



XVI COMUNITÀ MONTANA
"MONTI AUSONI" DELLA REGIONE LAZIO

Via Colleponate 30, 03020 Pico (FR)

Pec : compico@pec.it - email : protocollo@montiausoni.it

Sito : montiausoni.it

XVI COMUNITA' MONTANA "Monti Ausoni" - PICO
(Provincia di Frosinone) Originale/copia

Decreto del Commissario Straordinario Liquidatore
n. 15 del 30-06-2026

OGGETTO: VARIAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 E PIANO ASSUNZIONI 2026 - AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.1 DEL PIAO 2026-2028.

L'anno duemilaventisei il giorno trenta del mese di giugno alle ore 18:00 e seguenti, presso la sede del Comune di Pico per indisponibilità temporanea della sala delle adunanze della sede di Pico, la Dott.ssa NADIA BELLÌ, in qualità di Comm. Stra. Liq. giusto Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Lazio n. T00094 dell'11 Luglio 2025, notificato il 15.07.2025 Prot. n. 777.

Assunti i poteri della Giunta Comunitaria;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO LIQUIDATORE

IL COMMISSARIO LIQUIDATORE
(con i poteri di Giunta)

PREMESSO che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. – cd. T.U.E.L e dal

D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. – cd. T.U.P.I., attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

PREMESSO inoltre che:

- l'articolo 39 della legge n. 449/1997 recante “*Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica*” stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. – cd. T.U.E.L., in tema di assunzioni, ed in particolare il comma 1, prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

VISTO l'art. 6, commi 1-3, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”, ai sensi del quale “*Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali. 2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente. 3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente*”;

ATTESO CHE il quadro normativo in materia di spese di personale degli enti locali:

- pone una serie di vincoli e limiti assunzionali inderogabili posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici;
- tali vincoli e limiti devono essere tenuti in debita considerazione nell’ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale in quanto devono orientare le scelte amministrative e gestionali dell’ente al perseguimento degli obiettivi di riduzione di spesa;

RICHIAMATA la nota prot. 776 del 25/05/2026 con la quale il dipendente P.P., istruttore contabile ex categoria C, Responsabile del Settore finanziario, ha dato le dimissioni a far data dal

01/07/2026;

RITENUTO pertanto necessario dover sostituire il suddetto personale con assunzioni a tempo determinato al fine di garantire l'efficace funzionamento degli Uffici ;

RICHIAMATO il decreto del Commissario liquidatore con i poteri della Giunta n. 6 del 16/03/2026 con la quale è stato approvato il PIAO 2026-2028;

VERIFICATA la necessità di aggiornare la sezione 3.1 del PIAO 2026-2028 per le motivazioni su indicate al fine di prevedere:

- l'assunzione di un funzionario contabile ex categoria D per n. 12 ore settimanali ai sensi dell'art. 1, comma 557 legge 311/2004;

RITENUTO necessario aggiornare nelle modalità su indicate la sezione 3.1 del PIAO;

VISTO il conseguente Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27.4.2020;

DATO ATTO che il suddetto decreto non trova applicazione per le Comunità montane in liquidazione;

CONSIDERATO CHE è garantita la sostenibilità finanziaria delle assunzioni programmate nell'anno 2026;

CONSIDERATO che la dotazione organica di un ente è la ricognizione delle categorie di personale ed il numero, per ogni categoria di personale, delle necessità per assicurare l'espletamento delle funzioni e dei servizi dell'Ente, il tutto nell'ambito e con i limiti alle assunzioni e di finanza che oggi pone la legislazione;

PRESO ATTO che dal combinato disposto dei commi 3 e 4 del citato art. 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., si evince che alle determinazioni organizzative in materia di personale si procede in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997 n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO l'art. 6, comma 4 bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., ai sensi del quale "Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti". Come sottolineato dalla prevalente dottrina, tale adempimento costituisce un momento fondamentale di tutta la gestione, dal momento che i dirigenti ovvero, negli enti privi di dirigenza, i Responsabili dei servizi competenti, sono coloro che, essendo impegnati quotidianamente nell'attività di erogazione dei servizi ai cittadini, più di ogni altro soggetto, sono in grado di valutare se le risorse umane precedentemente a disposizione sono sufficienti a garantire servizi con alti livelli qualitativi e quantitativi;

VISTA la dotazione organica dell'Ente rideterminata in funzione del triennio 2026/2028, è la seguente:

SETTORE	SERVIZI	CAT. G.
I	AFFARI GENERALI PROTOCOLLO- PERSONALE RAGIONERIA ECONOMATO	1 Funzionario contabile (12 ore) 1 Operatore (18 ore)
II	TECNICO MANUTENTIVO AMBIENTE UFFICIO TECNICO LAVORI PUBBLICI –	1 Funzionario tecnico (6 ore) 2 Operatori esperti (12 ore)

EVIDENZIATO che, nell’anno 2026, l’Ente ha intenzione di modificare la programmazione del fabbisogno di personale precedentemente deliberato nel modo seguente:

- l'assunzione di un funzionario contabile ex categoria D per n. 12 ore settimanali ai sensi dell’art. 1, comma 557 legge 311/2004 in sostituzione del personale dimissionario;

RICHIAMATO il principio della programmazione economico-finanziaria pluriennale, il quale prevede che il Documento Unico di Programmazione (DUP) costituisce, nell’ambito di detta programmazione, lo strumento che permette l'attività di guida strategica ed operativa degli enti locali e consente di fronteggiare in modo permanente, sistemico e unitario le discontinuità ambientali e organizzative e costituisce, nel rispetto del principio del coordinamento e coerenza dei documenti di bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione;

VISTO l'art. 6, comma 6, del citato Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, secondo il quale le Amministrazioni Pubbliche che non procedono all'adozione del Programma triennale del fabbisogno del personale non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

CHIARITO che rimane salva la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale e quella per l'anno in corso, approvata con il presente atto, qualora dovessero sopravvenire nuove diverse esigenze conseguenti a mutamenti del quadro normativo di riferimento e agli sviluppi del processo (in corso di svolgimento) di riorganizzazione degli apparati amministrativi dell'Ente e di redistribuzione, quantitativa e qualitativa del personale coinvolto;

VISTO lo Statuto;

VISTO il Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

DATO ATTO che sono stati acquisiti sul presente atto deliberativo e inseriti al suo interno i pareri favorevoli di Regolarità tecnica e di Regolarità contabile di cui all'art. 49, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000, così come modificato dall'art. 3, comma 1, lett. b) del D.L. n. 174/2012, convertito in Legge n. 213/2012 e di cui all'art. 147bis del D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il parere del Revisore dei Conti, prot.,...

VISTO il D.Lgs 267/00;

DECRETA

per le motivazioni in premessa indicate e che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente delibera ed in essa si intendono integralmente richiamate;

2. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 come sostituito dall'art. 16 della Legge n. 182/2011, non risultano in questo Ente situazioni di soprannumero e/o eccedenza di personale e che l'Ente non deve avviare nel corso dell'anno 2026 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

3. Di aggiornare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia ed ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la sezione 3.1 del PIAO 2026-2028 e il piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2026-2028 prevedendo il seguente piano assunzioni per l'anno 2026 come di seguito specificato:

- l'assunzione di un funzionario contabile ex categoria D per n. 12 ore settimanali ai sensi dell'art. 1, comma 557 legge 311/2004;

4. Di dare atto che la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con i limiti normativi vigenti e sopra richiamati;

5. Di dare atto che tale deliberazione costituisce un aggiornamento alla sezione 3 del PIAO 2026-2028;

6. Di dare atto che tale deliberazione costituisce un aggiornamento del DUP 2026-2028;

7. Di notificare copia della presente alle Rappresentanze Sindacali Aziendali e alle OO.SS. per opportuna informativa;

8. Di dare atto della possibilità di modificare in qualsiasi momento la “Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale”, approvata con il presente atto, qualora si verificassero nuove e diverse esigenze;

9. Di dare atto che l'adozione di eventuali successivi provvedimenti attuativi della “Programmazione del Fabbisogno Triennale” resta comunque subordinata al rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni del personale;

10. Successivamente di dichiarare la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 34 comma 4 del citato Decreto Legislativo n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere a dar corso agli adempimenti conseguenti.

Oggetto: VARIAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028
E PIANO ASSUNZIONI 2026 - AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.1 DEL PIAO 2026-2028.

Visto, si esprima parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, ex art. 49 del D.Lgs Agosto 2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni. Si attesta, altresì, la correttezza amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.L. 267/2000.

Pico, 30-06-2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PAOLA PALAZZO

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico
d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e
norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa*

Visto, si esprima parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto, ex art. 49 del D.Lgs Agosto 2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni. Si attesta, altresì, la correttezza amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.L. 267/2000.

Pico, 30-06-2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
PAOLA PALAZZO

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico
d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e
norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa*

Letto, approvato e sottoscritto

IL COMM. STRA. LIQ.
NADIA BELLI

IL SEGRETARIO
VALENTINA LEPORE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa