

COMUNE DI BORUTTA

**PROPOSTA DI VALUTAZIONE DELLE
PRESTAZIONI E DEI RISULTATI
DEI RESPONSABILI DI SETTORE
INCARICATI DI POSIZIONE
ORGANIZZATIVA**

ANNO 2021

In data 12 ottobre 2021 si riunisce il Nucleo di Valutazione da remoto allo scopo di effettuare la valutazione dei Responsabili dei Servizi per l'anno 2021.

Si prende atto che la metodologia di valutazione prevede che il Nucleo provveda alla proposta di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei responsabili di servizio incaricati di posizione organizzativa trasmettendola al Sindaco.

In coerenza con le funzioni attribuite al Nucleo di Valutazione viene pertanto redatto il presente documento, che viene trasmesso al Sindaco quale proposta di valutazione.

Preliminarmente sono stati accertati i seguenti elementi:

- 1) non si sono registrate anomalie nella utilizzazione degli strumenti delle assunzioni flessibili;
- 2) i principali vincoli di pubblicità tramite il sito internet risultano essere soddisfatti, rinviando in ogni caso alle rilevazioni dettagliatamente riportate nella Scheda di Sintesi che è stata pubblicata in allegato alla griglia di Rilevazione per l'anno 2021.

Al fine di contestualizzare l'analisi, si ritiene utile illustrare brevemente il metodo di lavoro seguito dall'Ente, prendendo in esame il funzionamento del sistema.

In primo luogo, i paragrafi a seguire sono dedicati a relazionare in merito al funzionamento del sistema secondo quanto richiesto 14, comma 4, lettera a), del decreto legislativo n. 150/2009.

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dall'Ente

Per una miglior comprensione dell'attività di valutazione effettuata, si riporta brevemente il sistema di valutazione adottato dall'Ente con G.M. n. 46 del 3 aprile 2018.

a. La valutazione della performance di Ente

Secondo quanto previsto dal Sistema di Valutazione la performance di Ente è data dalla media aritmetica della percentuale di effettiva realizzazione degli obiettivi assegnati con il PEG a tutti i settori dell'Ente. La percentuale di realizzazione di ciascun obiettivo viene ponderata in base alla pesatura effettuata in fase di programmazione.

Qualora nell'Ente vengano effettuate delle indagini del grado di soddisfazione degli utenti che siano relative ai principali servizi rivolti alla cittadinanza, in fase di valutazione della Performance di Ente, il Nucleo di valutazione prenderà in esame i risultati di tali indagini se la quantità delle risposte risulterà statisticamente significativa. In tal caso la performance di

Ente, calcolata secondo quanto previsto al precedente capoverso, potrà essere decurtata fino ad un 10% in funzione degli esiti della valutazione degli utenti. Si prende atto che nel Comune di Borutta anche per l'anno 2021 non erano attivi sistemi di rilevazione della customer satisfaction. Si invita l'Ente, anche al fine di ottemperare alle nuove previsioni normative, ad iniziare a predisporre sistemi di rilevazione della soddisfazione dell'utenza.

Inoltre il Nucleo di Valutazione ha preso in esame i principali indicatori finanziari dell'Ente al fine di confermare la performance di Ente risultante dal calcolo effettuato con la modalità descritta nei due capoversi precedenti, ovvero di decurtarla fino ad un massimo del 50% in presenza di indicatori significativamente negativi.

Il Nucleo di Valutazione ha pertanto provveduto ad effettuare la valutazione degli obiettivi dell'anno 2021 e a calcolare la Performance di Ente che è risultata pari al **100,00%**

Anno 2021			
Media realizzazione obiettivi Ente	100,00%		
Eventuali decurtazioni conseguenti alla rilevazione della soddisfazione dell'utenza	0,00%		
Eventuali decurtazioni per indicatori finanziari significativamente negativi	0,00%		
	Punteggio massimo	performance effettiva dell'Ente	Punteggio effettivo
Performance di Ente	10	100,00%	10,00

b. La valutazione della performance dei singoli dipendenti responsabili di Posizione Organizzativa

La valutazione della performance dei Responsabili delle Posizioni Organizzative avviene in funzione di tre componenti:

Componenti	Punteggio massimo
Performance di Ente	10 punti

Raggiungimento degli obiettivi	40 punti
Comportamento organizzativo	50 punti
Totale punteggio attribuibile	100 punti

Si prende quindi in esame la Delibera della G.C. n. 47 del 01.10.2021 con la quale sono stati assegnati gli obiettivi ai Responsabili per l'anno 2021

Secondo quanto previsto dal Sistema di Valutazione la valutazione del raggiungimento degli obiettivi viene effettuata annualmente dal Nucleo di Valutazione, sulla base di un report finale, contenente i dati necessari per la misurazione.

Dall'analisi dei suddetti dati e delle motivazioni che hanno determinato eventuali scostamenti tra i valori attesi e i valori effettivamente conseguiti, il Nucleo di Valutazione formula la propria proposta di valutazione. Nell'ipotesi in cui la mancata realizzazione degli obiettivi sia risultata, totalmente o parzialmente, non dipendente dalla volontà o dall'azione del responsabile di Settore, ma derivante da ragioni oggettive ed esterne, la percentuale di retribuzione dell'obiettivo è differenziata dalla percentuale del reale raggiungimento, indicandosi con essa la portata del ruolo svolto dal responsabile in relazione al possibile raggiungimento dell'obiettivo medesimo. Pertanto l'individuazione della percentuale di retribuzione dell'obiettivo è la risultante di più fattori, tra i quali anche gli elementi emersi dalle relazioni e dalle specifiche fornite dai responsabili, e non il meccanico computo di quanto consegue alla scansione temporale dell'obiettivo o dagli indicatori prefissati.

Per quanto attiene al comportamento organizzativo, questo è valutato mediante l'impiego dei seguenti fattori di valutazione:

⇒ ⇐

motivazione, guida e sviluppo dei collaboratori;

⇒ ⇐

valutazione e clima organizzativo interno;

⇒ ⇐

gestione del tempo, autonomia e decisionalità;

⇒ ⇐

rispetto delle regole senza formalismi eccessivi;

⇒ ⇐

promozione e gestione del cambiamento e flessibilità;

←←

integrazione e interfunzionalità;

→←

qualità dell'apporto personale

↑← interazione con gli organi di indirizzo politico

c. La valutazione del Segretario Comunale

La valutazione del Segretario Comunale avviene in funzione delle componenti sotto riportate:

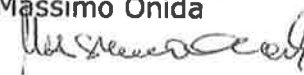
Componenti	Punteggio massimo
Performance di Ente	10 punti
Raggiungimento obiettivi individuali	30 punti
Valutazioni delle capacità/competenze	60 punti
Totale punteggio attribuibile	100 punti

La valutazione è effettuata dal Sindaco ex art.15 del D.P.R. 04/12/1997.

Si allegano le singole schede di valutazione dei quattro dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa.

Il Nucleo di Valutazione

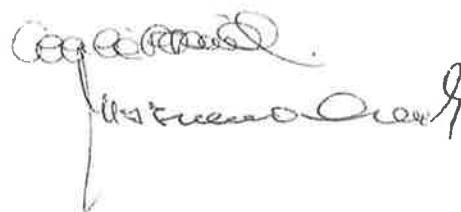
Massimo Onida



Cecilia Crescioli



Angela Bonu			
Settore Finanziario			
Riepilogo Valutazione del Risultato			
	Punteggio massimo	performance effettiva dell'Ente	Punteggio effettivo
Performance di Ente	10	100,00%	10,00
	Punteggio massimo	Percentuale di valutazione degli obiettivi	Punteggio effettivo
Raggiungimento degli obiettivi	40	100,00%	40
	Punteggio massimo	Percentuale di valutazione del comportamento	Punteggio effettivo
Comportamento organizzativo	50	98,75%	49,375
Totale valutazione			99,375
Eventuali riduzioni della valutazione a causa dell'inosservanza di specifici obblighi di legge			0
Valutazione definitiva			99,38%



Graziella Rassu			
Settore Amministrativo			
Riepilogo Valutazione del Risultato			
	Punteggio massimo	performance effettiva dell'Ente	Punteggio effettivo
Performance di Ente	10	100,00%	10
	Punteggio massimo	Percentuale di valutazione degli obiettivi	Punteggio effettivo
Raggiungimento degli obiettivi	40	100,00%	40
	Punteggio massimo	Percentuale di valutazione del comportamento	Punteggio effettivo
Comportamento organizzativo	50	98,75%	49,375
Totale valutazione			99,375
Eventuali riduzioni della valutazione a causa dell'inosservanza di specifici obblighi di legge			0
Valutazione definitiva			99,38%


 Grazziella Rassu

Masla Salvatore			
Settore Tecnico			
Riepilogo Valutazione del Risultato			
	Punteggio massimo	performance effettiva dell'Ente	Punteggio effettivo
Performance di Ente	10	100,00%	10,00
	Punteggio massimo	Percentuale di valutazione degli obiettivi	Punteggio effettivo
Raggiungimento degli obiettivi	40	100,00%	40
	Punteggio massimo	Percentuale di valutazione del comportamento	Punteggio effettivo
Comportamento organizzativo	50	98,75%	49,375
Totale valutazione			99,375
Eventuali riduzioni della valutazione a causa dell'inosservanza di specifici obblighi di legge			0
Valutazione definitiva			99,38%

[Signature]
[Signature]