

**affarigenerali@comune.calangianus.ot.it**

**Da:** Studio Lidia Sanna <studiolidiasanna@gmail.com>  
**Inviato:** giovedì 21 dicembre 2023 17:01  
**A:** Pierangela Molinas  
**Oggetto:** PARERE N. 30 - CCD  
**Allegati:** 30\_2023\_ Parere revisore contratto decentrato 2023.pdf

Buonasera Giovanna,  
In allegato il parere.  
Saluti.  
Lidia

--  
**Dott.ssa Lidia Sanna**  
*Commercialista e revisore dei conti*



L'ufficio segue i seguenti orari:

*Lunedì - Venerdì 10:00 - 12:30*  
*Lunedì e Mercoledì 16:00 - 18:00*

✉ *Via Basilicata, 1, 07026 Olbia*  
☎ *0789/200109*  
☎ *fax 0789/1875705*  
✉ *lidia.sanna@commercialistiolbia.it*  
✉ *www.commercialistiolbia.it*



Before you print this e-mail, think twice if it is really needed.

**Dichiarazione di riservatezza / Confidentiality notice**

In ottemperanza al D.L. n 196 del 30/06/2003 in materia di protezione dei dati personali, il presente messaggio e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi esclusivamente indirizzate alla persona o all'ente indicato come destinatario e pertanto riservate e confidenziali. E' vietato l'uso, la riproduzione o la divulgazione di questo messaggio. Vogliate cortesemente avvertire il mittente e cancellare il presente messaggio qualora lo aveste ricevuto per errore. Grazie.

According to Italian law D.L. 196/2003 of June 30th 2003 concerning privacy, this message and the information contained are intended only for the person or entity to which it is addressed and therefore reserved and confidential. The use, the reproduction or the distribution of this message is strictly prohibited. If you have received this message in error, please delete it and notify us by e-mail. Thank you.



## **COMUNE DI CALANGIANUS**

PROVINCIA DI SASSARI  
ZONA OMOGENEA OLBIA-TEMPIO

Verbale n. 30 del 21/12/2023

### **ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

**OGGETTO: PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SUI PROFILI DI COMPATIBILITA' NORMATIVA ED ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DIPENDENTI TRIENNIO 2023 - 2025 - DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE PER ANNO 2023 - COMUNE DI CALANGIANUS**

L'anno 2023, il giorno 19 del mese di dicembre, l'organo di revisione economico finanziaria esprime il proprio parere, di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001, in merito all'Ipotesi di contratto Collettivo decentrato Integrativo - Parte economica - Annualità 2023, sottoscritto in data 15 dicembre 2023 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale.

Vista la bozza della Relazione tecnico-illustrativa del CCDI parte economica 2023 inerente il contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023

Visto il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2023;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48, D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il CCNL 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto il Regolamento di contabilità;

### **PREMESSO**

- 1) che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

- 3) che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- 4) i controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D. Lgs. n. 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- 5) come meglio precisato nella circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, l'organo di controllo deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli aspetti normativi della contrattazione decentrata integrativa, attestando "norma per norma la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto";
- 6) il predetto controllo deve essere effettuato dall'organo di revisione economica – finanziaria prima dell'autorizzazione da parte dell'organo di governo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

#### **PRESO ATTO CHE**

- in data 18 dicembre 2023 è stata inviata a mezzo pec con prot. N. 11494 da parte del Responsabile del servizio personale la richiesta di parere all'Organo di Revisione inerente l'ipotesi sul CCD integrativo dei dipendenti comune di Calangianus per l'anno 2023 sottoscritta in data 15 dicembre 2023 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale;
- che la predetta ipotesi di CCD è stata accompagnata dalla relazione illustrativa e finanziaria inviata via pec in data 15 dicembre 2023 sottoscritta dal Responsabile settore finanziario ed amministrativo;
- come risulta dalla relazione del Responsabile del Servizio Finanziario il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- la quantificazione delle risorse disponibili è stata effettuata con determinazione del responsabile del settore finanziario ed amministrativo n. 86 del 29/06/2023;
- tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente nel capitolo 112108 del bilancio di previsione finanziario 2023;

#### **ESAMINATI**

i seguenti documenti utili o necessari per l'espressione del parere in epigrafe:

- il sistema di misurazione e valutazione delle Performance approvato con delibera della G.C. n. 45 del 18.04.2019;
- la deliberazione di Giunta Comunale n° 60 del 21.04.2023 che ha approvato il P.E.G. e la deliberazione del Consiglio Comunale n° 28 del 05.04.2023 di approvazione del DUP contenente anche gli obiettivi di miglioramento e/o sviluppo misurabili a fine anno;
- la determinazione n. 86 del 29/06/2023 del Responsabile dell'Area Finanziaria relativa alla costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023.



### ACCERTATO CHE

- la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi della pre-intesa al CCD per parte economica 2023 e sulla previsione dei contenuti economico-finanziari e contabili della medesima pre-intesa contrattuale per l'anno 2023, è stata redatta secondo lo schema della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze-Ragioneria Generale dello Stato ed illustra in maniera chiara, precisa e puntuale le informazioni;
- la relazione tecnico-finanziaria sulla pre-intesa al CCD del personale, relativamente alla previsione dei contenuti economico-finanziari e contabili per l'anno 2023, basato su valori e proiezioni stimati, sia sulla costituzione e sull'utilizzo delle risorse decentrate che, soprattutto, sulle definizioni delle nuove indennità e specifiche destinazioni regolate dal contratto, è stata redatta secondo lo schema previsto dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 25 del 19/07/2012 e contiene tutte le informazioni, richieste ed applicabili;
- la predetta relazione contiene "norma per norma" l'illustrazione di quanto disposto dalla preintesa al CCD e ricomprende l'attestazione che le disposizioni contrattuali in essa previste risultano conformi alle norme contrattuali nazionali ed alla legge;
- le relazioni, sia quella illustrativa che quella tecnico - finanziaria, illustrano ed attestano, sulla base di previsioni per l'anno 2023 e quindi, basate sulla stima di valori e proiezioni:
  - o il quadro di sintesi sulla costituzione e sulle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate;
  - o i criteri di costituzione del fondo risorse decentrate e la quantificazione delle risorse fisse e variabili nonché delle decurtazioni del fondo risorse decentrate effettuate negli anni pregressi;
  - o i criteri sul presunto utilizzo del fondo delle risorse decentrate, suddivisi tra destinazioni non disponibili alla contrattazione e quelle specificatamente regolate dal contratto integrativo;
  - o l'attestazione sulla coerenza delle norme contrattuali in materia di meritocrazia e premialità;
  - o l'attestazione sul rispetto del principio di attribuzione selettiva delle progressioni economiche;
  - o la verifica sul rispetto dei vincoli di legge in ordine alla contrattazione decentrata integrativa;
  - o l'attestazione sulla compatibilità economico - finanziaria del fondo delle risorse decentrate con particolare riguardo alle modalità di copertura degli oneri derivanti dal contratto integrativo;

### RILEVATO CHE

la costituzione del fondo certificato per la contrattazione integrativa così come emerge dalla determinazione del responsabile dei servizi finanziari n. 86 del 29/06/2023 e dalla relazione tecnico finanziaria è così formato:



**Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa:**

| <i>Descrizione</i>                                   | <i>Importo</i>   |
|------------------------------------------------------|------------------|
| <b><i>Risorse stabili</i></b>                        |                  |
| <i>Di cui assoggettate al limite 2016</i>            | 66.460,34        |
| <i>Limite Fondo 2016</i>                             | 66.460,34        |
| <i>Differenza da detrarre per superamento limite</i> | -----            |
| <i>Parte fondo non assoggettato a limite</i>         | 10.289,69        |
| <b><i>Totale Fondo da certificare</i></b>            | <b>76.750,03</b> |

**Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità****Risorse storiche consolidate**

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per gli l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, (importo unico consolidato anno 2017- al netto di P.O. per enti con Dirigenza € 64.725,23 (parte da assoggettare al limite 2016) + Differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018 €. 1.420,90 + Incremento €. 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 €. 1.830,40, + Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente €. 1.735,11 + Incremento €. 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 €. 1.436,50 + Differenziali PEO sul personale in essere al 01/01/2021 €. 1.476,28

**Nessun incremento esplicitamente quantificato in sede di Ccnl****Risorse variabili:**

Le risorse variabili per l'anno 2023 non sono ancora state definitivamente quantificate. Le risorse variabili saranno solo in transito nel fondo e sono rappresentate da

- |                                                                                                                   |                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| a) Rimborso spese per atti di notifiche                                                                           | da quantificare |
| b) Incentivi Ufficio Tecnico                                                                                      | da quantificare |
| c) Censimento                                                                                                     | € 1.029,00      |
| d) Ratei di importo RIA su cessazioni in corso di anno precedente                                                 | è intervenuta   |
| una cessazione nell'anno 2023, ma la dipendente non beneficiava della ria, pertanto la situazione non si presenta |                 |

**Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione Integrativa**

Non vengono regolate dal presente contratto 2023 somme per totali € 63.983,49 relative a:

| <b>Descrizione*</b>                                                                                   | <b>Importo</b> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Retribuzione di posizione ai titolari di posizione organizzativa al netto della tredicesima mensilità | 63.983,49      |

**Destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo 2023**

Il fondo complessivo al netto delle somme utilizzate per il pagamento delle progressioni orizzontali



| Descrizione                      | Importi            |
|----------------------------------|--------------------|
| Somme non regolate dal contratto | -----              |
| Somme regolate dal contratto     | 54.804,19 €        |
| Destinazioni ancora da regolare  | 11.094,30 €        |
| Progressioni                     | 10.700,00 €        |
| <b>Totale</b>                    | <b>76.598,49 €</b> |

**EFETTUATE**

le verifiche “norma per norma” sulla conformità delle disposizioni contrattuali contenuti nella predetta ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo alla normativa vigente ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale;

**RILEVATO**

- a) che permane l’equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- b) che l’andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l’equilibrio del bilancio;
- c) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l’applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

**TUTTO CIO’ PREMESSO**

richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell’art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell’art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali,

Il sottoscritto Organo di Revisione

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

sulla compatibilità economico-finanziaria degli oneri presunti derivanti dall’applicazione della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo per l’anno 2023, come dai valori e proiezioni contenute nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, e pertanto,

**ATTESTA**

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

L’Organo di Revisione

D.ssa Lidia Sanna



già effettuate, dell'indennità di comparto e degli istituti contrattuali risulta così decurtato:

|                                                                        |                    |
|------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>FONDO ANNO 2023</b>                                                 | <b>€ 76.598,49</b> |
| Progressioni orizzontali effettuate                                    | € 33.290,79        |
| Indennità di comparto                                                  | € 9.104,31         |
| <b>SPESE FISSE</b>                                                     | <b>€ 42.395,10</b> |
| <b>FONDO DECURTATE SPESE FISSE</b>                                     | <b>€ 34.203,39</b> |
| Indennità di turno                                                     | € 6.635,64         |
| Indennità di reperibilità                                              | € 2.873,45         |
| Indennità di cui all'art. 36 CCNL 22.01.2004                           | € 2.000,00         |
| Indennità maneggio valori all'economo comunale                         | € 500,00           |
| Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d) operai | € 400,00           |
| <b>TOTALE INDENNITA'</b>                                               | <b>€ 12.409,09</b> |
| <b>TOTALE SOMME REGOLATE</b>                                           | <b>€ 54.804,19</b> |
| <b>RESIDUANO</b>                                                       | <b>€ 21.794,30</b> |

Per l'anno 2023 vengono destinate alle progressioni risorse economiche pari ad € 10.700,00 che consentiranno l'accesso alle progressioni gli aventi diritto nelle seguenti categorie:

#### PROGRESSIONI ANNO 2023

| N° delle progressioni      | Progressione         | Costo              |
|----------------------------|----------------------|--------------------|
| 4                          | Alte professionalità | € 6.400,00         |
| 4                          | Istruttori           | € 3.000,00         |
| 2                          | Operatori esperti    | € 1.300,00         |
| <b>Totale progressioni</b> |                      | <b>€ 10.700,00</b> |

Residuo da distribuire per l'anno 2023 € 11.094,30:

|                                                 |                    |
|-------------------------------------------------|--------------------|
| <b>RESIDUANO</b>                                | <b>21.794,30 €</b> |
| <b>Totale progressioni</b>                      | <b>10.700,00 €</b> |
| <b>RESIDUANO DA DISTRIBUIRE per l'anno 2023</b> | <b>11.094,30 €</b> |

Viene stabilito che gli eventuali straordinari liquidati al personale interessato dalle progressioni 2023 vengano ricalcolati tenendo conto della nuova categoria di appartenenza ed integrati per la differenza, contestualmente alla liquidazione degli arretrati delle progressioni. Inoltre si prende impegno a procedere per l'anno 2024 ad una ulteriore fase della progressione per il personale avente diritto.

**Non ci sono destinazioni ancora da regolare**

**Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione 2023:**

