



Comune di Bortigali
Provincia di Nuoro

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DEL 15.12.2025 – RIUNIONE DELLE DELEGAZIONI DI PARTE SINDACALE E DI PARTE DATORIALE

L'anno duemilaventicinque, il giorno 15 del mese di dicembre, alle ore 15:35, **con modalità telematica**, si sono riunite le delegazioni:

- di parte sindacale – Loredana Sechi;
 - di parte datoriale - Riccardo Scintu, presidente,
- entrambi collegati in videoconferenza;

Maria Francesca Mura, presente nella casa comunale, funge da segretario verbalizzante.

Le delegazioni si sono riunite per la sigla definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica con la ripartizione delle risorse contrattate per l'anno 2025, secondo la preintesa siglata nella data del 09.12.2025.

Esaminata la seguente premessa:

- con determinazione del responsabile del servizio n. 534 del 02.12.2025 di costituzione del Fondo delle risorse decentrate 2025;
 - con seduta della delegazione trattante del 09.12.2025 le parti in merito alla ripartizione delle risorse in trattazione, hanno concordato **quanto segue**:
 - a) si conferma l'iscrizione tra le risorse stabili, ai sensi dell'art. 14 c. 1 bis DL 25/2025, convertito in Legge n. 69/2025 (c.d. Decreto "PA"), di un importo complessivo pari ad € 3.000,00 da suddividere tra fondo dipendenti e accessorio EQ per esigenze organizzative, con la seguente modalità, utilizzando il travaso:

- FONDO DIPENDENTI 66,67% - € 2.000,00

- ACCESSORIO EQ 33,33% - € 1.000,00

La quota destinata al personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione è destinata all'incremento del budget destinato all'indennità di risultato.

- b) si conferma l'attivazione del welfare aziendale per i dipendenti, attraverso l'utilizzo delle risorse di cui alla Legge Regionale 18/2023, per € 11.332,51 iscritte tra le risorse variabili;

le risorse saranno distribuite attraverso buoni d'acquisto in ammontare fisso per ciascun dipendente in servizio;

c) é previsto lo svolgimento di progressioni economiche orizzontali nella misura massima del 50% dei dipendenti aventi diritto, di cui vengono stabiliti i limiti massimi, previa verifica delle condizioni di accesso:

- n. 1 progressioni nell'area degli istruttori;
- n. 2 progressioni nell'area dei funzionari ed elevata qualificazione;

le predette progressioni saranno spese mediante utilizzo di una quota della parte fissa del fondo pari ad un importo massimo € 3.950,00; le eventuali economie andranno ad incremento dell'incentivazione della performance.

d) la restante quota di risorse disponibili di parte fissa e di parte variabile, pari ad € 26.842,58, sarà impiegata per particolari aspetti retributivi del salario accessorio, così distinti:

€	2.150,00	Reperibilità
	Ripartita in parti uguali tra: n.2 operatori esperti n.2 istruttori dell'area amministrativa per i servizi demografici	
€	1.400,00	Indennità condizioni di lavoro
	L'indennità "condizioni di lavoro" è destinata a remunerare: € 1.000,00 il rischio attribuito agli operai da ripartire in parti uguali - € 400,00 il maneggio valori attribuito all'economista comunale dell'area degli istruttori.	
€	6.162,50	Indennità per specifiche responsabilità
	L'indennità è prevista per compensare le specifiche responsabilità individuate dai responsabili delle aree per il personale dell'area: <u>Ufficio tecnico</u> : € 2.500,00 per il funzionario € 500,00 per un operatore esperto <u>Servizio amministrativo e sociale</u> : € 962,50 per il funzionario assistente sociale a tempo pieno, proporzionato alle ore in servizio presso il Comune di Bortigali (3 mesi F.T., 9 mesi per 21 ore settimanali); € 700,00 per il funzionario assistente sociale a tempo parziale al 50%; € 1.000,00 per l'istruttore a tempo pieno per le funzioni di Ufficiale di stato civile e	

	anagrafe	
	€ 500,00 per l'istruttore a tempo pieno della segreteria;	
€	9.712,50	Totale

- e) la quota da destinare al trattamento economico accessorio collegato all'incentivazione della performance (quota che residua dall'applicazione delle indennità sopra individuate) è stabilita in € **17.130,08 di cui il 20% pari a € 3.426,16 collegato alla performance organizzativa e l'80% pari a € 13.704,06 a quella individuale**; tale quota sarà ripartita tra i dipendenti comunali che non risultino incaricati di funzioni dell'area delle posizioni organizzative in base alla valutazione operata da ciascun responsabile per l'anno 2025.
- f) per quanto riguarda le Risorse variabili da distribuire al personale dei servizi sociali incaricato della gestione del Reis, si stabilisce di erogarlo in base alla presenza in servizio e alla partecipazione alla gestione del procedimento nelle diverse annualità, secondo le indicazioni fornite dalle funzionarie.
- il revisore dei conti ha espresso il parere positivo sull'ipotesi di accordo di ripartizione del Fondo 2025, acquisito al ns. prot. n. 6839 del 15.12.2025;
 - la Giunta Comunale, con deliberazione n. 69 del 15.12.2025, ha approvato la preintesa sottoscritta dalle parti in data 09.12.2025 e autorizzato la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato di parte economica 2025, dando contestualmente mandato alla delegazione trattante di parte pubblica di procedere all'integrazione del CCDI economico del Comune di Bortigali attraverso l'introduzione di una disposizione che preveda l'incremento del budget per il welfare aziendale dei dipendenti con le eventuali risorse distribuite dalla Regione Autonoma della Sardegna ai sensi della L.R. 18/2024;
 - il presidente della delegazione trattante espone la richiesta di integrazione CCDI formulata dalla Giunta e la parte sindacale accogliendo la proposta, chiede a sua volta a nome dei dipendenti che tali risorse eventuali trasferite dalla Regione Autonoma della Sardegna, siano inserite tra le risorse variabili dell'anno successivo;

Viste le premesse, le delegazioni

sottoscrivono

in via definitiva l'accordo sulla ripartizione delle risorse economiche per il 2025, secondo la preintesa – con i contenuti sinteticamente riportati in premessa - siglata nella data del 09.12.2025, ed integrata con la disposizione che le eventuali ulteriori risorse distribuite dalla Regione Autonoma

della Sardegna ai sensi della L.R. 18/2024, siano inserite tra le risorse variabili dell'anno 2026 e destinate al welfare aziendale dei dipendenti.

Bortigali 15.12.2025

SOTTOSCRIZIONE:

la parte sindacale

F.to Loredana Sechi

la parte datoriale

F.to Riccardo Scintu,

presidente