



COMUNE DI BORUTTA

Provincia di Sassari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 57 del 10-11-2022

OGGETTO: Presa d'atto valutazione delle prestazioni e dei risultati dei responsabili di settore incaricati di Posizione Organizzativa anno 2021

L'anno duemilaventidue addì dieci del mese di novembre ad ore 13:30 nell'Ufficio Comunale di Borutta, si è riunita la Giunta Comunale presieduta dai Sigg.:

ARRU SILVANO	SINDACO	Presente
SOLINAS RENZO	ASSESSORE	Assente
ARRU SALVATORE MARIANO GIOVANNI	ASSESSORE	Presente
SPISSU EVELYN	ASSESSORE	Presente

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 1.

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Massimo Onida il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti,

Il Dott. ARRU SILVANO, in qualità di SINDACO

assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTO l'art. 4 del D.Lgs 30/03/2001, N. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", il quale dispone che "Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spetta, inoltre, la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione";

VISTO l'art. 107 del D.Lgs 18/08/2000, N. 267, il quale al comma 3 dispone, tra l'altro, che "Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi";

VISTO il D.Lgs 27/10/2009, N. 150, di attuazione della Legge 04/03/2009, N. 15, il quale all'art. 7 prevede che "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance";

VISTO l'art. 9, comma 4, del CCNL 31/03/1999 il quale stabilisce che "I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base a criteri e procedure predeterminati dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 10, comma 3...";

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale N. 13 del 02/05/2011, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Approvazione convenzione per la gestione in forma associata delle attività di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale ex D.Lgs. 150/2009, tra i Comuni di Banari, Bessude, Bonnanaro, Bonorva, Borutta, Cheremule, Cossoine, Giave, Pozzomaggiore, Semestene, Siligo, Thiesi, Torralba e l'Unione dei Comuni del "Mejlogu";

VISTO il D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012 che prevede l'inserimento: *"del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione"*;

RICHIAMATA la propria deliberazione N. 76 del 14/12/2016 "Approvazione nuovo sistema di valutazione della performance";

VISTI i Decreti Sindacali nn. 2, 3 e 4 del 04/01/2021 con i quali sono stati nominati rispettivamente i Responsabili del Settore Finanziario e Tributi, del Settore Tecnico – Manutentivo e del Settore Amministrativo e sono stati conferiti agli stessi gli incarichi di Posizione Organizzativa;

VISTO l'art. 17 del contratto Decentrato Integrativo parte normativa per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 28/12/2018;

RICHIAMATE

- la delibera della Giunta Comunale N. 62 del 15/10/2019 con la quale è stata approvata la graduazione delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 15 del CCNL - comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;

- la delibera della Giunta Comunale N. 57 del 27/12/2021 con la quale sono state determinate le risorse da destinare al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato degli incaricati di

DELIBERA DI GIUNTA n.57 del 10-11-2022 COMUNE DI BORUTTA

posizione organizzativa per annualità 2021 ed è stato verificato il limite di cui all'art 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017;

VISTO il decreto sindacale n. 12 del 23/10/2019 con il quale, a decorrere dal 21/05/2019, l'indennità di posizione da corrispondere ai responsabili di P.O. è stata quantificata in € 10.000,00

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 47 in data 01/10/2021 relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance anno 2021;

VISTE le relazioni dei suddetti Responsabili dalle quali si evidenzia l'attività svolta e la realizzazione degli obiettivi nell'anno 2021;

VISTA la proposta di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei responsabili di settore incaricati di Posizione Organizzativa per l'anno 2021;

RITENUTO di dover prendere atto della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione in data 12/10/2021, legittimando pertanto la liquidazione dell'indennità di risultato sulla base della valutazione attribuita a ciascun responsabile;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed in ordine alla regolarità contabile, espressi dai responsabili competenti ai sensi dell'art. 49 del Decreto Lgs 18/08/2000 N. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

Con votazione favorevole unanime espressa in forma palese per alzata di mano ;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa ;

1. Di prendere atto delle risultanze della proposta di valutazione delle prestazioni e dei risultati e delle schede di valutazione per l'anno 2021 del personale incaricato di Posizioni Organizzative, predisposte dal Nucleo di Valutazione ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato;
2. Di prendere atto che al personale titolare delle posizioni organizzative, di seguito indicato:
 - Bonu Giovanna Angela - Responsabile del Settore Finanziario e Tributi;
 - Masia Salvatore - Responsabile del Settore Tecnico e Manutentivo
 - Rassu Graziella - Responsabile del Settore Amministrativo

per l'anno 2021 spetta l'indennità di risultato, nella misura del 25% dell'indennità di posizione percepita, sulla base della valutazione attribuita a ciascuno dal Nucleo di Valutazione;

3. Di incaricare il Responsabile del Servizio Amministrativo e Personale perché adotti i necessari e prescritti atti per l'impegno formale e la successiva liquidazione dell'indennità riconoscibile a ciascun responsabile.

Con separata votazione favorevole unanime espressa in forma palese per appello nominale ;

D E L I B E R A

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.lgs. n° 267 del 18.08.2000.

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS. 267 DEL 18 AGOSTO 2000:

Parere Favorevole in ordine alla Regolarita' Tecnica in merito alla proposta di cui alla presente deliberazione.
RESPONSABILE DEL SERVIZIO
GRAZIELLA RASSU

Parere Favorevole in ordine alla Regolarita' contabile in merito alla proposta di cui alla presente deliberazione.
LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
ANGELA BONU

Il presente verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termine di legge.

Il SINDACO
Dott. SILVANO ARRU

Il Segretario Comunale
Dott. Massimo Onida

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione del TUEL :

- E' stata pubblicata nell'albo pretorio on-line del Sito Web Istituzionale "www.comune.borutta.ss.it", accessibile al pubblico (art. 32, 1° comma della legge 18 giugno 2009, n. 69) il giorno **15-11-2022** per rimanervi quindici giorni consecutivi;

- E' stata comunicata, con lettera n. **3228** in data **15-11-2022** ai Capi Gruppo Consiliari (art.125)

Borutta li 15-11-2022

Il Segretario Comunale
Dott. Massimo Onida

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

ai sensi dell'art. 134, comma 4), del D. Lgs. N. 267 del 18 Agosto 2000 (E.I.)

Il Segretario Comunale
Dott. Massimo Onida