

**L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE E CONTROLLO IN FORMA MONOCRATICA  
(OVC)  
DELLA CITTÀ DI MONDOVÌ**

ha esaminato la Relazione sulla performance per l'anno 2025, redatta a cura dell'Ufficio Controllo di Gestione e trasmessa allo Scrivente per la validazione.

Detta Relazione è stata predisposta sulla base di quanto stabilito nel Piano della performance, che ora costituisce specifica sezione del PIAO 2025-2027, approvato con deliberazione di Giunta n. 76 del 28/03/2025 e successiva deliberazione di Giunta n. 303 del 13/12/2025 con la quale sono stati aggiornati gli obiettivi gestionali del Piano della performance

Vista altresì la deliberazione di Giunta n. 38 del 22/02/2025, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) per il triennio 2025-2027.

Come da indicazioni delle Linee Guida n. 3/2018 per la Relazione annuale sulla performance, adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, la stessa evidenzia:

- a) la valutazione del contesto;
- b) la valutazione della performance organizzativa;
- c) la valutazione della performance individuale.

L'esame della Relazione è stato condotto facendo riferimento ai seguenti riferimenti normativi:

- a) art. 10 del D. Lgs. 150/2009 secondo cui le amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, redigono e pubblicano sul sito istituzionale, entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello di competenza, la Relazione annuale sulla performance, approvata dall'organo di indirizzo politico e validata dall'Organismo di valutazione, che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti ed il bilancio di genere realizzato;
- b) art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. 150/2009, a norma del quale l'Organismo di valutazione valida la Relazione sulla performance a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione;
- c) art. 14, comma 4-bis del D. Lgs. 150/2009, ai sensi del quale gli Organismi di valutazione procedono alla validazione della Relazione sulla performance tenendo conto anche delle risultanze delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini o degli altri utenti finali per le attività e i servizi rivolti.

In coerenza con le Linee guida n. 3/2018, sopra richiamate e, ai fini della validazione, l'Organismo di Valutazione e Controllo ha fatto riferimento, in particolare, ai seguenti criteri:

- a) coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance, come previsto dal Regolamento dei Controlli Interni del Comune;
- b) verifica sull'affidabilità della valutazione degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'Amministrazione nella Relazione;
- c) presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi di performance inseriti nel Piano della performance;
- d) sinteticità della Relazione, chiarezza e comprensibilità della stessa (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza dell'indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi).

Il lavoro propedeutico alla validazione è stato svolto anche sulla base degli approfondimenti ritenuti utili, valorizzando in primo luogo il grado di conformità della Relazione al Piano della performance, ora sezione del PIAO adottato dal Comune e poi considerando in particolare:

- a) gli elementi emersi durante il monitoraggio delle varie fasi di attuazione del Piano stesso, nonché del ciclo di gestione della Performance;
- b) i documenti ufficiali già in possesso o resi pubblici dalle strutture competenti;
- c) gli elementi emersi nel corso delle interlocuzioni con gli altri organi dell'Amministrazione ovvero con i dirigenti/responsabile di servizio del Comune.

L'approccio metodologico adottato ha tenuto conto, inoltre, della complessità dimensionale e organizzativa dell'Amministrazione, dell'effettiva reperibilità delle informazioni necessarie e del principio di ragionevolezza, per ciò che riguarda l'ampiezza e la profondità di analisi, strumentali al processo di validazione.

Tutto ciò premesso,

**L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE E CONTROLLO IN FORMA MONOCRATICA  
(OVC)**

**VALIDA**

la Relazione sulla performance per l'anno 2025.

Il presente documento e la Relazione sulla performance anno 2025 sono pubblicati sul sito istituzionale del Comune, sezione Amministrazione Trasparente.

Torino, 18/06/2026

**L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE E CONTROLLO IN FORMA MONOCRATICA  
(OVC)**

**dott.ssa Gisella Alfiero**