



COMUNE DI ROVETTA **(Provincia di Bergamo)**

VERBALE DI VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO PER L'ASSEGNAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2025

IL Nucleo di valutazione

Procede con il presente atto all'esame e valutazione dei seguenti Responsabili dei Servizi:

1. Servizio Affari Generali – Fausti Simona;
2. Servizio Affari Finanziari – Ferrari Maria Antonietta;
3. Servizio Tecnico Urbanistica/Edilizia – Tagliaferri Samantha
4. Servizio Tecnico Lavori pubblici e Manutenzioni – Andreoletti Marco;

per l'assegnazione della retribuzione di risultato riferita agli obiettivi inerenti all'anno 2025 nella misura stabilita dal Regolamento per l'individuazione e la valutazione dell'area delle posizioni organizzative.

Viene presa visione dei seguenti documenti:

a. Decreti del Sindaco di nomina dei Responsabili di Servizio:

- Fausti Simona – Area Funzionari EQ – nominata con decreto n. 13 in data 13/06/2024, Responsabile del Servizio Affari Generali;
- Ferrari Maria Antonietta – Area Funzionari EQ – nominata con decreto n. 12 in data 13/06/2024, Responsabile del Servizio Affari Finanziari;
- Tagliaferri Samantha – Area Funzionari EQ – nominata con decreto n. 11 in data 13/06/2024, Responsabile del Servizio Tecnico Urbanistica/Edilizia;
- Andreoletti Marco – Area Funzionari EQ – nominato con decreto n. 10 in data 13/06/2024, Responsabile del Servizio Tecnico Lavori Pubblici e Manutenzioni;

b. Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 124 del 23.12.2024;

c. Regolamento per l'individuazione e la valutazione dell'area delle elevate qualificazioni approvato con delibera di Giunta Comunale n. 121 del 20/11/2023;

d. Delibera di Giunta n. 38 del 31.03.2025 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione semplificato – P.I.A.O. 2025/2027 tramite il quale vengono assegnati gli obiettivi per l'anno 2025;

e. Schede predisposte nel Piano delle performance per l'assegnazione dei punteggi (valutazione degli obiettivi organizzativi/individuali);

f. Relazione annuale sull'attività svolta, rilasciata dai responsabili di servizio;

g. Relazione finale sulla performance anno 2025 a firma del Nucleo di Valutazione - Segretario del Comune;

Si procede a:

- formulare la proposta di valutazione mediante la compilazione delle schede degli obiettivi individuali, il cui risultato massimo totale raggiungibile è di 200 punti;

• dopo aver valutato gli obiettivi assegnati per l'anno 2025 e sentite le considerazioni espresse dai responsabili di servizio, procede a valutare per l'anno 2025 i responsabili di servizio, in base al punteggio risultante dalle schede obiettivi organizzativi/individuali (allegato B) al Regolamento per l'individuazione e la valutazione dell'area delle posizioni organizzative) e a redigere la seguente graduatoria:

- Matricola n. 40 (parte A punti 57 - parte B punti 138) punteggio complessivo 195;
- Matricola n. 26 (parte A punti 59 - parte B punti 138) punteggio complessivo 197;
- Matricola n. 29 (parte A punti 58 - parte B punti 138) punteggio complessivo 196;
- Matricola n. 20 (parte A punti 56 - parte B punti 138) punteggio complessivo 194;

Visto il risultato positivo delle azioni e dell'operato dei responsabili dei servizi;

Dato atto che l'importo del fondo destinato alla retribuzione di risultato per l'anno 2025 è pari ad € 11.000,00 e che la somma dei punteggi complessivi per n. 4 responsabili di servizio è pari a 782;

Ritenuto di procedere, secondo quanto previsto all'art. 6 del Regolamento per l'individuazione e la valutazione dell'area delle elevate qualificazioni:

Responsabile di servizio	Importo destinato all'indennità di risultato	Punteggio complessivo	Rapporto importo / punteggio	Punteggio attribuito	Importo massimo attribuibile	Percentuale conseguimento obiettivi gestionali	Importo effettivo attribuito
Matricola n. 40	11.000,00	782	14,06	195	2.742,97	100,00	2.742,97
Matricola n. 26	11.000,00	782	14,06	197	2.771,10	100,00	2.771,10
Matricola n. 29	11.000,00	782	14,06	196	2.757,03	100,00	2.757,03
Matricola n. 20	11.000,00	782	14,06	194	2.728,90	100,00	2.728,90

ATTRIBUISCE

ai Responsabili di Servizio sotto citati l'indennità di risultato per l'anno 2025, così determinata ai sensi dell'art. 6 del Regolamento per l'individuazione e la valutazione dell'area delle posizioni organizzative, il cui fondo complessivo è pari ad € 11.000,00:

- Matricola n. 40 € 2.742,97
- Matricola n. 26 € 2.771,10
- Matricola n. 29 € 2.757,03
- Matricola n. 20 € 2.728,90

DA ATTO

che il Nucleo di valutazione, costituito in forma monocratico dalla sottoscritta, Segretario Generale Elena dr.ssa Ruffini, valida la relazione sulla performance dell'anno 2025.

Il presente atto viene rimesso alla Giunta Comunale unitamente alla relazione finale sulla performance.

Rovetta, 15/06/2026

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE –SEGRETARIO COMUNALE

(dott.ssa Elena Ruffini)

