



COMUNE DI DAVERIO

PROVINCIA DI VARESE

Viale Roma n. 45 – 21020 DAVERIO

TEL. 0332947135

e-mail: protocollo@comune.daverio.va.it

PEC: comunedaverio@legalmail.it

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2025

PREMESSA

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 3, comma 4, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi pubblici. La Relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10, comma 1, lett. b, del d.lgs. n. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri portatori di interesse (*stakeholder*), interni ed esterni, la rendicontazione sulla generale gestione del ciclo della performance, nonché sugli adempimenti in materia di trasparenza e anticorruzione. Nella presente relazione, in breve, ci si propone, attraverso una rassegna dei dati ed elementi più significativi, di rappresentare una visione di sintesi della performance complessiva dell'Ente nell'anno di riferimento, come programmata nell'ambito del Piano della Performance adottato dall'Ente, ora assorbito dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), non trascurando di evidenziare gli elementi di criticità presenti sia in alcuni risultati sia in alcuni sistemi di programmazione e di rilevazione dei dati e delle informazioni, tutto al fine di migliorare la capacità dell'Ente di programmare e di raccogliere i dati e di conoscere (direttamente) e di far conoscere (ai Cittadini) in modo sempre più puntuale e approfondito le proprie molteplici attività e il grado di efficienza ed efficacia dei propri servizi. Il d.lgs. n. 150/2009 ha introdotto numerose novità in tema di programmazione, misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale volte a migliorare la produttività, l'efficacia e la trasparenza dell'attività amministrativa e a garantire un miglioramento continuo dei servizi pubblici. La Relazione sulla Performance si sostanzia in un documento di sintesi dei risultati organizzativi ottenuti dall'Ente relativamente all'andamento della programmazione, al raggiungimento degli obiettivi stabiliti in sede di pianificazione, al monitoraggio periodico e alla valutazione rispetto ai risultati attesi. Fra queste, occupa un ruolo centrale il concetto di ciclo della performance, un processo che collega la pianificazione strategica alla valutazione della performance, riferita sia all'ambito organizzativo sia a quello individuale, passando dalla programmazione operativa, dalla definizione degli obiettivi e degli indicatori fino alla misurazione dei risultati ottenuti. L'attuazione del ciclo della performance si fonda sulla sussistenza di quattro elementi fondamentali:

- Piano degli Obiettivi annuali di Performance;
- Sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa;
- Sistema di misurazione e valutazione della Performance Individuale;
- Relazione della Performance. La stesura della Relazione sulla Performance è ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna ed è conforme alle indicazioni contenute nella Delibera Civit n. 5/2012: "Linee guida relative alla redazione e adozione della Relazione sulla performance". La Relazione è validata dal Nucleo di Valutazione, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali così come stabilito dall'art. 14, comma 4, lett. c, del d.lgs. n. 150/2009.

SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI

GLI ORGANI DI GOVERNO

Il Sindaco, il Consiglio comunale e la Giunta comunale, organi di governo del Comune di Daverio attualmente in carica, sono stati eletti o nominati nella tornata elettorale del 3 e 4 ottobre 2021.

IL SINDACO

Il Sindaco, Marco Colombo, è stato eletto nella lista “Daverio Davvero”.

LA GIUNTA COMUNALE

La Giunta comunale è composta da n. 4 Assessori, di cui uno esterno al Consiglio. Si rimanda al sito internet del Comune di Daverio – sezione “Amministrazione Trasparente”:

<https://comune.daverio.va.it/>

IL CONSIGLIO COMUNALE

Il Consiglio comunale è composto dal Sindaco e da n. 12 Consiglieri comunali. Si rimanda al sito internet del Comune di Daverio – sezione “Amministrazione Trasparente”:

<https://comune.daverio.va.it/>

LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Alla data del 31.12.2025, la struttura organizzativa comunale è ripartita in n. 5 Aree:

- Area Affari Generali;
- Area Finanziaria;
- Area Sociale;
- Area Tecnica;
- Area Vigilanza (gestione associata di Polizia Locale con i Comuni di Azzate – Capofila, Bodio Lomnago, Brunello e Galliate Lombardo).

Al 31/12/2025 i dipendenti a tempo indeterminato sono n. 15.

A far data dal 1° dicembre 2024, Segretario comunale è il dott. Giacomo Sansone, che opera in reggenza.

Quadro del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato e flessibile.

Lavoratori	Tempo indeterminato	Tempo flessibile
Uomini	6	/
Donne	9	/
Totale	15	/

Così distribuiti per genere nelle Aree organizzative comunali:

Lavoratori	Area Affari Generali	Area Finanziaria	Area Polizia Locale	Area Sociale	Area Tecnica
Uomini	1		2		3

Donne	4	3		1	1
Totale	5	3	2	1	4

Così distribuiti per Area di inquadramento professionale:

Lavoratori	Operatori	Operatori Esperti	Istruttori	Funzionari ed EQ
Uomini	0	2	4	0
Donne	0	0	5	4
Totale	0	2	9	4

Personale incaricato di una responsabilità d'Area:

Lavoratori	Area Affari Generali	Area Finanziaria	Area Polizia Locale	Area Sociale	Area Tecnica
Uomini	1*		1**	1*	
Donne		1			1

*Sindaco

**in convenzione con Azzate, Bodio Lomnago, Brunello e Galliate Lombardo – dipendente del Comune di Azzate

Tutela della parità di genere (al 31/12/2025):

	Dipendenti a tempo indeterminato	Posizioni Organizzative/Elevata Qualificazione	Dipendenti a tempo flessibile
Maschi	6	3	/
Femmine	9	2	/

L'anno 2025 è stato caratterizzato da una sostanziale stabilità dal punto di vista della struttura organizzativa dell'Ente, senza che si siano registrati particolari mutanti. Permane l'esigenza di attribuire anche la responsabilità delle Aree Sociale e Affari Generali a un Funzionario tecnico, onde circoscrivere la responsabilità assegnata ai componenti dell'organo esecutivo.

SITUAZIONE ECONOMICO PATRIMONIALE

Indicatori finanziari generali per l'Ente (art. 228, comma 5, del d.lgs. n. 267/2000) contenuti nel d.P.R. n. 194/1996 come da Allegato 2a.

ASSOLVIMENTO OBBLIGHI IN MATERIA DI TRASPARENZA

L'Ente, nell'anno di riferimento, ha provveduto alla pubblicazione su Amministrazione Trasparente di dati e informazioni, conformemente al disposto di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e alle Delibere ANAC (ex CIVIT) nn. 50/2013, 71/2013, 77/2013, 148/2014, 43/2016, e in particolare relativamente agli obblighi oggetto di attestazione pubblicati sul sito internet del Comune di Daverio nella sezione "Amministrazione Trasparente", compatibilmente con le risorse a disposizione.

L'organo di valutazione, con propria attestazione ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. g), del d.lgs. n. 150/2009, e delle delibere ANAC nn. 50/2013 e 43/2016, annualmente effettua la verifica sulla

pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione sopra detti.

ADEMPIMENTI IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

La legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" reca importanti novità per gli enti locali. L'intervento legislativo si muove nella direzione di rafforzare l'efficacia e l'effettività delle misure di contrasto al fenomeno corruttivo puntando a uniformare l'ordinamento giuridico italiano agli strumenti sovranazionali di contrasto alla corruzione già ratificati dal nostro Paese.

Le pubbliche amministrazioni sono chiamate pertanto a predisporre un piano di prevenzione che consiste in una valutazione delle possibili esposizioni dei propri uffici a fenomeni corruttivi e nella indicazione delle misure adottate per prevenirli. Il Piano Triennale per la Trasparenza e per la prevenzione della Corruzione 2025 è stato adottato dall'ente con deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 27/03/2025 (nel contesto del PIAO, Piano Integrato di Attività ed Organizzazione).

IL RISPETTO DEI VINCOLI DI FINANZA PUBBLICA 2025

I NUOVI EQUILIBRI DEL DM 1° AGOSTO 2019

Con il DM del 1° agosto 2019 sono stati modificati i prospetti degli equilibri di bilancio, in attuazione della legge n. 145/2018 sia:

- per il bilancio di previsione ex all. 9 al d.lgs. n. 118/2011;
- per il rendiconto ex all. 10 al d.lgs. n. 118/2011.

Tali valori devono essere congruenti tra i vari allegati (prospetto dimostrativo del risultato di amministrazione, equilibri di bilancio, all a.1, all a.2, all a.3).

RISPETTO OBBLIGHI DL N. 66/2014

In merito al rispetto degli obblighi di cui al D.L. 66/2014 recante "Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale (convertito con modificazioni dalla legge 23 giugno 2014, n.89)", che attribuisce alle amministrazioni pubbliche l'onere di comunicare i dati relativi ai debiti non estinti, certi, liquidi ed esigibili per somministrazioni, forniture e appalti e obbligazioni relative a prestazioni professionali e di cui al DPCM 22.9.2014, recante "Definizione degli schemi e delle modalità per la pubblicazione su internet dei dati relativi alle entrate e alla spesa dei bilanci preventivi e consuntivi e dell'indicatore annuale di tempestività dei pagamenti delle pubbliche amministrazioni", il Comune di Daverio ha provveduto ad attestare il rispetto degli obblighi di cui al citato decreto nonché alla pubblicazione dell'indice di tempestività dei pagamenti, come attestato dall'organo di revisione economico-finanziaria con nota acquisita al protocollo comunale al n. 5993 in data 30 giugno 2026.

IL CICLO DELLA PERFORMANCE

DOCUMENTI DI RIFERIMENTO DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

1. Programma di Mandato del Sindaco anni 2021/ 2026 (approvato con delibera di C.C. n. 35 del 21/10/2021). Documento presentato dal Sindaco, sentita la Giunta comunale che lo ha recepito, che illustra le linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato.
2. D.U.P. 2025/2027 (la cui nota di aggiornamento è stata approvata in Consiglio comunale con deliberazione n. 41 del 23/12/2024). Documento che recepisce le linee strategiche e le priorità dell'azione amministrativa declinandole, sull'assetto organizzativo del Comune, delineando gli obiettivi generali articolati per programma e per progetti.
3. Piano di gestione esercizio finanziario 2025/2027 - Piano della performance e assegnazione obiettivi gestionali per l'anno 2025: deliberazione di Giunta comunale n. 2 del 15/01/2025 e 19 del 27/03/2025. Si tratta dei documenti di pianificazione del bilancio e del DUP che definiscono gli obiettivi di ciascun programma e che contemplano il Piano della Performance e il Piano degli Obiettivi strategici, di performance e di sviluppo dell'Ente.
4. Il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa, del personale dipendente e la graduazione della Posizione, adeguato ai principi contenuti nel d.lgs. n. 150/2009.

LE FASI DEL CICLO DELLA PERFORMANCE

- **Pianificazione:** la definizione degli obiettivi e delle priorità è un'attività a carico della Giunta che avviene approvando il Piano delle Risorse e il Piano della Performance in coerenza con le linee politiche di mandato. Il Piano Risorse articolato in progetti e obiettivi è strettamente correlato al Piano della Performance: per ciascuna Area la Giunta individua i progetti da attuare e li assegna con le risorse finanziarie per l'anno di riferimento ai Responsabili di Area; contestualmente attribuisce a questi ultimi gli obiettivi individuali. Nel Piano della performance sono inoltre individuati ed assegnati gli obiettivi strategici.
Il Piano della Performance è pubblicato sul sito istituzionale dell'ente sotto la voce "Performance – Piano della Performance".
- **Attuazione:** di competenza dei responsabili e dei rispettivi collaboratori (risorse umane assegnate a ciascuna Area).
- **Controllo:** deliberazione consiliare di assestamento generale al bilancio di previsione e verifica dello stato di attuazione dei programmi e ricognizione degli equilibri finanziari (deliberazione consiliare n. 15 del 30/07/2025).
- **Rendicontazione:** il rendiconto della gestione rappresenta il momento di chiusura del piano dal punto di vista finanziario e degli indicatori di bilancio. (rendiconto della gestione 2025 approvato con deliberazione di Consiglio n. 7 del 29/04/2026).
- **Valutazione e premialità:** la verifica dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati con l'evidenziazione dei possibili scostamenti, e la conseguente distribuzione dei premi, è attuata mediante:
 - o L'adozione della presente Relazione sulla Performance da parte della Giunta;
 - o L'applicazione del Sistema di Valutazione delle Performance del personale, che prevede da parte del Nucleo di Valutazione la validazione della relazione sulla Performance, la valutazione dei Responsabili di Area rispetto al raggiungimento degli obiettivi assegnati, mediante la scheda individuale, l'assegnazione del punteggio e la proposta di attribuzione

dei premi annuali da trasmettere al Sindaco. Ai responsabili di area compete la misurazione e la valutazione individuale del restante personale.

IL PIANO DELLA PERFORMANCE E IL PIANO DEGLI OBIETTIVI 2025

L'Ente si è dotato di un Piano degli obiettivi di Performance per l'anno di riferimento, adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 19 del 27/03/2025 nel contesto del PIAO, assegnando gli stessi in quota parte e in relazione ai diversi e specifici ambiti di pertinenza a ciascun Responsabile di Area. Il percorso adottato per l'individuazione degli obiettivi di Performance annualità 2025 ha seguito il seguente schema:

- individuazione di obiettivi di Performance Organizzativa che hanno contribuito alla performance dell'Ente, ricondotti alla programmazione dell'Ente e tali da coinvolgere l'intera struttura;
- individuazione di obiettivi strategici di Performance Individuale, correlati e funzionali al programma dell'Amministrazione comunale ed alla sua attività istituzionale e gestionale;
- declinazione degli obiettivi "strategici" in obiettivi operativi/azioni/attività in ossequio a quanto previsto dall'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 150/2009;
- suddivisione delle azioni in steps analitici collegati ad indicatori specifici, strumentali alla valutazione degli obiettivi ed alla verifica del grado di misurazione e raggiungimento delle finalità attese.

RELAZIONE SUI RISULTATI 2025 PER UNITÀ ORGANIZZATIVA

L'andamento del Piano della Performance 2025 può essere considerato positivamente, sulla base del sostanziale conseguimento degli obiettivi strategico-politici e degli obiettivi politico-amministrativi attribuiti alle P.O., come meglio evidenziato nelle allegate relazioni dei risultati raggiunti da ciascun responsabile.

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO INDICATORI DI PERFORMANCE DI CIASCUNA AREA

AREA AFFARI GENERALI	AREA FINANZIARIA	AREA SOCIALE	AREA TECNICA	AREA VIGILANZA
100%	95%	85%	100%	100%

RISULTATO PROGETTO E AZIONE ANNUALITA' 2025 – PERFORMANCE DI ENTE O PERFORMANCE ORGANIZZATIVA – COMUNE DI DAVERIO

96%

PUNTI DI FORZA E DI DEBOLEZZA DEL CICLO

- Punti di forza: il processo è fluido, prevede un elevato livello di integrazione tra i vari soggetti coinvolti.
- Punti di debolezza: è emersa la necessità di una maggiore collaborazione tra i soggetti coinvolti, in termini di tempo e di qualità.