



COMUNE DI CALANGIANUS
PROVINCIA DI SASSARI

Verbale n 12 del 22/05/2023

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

OGGETTO:

**Parere alla proposta di delibera di Giunta n 85 del 18-05-2023.
Approvazione del PIAO 2023 – 2025**

L'anno duemilaventitre il giorno 22 del mese di maggio, l'organo di revisione economico finanziaria esprime il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 85 avente ad oggetto: "Approvazione del PIAO "Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025"

PREMESSO CHE

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;
- il Piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2023-2025 è stato inserito nel Piao 2023-2025
- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 05.04.2023 è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2023/2025;
- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 28 in data 05.04.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2023/2025;

Premesso altresì che:

- l'art. 6, del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha istituito il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) il quale, nell'ottica della semplificazione, assorbe molti dei documenti di programmazione che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente come: fabbisogni del personale, lavoro agile, anticorruzione etc.;

- l'art. 6 **comma 1** del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che: “Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con  esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di Settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.
- L'art. 6, al **comma 5**, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come modificato dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 stabilisce che: “5. Entro il 31 Marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo”;
- l'art. 6, **comma 6**, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, di cui sopra stabilisce che Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.”, disponendo in particolare al comma 4, che queste procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo, nonché a quanto previsto dal primo periodo dell'articolo 6, comma 1.”

DATO ATTO CHE

- il Comune di Calangianus, alla data del 31/12/2022 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e precisamente 19, il PIAO viene redatto in modalità semplificata;
- il Comune di Calangianus, alla data del 31/12/2022 conta una popolazione inferiore ai 5.000 abitanti e, pertanto, rientra nella definizione di piccoli comuni di cui all'art. 1, c. 2, L. n. 158/2017;
- l'art.4 C.1 lett.c del Decreto 30/06/2022 n.132 prevede che “ il Piano triennale dei fabbisogni di personale indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale e deve evidenziare:
 - 1) la capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
 - 2) la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;
 - 3) le strategie di copertura del fabbisogno, ove individuate;

- 4) le strategie di formazione del personale, evidenziando le priorit  strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale;
- 5) le situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali.“.



Richiamati in particolare:

- D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: “*Misure per la definizione delle capacit  assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

VISTI

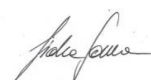
- i nuovi principi contabili predisposti da Arconet con i quali si mira a distinguere la programmazione di carattere finanziario (da inserire nel DUP) da quella pi  prettamente collegata alle strategie di programmazione del personale (da inserire nel PIAO);
- Determinazione del Responsabile Finanziario n. 59 del 18/05/2023 avente ad oggetto la “Quantificazione del limite di spesa per personale da assumere con forme flessibili di lavoro ex art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 28”;
- Determinazione del Responsabile Finanziario n. 60 del 18/05/2023 avente ad oggetto la “Determinazione limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. Ministero dell'Interno 17 marzo 2020. Anno 2023”;
- Vista la Sezione 3.3 del PIAO predisposto dall'Ente che prevede il Piano triennale dei fabbisogni di personale per 2023/;

Dato atto che in tale sezione 3.3 del PIAO, viene prevista per il 2023 :

- assunzione di 1 figura di Funzionario Contabile a tempo parziale (24 ore settimanali) ed indeterminato, mediante concorso pubblico per esami;
- assunzione di 1 figura di Funzionario Assistente sociale, a tempo parziale (24 ore settimanali) ed indeterminato mediante scorrimento di graduatorie interne o esterne in corso di validit / concorso pubblico;
- assunzione di n. 4 figure di Operatore Esperto Amministrativo per la durata di mesi sei, ore 18 settimanali, mediante ricorso alla somministrazione di lavoro tramite agenzia interinale;
- In attuazione dei progetti PNRR avviati dal Comune   stata programmata l'assunzione a Tempo Determinato di n. 1 Istruttore Geometra con fondi trasferiti dal Ministero dell'Interno;

ANNO 2023

Profilo Professionale	Unit�	Modalit� di reclutamento	Area di assegnazione
Funzionario Contabile	1	Concorso Pubblico	Finanziaria
Funzionario Assistente sociale	1	Scorrimento graduatoria interna o esterna /concorso pubblico	Sociale
Operatore Esperto Amministrativo	1 (T.D. MESI 6)	Lavoro somministrato	Affari Generali



Operatore Esperto Amministrativo	1 (T.D. MESI 6)	Lavoro somministrato	Finanziaria
Operatore Esperto Amministrativo	2 (T.D. MESI 5)	Lavoro somministrato	Sociale
Istruttore Geometra	1 (T. D. MESI 5)	Procedura Selettiva	Tecnica

PRESO ATTO E RILEVATO CHE

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) Il piano triennale del fabbisogno del personale sez. 3.3 garantisce il contenimento della spesa del personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 e che in ogni caso sarebbe ammessa in deroga il superamento della stessa per effetto del DM. 17/03/2020;
- c) è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

VISTO

Che la Proposta di delibera della Giunta Comunale è corredata della seguente documentazione:

- Parere favorevole del responsabile del Servizio Finanziario, espresso ai sensi dell'art. 153 del d.lgs n. 267/2000;
- I pareri preventivi favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della delibera di Giunta con la quale si delibererà in merito al PIAO, espressi dai relativi responsabili del Servizio;
- decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- D.M. 17 marzo 2020;
- Lo Statuto ed il Regolamento di contabilità

ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2023 – 2025, inserito nella sezione 3.3 del PIAO 2023-2025, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, verrà successivamente accertato il mantenimento dell'equilibrio pluriennale del bilancio, al momento in cui esse verranno attuate .

ESPRIME

pertanto parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di delibera n. 85 del 18/05/2023, inerente “Approvazione del PIAO “Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025” .

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Piero Ferrero". The signature is written in a cursive, flowing style with a long horizontal stroke at the end.