

Andamento delle valutazioni delle performance individuali del personale dipendente del comparto con distribuzione percentuale dei risultati tra le differenti fasce di differenziazione della valutazione previste dal Sistema di misurazione e di valutazione della performance organizzativa e individuale del personale dell'Ente.

Segretario generale		
Anno 2025		
Fasce di punteggio	N. Dipendenti	Importi liquidati
DA 91 A 100 PUNTI	1	€ 9.053,16
DA 81 A 90 PUNTI	0	
DA 71 A 80 PUNTI	0	
DA 61 A 70 PUNTI	0	
FINO A 60 PUNTI	0	
Totali	1	€ 9.053,16
1. Personale Dirigente		
Anno 2025		
Fasce di punteggio	N. Dipendenti	Importi liquidati
Da 96 a 100 punti	4	€ 35.205,23
Da 91 a 95 punti	0	
Da 86 a 90 punti	0	
Da 81 a 85 punti	0	
Da 76 a 80 punti	0	
Da 71 a 75 punti	0	
Da 66 a 70 punti	0	
Da 61 a 65 punti	0	
Da 0 a 60 punti	0	
Totali	4	€ 35.205,23
2. Elevante Qualificazioni		
Anno 2025		
Fasce di punteggio	N. Dipendenti	Importi liquidati
COMPRESO FRA 90 E 100	5	€ 13.930,40
COMPRESO FRA 60 E 89,99	0	€ -
AL DI SOTTO DI 60	0	
Totali	5	€ 13.930,40