

UNIONE DEI COMUNI PRATIARCATI

PROVINCIA DI PADOVA

Organo di revisione

VERBALE N.04 DEL 28/3/2025

PARERE SULLA PROPOSTA DI APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2025/2027" ALLEGATO AL PIAO.

Il sottoscritto Doria Federico, ai sensi dell'art. 234 e seguenti del TUEL, nominato Revisore Unico con delibera del Consiglio dell'Unione n. 23 del 25 settembre 2024;

Vista la richiesta di parere ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 sulla proposta di approvazione del "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025 - 2027", unitamente alla relativa documentazione. (la verifica viene effettuata a distanza e, pertanto, le carte di lavoro sono state analizzate presso lo studio del Revisore dei Conti in comunicazione con il Responsabile del servizio Risorse Umane tramite telefono e-mail);

VISTO

- l'art.19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001 il quale dispone che allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza economica e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;
- il presente Programma triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027, che sarà approvato unitamente al PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione);
- l'art. 33 del D.L.34/2019, che consente ai comuni di "procedere ad assunzioni di personale o tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dal l'organo di revisione";
- il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n. 108 del 27/04/2020) avente ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 la Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11.09.2020 in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3.2020). La nuova disciplina, emanata in attuazione dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, non si applica alle unioni di comuni, ma produce effetti indiretti importanti sulla gestione del loro personale e delle loro assunzioni.

OSSERVATO

- come chiarito dalla deliberazione Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 20 del 09/10/2018 l'ente, trattandosi di "Unione non obbligatoria" non soggiace direttamente e ai vincoli di contenimento della spesa di personale, in quanto tali limiti ricadono sui Comuni che ne fanno parte;
- in virtù dell'art. 1, comma 229, L. 208/2015, le Unioni di Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente;
- preso atto che è stato adottato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità previsto dell'art.48, comma 1, D. Lgs. n.198/2006 e il piano delle performance di cui all'art. 10 della L. n. 150/2009;

CONSIDERATO CHE

- l'Unione ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- il presente Piano del Fabbisogno di personale prevede le seguenti assunzioni:

Anno 2025:

- n. 1 Agente di Polizia Locale – Area degli Istruttori – a tempo pieno e indeterminato a seguito di cessazione nel corso del 2024;
- assunzione di n. 1 Specialista di Vigilanza – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione – a tempo pieno e indeterminato a seguito di pensionamento;
- assunzione di n. 1 Specialista di Vigilanza – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione – a tempo pieno e indeterminato o in alternativa a tempo pieno e determinato ex art. 110 D. Lgs. 267/2000.

Anno 2026:

nessuna assunzione prevista;

Anno 2027:

nessuna assunzione prevista;

- le capacità assunzionali sono state determinate in base alle disposizioni riportate in precedenza;
- l'Unione risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;
- il Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 dovrà essere allegato al PIAO;

Visto il bilancio di previsione 2025 – 2027, su cui si è espresso parere favorevole con verbale n. 12 del 04/12/2024 (prot. n. 22710 del 05/12/2024), nel quale era stata inserita la relativa e conseguente spesa che rimane confermata;

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 che verrà allegato al PIAO, asseverando contestualmente il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio del periodo considerato dal piano stesso.

li, 28/3/2025

Il Revisore Unico
dott. Doria Federico
Documento firmato digitalmente
(ai sensi D. Lgs.07/03/2005 n. 82)