avviso comprensivo dello schema di domanda, necessario per l'attivazione della suddetta procedura da avviare nel corso dell'anno corrente, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di dare atto che la spesa inerente la progressione economica all'interno delle aree di cui al presente atto, è disponibile nel Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente, costituito con determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 52/553 del 11.12.2024.

Di dare atto che la spesa prevista trova capienza nelle risorse destinate alle progressioni orizzontali nel Contratto Decentrato Integrativo parte economica firmato in data 19.12.2024.

Di dare atto che:

- le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono contenuti nel Contratto collettivo decentrato Integrativo Aziendale, parte giuridica;
- i benefici economici delle progressioni avranno decorrenza 01/01/2024.

Di dare atto che si procederà alla pubblicazione del bando integrale all'Albo Pretorio online del Comune e sul sito internet istituzionale sezione "Amministrazione trasparente" >sottosezione "Bandi di concorso", nonché alla sua affissione per lo stesso periodo nella bacheca, luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
ai sensi e per gli effetti dell'art. 183 comma 7 del D. Lgs. 267/00 e ss.mm.ii. In ordine alla regolarità contabile, si esprime parere favorevole.
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO MURA MARIA FRANCESCA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e s.m.i. e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa;
L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonchè dal regolamento per l'accesso agli atti.