



Comune di Cavasso Nuovo

Provincia di Pordenone

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

ANNO 2026
N. 40 del Reg. Delibere

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO INTERNO DEL COMUNE DI CAVASSO NUOVO AI SENSI ARTICOLO 5 DEL D.P.R. N. 62/2013 AGGIORNATO AL DPR N. 81/2023. (D.I.E.)

L'anno 2026, il giorno 10 del mese di Giugno, alle ore 17:25 nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
BIER Michele	Sindaco	Presente
ZANON Emanuele	Vice Sindaco	Presente
SERENA Stefano	Assessore	Presente
CANDERAN Ancilla	Assessore	Presente
ZAMBON Marina	Assessore	Presente

Assiste il Segretario Comunale, dott.ssa Lucia Falcomer.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. BIER Michele, nella sua qualità di Sindaco, esponendo gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO INTERNO DEL COMUNE DI CAVASSO NUOVO AI SENSI ARTICOLO 5 DEL D.P.R. N. 62/2013 AGGIORNATO AL DPR N. 81/2023. (D.I.E.)

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE le L.R. 21/2019 e 19/2020;

RICHIAMATO lo Statuto della Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali;

RICHIAMATA la deliberazione dell'Assemblea n. 24 del 16.11.2021, avente ad oggetto "approvazione regolamento per lo svolgimento della funzione della gestione economica e giuridica delle risorse umane ai sensi dell'articolo 3 dello statuto della Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali";

RICHIAMATA la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 6 del 28.03.2022 avente ad oggetto "REGOLAMENTO PER LO SVOLGIMENTO DELLA FUNZIONE DELLA GESTIONE ECONOMICA E GIURIDICA DELLE RISORSE UMANE AI SENSI DELL'ARTICOLO 3 DELLO STATUTO DELLA COMUNITA' DI MONTAGNA DELLE PREALPI FRIULANE ORIENTALI. MODIFICA";

RICHIAMATA la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 42 del 16.12.2024 avente ad oggetto „APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO PER LO SVOLGIMENTO DELLA FUNZIONE DELLA GESTIONE RISORSE UMANE AI SENSI DELL'ARTICOLO 3 DELLO STATUTO DELLA COMUNITA' DI MONTAGNA DELLE PREALPI FRIULANE ORIENTALI“;

RICHIAMATA la deliberazione dell'Assemblea n. 4 del 01.07.2021, avente a oggetto: "Conferimento di funzioni alla Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali - art. 3 Statuto – Funzione gestione economica e giuridica delle risorse umane.”;

CONSIDERATO che con detta deliberazione si è preso atto che hanno provveduto al conferimento della funzione della gestione del personale all'ufficio associato della Comunità di Montagna, con decorrenza dal 1° luglio 2021 e per la durata di tre anni, i seguenti Comuni: Arba, Castelnovo del Friuli, Clauzetto, Fanna, Maniago, Meduno, Montereale Valcellina, Pinzano al Tagliamento, Sequals, Travesio, Vajont, Vito d'Asio, Vivaro; mentre il Comune di Cavasso Nuovo ha inteso conferire la funzione dal 01.01.2022 e il Comune di Spilimbergo ha stabilito di procedere con gradualità (dal 01.07.2021 gli aspetti giuridici e dal 01.01.2022 gli aspetti economici);

VISTA la deliberazione di Consiglio comunale n. 70 del 15.11.2021, con la quale il Comune di Maniago ha revocato il conferimento alla Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali della Funzione "Gestione economica e giuridica delle Risorse umane";

RICHIAMATA la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 17 del 18.07.2024 avente ad oggetto "RINNOVO CONFERIMENTO DI FUNZIONI ALLA COMUNITÀ DI MONTAGNA DELLE PREALPI FRIULANE ORIENTALI - ART. 3 STATUTO – FUNZIONE RISORSE UMANE", con la quale l'Assemblea ha approvato il rinnovo del conferimento dell'esercizio della funzione risorse umane a far data dal 01.07.2024 alla Comunità di montagna delle Prealpi Friulane Orientali senza un termine finale per tutti i Comuni, ad eccezione dei Comuni di Fanna, Meduno, Montereale Valcellina, Spilimbergo e Vivaro, i quali hanno rinnovato il conferimento fino al 31.12.2024;

RICHIAMATE le deliberazioni dei Comuni di Fanna n. 37 del 05.12.2024, Meduno n. 46 del 20.12.2024, Montereale Valcellina n. 37 del 19.12.2024, Spilimbergo n. 74 del 18.12.2024, Vajont n. 17 del 30.12.2024 e Vivaro n. 27 del 05.12.2024 con le quali gli Enti hanno rinnovato il conferimento della funzione gestione risorse umane a far data dal 01.01.2025 alla Comunità di Montagna delle

Prealpi Friulane Orientali, senza la previsione di un termine finale, fatte salve le previsioni di cui all'art. 5 dello statuto dell'Ente;

VISTO il Decreto del Presidente n. 1 del 05.01.2022 con il quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale dell'Ente al dott. Alfredo Diolosà;

VISTO il Decreto del Presidente n. 4 del 03.01.2025 che ha prorogato l'incarico di Direttore Generale della Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali al dott. Diolosà Alfredo attribuendogli la responsabilità e le connesse funzioni dirigenziali dell'intera struttura fino al 30.06.2026;

VISTO il Decreto del Direttore n. 18 del 30.12.2025 di conferimento dell'incarico di titolare di posizione organizzativa del servizio gestione risorse umane alla dott.ssa Elisabetta Facca;

RICHIAMATA la deliberazione del Comitato esecutivo n. 30 del 01.12.2021, avente a oggetto: "APPROVAZIONE CONVENZIONE CON LA REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA PER LA GESTIONE DELLE PROCEDURE DISCIPLINARI E DEL CONTENZIOSO DEL LAVORO DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 3, DELLA L.R. N. 18 DEL 09.12.2016.";

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 20/02/2026, con la quale anche il Comune di Cavasso Nuovo ha aderito all'Ufficio procedimenti disciplinari istituito dalla regione FVG;

RICHIAMATA la CONVENZIONE PER LA GESTIONE DELLE PROCEDURE DISCIPLINARI E DEL CONTENZIOSO DEL LAVORO DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 3, DELLA LEGGE REGIONALE N. 18 DEL 09.12.2016;

RICHIAMATI:

- la Legge 06.11.2012, n. 190, pubblicata sulla G.U. 13.11.2012, n. 265, avente ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- l'articolo 1 comma 44 della predetta legge n. 190/2012 che sostituisce l'articolo 54 del decreto legislativo numero n. 165/2001, ed in particolare il comma 5, che dispone che ciascuna pubblica amministrazione, "con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del competente organismo indipendente di valutazione, (adotti) un proprio codice di comportamento, che integra e specifica il Codice di comportamento di cui al comma 1" (Codice di comportamento nazionale approvato con DPR 62 del 16.04.2013);
- il contenuto del Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16.04.2013 con il quale è stato approvato il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del D.lgs. n. 165/2001 e in particolare l'articolo 1 comma 2 del citato D.P.R. n. 62/2013 che stabilisce *"Le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni, ai sensi dell'articolo 54, comma 5 del citato D.Lgs. n. 165 del 2001;*
- La Conferenza Unificata fra Governo, Regioni ed Enti locali, con intesa del 24 luglio 2013 dispone che la legge n. 190/2013, il D.Lgs. n. 33/2013, il D.Lgs. n. 39/2013, il DPR n. 62/2013 ed il Piano Nazionale Anticorruzione di cui alla delibera CIVIT n. 72/2013, sono direttamente applicabili anche nei confronti delle regioni, degli enti locali ecc. per quanto non previsto nella stessa intesa;

RICHIAMATE altresì:

- la deliberazione consiliare n. 41 del 29.12.2025 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026-2028;

- la deliberazione consiliare n. 42 del 29.12.2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028 e relativi atti allegati;
- la deliberazione giunta n. 10 del 13.02.2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2026-2028 parte contabile e si assegnavano le dotazioni finanziarie ai responsabili del servizio;
- la deliberazione giunta n. 30 del 28.03.2025 con la quale è stato approvato PIAO per il triennio 2026-2028 di cui fanno parte Piano della Performance, ai sensi articolo 10 comma 1 del D.Lgs. n. 150/2009 e il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ai sensi articolo 1 comma 8 della Legge n. 190/2012;

PREMESSO

- che la legge n. 190/2012 e s.m.i. avente ad oggetto *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”* ha posto in capo alle amministrazioni pubbliche diversi adempimenti in materia;
- che tra gli adempimenti di cui sopra per ciascuna pubblica amministrazione, ai sensi dell’articolo 54 del D.lgs. n. 165/2001 come modificato dalla sopra citata Legge n. 190/2012, rientra anche quello di definire un proprio codice di comportamento che integri e specifichi il codice di comportamento generale, rispettando i criteri generali stabiliti dall’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);
- che con DPR 81/2023 *“Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*, pubblicato in G.U. 150/2023 ed entrato in vigore il 14.07.2023 si è provveduto a un più recente aggiornamento del Codice di Comportamento;

RILEVATO che la Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali ha attivato la procedura prevista dalla norma per l’approvazione del Codice di Comportamento, operando in un’ottica di futura adozione del medesimo Codice anche da parte dei Comuni che hanno conferito la funzione della gestione delle risorse umane;

E CHE pertanto i Comuni a conclusione del procedimento partecipativo, nel quale peraltro sono stati direttamente coinvolti, oltre a tutti soggetti esterni potenzialmente interessati, potranno fare proprio il Codice di Comportamento nel suo testo finale, mediante approvazione a cura del proprio organo esecutivo, per il pieno recepimento ed efficacia in virtù dell’autonoma potestà regolamentare di cui sono titolari;

RICHIAMATI in proposito i seguenti atti:

- la deliberazione del Comitato Esecutivo n. 114 del 04.12.2024, avente a oggetto: **“APPROVAZIONE BOZZA PRELIMINARE CODICE DI COMPORTAMENTO INTERNO DELLA COMUNITÀ DI MONTAGNA DELLE PREALPI FRIULANE ORIENTALI AI SENSI ARTICOLO 5 DEL D.P.R. N. 62/2013 AGGIORNATO AL DPR N. 81/2023”** con la quale è stata approvata la bozza preliminare del Codice di Comportamento interno della Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali, e contestualmente, avviato il processo partecipativo previsto dall’articolo 54, comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001 e dall’articolo 1, comma 2, del D.P.R. n. 62/2013 novellato dal DPR n. 81/2023;
- l’AVVISO PUBBLICO, pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente in data 06.12.2024, con il quale è stata formalmente avviata la procedura di partecipazione per la formulazione di proposte, suggerimenti e osservazioni sulla bozza preliminare del Codice di Comportamento da

parte di tutti i soggetti interessati, tra cui le OO.SS., i dipendenti della Comunità di Montagna PFO e dei Comuni che hanno conferito la funzione del personale, i cittadini, le associazioni e le organizzazioni portatrici di interessi in materia a vario titolo;

- la comunicazione rivolta a tutti i soggetti del tavolo negoziale, con particolare riferimento alle rappresentanze sindacali, effettuata in data 09.12.2024, mediante posta elettronica;
- la comunicazione del 09.12.2024 rivolta a tutte le posizioni organizzative dell'Ente al fine di poter fornire eventuali contributi utili a implementare e migliorare il testo preliminare del codice;
- la PEC protocollo n. GENCM-GEN-2024-22365-P del 06.12.2024, con la quale il codice di comportamento e la annessa relazione del Responsabile della Prevenzione della Corruzione sono stati trasmessi all'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);
- la PEC protocollo n. GENCM-GEN-2024-22363-P del 06.12.2024, con la quale il codice di comportamento e la annessa relazione del Responsabile della Prevenzione della Corruzione sono stati trasmessi all'Ufficio di Disciplina (UDP);
- la PEC protocollo n. GENCM-GEN-2024-22473-P del 09.12.2024, con la quale il codice di comportamento e la annessa relazione del Responsabile della Prevenzione della Corruzione sono stati trasmessi ai Comuni per opportuna conoscenza e al fine di raccogliere eventuali suggerimenti e osservazioni;
- la nota pervenuta presso la Comunità di Montagna, tramite PEC protocollo n. GENCM-GEN-2024-23849-A del 31.12.2024, con la quale il Comune di Spilimbergo ha effettuato alcuni rilievi e osservazioni in relazione ad alcune disposizioni del Codice;

CONSTATATO che

- l'UDP, ha suggerito per le vie brevi la modifica di un richiamo normativo in quanto non aggiornato a una più recente disposizione, confermando per il resto la coerenza complessiva del testo e la conformità alla normativa nazionale;
- non sono pervenuti altri rilievi e/o osservazioni;

CONSIDERATO pertanto che il processo partecipativo è consistito nelle seguenti azioni volte al coinvolgimento di soggetti interni ed esterni alle Amministrazioni interessate:

- avviso pubblico sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente" per la generalità dei soggetti interessati;
- comunicazione rivolta ai soggetti del tavolo negoziale attivato con riferimento alla contrattazione decentrata di carattere territoriale di spettanza della Comunità di Montagna, all'interno del quale sono presenti rappresentanze dei lavoratori (RSU e dirigenti sindacali) e rappresentanze dei datori di lavoro (Segretari Comunali);
- comunicazione ai Comuni che hanno conferito la funzione di gestione del personale;
- comunicazione all'Ufficio per il contenzioso e i procedimenti disciplinari, istituito presso la Regione FVG con convenzione ai sensi dell'art. 17, comma 3, della Legge Regionale n. 18/2016

con l'invito a far pervenire eventuali osservazioni entro il termine a tal fine fissato al 30.12.2024;

CONSIDERATO che le osservazioni pervenute hanno permesso di effettuare alcuni aggiustamenti non sostanziali alla bozza preliminare e l'ottenimento di un testo definitivo di Codice di comportamento da avviare all'approvazione finale da parte dell'organo esecutivo;

VISTO il testo definitivo del Codice di Comportamento interno, elaborato tenendo conto di tutti gli elementi acquisiti nel corso del procedimento partecipativo, già approvato dalla Comunità di Montagna con deliberazione del Comitato esecutivo n. 37/2025, come allegato alla presente deliberazione (Allegato A);

VISTA la relazione al testo definitivo predisposta dal Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza della Comunità di Montagna (Allegato B), all'interno della quale viene esplicitato l'intero procedimento di formazione del codice, nonché le integrazioni avvenute nel corso del procedimento di formazione dalla fase di bozza preliminare fino alla approvazione definitiva;

VISTO il parere favorevole rilasciato dall'O.I.V. in data 15.02.2025 e accolto al protocollo il 17.02.2025 con il n. GENCM-GEN-2025-2876-A, depositato agli atti;

OSSERVATO che il testo definitivo del Codice di Comportamento della Comunità di Montagna e dei Comuni che hanno conferito la funzione di gestione del personale, in approvazione, è stato oggetto di corretto processo partecipativo rivolto a tutti i soggetti portatori di interesse interni ed esterni all'Ente;

PRESO ATTO che il procedimento di approvazione del Codice di Comportamento della Comunità è stato realizzato nel presupposto che il medesimo testo possa essere approvato dai Comuni che hanno conferito alla Comunità la funzione della gestione delle risorse umane;

E CHE pertanto i Comuni procedono far proprio il Codice di Comportamento mediante approvazione da parte del proprio organo esecutivo per il completo recepimento e la piena efficacia in virtù dell'autonoma potestà regolamentare di cui sono titolari;

RITENUTO pertanto, sulla base delle considerazioni suesposte, di procedere all'approvazione del testo definitivo del Codice di comportamento allegato alla presente;

RAVVISATA la propria competenza ai sensi del combinato disposto degli artt. 42 e 48 del D.Lgs. n. 267/2000, avente a oggetto "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli enti locali" (T.U.E.L.);

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

PRESO ATTO che il presente provvedimento non è soggetto, per sua natura, al parere di regolarità contabile di cui al medesimo articolo 49 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

D E L I B E R A

1. DI RICHIAMARE quanto in premessa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. DI APPROVARE per le motivazioni illustrate in premessa, che si intendono espressamente richiamate e condivise, il Codice di comportamento interno del Comune di Cavasso Nuovo allegato al presente atto sub A, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, così come previsto dall'articolo 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 e dall'articolo 1, comma 2, del D.P.R. n. 62/2013 novellato dal D.P.R. n. 81/2023;
3. DI DARE ATTO che il presente Codice di Comportamento entra in vigore dal giorno successivo alla sua approvazione e sostituisce il Codice di Comportamento approvato con delibera n. 96 del 23/12/2013;

4. DI PUBBLICARE il suddetto Codice sul sito istituzionale del Comune di Cavasso Nuovo, nella sezione dedicata in “*Amministrazione Trasparente*”.

Con separata, favorevole unanime e palese votazione, la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art.1, c.19, L.R. n.21/2003 e s.m.i

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione e si dà altresì atto, ai sensi dell'art. 6 e dell'art. 14 del D.P.R. n. 62/2013, dell'articolo 6-bis della Legge n. 241/1990 e del Codice di comportamento dei dipendenti comunali approvato con delibera di Giunta comunale n. 96 del 23/12/2013, che, per lo scrivente e per il personale che ha preso parte all'istruttoria, non sussistono le cause di astensione, né le cause di conflitto di interesse anche potenziale.

Comune di Cavasso Nuovo, 08.06.2026

Il Responsabile
ALFREDO DIOLOSA

Sottoscritto digitalmente ai sensi del d.p.r. 445/2000 e del d.lgs. 82/2005 e successive modifiche e integrazioni.

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere non rilevante ai fini della regolarità contabile della proposta di deliberazione e si dà altresì atto, ai sensi dell'art. 6 e dell'art. 14 del D.P.R. n. 62/2013, dell'articolo 6-bis della Legge n. 241/1990 e del Codice di comportamento dei dipendenti comunali approvato con delibera di Giunta comunale n. 96 del 23/12/2013, che, per lo scrivente e per il personale che ha preso parte all'istruttoria, non sussistono le cause di astensione, né le cause di conflitto di interesse anche potenziale.

Comune di Cavasso Nuovo, 08.06.2026

Il Responsabile
LAURA PICCOLO

Sottoscritto digitalmente ai sensi del d.p.r. 445/2000 e del d.lgs. 82/2005 e successive modifiche e integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
Michele Bier

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Lucia Falcomer

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione, oggi 12/06/2026 viene affissa all'Albo pretorio, ove vi rimarrà a tutto il 26/06/2026 per quindici giorni consecutivi e comunicata al Capogruppo Consigliare ai sensi dell'art. 1, comma 16, della L.R. n. 21/2003 e successive modifiche ed integrazioni.

Comune di Cavasso Nuovo, li 12/06/2026

Il Responsabile della Pubblicazione

Martina Del Frari

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 10/06/2026, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

Il Responsabile dell'esecutività

Dott.ssa Lucia Falcomer

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: BIER MICHELE
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 12/06/2026 11:40:31

NOME: FALCOMER LUCIA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 12/06/2026 11:47:02

NOME: DEL FRARI MARTINA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 12/06/2026 11:59:29