



# **COMUNE DI CALANGIANUS**

Provincia della Gallura Nord-Est Sardegna

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2025 Integrazione 2026**

Il giorno ventidue del mese di giugno dell'anno 2026, alle ore 09.30, presso l'aula consiliare Comunale del Comune di Calangianus, regolarmente convocati con nota prot. n. 6372 del 18/06/2026, a firma del Segretario Comunale, sono presenti:

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i Signori:

- Segretario Comunale di Calangianus Dott. Silvano Arru FIRMATO
- Responsabile Area Amministrativa – Dott.ssa Giovanna Bosu FIRMATO
- Responsabile Area Economico – Finanziaria – Dott.ssa Lucia Anna Giua FIRMATO

Per le organizzazioni sindacali sono presenti;

- UIL- FPL: Augusto Ogana FIRMATO
- CISL: Vittorio Masu FIRMATO

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria è presente:

- Paola Polidoro FIRMATO
- Mario Pruneddu FIRMATO
- Giuseppa Tripi FIRMATO

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, comunica che: con Deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 16/06/2026 è stata autorizzata la Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica;

Si procede alla sottoscrizione definitiva del contratto come segue

### PREMESSA

Visto il D. Lgs n. 165 del 2001 con particolare riferimento a:

- Art. 7 c. 5 ai sensi del quale “Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”;
- Art. 45, c. 3 come innovato dall’art. 57, comma 1, lett. b del D. Lgs. N. 150 del 2009 che stabilisce che ogni trattamento economico accessorio deve derivare dalla remunerazione:
  - a) della performance individuale;
  - b) della performance organizzativa, con riferimento all’amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l’amministrazione;
  - c) dall’effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute o con specifiche responsabilità;

Visto l’art. 15 del CCNL del 1.4.1999, art. 31 c. 2 del CCNL 22.1.2004, l’art. 17 del CCNL del 01.04.1999 e art. 80 del CCNL del 16.11.2022 che stabiliscono le modalità di utilizzo delle risorse decentrate;

Richiamato il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della G.C. n. 15/2012, e modificato con delibera della G.C. n. 110 del 24.09.2013;

Richiamato il sistema di misurazione e valutazione delle Performance approvato con delibera della G.C. n. 120 del 12.11.2024;

Visto l’art. 19 c. 8 del D. Lgs 150/09 così come modificato dall’art. 6 del D. Lgs. 141 del 1.08.2011 che prevede:

- La suddivisione dei dipendenti all'interno di fasce di merito per le amministrazioni con un numero di dipendenti superiori a 15;
- Che dette disposizioni vanno applicate dalla tornata successiva al quadriennio 2006-2009;

Dato atto che questo ente con deliberazione di Giunta Comunale n° 14 del 06.02.2025 e Consiglio Comunale n° 3 del 27.01.2025 ha approvato rispettivamente il P.E.G. ed il DUP 2025 - 2027 contenente anche gli obiettivi di miglioramento e/o sviluppo misurabili a fine anno;

Vista la determinazione del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria n. 133 del 25.11.2025 relativa alla costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 e la determinazione del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria n. 46 del 24.03.2026 di Rideterminazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 (CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022). Utilizzo delle risorse assegnate ai sensi dell'art. 18, comma 3, della Legge Regionale n. 28/2025;

Tutto ciò premesso

**In apertura di seduta**

Si procede all'esame del fondo costituito con la succitata determinazione del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria n. 133/2025 che ammonta per l'anno 2025 ad € **83.597,13** e rideterminato con atto n. 46 del 24/03/2026 in € **103.881,77** a seguito dei fondi stanziati dalla Regione Autonoma Sardegna per l'anno 2025 destinate all'integrazione del Fondo delle Risorse Decentrate parte variabile per il medesimo anno;

Il fondo complessivo, alla luce dell'ultima determinazione al netto delle somme utilizzate per il pagamento delle progressioni orizzontali già effettuate, dell'indennità di comparto e degli istituti contrattuali risulta così decurtato:

<b>FONDO ANNO 2025</b>	<b>€ 103.881,77</b>
Progressioni orizzontali effettuate	€ 47.839,32
Indennità di comparto	€ 10.248,94
<b>FONDO DECURTATO SPESE FISSE</b>	<b>€ 45.793,51</b>
Indennità di turno	€ 5.000,00
Indennità di reperibilità	€ 3.200,00
Indennità di cui all'art. 36 CCNL 22.01.2004	€ 1.899,22
Indennità maneggio valori all'economista comunale	€ 320,00
Indennità di rischio	€ 792,00
Indennità progetto Connessioni Consapevoli	€ 2.000,00
Incremento 0,22 monte salari 2018 per servizi di protezione civile	€ 1.252,61
<b>Progressioni tra le aree 2025 già effettuate</b>	<b>€ 9.950,00</b>
<b>Residuano</b>	<b>€ 21.379,68</b>
<b>Di cui le somme del comparto Unico Regione Sardegna 2025</b>	<b>€ 20.284,64</b>

Il fondo ha consentito l'accesso alla progressione del personale in possesso dei requisiti previsti nel CCNL parte normativa 2023/2025 per l'anno 2025.

Evidenziato che per l'anno 2025 era stata destinata alle progressioni la somma di € 10.700,00 che ha consentito l'accesso alle progressioni degli aventi diritto nelle seguenti categorie:

**PROGRESSIONI ANNO 2025**

N° delle progressioni	Area	Differenziali stipendiali	Costo
-----------------------	------	---------------------------	-------

4	Funzionari – Elevate Qualificazioni	2° differenziale	€ 6.400,00
4	Istruttori	2° differenziale	€ 3.000,00
2	Operatori Esperti	2° differenziale	€ 1.300,00
<b>Costo Complessivo</b>			<b>€ 10.700,00</b>

Si sono registrate per l'anno di competenza nell'Area degli Istruttori solo 3 richieste di progressione a fronte di 4 possibili, determinando un risparmio di € 750,00.

Pertanto, residuano da distribuire quale retribuzione di risultato le seguenti somme del Comparto Unico Regione Sardegna anno 2025:

<b>FONDO ANNO 2025 rideterminato</b>	<b>€ 103.881,77</b>
Progressioni orizzontali effettuate negli anni passati	€ 47.839,32
Indennità di comparto	€ 10.248,94
<b>FONDO DECURTATO SPESE FISSE</b>	<b>€ 45.793,51</b>
Indennità di turno	€ 5.000,00
Indennità di reperibilità	€ 3.200,00
Indennità di cui all'art. 36 CCNL 22.01.2004	€ 1.899,22
Indennità maneggio valori all'economista comunale	€ 320,00
Indennità di rischio	€ 792,00
Indennità progetto Connessioni Consapevoli	€ 2.000,00
Incremento 0,22 monte salari 2018 per servizi di protezione civile	€ 1.252,61
<b>Progressioni tra le aree 2025 già effettuate</b>	<b>€ 9.950,00</b>
<b>Residuano</b>	<b>€ 21.379,68</b>
<b>di cui le somme del comparto Unico Regione Sardegna anno 2025</b>	<b>€ 20.284,64</b>

Le parti convengono che tutte le somme trasferite dalla Regione Sardegna e relative al Comparto Unico, confluite nel fondo siano distribuite secondo il seguente criterio:

**riparto a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato, compreso quello incaricato di Elevata Qualificazione, in servizio nell'anno 2025, con differenziazione degli importi in base all'indennità di comparto percepita nell'anno da ogni dipendente in relazione all'inquadramento, al tempo pieno o parziale ed ai mesi di servizio effettivo.**

**Sottoscritto per la parte pubblica:**

- Il Segretario Comunale Calangianus - Presidente – Dott. Silvano Arru FIRMATO
- Responsabile Area Amministrativa – Dott.ssa Giovanna Bosu FIRMATO
- Responsabile Area Economico/Finanziaria – Dott.ssa Lucia Anna Giua FIRMATO

**Sottoscritto per la parte Sindacale:**

- UIL- FPL: Augusto Ogana FIRMATO
- CISL Vittorio Masu FIRMATO
- RSU :** Paola Polidoro FIRMATO
- Mario Pruneddu FIRMATO
- Giuseppa Tripi FIRMATO