



**Consorzio Forestale
Alto Serio**

**Consorzio tra i Comuni di Ardesio, Clusone, Gandellino, Gromo, Oltressenda Alta,
Valbondione, Valgoglio, Villa d'Ogna e il Parco delle Orobie Bergamasche**

Sede legale: Piazza Dante, 8 – Gromo (BG)

Uffici: Via San Gregorio, 14 – Gromo (BG)

Tel. 0346/42466 Fax 0346/42868

Email: info@cfaltoserio.it PEC: cfaltoserio@pec.it

**AVVISO DI FORMAZIONE GRADUATORIA PER L'ANNO 2026 A SEGUITO DI
PROCEDURE DI SELEZIONE CON PROVA PRATICA, FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI
OPERAI DI 1° LIVELLO, AI SENSI DEL CCNL PER GLI ADDETTI AI LAVORI DI
SISTEMAZIONE IDRAULICO-FORESTALE E IDRAULICO-AGRARIA, CON CONTRATTO A
TEMPO DETERMINATO STAGIONALE (OTD).**

**SCADENZA DEL TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE:
MERCOLEDI' 8 LUGLIO 2026 ORE 12.00**

IL PRESIDENTE

In esecuzione a quanto previsto dal regolamento interno di reclutamento del personale

INDICE

Una selezione, a seguito di colloquio e prova pratica, per la formazione di una graduatoria cui attingere per l'assunzione della seguente figura professionale (con ruolo e relative mansioni previste dal contratto C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria):

operaio comune di 1° livello con patente B o superiore

Si offre contratto a tempo determinato stagionale per posizioni presso i cantieri che il consorzio aprirà nell'anno 2026.

Il contratto di lavoro sarà di 39 ore settimanali, distribuite su 5 giorni lavorativi.

In contratto è rinnovabile in conformità a quanto stabilito dall'art. 48 del C.C.N.L.

Il trattamento giuridico ed economico assegnato ai soggetti collocati nella graduatoria e successivamente chiamati per la sottoscrizione del contratto di lavoro, è quello previsto per la figura professionale sopra indicata dal contratto collettivo applicato.

Paga base	€ 7,84456
III ELEM.	€ 2.87811
S.INTE.REG	€ 1,33314
TOTALE LORDO ORARIO	€ 12,05581

AVVERTENZE

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione non vincola in alcun modo il Consorzio Forestale Alto Serio (di seguito Consorzio), che potrà decidere anche di non procedere ad alcuna assunzione di nuovo personale, pur in presenza di candidati idonei che dovessero superare gli esami di cui si compone la procedura, e ciò senza che i concorrenti possano avanzare pretese di alcun genere o richieste di indennizzi o rimborsi.

La partecipazione alla selezione implica la piena accettazione di tutte le clausole previste dalla presente selezione.

RISERVA

Il Consorzio si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento la procedura e/o di non procedere all'assunzione, qualora, a suo insindacabile giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza che possa essere avanzata alcuna pretesa o responsabilità nei suoi confronti.

L'ammissione alla selezione e l'espletamento della procedura sono disciplinati dai seguenti articoli.

Art. 1 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti debbono essere in possesso dei seguenti requisiti di carattere generale (validi per tutti i concorrenti):

1. Cittadinanza italiana o di altro paese facente parte dell'UE, oppure, ancora, cittadini di paesi extracomunitari in possesso di regolare e vigente titolo per il soggiorno in Italia che consente lo svolgimento di attività lavorative continuative;
2. Godimento di diritti politici e civili (o non essere incorsi in alcune delle cause che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, ne impediscono il possesso);
3. Per i cittadini UE e per i cittadini di paesi extracomunitari è richiesto il godimento dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o provenienza ed adeguata conoscenza della lingua italiana;
4. Inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
5. Età non inferiore a 18 anni compiuti (alla data di scadenza della presentazione della domanda);
6. Idoneità fisica a ricoprire il posto;
7. Di aver adempiuto l'obbligo scolastico previsto dalla normativa italiana;

8. Patente di guida di categoria B o superiore, in corso di validità;
9. dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con amministratori e/o dirigenti delle società del gruppo.

I requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione di cui sopra, in qualunque tempo, comporta l'esclusione dalla selezione o la decadenza della nomina.

I requisiti di partecipazione saranno attestati dai partecipanti mediante certificazione sostitutiva ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445 del 2000.

Art. 2 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, deve essere compilata utilizzando il fac-simile qui allegato, che è parte integrante dell'avviso, indirizzata al Consorzio Forestale Alto Serio e presentata entro il termine perentorio di **MERCOLEDÌ 8 LUGLIO 2026 ore 12:00** tramite una delle seguenti modalità:

- direttamente negli uffici del Consorzio siti in Via San Gregorio 14 a GROMO (BG) previo appuntamento telefonico al n. 0346 42466
- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata al Consorzio Forestale Alto Serio, piazza Dante 8 – 24020 GROMO (BG)
- a mezzo Posta Elettronica Certificata all'indirizzo cfaltoserio@pec.it, in tal caso tutti i documenti previsti dalla selezione devono essere obbligatoriamente prodotti in formato PDF ed allegati al messaggio.

Farà fede per l'accettazione:

- la data risultante dal timbro apposto sulla domanda dall'Ufficio del Consorzio,
- il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante, se la domanda viene spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, in caso di ritardi nella consegna saranno accettate le domande pervenute entro il giorno precedente l'effettuazione della prova pratica, solo esclusivamente se inviate entro il termine perentorio previsto in questo articolo;
- la data di Consegna della Posta Elettronica Certificata.

Il Consorzio non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le buste contenenti le domande di ammissione e i documenti di partecipazione alla selezione devono contenere sulla facciata l'indicazione **“Contiene domanda per selezione Operaio Tempo Determinato 1° Livello”**; tale annotazione non è richiesta a pena di nullità e l'eventuale omissione non comporta esclusione dalla selezione.

Art. 3 – CONTENUTO DELLE DOMANDE

Nella domanda di ammissione, il candidato – consapevole che, in caso di falsa dichiarazione ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, verranno applicate le sanzioni previste dal codice penale - dovrà

dichiarare sotto la sua responsabilità, utilizzando il modello “Domanda di selezione da redigere su carta semplice” all’uopo predisposto dal Consorzio Forestale Alto Serio e allegato al presente avviso di cui fa parte integrante, pena esclusione dalla procedura:

1. le proprie generalità complete: nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, numero di telefono;
2. il possesso della cittadinanza italiana o di altro paese facente parte dell’Unione Europea, oppure, per i cittadini extracomunitari, regolare e vigente titolo per il soggiorno in Italia che consente lo svolgimento di attività lavorative continuative;
3. di godere dei diritti civili e politici;
4. l’inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
5. di non essere stato destituito o dispensato dall’impiego presso pubbliche amministrazioni;
6. di non essere interdetto o sospeso dai pubblici uffici;
7. di essere fisicamente idoneo all’impiego;
8. il titolo di studio di cui all’art. 1 punto 7, indicando l’Istituto, la sede e l’anno di conseguimento;
9. il possesso della patente B o superiore, in corso di validità;
10. dichiarazione circa l’eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con amministratori e/o dirigenti delle società del gruppo.
11. il preciso recapito ove si chiede siano trasmesse le comunicazioni, possibilmente anche di posta elettronica

Art. 4 – DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA

Al modulo “domanda di selezione da redigere su carta semplice” indicato all’art. 3, devono essere allegati, pena esclusione dalla procedura:

1. copia carta d’identità in corso di validità;
2. curriculum vitae professionale e formativo, datato e firmato, compilato secondo il modello europeo, con autorizzazione al consenso in merito al trattamento dei dati personali;
3. ogni altro titolo, o autocertificazione in sostituzione dello stesso, che il concorrente ritenga utile presentare.

Art. 5 – ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Saranno escluse le domande:

1. non sottoscritte;
2. non datate;
3. pervenute oltre il termine di presentazione indicato dall'art. 2 del presente avviso di selezione;
4. prive della copia della carta d'identità in corso di validità;
5. di coloro che non sono in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 del presente avviso di selezione;
6. di coloro che hanno debiti col Consorzio a far data dalla pubblicazione del presente bando;
7. pervenute tramite telegramma o telefax.

L'esclusione verrà comunicata agli interessati preferibilmente tramite posta elettronica ordinaria oppure certificata, oppure in assenza di indirizzi elettronici utili, tramite posta ordinaria agli indirizzi comunicati in fase di domanda.

Art. 6 – SELEZIONE

Le prove di selezione saranno volte ad accertare le conoscenze, le capacità e le attitudini richieste per ricoprire il posto di operaio di 1° livello.

Le prove di selezione consisteranno in una prima valutazione delle domande per soli titoli e in una prova pratica.

Per la valutazione dei titoli ogni candidato potrà raggiungere un massimo di 23 punti, per la valutazione della prova pratica i punti massimi attribuibili saranno 27, per un totale massimo di 50 punti. Il punteggio complessivo, formato dalla somma dei punti conseguiti dalla valutazione dei titoli e di quelli conseguiti all'esito della prova pratica, verrà ad individuare la collocazione in graduatoria.

Verranno esclusi i candidati con punteggio inferiore a 20 punti.

La graduatoria, previa sottoscrizione del Presidente e del Segretario della Commissione, verrà sottoposta all'assenso definitivo del Consiglio di Amministrazione del Consorzio e verrà affissa presso la sede del CoFAS.

Art. 6.1 – TITOLI VALUTABILI

La commissione giudicatrice conferirà un punteggio e stilerà una prima graduatoria in funzione dei seguenti **titoli valutabili**:

Titoli valutabili	Punti
Operatore forestale base *	2
Corso di formazione per addetti all'uso della motosega	1
Corso di formazione per addetti alla conduzione di trattori agricoli e forestali gommati	2
Corso di formazione per operatore macchine movimento terra	1
Corso di formazione per addetti alla conduzione di gru portate	1
Altri corsi di formazione in campo paesaggistico/ambientale/edile (valutazione a discrezione della Commissione aggiudicatrice)	Max 1 punto per corso fino a 3 punti

Età	
Tra i 18 e i 25 anni	10
Tra i 26 e i 35 anni	5
Tra i 36 e i 45 anni	2
Residenza in uno dei comuni soci del Consorzio Forestale Alto Serio	3

* (Specifica formazione in ambito forestale secondo lo standard professionale definito a livello di Regione Lombardia o reciprocamente riconosciuto nelle regioni contermini (D.d.s. 31 dicembre 2012 – n. 12668); verrà valutata anche la sola iscrizione al corso di formazione come sopra descritto che deve essere dimostrata allegando eventuale modello di iscrizione con quietanza di pagamento)

I titoli valutabili devono essere dimostrati con attestati di frequenza.

Potrà essere richiesta ulteriore documentazione comprovante i titoli successivamente all'apertura delle buste. Al fine di una corretta valutazione è preferibile allegare, oltre all'attestato di frequenza, il programma e i contenuti del corso frequentato.

Art. 6.2 – PROVA PRATICA

Le prove pratiche dei candidati si svolgeranno, salvo rettifica, nel giorno **MERCOLEDI' 15 LUGLIO 2026**, in condizioni meteo idonee e previo appuntamento concordato e comunicato ai candidati telefonicamente.

La prova pratica verterà su richieste relative a sicurezza, attrezzature edili e forestali, lavori di edilizia in genere, su viabilità agro-silvo-pastorale e in bosco.

I candidati sono tenuti a presentarsi alla prova pratica muniti di valido documento di riconoscimento e scarpe antinfortunistiche.

L'assenza alla prova pratica, quale ne sia la causa, è considerata come rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Art. 7 – VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

La graduatoria avrà validità per tutto il 2026.

Il Consorzio si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria anche negli anni futuri per assunzioni a tempo determinato di personale della stessa categoria e profilo professionale, mediante lo scorrimento della stessa fino al suo completo esaurimento.

Art. 8 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il Consorzio attingerà dalla graduatoria per le necessarie assunzioni.

In caso di assunzione, il Candidato sarà sottoposto a visita medica, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 art. 41, e, in caso di esito favorevole, sarà tenuto a prendere servizio nella data indicata dal Consorzio, senza alcuna possibilità di differimento dell'inizio della prestazione lavorativa, ad esclusione dei casi previsti dalla legge.

Il Candidato che non assuma servizio, senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dalla nomina e verrà escluso dalla graduatoria.

Il CoFAS effettuerà le comunicazioni preferibilmente tramite posta elettronica certificata, e in secondo ordine a mezzo raccomandata AR.

Art. 9 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati verranno utilizzati esclusivamente per le finalità connesse alla procedura del presente avviso di selezione ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D.Lgs. n. 101 del 10.08.2018.

Art. 10 – NORME DI RINVIO

Per quanto non esplicitamente previsto nel presente avviso, si fa riferimento alla legislazione statale e regionale in materia, oltre che al “Regolamento per il reclutamento del personale” approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 11.04.2019.

La partecipazione all’avviso comporta l’esplicita ed incondizionata accettazione delle clausole della selezione, nonché delle eventuali modifiche che potranno essere apportate.

L’accesso agli atti da parte degli interessati è disciplinato dalla legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i..

Gromo, 25.06.2026

Il Presidente

(Sig. Antonio Delbono)

A blue circular official stamp of the "CORPO FORESTALE TIPO GROMO" is overlaid with a handwritten signature in blue ink. The stamp contains the text "CORPO FORESTALE TIPO" around the top edge, "GROMO" in the center, and "CORPO FORESTALE TIPO" around the bottom edge, with a small star at the bottom.