



COMUNE DI BONNANARO

Provincia di Sassari

ORIGINALE

Decreto del Sindaco

N. 5 DEL 30-05-2026

Oggetto: Proroga incarico di Responsabile del Servizio Tecnico e di datore di lavoro del Comune, ai sensi del d.lgs. 81/2008, al geom. Stefano Sechi, dipendente del Comune a tempo indeterminato pieno, istruttore tecnico - area istruttori, per il periodo dal 27.05.2026 al 31.12.2026.

L'anno duemilaventisei addì trenta del mese di maggio,

IL SINDACO

Visti:

- l'art. 50 del d.lgs. 267/2000, che attribuisce al Sindaco la competenza a nominare i responsabili degli uffici e servizi, secondo le modalità stabilite dagli artt. 109 e 110, dallo statuto e dai regolamenti comunali;
- l'art. 107 del d.lgs. n. 267/2000, in relazione ai poteri dei dirigenti;
- l'art. 109, comma 2, del d.lgs. n. 267/2000, che dispone: *“Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”*;
- il regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 08.11.2022, modificato con deliberazione n. 116 del 07.12.2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 18.10.2022, con cui è stato istituito il Servizio Personale attribuendo la gestione del personale per la parte giuridica al Segretario Comunale ed approvato il prospetto contenente la nuova ripartizione delle materie fra i Servizi del Comune, che sono rinominati “Servizio Socio-Culturale”, “Servizio Finanziario”, “Servizio Tecnico”, “Servizio Personale”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 08.11.2022, con cui è stata modificata la denominazione del Servizio Socio-Culturale in “Amministrativo e Socio-Culturale” ed approvati la nuova dotazione organica del personale a tempo indeterminato del Comune ed il prospetto contenente la nuova ripartizione delle materie fra i Servizi del Comune.

Visto in materia di sostituzione dei responsabili di servizio l'art. 35, comma 4, del regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, che stabilisce: "4. *Nei casi di assenza temporanea o di incompatibilità rispetto ad un procedimento, il Responsabile di Servizio è sostituito da altro Responsabile, individuato secondo l'ordine di rotazione stabilito dal Sindaco nei decreti di nomina, senza necessità di decreto.*".

Visto in materia di disciplina degli incarichi di elevata qualificazione (ex posizioni organizzative) il CCNL Funzioni Locali del 23.02.2026 gli articoli da 15 a 17 ed in particolare:

che l'art. 15, commi 3-4, del CCNL del 23.02.2026 dispone quanto segue:

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:

a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori degli Operatori esperti;

b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori.

che l'art. 16, commi 2-3, del CCNL del 23.02.2026 dispone quanto segue:

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 22.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

3. Nelle ipotesi considerate nell'art.15, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.

che l'art. 19, commi 2-4, del CCNL del 23.02.2026 dispone quanto segue:

2. Negli enti privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.

4. Il dipendente appartenente all'area degli Istruttori, cui sia stato conferito un incarico di EQ, ai sensi dei commi 2 e 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di EQ di cui all'art. 16 comma 2 (Retribuzione di posizione e di risultato), nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art. 17 (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ), con

esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art. 8 del CCNL del 14.09.2000..

Visti i propri decreti:

- n. 2 del 21.01.2022 di incarico della responsabilità del Servizio Tecnico per il periodo dal 01.02.2022 al 31.01.2023 al geom. Stefano Sechi, dipendente del Comune a tempo indeterminato pieno, categoria C, profilo istruttore tecnico, conferito in deroga ai sensi dell'art. 17, commi 3 e seguenti, del CCNL del 21.05.2018, data l'assenza nell'Ente di dipendente di categoria D con competenze professionali adeguate a rivestire l'incarico di Responsabile del Servizio Tecnico;

- n. 1 del 31.01.2023 di incarico della responsabilità del Servizio Tecnico e di datore di lavoro del Comune, ai sensi del d.lgs. 81/2008, al geom. Stefano Sechi, dipendente del Comune a tempo indeterminato pieno, categoria C, per il periodo dal 01.02.2023 fino alla data di copertura del posto vacante di istruttore direttivo tecnico cat. D.

- n. 6 del 03.11.2023 con il quale si è conferito l'incarico di Responsabile del Servizio Tecnico e di datore di lavoro del Comune, ai sensi del d.lgs. 81/2008, al geom. Stefano Sechi, dipendente del Comune a tempo indeterminato pieno, istruttore tecnico – area istruttori, per il periodo dal 01.11.2023 per la durata del periodo di prova del dipendente neo assunto in qualità di specialista in attività tecniche e progettuali – area funzionari ed elevata qualificazione – a tempo indeterminato parziale 50%.

- n. 2 del 10.05.2024 con il quale si è prorogato l'incarico della responsabilità del Servizio Tecnico e di datore di lavoro del Comune, ai sensi del d.lgs. 81/2008, al geom. Stefano Sechi, dipendente del Comune a tempo indeterminato pieno, categoria C conferitogli con il precedente decreto n. 6 del 03.11.2023.

n° 4 del 13.09.2024 con il quale si è prorogato l'incarico della responsabilità del Servizio Tecnico e di datore di lavoro del Comune, ai sensi del d.lgs. 81/2008, al geom. Stefano Sechi, dipendente del Comune a tempo indeterminato pieno, categoria C conferitogli con il precedente decreto n. 2 del 10.05.2024.

- N° 7 del 18.12.2025 con la quale viene stabilito che la misura della retribuzione di posizione del personale titolare di incarico di elevata qualificazione è rideterminata, a decorrere dal 01.01.2025 e fino a nuova diversa disposizione in merito, per ciascun servizio (Servizio Tecnico – Servizio Finanziario – Servizio Amministrativo e Socio-Culturale) in Euro 10.000,00 lordi per tredici mensilità, e la misura massima della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, pari al 25% della retribuzione di posizione, è di Euro 2.500,00.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 28.04.2023, con cui si è stabilito:

- di prendere atto del nuovo sistema di classificazione professionale dei dipendenti comunali, definito dal Titolo I, Capo I, del CCNL Funzioni locali 2019-2021 stipulato il 16.11.2022 e del reinquadramento degli stessi nel nuovo sistema, con effetto automatico dal 01.04.2023, sulla base della tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione, allegata al predetto CCNL e comunque del nuovo contratto del 23.02.2026 ;

- di approvare la nuova dotazione organica del Comune, contenente la revisione dei profili professionali dei dipendenti comunali.

DATO ATTO che la dipendente specialista in attività tecniche e progettuali cesserà dal servizio presso il Comune di Bonnanaro dal 01.06.2026 e per cui si rende necessario prorogare l'incarico della responsabilità del Servizio Tecnico.

PRESO ATTO che, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati nell'area dei Funzionari e di Elevata Qualificazione, non è possibile attribuire agli stessi, se non in caso di breve assenza ed impedimento dell'incaricato di EQ, un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste;

VALUTATA la stringente esigenza di assicurare la copertura delle posizioni organizzative dell'Ente;

Ritenuto, in relazione alle specifiche competenze professionali del Responsabile del Servizio Tecnico, di nominare lo stesso datore di lavoro, ai sensi del d.lgs. n. 81/2008.

Preso atto che il conferimento dell'incarico di Responsabile di Servizio non è condizionato all'accettazione del dipendente.

DECRETA

Di prorogare l'incarico di Responsabile del Servizio Tecnico e di datore di lavoro del Comune, ai sensi del d.lgs. 81/2008, al geom. Stefano Sechi, dipendente del Comune a tempo indeterminato pieno, istruttore tecnico – area istruttori, per il periodo dal 27.05.2026 al 31.12.2026.

Di disporre che il Responsabile del Servizio Tecnico sia sostituito da altro Responsabile di Servizio, nei casi di assenza temporanea o di incompatibilità rispetto ad un procedimento, secondo il seguente ordine di rotazione:

- Responsabile Servizio Finanziario
- Responsabile Servizio Amministrativo e Socio-Culturale.

Di prendere atto che i processi/procedimenti di competenza del Responsabile del Servizio Tecnico sono quelli indicati nell'allegato A alla deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 08.11.2022.

Di prendere atto che:

- la retribuzione di posizione è stabilita in € 10.000,00 annui lordi per 13 mensilità;
- la retribuzione di risultato è stabilita fino al 25% della retribuzione di posizione, pari ad € 2.500,00 annui lordi, da liquidare con determinazione del Segretario Comunale in base alla valutazione annuale dei risultati raggiunti certificata dall'organo di valutazione del personale;
- le misure della retribuzione di posizione e di risultato potranno variare in conseguenza di nuova pesatura delle posizioni organizzative;
- gli obiettivi affidati al Responsabile di Servizio sono quelli stabiliti dalle leggi e dai regolamenti comunali e dagli atti di direttiva della Giunta Comunale;

- l'incarico può essere revocato dal Sindaco, con decreto motivato, per una delle causali previste dall'art. 14, comma 7, del regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Di trasmettere copia del presente decreto al dipendente interessato, al Responsabile del Servizio Finanziario per la registrazione dell'impegno di spesa e per l'inserimento nel fascicolo personale, alle OO.SS.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO
Dott. Carta Giovanni Antonio

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art.20 del "Codice dell'Amm.ne digitale" (D.lgs. 82/2005).