



COMUNE DI MONTEVARCHI
PROVINCIA DI AREZZO

Determinazione n° 645 del 25/06/2026

Settore: SERVIZIO PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

Ufficio proponente: SERVIZIO PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

OGGETTO: INDIZIONE PROCEDURA VALUTATIVA – PER SOLI TITOLI – PER LA PROGRESSIONE VERTICALE C.D. IN DEROGA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI AREA DEGLI ISTRUTTORI [EX CATEGORIA GIURIDICA C], PROFILO PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO INQUADRATO NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI [EX CATEGORIA GIURIDICA B], DA INCARDINARE NEL 2^ SETTORE URBANISTICA – EDILIZIA - SERVIZIO URBANISTICA

Preso atto che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro CCNL del comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente per il triennio 2019-2021;

Visti:

- il comma 6 dell'art. 13 del citato CCNL che stabilisce: *"In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza."*;
- il comma 7 dell'art. 13 del citato CCNL che stabilisce: *"Le amministrazioni definiscono [...] i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:*
 - a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;*
 - b) titolo di studio;*
 - c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali."*;
- l'art. 12 del CCNL del comparto Funzioni locali del 23 febbraio 2026, in virtù del quali è stata integrata la disciplina di fonte legale, consentendo, peraltro, l'applicazione dell'istituto, in via straordinaria e temporanea, a decorrere dalla data di riclassificazione del personale (1° aprile 2023) ed entro il termine ultimo del 31/12/2026;

Preso atto della volontà dell'Amministrazione di avviare la procedura sopra descritta, così come previsto dal P.I.A.O. 2026-2028, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 18 del 30 gennaio 2026, come integrato dalla deliberazione della Giunta comunale n. 100 del 07/05/2026, contenente nella Sotto-Sezione 3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane, la previsione – tra le altre – della seguente progressione verticale prevista per l'anno 2026:

- n. 1 dall'Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori con profilo professionale amministrativo da assegnare al 2^ Settore Urbanistica – Edilizia, Servizio Urbanistica;

Visto il regolamento per la “disciplina delle procedure comparative delle progressioni tra le aree (c.d. progressioni verticali in deroga) ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. 165/2001 e dell'art. 13 comma 6, 7 e 8 del CCNL 16 novembre 2022, così come modificato dall'art. 12 comma 1 del CCNL del 23 febbraio 2026 “, approvato con deliberazione G.C. n. 132 del 16/06/2026, che stabilisce i criteri – concordemente definiti in sede di tavolo sindacale – disciplinanti appunto dette procedure selettive straordinarie di tipo valutativo, finalizzate ai passaggi all'area d'inquadramento superiore da parte dei dipendenti comunali a tempo indeterminato;

Ritenuto pertanto di poter procedere alla copertura di n. 1 posto nell'Area degli Istruttori [ex categoria giuridica C], con profilo professionale amministrativo, tramite procedura valutativa, per soli titoli, per la progressione verticale c.d. “in deroga”, riservata al personale di ruolo inquadrato nell'Area degli Operatori esperti [ex categoria giuridica B], da incardinare nel 2^ Settore Urbanistica, Servizio Urbanistica;

Ritenuto conseguentemente di procedere all'indizione della relativa procedura valutativa, per soli titoli, per la progressione verticale “in deroga” di che trattasi, approvando il relativo Avviso di selezione (allegato A al presente atto), applicando i criteri di cui sopra, e lo schema di domanda di partecipazione alla procedura (allegato B al presente atto);

Dato atto altresì che la graduatoria scaturente dalla procedura in oggetto avrà valore solo ed esclusivamente per il posto messo a selezione, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, ad esclusione di contestuale rinuncia del vincitore medesimo;

Ritenuto di rinviare a successivo atto la nomina di una Commissione giudicatrice per la formazione della graduatoria della procedura valutativa di che trattasi, sulla base del vigente “*Regolamento per le modalità di assunzione agli impieghi per i requisiti di accesso e per le modalità di svolgimento delle selezioni e delle altre forme di assunzione*” nel testo da ultimo approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 107 del 12/05/2026”, per la parte qui applicabile;

Richiamati:

- il D.lgs. n. 267/2000, “Testo Unico degli Enti Locali”;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.lgs. n. 198/2006, in materia di pari opportunità;
- il CCNL comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022;
- il CCNL comparto Funzioni Locali per il triennio 2022-2024 sottoscritto in data 23/02/2026;
- il Regolamento per la “disciplina delle procedure comparative delle progressioni tra le aree (c.d. progressioni verticali in deroga) ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. 165/2001 e dell'art. 13 comma 6, 7 e 8 del CCNL 16 novembre 2022, così come modificato dall'art. 12 comma 1 del CCNL del 23 febbraio 2026 “, approvato con deliberazione G.C. n. 132 del 16/06/2026;

Dato atto altresì che l'Amministrazione si riserva la facoltà sia di revocare l'Avviso di selezione che di non procedere all'inquadramento nell'Area superiore del dipendente comunale vincitore della procedura valutativa, in caso di sopravvenute norme di legge che rendano incompatibile, rispetto ai vincoli finanziari o ai limiti imposti agli Enti locali in materia di assunzioni di personale, l'instaurazione del rapporto di lavoro nell'Area superiore medesima;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 1 del 08/01/2026, immediatamente eseguibile, con la quale viene approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per le annualità 2026-2028.

Considerato che ai sensi di cui all'art. 147-bis del D.lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., introdotto dalla Legge n. 213/2012 di conversione con modificazioni del D.L. n. 174/2012, per espressa delega del dirigente – Segretario generale, il titolare dell'incarico di posizione di lavoro di Elevata qualificazione del Servizio Personale ed Organizzazione con la sottoscrizione del presente atto rilascia il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Vista la determinazione dirigenziale n. 16 del 12/01/2026, con la quale è stato conferito l'incarico di posizione di lavoro di Elevata Qualificazione del Servizio Personale ed Organizzazione al Sig. Francesco Cucciatti fino al 31/12/2026.

Osservato il giusto procedimento ex legge 7 agosto 1990, n. 241:

DETERMINA

- 1) **Di procedere**, per le motivazioni in premessa riportate e qui richiamate integralmente, all'indizione di una procedura valutativa, per soli titoli, per la progressione verticale c.d. in deroga per la copertura di n. 1 posto nell'Area degli Istruttori [ex categoria giuridica C], con profilo professionale amministrativo, riservata al personale di ruolo inquadrato nell'Area degli Operatori esperti [ex categoria giuridica B], da incardinare nel 2^a Settore Urbanistica, Servizio Urbanistica.
- 2) **Di approvare**, a tal fine, l'Avviso di selezione per la procedura valutativa in oggetto (Allegato **A** al presente provvedimento), con relativo schema di domanda di partecipazione (Allegato **B** al presente provvedimento), entrambi atti a formarne parte integrante e sostanziale.
- 3) **Di stabilire**, altresì, che l'Avviso di selezione di che trattasi e lo schema di domanda di partecipazione vengano pubblicati – per venti giorni consecutivi - all'Albo Pretorio *on-line* e sul sito internet istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di concorso".
- 4) **Di dare atto** che la graduatoria scaturente dalla procedura in oggetto avrà valore solo ed esclusivamente per il posto messo a selezione, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, ad esclusione di contestuale rinuncia del vincitore medesimo.
- 5) **Di rinviare** a successivo atto la nomina della Commissione giudicatrice finalizzata alla formazione della graduatoria della procedura valutativa di che trattasi.
- 6) **Di dare atto** che l'Amministrazione si riserva la facoltà sia di revocare l'Avviso di selezione che di non procedere all'inquadramento nell'Area superiore del dipendente comunale vincitore della procedura valutativa, in caso di sopravvenute norme di legge che rendano incompatibile, rispetto ai vincoli finanziari o ai limiti imposti agli Enti locali in materia di assunzioni di personale, l'instaurazione del rapporto di lavoro nell'Area superiore medesima.

- 7) **Di dare atto** altresì che il Responsabile del procedimento amministrativo cui fa riferimento il presente atto è il Dirigente proponente o suo delegato.

Montevarchi, 25/06/2026

IL RESPONSABILE
FRANCESCO CUCCIATTI / ArubaPEC S.p.A.

Le firme, in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Montevarchi ai sensi dell'art 22 del D.Lgs 82/2005.