



COMUNE DI BORUTTA

Provincia di Sassari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 60 del 08-10-2024

OGGETTO: Presa d'atto valutazione dei Responsabili di settore per l'anno 2023

L'anno duemilaventiquattro addì otto del mese di ottobre ad ore 14:05, , in videoconferenza (art.5 del disciplinare per il funzionamento della Giunta Comunale approvato con deliberazione n. 23 del 10/05/2022) si è riunita la Giunta comunale con la partecipazione dei Sigg.:

Arru Silvano	SINDACO	Presente in videoconferenza
SOLINAS RENZO	ASSESSORE	Assente
ARRU SALVATORE MARIANO GIOVANNI	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
SPISSU EVELYN	ASSESSORE	Presente in videoconferenza

risultano presenti n. 3 e assenti n. 1.

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (Art. 97, comma 4, lettera a) del D. Lgs. n. 267/2000) il Segretario Comunale Dott. Massimo Onida , il quale provvede alla redazione del presente verbale, collegato in videoconferenza dalla sede comunale.

Essendo legale il numero degli intervenuti,

Il Dott. Arru Silvano, in qualità di SINDACO

assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Il Sindaco, gli Assessori Spissu Evelyn e Arru Salvatore, il Segretario comunale, sono collegati in modalità di videoconferenza tramite la piattaforma whatsapp

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTO l'art. 4 del D.Lgs 30/03/2001, N. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", il quale dispone che "Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spetta, inoltre, la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione";

VISTO l'art. 107 del D.Lgs 18/08/2000, N. 267, il quale al comma 3 dispone, tra l'altro, che "Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi";

VISTO il D.Lgs 27/10/2009, N. 150, di attuazione della Legge 04/03/2009, N. 15, il quale all'art. 7 prevede che "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance";

VISTO l'art. 9, comma 4, del CCNL 31/03/1999 il quale stabilisce che "I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base a criteri e procedure predeterminati dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 10, comma 3...";

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale N. 13 del 02/05/2011, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Approvazione convenzione per la gestione in forma associata delle attività di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale ex D.Lgs. 150/2009, tra i Comuni di Banari, Bessude, Bonnanaro, Bonorva, Borutta, Cheremule, Cossoine, Giave, Pozzomaggiore, Semestene, Siligo, Thiesi, Torralba e l'Unione dei Comuni del "Mejlogu";

VISTO il D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012 che prevede l'inserimento: *"del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione"*;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 76 del 14/12/2016 "Approvazione nuovo sistema di valutazione della performance", associato in Unione di Comuni Meilogu ;

VISTI i Decreti Sindacali con i quali sono stati nominati rispettivamente i Responsabili del Settore Finanziario e Tributi, del Settore Tecnico – Manutentivo e del Settore Amministrativo e sono stati conferiti agli stessi gli incarichi di Posizione Organizzativa;

VISTO l'art. 17 del contratto Decentrato Integrativo parte normativa per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 28/12/2018;

RICHIAMATE

- la delibera della Giunta Comunale N. 62 del 15/10/2019 con la quale è stata approvata la graduazione delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 15 del CCNL - comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;

DELIBERA DI GIUNTA n.60 del 08-10-2024 COMUNE DI BORUTTA

- la delibera della Giunta Comunale N. 57 del 27/12/2021 con la quale sono state determinate le risorse da destinare al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa per annualità 2021 ed è stato verificato il limite di cui all'art 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017;
- la deliberazione di G.C. n. 2 del 11.01.2023 Risorse per il finanziamento delle Posizioni Organizzative anno 2022. Verifica limite art.23 D.Lgs N.75/2017 e presa d'atto parziale utilizzo capacità assunzionale a tempo indeterminato ;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 52 in data 08.08.2023 relativa all'approvazione del Piano della Performance anno 2023-2025, modificata con deliberazione di G.C. n. 92 del 29.12.2023 ;

VISTE le relazioni dei suddetti Responsabili dalle quali si evidenzia l'attività svolta e la realizzazione degli obiettivi nell'anno 2023;

VISTA la proposta di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei responsabili di settore incaricati di Posizione Organizzativa per l'anno 2023 ;

RITENUTO di dover prendere atto della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione con verbale in data 25.09.2024 legittimando pertanto la liquidazione dell'indennità di risultato sulla base della valutazione attribuita a ciascun responsabile;

ACQUISITO il pareri favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Segretario comunale ai sensi dell'art. 49 del Decreto Lgs 18/08/2000 N. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

Con votazione favorevole unanime espressa in forma palese nei modi di legge ;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa ;

1. Di prendere atto delle risultanze della proposta di valutazione delle prestazioni e dei risultati e delle schede di valutazione per l'anno 2023 del personale incaricato di Posizioni Organizzative, predisposte dal Nucleo di Valutazione con verbale in data 25-09-2024, allegato alla presente deliberazione, ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato;
2. Di prendere atto che al personale titolare delle posizioni organizzative, di seguito indicato:
 - Bonu Giovanna Angela - Responsabile del Settore Finanziario e Tributi;
 - Masia Salvatore - Responsabile del Settore Tecnico e Manutentivo
 - Rassu Graziella - Responsabile del Settore Amministrativo

per l'anno 2023 spetta l'indennità di risultato, nella misura del 25% dell'indennità di posizione percepita, sulla base della valutazione attribuita a ciascuno dal Nucleo di Valutazione;

2. Di incaricare il Responsabile del Servizio Amministrativo perché adotti i necessari e prescritti atti per l'impegno formale e la successiva liquidazione dell'indennità riconoscibile a ciascun responsabile.

Con separata favorevole unanime espressa in forma palese nei modi di legge , al fine di dare immediato avvio alle conseguenti attività gestionali ;

D E L I B E R A

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.lgs. n° 267 del 18.08.2000.

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS. 267 DEL 18 AGOSTO 2000:

Parere Favorevole in ordine alla Regolarità Tecnica in merito alla proposta di cui alla presente deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Massimo Onida

Il presente verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termine di legge.

Il SINDACO
Dott. Silvano Arru

Il Segretario Comunale
Dott. Massimo Onida

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005)