



COMUNE DI LAMA DEI PELIGNI
Provincia di Chieti

COPIA

SETTORE FINANZA-TRIBUTI-PERSONALE

Determinazione n. 142 del 26-06-2026

Registro Generale n. 317

Oggetto: SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (PROGRESSIONE ECONOMICA ALL' INTERNO DELLE AREE) DESTINATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO PRESSO L'ENTE NELL' AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. CON DECORRENZA 01.01.2024 E AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO PRESSO L'ENTE NELL' AREA DEGLI ISTRUTTORI CON DECORRENZA 01.01.2025 - APPROVAZIONE GRADUATORIA

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che in data odierna si è provveduto alla Pubblicazione al N. 470 di copia della presente determinazione nel sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico, per rimanervi per quindici giorni consecutivi.

Lama dei Peligni, lì 26-06-2026

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI
F.to SALOMONE ANGELICA

Premesso che:

- con Decreto Sindacale n. 8 del 31.10.2025 il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Settore II - Finanziario, Tributario e del Personale;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 19.12.2025, immediatamente eseguibile, si è provveduto all'approvazione del DUPS 2026-2028;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 19.12.2025, immediatamente eseguibile, si è provveduto all'approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 101 del 19.12.2025, immediatamente eseguibile, si è provveduto all'approvazione del P.E.G. 2026-2028;

Visto:

- L'art. 14 del CCNL 2019-2021, del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022;
- Il D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- Il D.lgs. 150/2009 e s.m.i.;
- Il D.lgs. 267/2000;
- Il D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 - Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- Il Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR) - Regolamento generale sulla protezione dei dati;
- Il D.P.R. n. 445/2000 - Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- La L. n. 241/1990;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- Le vigenti disposizioni normative in materia di contenimento delle spese di personale per l'anno di riferimento;
- Il CCNL triennio 2019/2021 relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;
- Gli ulteriori riferimenti in materia contenuti nei precedenti CCNL di comparto per quanto ad oggi ancora vigenti;
- Il CCDI normativo 2023/2025 sottoscritto in data 25.10.2023;
- Il CCDI economico 2024 sottoscritto in data 12.12.2024;

- Il CCDI economico 2025 sottoscritto in data 10.12.2025;
- La determina del Responsabile del Personale n. 62 del 17.03.2026 avente ad oggetto: l'approvazione:
 1. *Avviso di selezione per l'attribuzione di un differenziale stipendiale (progressioni economiche all'interno delle aree) con decorrenza 01/01/2024 – funzionari ed elevata qualificazione;*
 2. *Avviso di selezione per l'attribuzione di un differenziale stipendiale (progressioni economiche all'interno delle aree) con decorrenza 01/01/2025 – istruttori.*

Considerato che:

- Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001, *“Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito”;*
- Ai sensi dell'art. 14, comma 2, del CCNL triennio 2019/2021, *“l'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (...)”;*
- Ai sensi delle lettere d) del succitato art. 14, comma 2, del CCNL triennio 2019/2021 *“d) a “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:*
 1. *media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;*
 2. *esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o*

altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

- 3. ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 (Destinatari e processi della formazione);*
- 4. la ponderazione dei criteri di cui alla lettera d) è effettuata in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie); in ogni caso al criterio di cui al punto 1 della lettera d) non può essere attribuito un peso inferiore al 40% del totale ed al criterio di cui al punto 2, della stessa lettera d), non può essere attribuito un peso superiore al 40% del totale”;*

Preso atto che:

- In sede di contrattazione decentrata integrativa, sono stati individuati i criteri di valutazione nell'ambito della procedura selettiva per l'attribuzione di nuovi differenziali stipendiali nel Comune di Lama dei Peligni;
- L'art. 5 del CCDI normativo 2023/2025, sottoscritto in data 22.11.2024, in particolare, definisce i criteri per l'attribuzione dei “*differenziali stipendiali*” che qui si intendono integralmente richiamati;

Rilevato che:

- Le risorse destinate complessivamente al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2024, come da CCDI economico 2024, sono pari a € 1.600,00 (precedentemente previste in € 2.350,00, ma mai avviate);
- Le risorse destinate complessivamente al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2025, come da CCDI economico 2025, sono pari a € 750,00;

Preso atto che:

- in data 24.03.2026 al protocollo n. 2037 è pervenuta una domanda di partecipazione alla procedura di selezione per l'attribuzione di un differenziale stipendiale

(progressione economiche all'interno delle aree) con decorrenza 01.01.2024 da parte di un dipendente appartenente all'area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni;

- in data in data 24.03.2026 al protocollo n. 2038 è pervenuta una domanda di partecipazione alla procedura di selezione per l'attribuzione di un differenziale stipendiale (progressione economiche all'interno delle aree) con decorrenza 01.01.2025 da parte di un dipendente appartenente all'area degli Istruttori;

Visto che:

- è pervenuta una sola domanda di partecipazione per la progressione economica per l'area di Funzionari ed E.Q., con decorrenza 01.01.2024, da parte [REDACTED] che è stata valutata ammissibile e a cui viene attribuito il punteggio complessivo di 96;
- è pervenuta una sola domanda di partecipazione per la progressione economica per l'area degli Istruttori con decorrenza 01.01.2025, da parte della [REDACTED] che è stata valutata ammissibile e a cui viene attribuito il punteggio complessivo di 95;

Ritenuto di provvedere all'approvazione delle due graduatorie concernente gli l'Avvisi di selezione in oggetto e di portarla a conoscenza dei dipendenti che hanno presentato domanda mediante consegna via e-mail;

Considerato che:

- la somma spettante e da liquidare per il periodo dal 1.01.2024 al 31.12.2024 (Area Funzionari ed E.Q) è desunta dal CCDI economico 2024 ed è complessivamente pari ad € 1.600,00;
- la somma spettante e da liquidare per il periodo dal 1.01.2025 al 31.12.2025 (Area Istruttori) è desunta dal CCDI economico 2025 ed è complessivamente pari ad € 750,00;

Dato atto di aver verificato l'insussistenza del proprio obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse;

Richiamate:

- il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 22327 del 27.03.2023;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 19.12.2025 con la quale è stato approvato il DUP 2026/2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 del 19.12.2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026/2028;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000 n.267 e s.m.i.;

DETERMINA

1. Di procedere, per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente richiamate, all'approvazione delle due graduatorie relative alla selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali (progressione economica all'interno dell'area) di cui sopra in favore del personale dipendente del Comune di Lama dei Peligni;
2. Di dare atto che:
 - è pervenuta una sola domanda di partecipazione per la progressione economica per l'area di Funzionari ed E.Q., con decorrenza 01.01.2024, da parte [REDACTED] che è stata valutata ammissibile e a cui viene attribuito il punteggio complessivo di 96;
 - è pervenuta una sola domanda di partecipazione per la progressione economica per l'area degli Istruttori con decorrenza 01.01.2025, da parte della [REDACTED] che è stata valutata ammissibile e a cui viene attribuito il punteggio complessivo di 95;
3. Di assegnare, sulla scorta del CCDI economico 2024 sottoscritto in data 12.12.2024 e della graduatoria relativa all'Avviso in oggetto i differenziali (progressioni economiche orizzontali) con decorrenza 01.01.2024 ai seguenti dipendenti:
 - Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni, matr. [REDACTED]
4. Di assegnare, sulla scorta del CCDI economico 2025 sottoscritto in data 22.11.2024 e della graduatoria relativa all'Avviso in oggetto i differenziali (progressioni economiche orizzontali) con decorrenza 01.01.2025 ai seguenti dipendenti:
 - Area degli Istruttori, [REDACTED]
5. Di portare a conoscenza della graduatoria e dell'esito della progressione ai dipendenti che hanno presentato domanda per la selezione mediante consegna via e-mail;
6. Di disporre la pubblicazione della presente determinazione sul sito internet dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Cesidio Nino Conicella

PARERE: Favorevole in ordine alla Parere Tecnico
Data: 26-06-2026 Il Responsabile del servizio
Conicella Cesidio Nino

PARERE: Favorevole in ordine alla Parere Contabile
Data: 26-06-2026 Il Responsabile del servizio
Conicella Cesidio Nino

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE
AD USO AMMINISTRATIVO

Lama dei Peligni, li 26-06-2026

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Conicella Cesidio Nino