



# COMUNE DI FARNESE

(Provincia di Viterbo)

## DETERMINAZIONE

N. 427 del 24-06-2026

### SERVIZIO AMMINISTRATIVO

**Oggetto** DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DEL CUG "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI"

### IL RESPONSABILE SERVIZIO AMMINISTRATIVO

- Visto il decreto prot. 4373 del 11.06.2024, con il quale la sottoscritta è stata nominata responsabile dell'area amministrativa;
- Premesso che:
- - con deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 29/12/2025 esecutiva ai sensi di legge è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per gli anni 2026/2028;
- - con deliberazione del Consiglio Comunale n. 51 del 29/12/2025 esecutiva ai sensi di legge è stato approvato il Bilancio di previsione per gli anni 2026/2028;
- 

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 04/02/2026 con la quale è stato approvato il "Piano integrato di attività e organizzazione triennio 2026/2028";

VISTA, in particolare la sezione del "Piano delle azioni positive per la realizzazione per la pari opportunità tra uomo e donna" inserita all'interno del PIAO 2026/2028;

#### PREMESSO CHE

- gli artt. 3, 4, 35, 36, 37, 97 cost. e legge 29 maggio 1970 n. 300 "Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento" nonché art. 16 dPR n. 395/1988 recante la definizione, in sede di contrattazione di comparto, delle misure e dei meccanismi atti a consentire una reale parità uomo – donna nell'ambito del pubblico impiego;
- gli artt. 1, 3, 7, 40, 43 e 57 del d.Lgs. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", come novellato dalla Legge n. 183/2010, prevede la costituzione, presso ogni Pubblica Amministrazione, del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);
- il d.lgs n. 198 del 2006 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" ai sensi dell'art. 6 legge 246 del 2005, in particolare gli artt. 13, 15, 36, 37, 38, 43, 46 e 48 ss. mm e la

direttiva 2006/54/CE Parlamento Europeo riguardante il principio delle pari opportunità e della parità di trattamento uomo – donna in materia di occupazione ed impiego;

**PRESO ATTO CHE:**

- la Direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e per le Pari Opportunità 23 maggio 2007 disciplina “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”;
- il D. Lgs n. 81/2008 ss.mm dispone in materia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro ss.mm. non ché il d.lgs n. 106/2009 recante disposizioni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- l’art. 21 legge n. 183/2010 dispone semplificazioni e razionalizzazioni in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;
- la circolare Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali n. 23692 del 18.11.2010 disciplina la valutazione del rischio da stress lavoro-correlato di cui all’art. 28 bis d.lgs n. 81/2008 ss.mm;
- la Direttiva del 4 marzo 2011 “linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” ex art. 1, co. 2 d.lgs n. 165/2001 e art. 21 legge n. 183/2010 prevede il rafforzamento dei Comitati unici di Garanzia ai fini:
- il Ministero per la Pubblica Amministrazione - Sottosegretario delegato alle pari opportunità Misure per promuovere le pari opportunità ha emanato la Direttiva n. 2 del 16 luglio 2019 ove è confermato il criterio paritetico di costituzione dell’organismo (CUG) così ribadendo la composizione dell’Organismo CUG “formato da componenti designati delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 d.lgs n. 165/ 2001, presenti all’interno di ogni singola amministrazione e da un pari numero dell’amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti” e che la procedura di nomina sia tale da “assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza” e che “l’amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell’espletamento di procedura comparativa cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell’amministrazione”;

VISTO il Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Farnese approvato con deliberazione n. 50 del 10/04/2024;

*RICHIAMATO l’art. 57 del D.Lgs.n. 165/2001 prevede che “ Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.”;*

*RICHIAMATO l’art. 12 del Contratto Collettivo Integrativo del personale del comparto degli enti locali per gli anni 2023- 2025 avente ad oggetto – “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;*

Visto il PIAO 2026/2028 approvato con la deliberazione n. 18 del 04/02/2026;

**CONSIDERATO CHE:**

Il Comitato ha composizione paritetica (Rappresentanze sindacali e Azienda) ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e da un pari numero di componenti in rappresentanza dell'amministrazione, nonché da un membro supplente per ogni

componente effettivo, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

- Secondo le Linee Guida della Presidenza del Consiglio (4/2011 e n. 2/2019) la/il Presidente del Comitato è scelto dall'amministrazione e deve avere tutti i requisiti richiesti per far parte del Comitato in qualità di componente, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.
- Per la nomina dei componenti le linee guida prevedono che l'individuazione al fine di garantire che la scelta ricada su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza e esperienza;
- L' Amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato nell'amministrazione;
- Il Presidente e i componenti del CUG restano in carica quattro anni e, comunque fino alla costituzione del nuovo Comitato; possono essere rinnovati purché gli stessi soggetti risultino ad esito della predetta procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico;
- al Responsabile delle Risorse Umane spetta la nomina del C.U.G., ai sensi del punto 3.1.3 della Direttiva sopra richiamata;
- per la partecipazione dei componenti del C.U.G. alle relative riunioni non è previsto alcun compenso;

Richiamata la propria Determinazione n. 372 del 27.05.2026, con la quale è stato approvato l'Avviso di interpello per il reperimento, tra il personale dipendente, di n. 3 (tre) unità e di n. 3 (tre) supplenti da nominare quali componenti del C.U.G. – Comitato Unico di Garanzia del Comune di Farnese, oltre al Presidente del medesimo Comitato;

Preso atto che:

all'esito dell'interpello sono pervenute al protocollo dell'Ente le disponibilità di n. 5 dipendenti:

Foschetti Manuel, prot. n. 3926 del 05.06.2026;

Papponi Rita, prot. n. 3927 del 05.06.2026;

Lisoni Alberto, prot. n. 3911 del 05.06.2026;

Mari Ilaria, prot. n. 3912 del 05.06.2026;

Febbi Catia, prot. n. 3913 del 05.06.2026;

la parte sindacale ha nominato i seguenti candidati:

CGIL:

Milburgi Francesca – componente effettivo;

Pietroforte Stefania – componente supplente;

UIL:

Nanni Annamaria – componente effettivo;

Boggi Gilda – componente supplente;

CISL:

Freddiani Pietro – componente effettivo;

Scala Valentina – componente supplente;

Tenuto conto che i principi contenuti nelle disposizioni normative e nelle direttive sopra richiamate prevedono che sia assicurata, per quanto possibile, la rappresentanza di tutte le componenti del personale in servizio presso l'Amministrazione, nonché la presenza di soggetti con competenze nelle tematiche delle pari opportunità e dello sviluppo del personale;

Dato atto che l'Avviso di interpello prevede la selezione tra tutti coloro che hanno manifestato il proprio interesse, sulla base del curriculum ed eventualmente di un colloquio, tenendo conto dei seguenti requisiti:

conoscenza delle materie di competenza del Comitato Unico di Garanzia previste dalla normativa vigente; esperienze nel campo delle pari opportunità e/o del contrasto al mobbing e alle discriminazioni, rilevabili dal percorso professionale;

attitudini personali, relazionali e motivazionali;

Dato atto di aver provveduto alla verifica dei requisiti dei candidati ai fini dell'individuazione di n. 3 componenti effettivi e n. 2 componenti supplenti di parte pubblica;

Ritenuto, alla luce dei requisiti sopra indicati, di individuare quali componenti del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) i dipendenti di seguito elencati, dando atto che il Comitato resterà in carica per quattro anni e, comunque, fino alla costituzione del nuovo organismo:

#### **Parte pubblica:**

Foschetti Manuel – componente effettivo;

Mari Ilaria – componente effettivo;

Febbi Catia – componente effettivo;

Papponi Rita – componente supplente;

Lisoni Alberto – componente supplente.

#### **Parte sindacale:**

CGIL:

Milburgi Francesca – componente effettivo;

Pietroforte Stefania – componente supplente;

UIL:

Nanni Annamaria – componente effettivo;

Boggi Gilda – componente supplente;

CISL:

Freddiani Pietro – componente effettivo;

Scala Valentina – componente supplente.

Dato atto che la composizione del C.U.G., come risultante dal presente atto, garantisce un'ampia rappresentanza dei diversi settori del Comune di Farnese;

Ritenuto di demandare all'Amministrazione comunale la nomina del Presidente del C.U.G.;

Atteso che il C.U.G. si configura quale organismo attraverso il quale il legislatore intende perseguire, in particolare, i seguenti obiettivi:

rafforzare la tutela dei lavoratori, garantendo l'assenza di qualsiasi forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione diretta o indiretta;

favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro improntato al rispetto delle pari opportunità e del benessere organizzativo;

razionalizzare e rendere più efficiente ed efficace l'organizzazione della Pubblica Amministrazione;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;

VISTO il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", nonché l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n. 196/2003, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali”, come modificato e integrato dal D.Lgs. n. 101/2018, nonché il Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR);

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

## **DETERMINA**

di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;  
di nominare, a conclusione della procedura e per le motivazioni esposte in premessa, quali componenti del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) del Comune di Farnese i dipendenti di seguito indicati:

### **Parte pubblica:**

Foschetti Manuel – componente effettivo;

Mari Ilaria – componente effettivo;

Febbi Catia – componente effettivo;

Papponi Rita – componente supplente;

Lisoni Alberto – componente supplente.

### **Parte sindacale:**

CGIL:

Milburgi Francesca – componente effettivo;

Pietroforte Stefania – componente supplente.

UIL:

Nanni Annamaria – componente effettivo;

Boggi Gilda – componente supplente.

CISL:

Freddiani Pietro – componente effettivo;

Scala Valentina – componente supplente.

di dare atto che il Comitato resterà in carica per quattro anni e, comunque, fino alla costituzione del nuovo organismo;

di demandare all’Amministrazione comunale la nomina del Presidente del C.U.G.;

di pubblicare il presente provvedimento all’Albo Pretorio online del Comune di Farnese e sul sito istituzionale dell’Ente, nel rispetto degli obblighi di trasparenza previsti dalla normativa vigente;

di dare atto che, ai sensi dell’art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il parere favorevole di regolarità tecnica è reso con la sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile competente;

di dare atto che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’Ente e che, pertanto, non necessita del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

di dare atto che la sottoscritta, quale soggetto competente all’adozione del presente provvedimento, dichiara l’assenza di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell’art. 6-bis della Legge n. 241/1990, dell’art. 6 del D.P.R. n. 62/2013 e dell’art. 16 del D.Lgs. n. 36/2023;

di dare atto che i dati del presente provvedimento saranno pubblicati ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013;

di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale del Lazio entro 60 (sessanta) giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 (centoventi) giorni.

*Il Responsabile del Servizio  
Andreina Moruzzi*

*Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.*