



COMUNE DI CALANGIANUS

**PROVINCIA DI SASSARI
ZONA OMOGENEA OLBIA-TEMPIO**

Verbale n. 19 del 07/11/2024

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

OGGETTO: PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SUI PROFILI DI COMPATIBILITA' NORMATIVA ED ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DIPENDENTI TRIENNIO 2024 – 2026 - DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE PER ANNO 2024 - COMUNE DI CALANGIANUS

L'anno 2024, il giorno 07 del mese di novembre, l'organo di revisione economico finanziaria esprime il proprio parere, di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001, in merito all'Ipotesi di contratto Collettivo decentrato Integrativo – Parte economica – Annualità 2024, sottoscritto in data 21 ottobre 2024 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale.

Vista la bozza della Relazione tecnico-illustrativa del CCDI parte economica 2024 inerente il contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024

Visto il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2024;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48, D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il CCNL 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto il Regolamento di contabilità;

PREMESSO

- 1) che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

- 3) che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- 4) i controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D. Lgs. n. 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- 5) come meglio precisato nella circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, l'organo di controllo deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli aspetti normativi della contrattazione decentrata integrativa, attestando "norma per norma la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto";
- 6) il predetto controllo deve essere effettuato dall'organo di revisione economica – finanziaria prima dell'autorizzazione da parte dell'organo di governo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

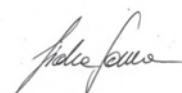
PRESO ATTO CHE

- in data 22 ottobre 2024 è stata inviata a mezzo pec con prot. N. 10291 da parte del Responsabile del servizio personale la richiesta di parere all'Organo di Revisione inerente l'ipotesi sul CCD integrativo dei dipendenti comune di Calangianus per l'anno 2024 sottoscritta in data 21 ottobre 2024 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale;
- che la predetta ipotesi di CCD è stata accompagnata dalla relazione illustrativa e finanziaria inviata via pec in data 22 ottobre 2024 sottoscritta dal Responsabile settore finanziario ed amministrativo;
- come risulta dalla relazione del Responsabile del Servizio Finanziario il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- la quantificazione delle risorse disponibili è stata effettuata con determinazione del responsabile del settore finanziario ed amministrativo n. 142 del 24/09/2024;
- tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente nel capitolo 112108 del bilancio di previsione finanziario 2024;

ESAMINATI

i seguenti documenti utili o necessari per l'espressione del parere in epigrafe:

- il sistema di misurazione e valutazione delle Performance approvato con delibera della G.C. n. 45 del 18.04.2019;
- la deliberazione di Giunta Comunale n° 5 del 25.01.2024 che ha approvato il P.E.G. e la deliberazione del Consiglio Comunale n° 8 del 13.03.2024 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP contenente anche gli obiettivi di miglioramento e/o sviluppo misurabili a fine anno;
- la determinazione n. 142 del 24/09/2024 del Responsabile dell'Area Finanziaria relativa alla costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024.



ACCERTATO CHE

- la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi della pre-intesa al CCD per parte economica 2024 e sulla previsione dei contenuti economico-finanziari e contabili della medesima pre-intesa contrattuale per l'anno 2024, è stata redatta secondo lo schema della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze–Ragioneria Generale dello Stato ed illustra in maniera chiara, precisa e puntuale le informazioni;
- la relazione tecnico-finanziaria sulla pre-intesa al CCD del personale, relativamente alla previsione dei contenuti economico-finanziari e contabili per l'anno 2024, basato su valori e proiezioni stimati, sia sulla costituzione e sull'utilizzo delle risorse decentrate che, soprattutto, sulle definizioni delle nuove indennità e specifiche destinazioni regolate dal contratto, è stata redatta secondo lo schema previsto dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 25 del 19/07/2012 e contiene tutte le informazioni, richieste ed applicabili;
- la predetta relazione contiene “norma per norma” l'illustrazione di quanto disposto dalla preintesa al CCD e ricomprende l'attestazione che le disposizioni contrattuali in essa previste risultano conformi alle norme contrattuali nazionali ed alla legge;
- le relazioni, sia quella illustrativa che quella tecnico - finanziaria, illustrano ed attestano, sulla base di previsioni per l'anno 2024 e quindi, basate sulla stima di valori e proiezioni:
 - il quadro di sintesi sulla costituzione e sulle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate;
 - i criteri di costituzione del fondo risorse decentrate e la quantificazione delle risorse fisse e variabili nonché delle decurtazioni del fondo risorse decentrate effettuate negli anni pregressi;
 - i criteri sul presunto utilizzo del fondo delle risorse decentrate, suddivisi tra destinazioni non disponibili alla contrattazione e quelle specificatamente regolate dal contratto integrativo;
 - l'attestazione sulla coerenza delle norme contrattuali in materia di meritocrazia e premialità;
 - l'attestazione sul rispetto del principio di attribuzione selettiva delle progressioni economiche;
 - la verifica sul rispetto dei vincoli di legge in ordine alla contrattazione decentrata integrativa;
 - l'attestazione sulla compatibilità economico - finanziaria del fondo delle risorse decentrate con particolare riguardo alle modalità di copertura degli oneri derivanti dal contratto integrativo;

RILEVATO CHE

la costituzione del fondo certificato per la contrattazione integrativa così come emerge dalla determinazione del responsabile dei servizi finanziari n. 142 del 24/09/2024 e dalla relazione tecnico finanziaria è così formato:

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	
Di cui assoggettate al limite 2016	66.460,34
Limite Fondo 2016	66.460,34
Differenza da detrarre per superamento limite	-----
Parte fondo non assoggettato a limite	6.164,08
Totale	<u>72.624,42</u>

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilitàRisorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per gli l’anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, (importo unico consolidato anno 2017- al netto di P.O. per enti con Dirigenza € 64.725,23 (parte da assoggettare al limite 2016) + Differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018 €. 1.420,90 + Incremento €. 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 €. 1.830,40, + Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l’anno precedente €. 1.735,11 + Incremento €. 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 €. 1.436,50 + Differenziali PEO sul personale in essere al 01/01/2021 €. 1.476,28.

Nessun incremento esplicitamente quantificato in sede di Ccnl**Risorse variabili:**

Le risorse variabili per l’anno 2024 non sono ancora state definitivamente quantificate. Le risorse variabili saranno solo in transito nel fondo e sono rappresentate da

- | | |
|---|-----------------|
| a) Rimborso spese per atti di notifiche | da quantificare |
| b) Incentivi Ufficio Tecnico | da quantificare |
| c) Censimento | da quantificare |
| d) Ratei di importo RIA su cessazioni in corso di anno precedente: è intervenuta una cessazione nell’anno 2023, ma la dipendente non beneficiava della ria, pertanto la situazione non si presenta. | |

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione Integrativa

Non vengono regolate dal presente contratto 2024 somme per totali € 63.983,49 relative a:

Descrizione*	Importo
Retribuzione di posizione ai titolari di posizione organizzativa al netto della tredicesima mensilità	63.983,49



Destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo 2024

Il fondo complessivo al netto delle somme utilizzate per il pagamento delle progressioni orizzontali già effettuate, dell'indennità di comparto e degli istituti contrattuali risulta così decurtato:

FONDO ANNO 2024	€ 76.682,03
Progressioni orizzontali effettuate	42.745,52 €
Indennità di comparto	10.455,00 €
SPESE FISSE	53.200,52 €
FONDO DECURTATE SPESE FISSE	23.481,51 €
Indennità di turno	6.500,00 €
Indennità di reperibilità	5.725,11 €
Indennità di cui all'art. 36 CCNL 22.01.2004	1.587,79 €
Indennità maneggio valori all'economo comunale	798,00 €
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d) operai	318,00 €
Indennità per servizi ANPR elettorale	1.200,00 €
Incremento 0,22 monte salari 2018 per servizi di Protezione civile	1.252,61 €
TOTALE INDENNITA'	17.381,51 €
TOTALE SOMME REGOLATE	70.582,03 €
RESIDUANO	6.100,00 €

Per l'anno 2024 vengono destinate alle progressioni risorse economiche pari ad € 6.100,00 che consentiranno l'accesso alle progressioni gli aventi diritto nelle seguenti categorie:

PROGRESSIONI ANNO 2024

n° delle progressioni	Differenziale stipendiale	costo
2	Funzionari elevate qualificazioni	3.200,00
3	Istruttori	2.250,00
1	Operatori esperi	650,00
Totale progressioni		6.100,00
RESIDUANO DA DISTRIBUIRE per l'anno 2024		<u>0,00</u>

Viene stabilito che gli eventuali straordinari liquidati al personale interessato dalle progressioni 2024 vengano ricalcolati tenendo conto della nuova categoria di appartenenza ed integrati per la differenza, contestualmente alla liquidazione degli arretrati delle progressioni.

Non ci sono destinazioni ancora da regolare

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione 2024:

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
Somme non regolate dal contratto	-----
Somme regolate dal contratto	70.582,03
Destinazioni ancora da regolare	
Progressioni	6.100
Totale	76.682,03

EFETTUATE

le verifiche “norma per norma” sulla conformità delle disposizioni contrattuali contenuti nella predetta ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo alla normativa vigente ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale;

RILEVATO

- a) che permane l’equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- b) che l’andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l’equilibrio del bilancio;
- c) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l’applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

TUTTO CIO’ PREMESSO

richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell’art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell’art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali,

Il sottoscritto Organo di Revisione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla compatibilità economico-finanziaria degli oneri presunti derivanti dall’applicazione della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo per l’anno 2024, come dai valori e proiezioni contenute nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, e pertanto,

ATTESTA

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

L’Organo di Revisione

Dott.ssa Lidia Sanna

