



Comune di DESANA
Provincia di Vercelli

DELIBERAZIONE N. 58

Invio ai Capigruppo Consiliari con elenco
N. in data

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Lacuna nella dotazione organica derivante da dimissioni volontarie di una unità di forza lavoro. Mantenimento della funzionalità dell'Ente tramite contratto di somministrazione di lavoro. Periodo 01.07.2023 – 31.12.2023. Indicazioni operative.

L'anno **duemilaventitre** il giorno **ventisei** del mese di **giugno** alle ore **18:30**, nella sala delle adunanze del Consiglio Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

		Presente	Assente
1	Luigi Ferraris Sindaco	Si	
2	Giovanni Varalda Assessore	Si	
3	Roberto Ferrarotti Assessore	Si	
	TOTALI	03	00

Assiste l'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale Dott. SCAGLIA Stefano, con le funzioni previste dall'art. 97, c. 4, lett. a) del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. FERRARIS Luigi, *SINDACO*, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

IL PRESIDENTE

PREMESSO che:

- il Comune di Desana ha una dotazione organica composta da n.2 (due) unità di forza lavoro, alle quali si aggiungono il segretario comunale ed il tecnico assunto ex art. 110, D.Lgs. 267/2000;
- si sono verificate le seguenti lacune nelle dotazione organica :
 - o a fare data dal 2012, quella del dipendente **D.G.** – categoria “C” , posizione economica “5” ;
 - o a far data dal 2018, quella del dipendente **F.I.** – categoria “D” , posizione economica “6” ;
- con le dimissioni del Sig. **F.I.** (dipendente in servizio a tempo pieno e indeterminato di categoria D) si è originata una lacuna con riferimento ai seguenti servizi :
 - o Economico - Finanziario ;
 - o Tributi;
 - o Cimiteri ;
 - o Sport, Cultura e Tempo Libero ;

CONSIDERATO che :

- Il Comune di Desana :
 - o non ha personale a sufficienza per ripartire i compiti in precedenza svolti dal Sig. **F.I.** ;
 - o ha la necessità di acquisire una professionalità in possesso di una notevole esperienza pregressa nella gestione dei settori Economico - Finanziario, Tributario, Cimiteriale, Sport, Cultura e Tempo Libero propri degli EE.LL.;
- le PP.AA. possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti e ferme restando la temporaneità e la eccezionalità delle esigenze alla base del ricorso a tali tipologie contrattuali, in virtù di quanto disposto dall'art.36, D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il richiamato art. 36, D.Lgs.165/2001, facendo salva la competenza delle amministrazioni in ordine alla individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni, rinvia ai contratti collettivi nazionali la disciplina dei contratti di lavoro a tempo determinato e della somministrazione di lavoro, in applicazione a quanto disposto dal D.Lgs. 368/2001 e dal D.Lgs. 276/2003 per quanto riguarda la somministrazione di lavoro, nonché da ogni successiva modificazione o integrazione della relativa disciplina con riferimento la individuazione dei contingenti di personale utilizzabile;
- la disciplina della somministrazione di lavoro contenuta nel D.Lgs. 276/2003 rubricato “*Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro di cui alla legge 14 febbraio 2003 n. 30*”, successivamente modificato dalla L. 191/2009 (legge finanziaria per il 2010), trova applicazione nei confronti delle PP.AA. esclusivamente per quanto attiene alla somministrazione di lavoro a tempo determinato, per espressa previsione dell'art. 86, co. 9, D.Lgs. 276/2003;
- con riferimento alla somministrazione a tempo determinato, il D.Lgs. 276/2003 prevede, all'art. 20 co. 4, l'estensione di tale tipologia contrattuale a tutta l'ordinaria attività dell'utilizzatore a fronte di ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo, mentre spetta alla contrattazione collettiva indicare i limiti quantitativi per il ricorso a detta forma di contratto;

- la vigente normativa consente quindi alle varie PP.AA. di utilizzare la somministrazione di lavoro per fare fronte alle proprie esigenze, ivi comprese quelle di carattere contingente;

RICHIAMATO :

- l'art.9 co. 28, D.L. 78/2010 (convertito in L.122/010), come successivamente modificato dalla L. 183/2011 (legge di stabilità 2012) ha consentito alle PP.AA. di avvalersi di personale a tempo determinato nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;
- la deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Regionale di controllo per la Lombardia del 07.02.2012, con la quale è stato precisato che :
 - o la legge di stabilità pone una misura limitativa, da modulare nell'ambito dell'autonomia del singolo ente locale, in modo idoneo al raggiungimento degli obiettivi di contenimento della spesa pubblica;
 - o appare possibile affermare che l'art. 9 co. 28 del D.L. 78/2010 imponga un obbligo di osservanza ai soli principi di riduzione della spesa del personale assunto a tempo determinato o con altre forme di lavoro flessibile;

PRESO ATTO che la suddetta norma costituisce, per gli EE.LL., principio generale ai fini di coordinamento della finanza pubblica al quale debbono adeguarsi, come esplicitato con dall'art.9 co. 28, D.L. 78/2010 (convertito in L.122/010), al quarto periodo;

CONSIDERATO che :

- il trattamento economico mensile spettante al singolo profilo professionale è calcolato in base alle disposizioni di vigente CCNL;
- il somministratore è tenuto al pagamento diretto del lavoratore del rispettivo trattamento economico e del versamento dei contributi previdenziali e che, tuttavia, i relativi oneri sono a carico dell'ente utilizzatore, che provvede mediante rimborso degli stessi al somministratore in conformità a quanto previsto dall'art. 21, D.Lgs. 276/2003;
- il contratto intercorre tra il Comune di Desana e l'agenzia di somministrazione, mentre la relazione contrattuale si instaura tra il lavoratore somministrato e l'agenzia somministrante;
- ai sensi e per gli effetti dell'art.20 co. 2 D.Lgs. 276/2003, per tutta la durata della somministrazione i lavoratori svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione ed il controllo dell'utilizzatore;
- ai sensi per gli effetti dell'art. 22 co. 5 del D.Lgs. 276/2003, i lavoratori somministrati non sono computati nella dotazione organica della P.A.;

VALUTATA la necessità di avvalersi di una figura professionale di categoria "D", da reperirsi mediante contratto di somministrazione a tempo determinato, per soddisfare le pubbliche esigenze collegate alla necessità dell'Amministrazione Comunale di gestire i Servizi Economico - Finanziario, Tributario, Cimiteriale, Sport, Cultura e Tempo Libero, che risultano non fronteggiabili con il personale attualmente disponibile;

PRECISATO che :

- durante lo scorso anno, il Comune intestato si era già avvalso dell'opera della ditta **ADECCO SpA – Filiale di Santhià** ;

- si è provveduto a richiedere un preventivo per il primo semestre dell'anno 2023 alla ditta **ADECCO SpA – Filiale di Santhià** ;
- la tipologia della tariffa proposta da parte della ditta **ADECCO SpA – Filiale di Santhià** , per l'anno 2023, ha un costo di € **44,60** oltre a IVA di legge per 14 ore settimanali;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 74 del 28.12.2022, ad oggetto "*Lacuna nella dotazione organica derivante da dimissioni volontarie di una unità di forza lavoro. Mantenimento della funzionalità dell'Ente tramite contratto di somministrazione di lavoro. Indicazioni operative*" , con la quale erano stati formulati gli indirizzi al segretario comunale per la richiesta di un preventivo relativo ad un contratto di somministrazione relativo al periodo 01.01.2023 – 30.06.2023;

DATO ATTO che occorre prorogare il servizio di somministrazione per il periodo 01.07.2023 – 31.12.2023;

RITENUTO di dover provvedere in merito, formulando idoneo atto di indirizzo al segretario comunale affinché provveda a porre in essere gli atti strumentali a garantire la proroga del servizio di somministrazione per il periodo sopra indicato;

RILEVATO che non si ravvisano situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziali, in capo ai soggetti coinvolti nell'istruttoria strumentale all'adozione del presente atto ;

RICONOSCIUTA la propria competenza a decidere, ai sensi e per gli effetti dell'art. 48, D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. ;

Il Responsabile del servizio AA.GG. , in ordine alla regolarità tecnica della suesposta proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, ha espresso parere FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AA.GG
Dott. Stefano SCAGLIA

Il Responsabile del Servizio finanziario ha espresso sulla proposta il seguente parere:
Parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000:
FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO-FINANZIARIO
Dott. Stefano SCAGLIA

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione del Sindaco;

Esaminata la suestesa proposta di deliberazione;

Visti i pareri favorevoli dei competenti Responsabili dei Servizi ;

Con voti unanimi FAVOREVOLI espressi palesemente

PROPONE

- 1) Di approvare quanto dettagliato in premessa che quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, ne costituisce idoneo supporto motivazionale, ai sensi e per gli effetti dell'art.3, L.241/1990 e ss.mm.ii. ;
- 2) Di dare atto che occorre provvedere a contenere i disagi derivanti dalle dimissioni del Sig. **F.I.** (dipendente in servizio a tempo pieno e indeterminato di categoria "D" – posizione economica "6") ;
- 3) Di avvalersi della somministrazione i lavoro a tempo determinato per il reperimento di una figura professionale di categoria giuridica "D" (categoria economica 6) da impiegare per 14 ore settimanali per lo svolgimento dell'attività relativa ai settori Economico – Finanziario, Tributario, Cimiteriale, Sport, Cultura e Tempo Libero;
- 4) Di prevedere come orario di lavoro, il periodo compreso tra le ore 9,00 e le ore 13,00, fatte salve eventuali variazioni che potrebbero essere disposte dall'Amministrazione Comunale per sopravvenuti motivi di interesse pubblico;
- 5) Di prevedere, per il suddetto contratto di somministrazione di lavoro, una durata di 6 mesi, dal 01.07.2023 al 31.12.2023, con una possibilità di proroga nel caso in cui la stessa dovesse rivelarsi necessaria;
- 6) Di dare atto che la tariffa praticata dalla ditta **ADECCO SpA – Filiale di Santhià** sarà di € **44,60** oltre IVA di legge ;
- 7) Di precisare che l'impegno di spesa previsto per il periodo 01.07.2023 – 31.12.2023 è stato quantificato in € **16.234,00** oltre IVA di legge, così per complessivi € **19.805,48** ;
- 8) Di formulare idoneo atto di indirizzo al Responsabile del Settore AA.GG. – Servizio di Gestione del Personale, affinché ponga in essere gli atti necessari per acquisire una nuova unità di forza lavoro tramite un contratto di somministrazione ;
- 9) Di incaricare i Responsabili degli uffici competenti di porre in essere tutti gli atti conseguenti l'adozione della presente deliberazione;
- 10) Di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Pretorio in ottemperanza dei principi di trasparenza e pubblicità sanciti dal D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. ;

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione del Sindaco;

Esaminata la suestesa proposta di deliberazione;

Visti i pareri favorevoli dei competenti Responsabili dei Servizi ;

Con voti unanimi FAVOREVOLI espressi palesemente

DELIBERA

Di accogliere ed approvare integralmente la proposta di deliberazione formulata dal Sindaco.

Successivamente, su proposta dello stesso Sindaco, la Giunta delibera, a voti unanimi favorevoli resi palesemente, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Il presente atto viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
Sig. Luigi FERRARIS

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Stefano SCAGLIA

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(Art.125 del T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267)
Si dà atto che del presente verbale viene trasmesso in elenco, oggi
giorno della sua pubblicazione, ai Capigruppo Consiliari (Prot. n. _____), ai sensi
dell'art. 125 del T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18
agosto 2000, n.267.

Visto: IL SINDACO
Sig. Luigi FERRARIS

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Stefano SCAGLIA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art.12, comma 1, della Legge 18 Giugno 2009 n. 69)

N. _____ Reg. Pubbl.

Il sottoscritto responsabile delle pubblicazioni aventi affetto di pubblicità legale, visti gli atti
d'Ufficio e lo Statuto Comunale

ATTESTA

che la presente deliberazione viene pubblicata in data odierna, per rimanervi 15 giorni
consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico.

Desana, lì

IL MESSO COMUNALE
Stefano BESSI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(Art.134 del T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267)
Si attesta che la suesata Deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva dalla
Giunta e che, pertanto, la stessa é divenuta esecutiva ai sensi del 4° comma dell'art. 134
del T.U. predetto, in data

Desana, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Stefano SCAGLIA