



**COMUNE DI FARNESE**

**(Provincia di Viterbo)**

**Regolamento sulla disciplina  
delle Elevate Qualificazioni**

**Approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 10.06.2026**

## **Articolo 1 - Istituzione delle elevate qualificazioni**

1. Con il presente Regolamento sono istituite le elevate qualificazioni di cui al comma 1 dell'articolo 15 del CCNL sottoscritto in data 23.02.2026. Le stesse costituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:  
a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizione ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.
2. Tali posizioni possono essere assegnate sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito per un periodo massimo non superiore a 5§ anni, previa determinazione di criteri generali da parte del Comune, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità. Nel Comune di Farnese, essendo privo di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle EQ.
3. Gli incarichi di elevate qualificazioni sono conferiti di norma a dipendenti dell'area Funzionari, ivi compresi quelli a tempo determinato, tra cui quelli assunti ai sensi dell'articolo 110 del D.Lgs. n. 267/2000. Possono essere conferiti a dipendenti dell'area Istruttori solamente nel caso in cui nell'Area di riferimento non siano in servizio profili di Funzionari.

## **Articolo 2 - Il conferimento di incarichi di elevata qualificazione**

1. Gli incarichi di elevata qualificazione sono conferiti sulla base dei seguenti criteri:
  - a) natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, con riferimento alle indicazioni contenute nel bilancio di mandato e nel piano delle performance o degli obiettivi;
  - b) requisiti culturali posseduti in relazione ai programmi da realizzare;
  - c) attitudini in relazione ai programmi da realizzare;
  - d) esperienza acquisita in relazione ai programmi da realizzare.
2. Per la valutazione dei fattori di cui alle lettere b), c) e d) del comma 1 del presente articolo si tiene conto degli esiti delle valutazioni degli anni precedenti e dei curricula.
3. Gli incarichi di elevata qualificazione sono conferiti e possono essere rinnovati dal sindaco con provvedimenti motivati in relazione ai criteri di cui ai precedenti commi.
4. Gli incarichi di responsabile apicale, titolare di elevata qualificazione, sono attribuiti per un periodo massimo di 5 anni.
5. Fatto salvo quanto previsto ai commi 4 e 6, di norma la durata dell'incarico non può essere inferiore ad un anno. Il provvedimento che dispone un incarico di durata inferiore deve esplicitarne le ragioni.
6. Il Sindaco neo-eletto, con proprio provvedimento, per garantire la continuità amministrativa

e gestionale può confermare provvisoriamente gli incarichi cessati per un periodo non superiore a 120 giorni, per consentire lo svolgimento delle procedure di attribuzione dei nuovi incarichi.

7. Nel caso di interruzione anticipata del mandato del Sindaco gli incarichi restano validi fino alla loro naturale scadenza.

### **Articolo 3 - La revoca degli incarichi di elevata qualificazione**

1. La revoca degli incarichi di elevata qualificazione, oltre che per ragioni disciplinari, può essere disposta per una delle seguenti motivazioni:
  - Intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo;
  - Valutazione negativa dell'attività svolta;
2. Per intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo si intendono modifiche che incidono sul numero delle posizioni nel settore o che ne modificano radicalmente le attribuzioni
3. La valutazione è negativa quando è inferiore a 61/100 ed una volta che la stessa sia stata confermata a seguito dell'eventuale contraddittorio richiesto dal responsabile di elevata qualificazione. *(oppure rimandare direttamente a quanto previsto dal proprio sistema di Misurazione e Valutazione della Performance)*

### **Articolo 4 - La graduazione degli incarichi di elevata qualificazione**

1. La graduazione delle elevate qualificazioni è volta a individuare il punteggio in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione che va da un minimo di 5.000,00 Euro ad un massimo di 22.000,00 Euro annui lordi per 13 mensilità, la graduazione avviene in base alla valutazione degli indicatori di complessità e responsabilità che sono i requisiti caratterizzanti l'attribuzione della elevata qualificazione.
2. La retribuzione di posizione nelle ipotesi di assegnazione della responsabilità all'area Istruttori va da 3.000,00 euro a 9.500,00 Euro, in assenza di figure dirigenziali, la retribuzione di posizione va da un minimo di 5.000,00 Euro ad un massimo di 22.000,00 Euro annui lordi per 13 mensilità (ai sensi ai sensi dell'art. 19 del CCNL 2022/2024 sottoscritto in data 23.02.2026)
3. La retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, erogata annualmente, non potrà essere inferiore alla quota del 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le elevate qualificazioni previste dal proprio ordinamento che sono corrisposte a carico del bilancio di questo Ente.
4. Il giudizio sui singoli indicatori viene espresso attraverso l'attribuzione di un punteggio e gli indicatori sono quelli di cui all'allegata scheda "A)", su tutti questi indicatori viene espresso un giudizio che va dal basso verso l'alto, in base al grado di soddisfazione dell'indicatore, al giudizio corrisponde l'attribuzione di un punteggio secondo il sistema espresso nella scheda che segue il cui punteggio massimo raggiungibile è di 100 punti.
5. In base al percorso delineato, a ciascuna E.Q. viene attribuito un valore numerico equivalente

alla somma dei valori riportati per ciascun fattore di valutazione.

L'individuazione del valore dell'indennità di posizione avviene seguendo questa procedura:

- a) Dall'importo stanziato per il finanziamento dell'indennità di posizione viene sottratto la quota necessaria per finanziare del minimo previsto da Contratto (€ 5.000,00) (€3.000,00 per gli istruttori) (€ 5.000,00 Istruttori di cui all'art. 19 CCNL 2022/2024)
- b) La quota restante del budget sarà distribuita in proporzione al punteggio assegnato, conteggiando i soli punti che eccedono oltre il punteggio minimo (40 punti).
- c) Il valore finale dell'indennità di posizione sarà dato dalla somma del valore minimo (€ 5.000,00) (€3.000,00 per gli istruttori) (€ 5.000,00 Istruttori di cui all'art. 19 CCNL 2022/2024) e della quota calcolata nel punto b).

L'individuazione del valore dell'indennità di posizione viene stabilita a seconda della fascia di punteggio in cui si colloca la pesatura del settore. Le fasce sono:

**E.Q. e (Istruttori di cui all'Art. 19 CCNL 2022/2024)**

<i>fino a 40 punti</i>	<i>€ 5.000,00</i>
<i>da 41 a 60</i>	<i>€ 7.000,00</i>
<i>da 61 a 80</i>	<i>€ 10.000,00</i>
<i>da 81 a 90</i>	<i>€ 13.000,00</i>
<i>da 91 a 100</i>	<i>€ 16.000,00</i>

In fase di conferimento incarico di Elevate Qualificazioni, il decreto sindacale dovrà contenere l'indicazione dell'importo massimo della retribuzione di posizione.

Qualora il totale dei valori delle pesature fosse superiore al budget previsto dall'ente, nel rispetto del limite del trattamento accessorio, gli importi verranno riproporzionati in modo da rispettare tale budget. Il proporzionamento avverrà per la sola quota eccedente il minimo (5.000,00) e tra le sole posizioni che saranno superiori ad € 5.000,00. Nel caso un incarico fosse assegnato ad un Istruttore (non rientrante in quanto previsto dall'art. 19 CCNL 2022/2024), l'importo spettante verrà individuato riproporzionando l'importo scaturito dalla procedura di cui sopra con quello che sarebbe spettato ad un istruttore.

6. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di elevata qualificazione di un incarico ad interim relativo ad altra elevata qualificazione, per la durata dello stesso al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la elevata qualificazione oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi.

La durata dell'incarico ad interim non può superare la durata di dodici mesi, eventualmente prorogabili per una sola volta, con atto motivato, qualora perdurino le cause che hanno determinato l'affidamento dell'incarico.

Nell'ipotesi di conferimento di un incarico ad interim relativo ad altra e ulteriore elevata qualificazione, per la durata dello stesso, al responsabile, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura varia nel seguente modo:

- 15% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la elevata

qualificazione oggetto dell'incarico ad interim, per un punteggio da 61 a 80 riportato dalla stessa elevata qualificazione secondo i criteri di graduazione delle elevate qualificazioni sopra riportata;

- 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la elevata qualificazione oggetto dell'incarico ad interim, per un punteggio da 81 a 90 riportato dalla stessa elevata qualificazione secondo i criteri di graduazione delle elevate qualificazioni sopra riportata;
- 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la elevata qualificazione oggetto dell'incarico ad interim, per un punteggio da 91 a 100 riportato dalla stessa elevata qualificazione secondo i criteri di graduazione delle elevate qualificazioni sopra riportata

L'istruttoria tecnica, ai fini della proposta del punteggio di pesatura delle singole elevate qualificazioni, in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione, è di competenza del Nucleo di valutazione ed è sottoposta all'approvazione della Giunta.

#### **Articolo 5 – Disposizioni finali**

1. Le disposizioni regolamentari incompatibili e/o in contrasto con il presente Regolamento sono da ritenersi abrogate per effetto dell'entrata in vigore del presente Regolamento.
2. Il presente Regolamento è pubblicato all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito istituzionale del Comune di Farnese all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente" in attuazione degli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. ed è inserito all'interno della Raccolta dei Regolamenti dell'Ente tenuta presso l'Ufficio di Segreteria.

## Allegato A - Graduazione delle posizioni di lavoro

INDICATORE	CRITERIO	DESCRIZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO OTTENUTO
Dimensione organizzativa	Risorse umane previste in dotazione organica	Da 0 a 3 dipendenti: <b>1 punto</b> Da 4 a 8 dipendenti: <b>1,5 punti</b> Oltre 8 dipendenti: <b>2 punti</b>	
	Quantità di profili professionali coordinati	Fino a 2 profili: <b>1 punto</b> Fino a 4 profili: <b>1,5 punti</b> Oltre 4 profili: <b>2 punti</b>	
	Complessità organizzativa	Fino a 2 servizi: <b>1 punto</b> Fino a 4 servizi: <b>1,5 punti</b> Oltre 4 servizi: <b>2 punti</b>	
	Complessità dei procedimenti	Bassa: <b>1 punto</b> Media: <b>1,5 punti</b> Alta: <b>2 punti</b>	
	Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita di parte corrente	Fino a 500.000: <b>1 punto</b> Fino a 1.000.000: <b>1,5 punti</b> Oltre 1.000.000: <b>2 punti</b>	
Complessità gestionale	Complessità del processo di programmazione	Basso: <b>fino a 4 punti</b> Medio: <b>fino a 7 punti</b> Alto: <b>fino a 10 punti</b>	
	Grado di rischio e responsabilità	Basso: <b>fino a 4 punti</b> Medio: <b>fino a 7 punti</b> Alto: <b>fino a 10 punti</b>	
Complessità del sistema relazionale	Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	Basso: <b>fino a 4 punti</b> Medio: <b>fino a 7 punti</b> Alto: <b>fino a 10 punti</b>	
Complessità specialistica	Responsabilità tecnica	Basso: <b>fino a 5 punti</b> Medio: <b>fino a 10 punti</b> Alto: <b>fino a 15 punti</b>	
	Responsabilità amministrativa	Basso: <b>fino a 5 punti</b> Medio: <b>fino a 10 punti</b> Alto: <b>fino a 15 punti</b>	
	Responsabilità contabile	Basso: <b>fino a 5 punti</b> Medio: <b>fino a 10 punti</b> Alto: <b>fino a 15 punti</b>	
Strategicità dell'area	Rilevanza della EQ rispetto ai programmi dell'ente	Basso: <b>fino a 5 punti</b> Medio: <b>fino a 10 punti</b> Alto: <b>fino a 15 punti</b>	
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>			