



COMUNE DI PIERANICA

Provincia di Cremona

DELIBERAZIONE N. 19

Adunanza del **18.03.2026**

Codice Ente 10776 9 Pieranica

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE E PRESA D'ATTO DELLA RELAZIONE SULLO STATO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI E SULLE ATTIVITA' INTRAPRESE DEL SEGRETARIO COMUNALE - ANNO 2025.

L'anno duemilaventisei addì DICIOOTTO del mese di MARZO alle ore 12.00 nella sala consiliare del Municipio, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Valter Giuseppe Raimondi la Giunta Comunale.

Intervengono i signori:

	Presenti	Assenti
1) RAIMONDI Valter Giuseppe Sindaco Presidente	X	
2) RIBOLI Cinzia Assessore	X	
3) MAZZINI Giuseppe Assessore	X	
	3	0

Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Comunale Dott.ssa Monica Marzano.

Il Sindaco RAIMONDI Valter Giuseppe riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE E PRESA D'ATTO DELLA RELAZIONE SULLO STATO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI E SULLE ATTIVITÀ INTRAPRESE DEL SEGRETARIO COMUNALE- ANNO 2025.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 04.03.2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

DATO ATTO CHE il succitato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo della gestione delle performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni redigano annualmente:

- a) un documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- b) un documento denominato "Relazione della performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse;

DATO ALTRESI' ATTO CHE, al fine di dare attuazione alle disposizioni del D.lgs. 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e alle prescrizioni contenute nel Regolamento comunale per l'istituzione ed il funzionamento del nucleo di valutazione approvato con Delibera di G.C. n. 31 del 28/06/2023, è stato costituito il nucleo di valutazione in forma monocratica composto da un esperto esterno nominato con decreto sindacale n. 8 del 30/09/2024, dott. Mario Ficarelli, per una durata triennale a partire dalla data del decreto e comunque per un periodo non superiore alla durata del mandato elettivo del Sindaco;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni:

- il Documento Unico di Programmazione Semplificato – DUPS 2025/2027- Aggiornamento, approvato dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 54 del 13.11.2024 e presentato per l'approvazione in Consiglio con deliberazione n. 42 del _21.12.2024;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del _21.12.2024, con la quale si è approvato il Bilancio di previsione 2025/2027;
- D.G.C. n. 16 del 28.03.2025 – PIAO 2025-2027 aggiornato con D.G.C n. 38 del 03.09.2026 PIAO 2025-2027, con la quale è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione;

CONSIDERATO CHE al pari della sezione *performance*, contenuta nel Piano Integrato di attività e Organizzazione, la Relazione deve essere approvata dall'organo esecutivo.

VISTA la Relazione sulla *Performance*, allegata al presente provvedimento, del 04.03.2026 e trasmessa al Nucleo di Valutazione, Dr Ficarelli, con nota prot. dell'Ente n. 671 / 2026, redatta con riferimento agli obiettivi programmati nell'ambito della sottosezione performance del Piano Integrato di Organizzazione e di Attività ed agli indicatori in esso contenuti, la quale evidenzia la performance raggiunta per ciascun obiettivo (All. A);

VISTA la Relazione sullo stato di raggiungimento degli obiettivi e sulle attività intraprese – anno 2025 – del Segretario comunale del 4.03.2026 e trasmessa al nucleo di Valutazione con nota prot. dell'Ente al n. 672 / 2026 (All. B);

VISTI:

- il Documento di validazione della Relazione sulla Performance Anno 2025 del 14.03.2026, verbale n. 2026.002, redatto dal Nucleo di Valutazione avente ad oggetto la Validazione della Relazione sulla Performance anno 2025 (Allegato C);
- il Documento di validazione sul raggiungimento degli Obiettivi assegnati per l'anno 2025 del 14.03.2026, verbale n. 2026.003 alle Posizioni di Elevata Qualificazione per il riconoscimento dell'Indennità di Risultato 2025 (Allegato D);
- il Documento di validazione sul raggiungimento degli Obiettivi assegnati per l'anno 2025 del 14.03.2026, verbale n. 2026.004, al Segretario Comunale per il riconoscimento dell'Indennità di Risultato 2025 (All. E);
- la sottosezione Performance del Piano Integrato di Attività e Organizzazione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 28.03.2025 – PIAO 2025-2027 aggiornato con D.G.C n. 38 del 03.09.2026 PIAO 2025-2027;

EVIDENZIATO CHE, ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. 150/2009, la Relazione sulla *Performance* è soggetta alla validazione da parte del nucleo di valutazione e che la validazione della relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premianti il merito;

ACQUISITI i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49, co. 1, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del Servizio Economico – Finanziario ed alla presente allegati;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** la narrativa, e, per l'effetto
 - a) **DI APPROVARE** l'allegata relazione sulla performance 2025 (All. A);
 - b) **DI PRENDERE ATTO** della Relazione sullo stato di raggiungimento degli obiettivi e sulle attività intraprese del Segretario comunale, dott.ssa Monica Marzano – anno 2025 (All. B);
2. **DI PRENDERE ATTO** di:
 - il Documento di validazione della Relazione sulla Performance Anno 2025 del 14.03.2026, verbale n. 2026.002, redatto dal Nucleo di Valutazione avente ad oggetto la Validazione della Relazione sulla Performance anno 2025 (Allegato C);
 - il Documento di validazione sul raggiungimento degli Obiettivi assegnati per l'anno 2025 del 14.03.2026, verbale n. 2026.003 alle Posizioni di Elevata Qualificazione per il riconoscimento dell'Indennità di Risultato 2025 (Allegato D);
 - il Documento di validazione sul raggiungimento degli Obiettivi assegnati per l'anno 2025 del 14.03.2026, verbale n. 2026.004, al Segretario Comunale per il riconoscimento dell'Indennità di Risultato 2025 (All. E);
3. **DI DEMANDARE** al Responsabile del Servizio Economico - Finanziario l'adozione dei successivi atti necessari a dare esecuzione al presente provvedimento;

STANTE l'urgenza di procedere, ad unanimità di voti espressi dagli aventi diritto in forma palese per alzata di mano

DELIBERA

4. **DI DICHIARARE** immediatamente eseguibile il presente atto ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene così sottoscritto:

Il Presidente

F.to Raimondi Valter Giuseppe

Il Segretario Comunale

F.to Marzano Dott.ssa Monica

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE E DI TRASMISSIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Pieranica, lì 02/04/2026

La suesposta deliberazione:

- ☒ ai sensi dell'art. 124, c. 1°, D. Lgs. 18/8/2000, n. 267, viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi.
- ☒ è stata comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125, c. 1°, D. Lgs. 267/2000.
- ☐ è stata comunicata al Prefetto ai sensi dell'art. 135, c. 2, del D. Lgs. 267/2000.

Il Segretario Comunale

F.to Marzano Dott.ssa Monica

PROCEDURA DI CONTROLLO

A seguito dell'entrata in vigore della Legge Costituzionale 18/10/2001 n. 3, abrogativa degli artt. 125 e 130 della Costituzione della Repubblica Italiana, i quali prevedevano i controlli sugli atti amministrativi di Regioni ed Enti Locali, il presente provvedimento non è più soggetto al controllo di legittimità previsto dagli artt. 126, 127 e 133 del D. Lgs. 267/2000.

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Pieranica, lì 02/04/2026

Il Segretario Comunale

F.to Marzano Dott.ssa Monica

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (Art. 134 D. Lgs. 18/8/2000, n. 267)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di Legge:

- ☐ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, c. 3°, D. Lgs. 18/8/2000, n. 267.

Pieranica, lì

Il Segretario Comunale

.....



Comune di Pieranica

Provincia di Cremona

PARERI OBBLIGATORI

(Art. 49, comma 2, del D.Lgs.267/2000)

Delibera G.C. n. 19 del 18/03/2026

1) Parere in ordine alla regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Pieranica, li 18/03/2026

Il Responsabile Area Amministrativa
F.to Raimondi Valter Giuseppe

2) Parere in ordine alla regolarità contabile: FAVOREVOLE

Pieranica, li 18/03/2026

Il Responsabile Area Contabile
F.to Raimondi Valter Giuseppe
